

Planejamento Estratégico TRT/SC

2008-2014



Tribunal
Regional do
Trabalho da
12ª Região

INTRODUÇÃO

No intuito de cumprir o princípio constitucional da eficiência na Administração Pública e no de aprimorar a qualidade do atendimento ao jurisdicionado, a Justiça do Trabalho de Santa Catarina deflagrou o processo de Planejamento Estratégico no decorrer de 2008, autorizado pela Resolução Administrativa nº 143/2007.

O Planejamento Estratégico envolveu a tomada de decisões sobre os objetivos de longo prazo e o estabelecimento de estratégias para alcançá-los, resultando no Plano Estratégico para o período de 2008 a 2013.

O Plano Estratégico sofreu em 2009 a sua 1ª revisão com o objetivo de atender ao disposto da Resolução nº 70, do Conselho Nacional de Justiça – CNJ, sendo atualizado para o período 2008 a 2014.

Passados três anos dessa alteração, buscando o contínuo aprimoramento da prestação jurisdicional e a garantia da continuidade administrativa, esta Justiça do Trabalho apresenta o seu Plano Estratégico para o período de 2008-2014.

MISSÃO:

Realizar justiça com celeridade e efetividade no âmbito das relações de trabalho.

VISÃO:

Ser reconhecida pela sociedade por sua excelência na prestação dos serviços e pela credibilidade, até 2014.

Valores

- Celeridade
- Credibilidade
- Dignidade humana
- Ética
- Imparcialidade
- Justiça
- Moralidade
- Respeito ao cidadão
- Transparência
- Valorização das pessoas

Sociedade

Processos Internos

Recursos

Eficiência Operacional

Aprimorar e uniformizar os métodos de trabalho

Aprimorar continuamente a gestão de custos operacionais

Promover a adequada alocação dos servidores nas unidades, priorizando a 1ª instância

Acesso à Justiça e Efetividade

Aproximar a Justiça do Trabalho do cidadão

Promover a efetividade no cumprimento das decisões

Alinhamento e Integração

Promover o alinhamento estratégico e a integração de todas as unidades

Atuação Institucional

Estimular a conciliação e buscar formas de prevenção de conflitos

Aprimorar a comunicação com o público interno e externo

Fortalecer as relações com instituições públicas e privadas

Responsabilidade Socioambiental

Promover a responsabilidade socioambiental

Gestão de Pessoas

Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes dos juizes e servidores, com foco na estratégia

Melhorar continuamente o clima organizacional

Infraestrutura e Tecnologia

Garantir a infraestrutura apropriada às atividades administrativas e judiciais

Garantir a disponibilidade, a atualização, a ampliação e a integração dos sistemas de TI

Orçamento

Buscar a excelência na gestão orçamentária, assegurando a execução da estratégia

Assegurar recursos orçamentários necessários ao funcionamento da instituição

JUSTIÇA DO TRABALHO DE SANTA CATARINA

Missão:

Realizar justiça com celeridade e efetividade no âmbito das relações de trabalho.

Visão:

Ser reconhecida pela sociedade por sua excelência na prestação dos serviços e pela credibilidade, até 2014.

Atributos de Valor para a Sociedade:

- Celeridade
- Credibilidade
- Dignidade humana
- Ética
- Imparcialidade
- Justiça
- Moralidade
- Respeito ao cidadão
- Transparência
- Valorização das pessoas

Tema:

Eficiência Operacional

Objetivo Estratégico:

Aprimorar e uniformizar os métodos de trabalho.

Descrição do Objetivo:

Garantir o aprimoramento contínuo e a uniformização dos métodos de trabalho.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

Indicador	Meta				
	2010	2011	2012	2013	2014
Índice de julgamento dos processos de conhecimento em relação ao quantitativo de distribuídos no ano.	>100% Meta 1 CNJ	>100% Meta 3 CNJ	>100% Meta 1 CNJ	>100% Meta 1 CNJ	
Índice de julgamento dos processos de conhecimento distribuídos até 3 anos anteriores. (Ex. 2010 processos distribuídos até 2007; 2011 processos distribuídos até 2008,...).	100% Meta 2 CNJ	100% Meta 2 JT-SC	90% Meta 1 JT-SC		
Índice de julgamento dos processos de conhecimento distribuídos no ano de referência.			80% Meta 2 CNJ Ref: 2008	80% Meta 2 CNJ Ref: 2009	

Linhas de atuação:

- Otimização e simplificação de rotinas
- Tecnologia (modernização)

Tema:

Eficiência Operacional

Objetivo Estratégico:

Aprimorar continuamente a gestão de custos operacionais.

Descrição do Objetivo:

Garantir a economicidade dos recursos por meio da racionalização na aquisição e utilização de todos os materiais e bens e serviços (responsabilidade ambiental) necessários à prestação jurisdicional.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

Indicador	Meta				
	2010	2011	2012	2013	2014
Índice de redução no consumo de energia elétrica, telefone, papel, água e combustível.	2% Meta 6 CNJ				

Linhas de atuação:

- Economicidade
- Redução do custo operacional

Tema:

Eficiência Operacional

Objetivo Estratégico:

Promover a adequada lotação dos servidores nas unidades, priorizando a lotação na 1ª instância.

Descrição do Objetivo:

Garantir a melhor alocação dos recursos humanos necessários à prestação jurisdicional.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

Indicador	Meta				
	2010	2011	2012	2013	2014
Índice de redução do déficit de servidores nas Varas do Trabalho	20% Meta 12 JT-SC	40% Meta 12 JT-SC			

Linhas de atuação:

- Priorizar a lotação na 1ª instância
- Adequar o número de servidores aos processos de trabalho (rotinas)

Tema:

Acesso à Justiça e Efetividade

Objetivo Estratégico:

Aproximar a Justiça do Trabalho do cidadão.

Descrição do Objetivo:

Promover o acesso à Justiça do Trabalho de Santa Catarina e garantir equidade no atendimento à sociedade.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

Indicador	Meta				
	2010	2011	2012	2013	2014
Índice das Unidades Judiciárias com pelo menos 2Mbps de velocidade de <i>link</i> .	100% (capital) 20% (interior) Meta 9 CNJ				

Linhas de atuação:

- Promover meios que garantam a acessibilidade
- Reduzir a distância física às Unidades Judiciárias

Tema:

Acesso à Justiça e Efetividade

Objetivo Estratégico:

Promover a efetividade no cumprimento das decisões.

Descrição do Objetivo:

Assegurar o cumprimento das decisões emanadas da Justiça do Trabalho de Santa Catarina, a fim de garantir que os direitos reconhecidos alcancem resultados concretos.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

Indicador	Meta				
	2010	2011	2012	2013	2014
Índice de redução do acervo de processos na fase de execução.	10% (não fiscal) 20% (fiscal) Meta 3 CNJ	10% Meta 3 JT-SC			
Índice de incremento de execuções encerradas em relação a 2011.			10% Meta 17 CNJ	15% Meta 13 CNJ	

Linhas de atuação:

- Modernização dos mecanismos de cumprimento/execução do julgado

Tema:

Alinhamento e Integração

Objetivo Estratégico:

Promover o alinhamento estratégico e a integração de todas as unidades.

Descrição do Objetivo:

Garantir às unidades da Justiça do Trabalho de Santa Catarina um planejamento estratégico alinhado, respeitando as particularidades locais e visando resultados de curto, médio e longo prazos (continuidade).

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

Indicador	Meta				
	2010	2011	2012	2013	2014
Índice de cumprimento do Plano de Comunicação do Planejamento Estratégico.	90% Meta 13 JT-SC				

Linhas de atuação:

- Aprimorar os mecanismos de gestão estratégica

Tema:

Atuação Institucional

Objetivo Estratégico:

Estimular a conciliação e buscar formas de prevenção de conflitos.

Descrição do Objetivo:

Aprimorar os procedimentos e ampliar a informação à sociedade, estimulando a conciliação e a prevenção de conflitos.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

Foi implementado o Núcleo Permanente de Conciliação e Apoio às Unidades Judiciárias de 1ª Instância e o resultado da atuação será acompanhado em conjunto com a Meta “julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano”.

Linhas de atuação:

- Núcleos de conciliação
- Veiculação de matérias sobre conciliação

Tema:

Atuação Institucional

Objetivo Estratégico:

Aprimorar a comunicação com o público interno e externo.

Descrição do Objetivo:

Aprimorar a comunicação com o público interno e externo, com linguagem clara e acessível, disponibilizando, com transparência, informações sobre o papel, as ações e as iniciativas da Justiça do Trabalho de Santa Catarina.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

Indicador	Meta				
	2010	2011	2012	2013	2014
Disponibilização da produtividade de Juízes na Internet	Sim Meta 7 CNJ				
Índice de disponibilidade das informações processuais na internet.			100% Meta 3 CNJ		
Implantação de sistema para consulta à tabela de custas e guias.			Sim Meta 5 CNJ		

Linhas de atuação:

- Ampliação dos canais internos e externos de veiculação

Tema:

Atuação Institucional

Objetivo Estratégico:

Fortalecer as relações com instituições públicas e privadas.

Descrição do Objetivo:

Fortalecer a integração da Justiça do Trabalho de Santa Catarina com entidades públicas e privadas.

Indicador	Meta				
	2010	2011	2012	2013	2014
Existência do núcleo de cooperação judiciária e instituição do juiz de cooperação.			Sim Meta 4 CNJ		

Linhas de atuação:

- Convênios
- Parcerias
- Comunicação eletrônica

Tema:

Responsabilidade Socioambiental

Objetivo Estratégico:

Promover a responsabilidade socioambiental.

Descrição do Objetivo:

Promover a inclusão socioambiental, por meio de ações que contribuam para o fortalecimento da educação e da consciência dos direitos e deveres do cidadão e sua interação com o ambiente.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

Indicador	Meta				
	2010	2011	2012	2013	2014
Índice de redução no consumo de energia elétrica, telefone, papel, água e combustível.	2% Meta 6 CNJ				
Índice de incremento dos processos de aquisição com critérios de sustentabilidade.			5% Meta 4 JT-SC		

Linhas de atuação:

- Programa de Gestão Ambiental (Portaria nº 002, de 11 de janeiro de 2011).
- Programa de Responsabilidade Social

Tema:

Gestão de Pessoas

Objetivo Estratégico:

Melhorar continuamente o clima organizacional.

Descrição do Objetivo:

Aprimorar a percepção positiva do clima organizacional.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

Indicador	Meta				
	2010	2011	2012	2013	2014
Implantação do sistema de acompanhamento da saúde dos magistrados e servidores.	Sim Meta 21 JT-SC				
Índice da média geral de favorabilidade na pesquisa de clima realizada em 2009	Acima de 56% Meta 17 JT-SC				
Índice de redução de afastamentos por doença respiratória.		15% Meta 5 JT-SC			
Índice de redução das alterações nos níveis de pressão arterial dos servidores acompanhados.		15% Meta 6 JT-SC			
Índice de redução de afastamento por doenças osteomusculares.		3% Meta 7 JT-SC			
Índice de unidades judiciárias e administrativas com PCMSO e PPRA.			60% Meta 14 CNJ	100% Meta 9 CNJ	
Índice de redução de ocorrências de doenças ocupacionais.			10% Meta 2 JT-SC		
Índice de adequação ergonômica				100% Meta 10 CNJ	

Linhas de atuação:

- Política de Gestão de Pessoas

- Pesquisa de Clima
- Gestão por competências

Tema:

Gestão de Pessoas.

Objetivo Estratégico:

Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes dos juízes e servidores com foco na estratégia.

Descrição do Objetivo:

Garantir que os juízes e servidores possuam conhecimentos, habilidades e atitudes essenciais para o alcance dos objetivos estratégicos.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

Indicador	Meta				
	2010	2011	2012	2013	2014
Índice de servidores capacitados no ano em pelo menos 1 evento não obrigatório por lei.	20% Meta 15 JT-SC	45% Meta 8 JT-SC	50% Meta 3 JT-SC		
Índice de capacitação de magistrados e servidores (20h em PJE e Gestão Estratégica)			20% Meta 15 CNJ		

Linhas de atuação:

- Desenvolvimento de capacidade de gestão dos líderes
- Política de Gestão de Pessoas

Tema:

Infraestrutura e Tecnologia

Objetivo Estratégico:

Garantir a infraestrutura apropriada às atividades administrativas e judiciais.

Descrição do Objetivo:

Prover os recursos materiais e tecnológicos (instalações, mobiliários, equipamentos de informática e sistemas) que permitam o bom desempenho das unidades da JT/SC, garantindo aos juízes e servidores condições de trabalho com saúde e segurança, além da proteção e manutenção dos bens materiais e dos sistemas.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

Indicador	Meta				
	2010	2011	2012	2013	2014
Índice das Unidades Judiciárias com pelo menos 2Mbps com velocidade de <i>link</i> .	100% (capital) 20% (interior) Meta 9 CNJ				

Linhas de atuação:

- Infraestrutura
- Ergonomia
- Segurança das pessoas
- Segurança física institucional
- Padronização das instalações físicas

Tema:

Infraestrutura e Tecnologia

Objetivo Estratégico:

Garantir a disponibilidade, a atualização, a ampliação e a integração dos sistemas de Tecnologias da Informação.

Descrição do Objetivo:

Prover os recursos tecnológicos que permitam o bom desempenho das unidades da JT/SC.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

Indicador	Meta				
	2010	2011	2012	2013	2014
Implantação do processo eletrônico no 2º Grau e em pelo menos 02 Foros.		Sim Meta 9 JT-SC			
Índice de VTs com PJE implantado.			10% Meta 16 CNJ	40% Meta 12 CNJ	

Linhas de atuação:

- Central de Serviços de Informática
- Segurança da Informação
- Processo judiciário eletrônico
- Processo administrativo eletrônico

Tema:

Orçamento

Objetivo Estratégico:

Buscar a excelência na gestão orçamentária assegurando a execução da estratégia.

Descrição do Objetivo:

Promover ações orçamentárias visando assegurar recursos que viabilizem as ações e metas necessárias à execução da Estratégia. Garantir a disponibilização dos recursos orçamentários necessários para a execução dos projetos estratégicos, de acordo com os cronogramas estabelecidos para cada iniciativa.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

Indicador	Meta				
	2010	2011	2012	2013	2014
Índice de execução (liquidação) do orçamento anual.			60% (setembro) Meta 18 CNJ	65% (setembro) Meta 14 CNJ	
Índice de comprometimento (empenho) do orçamento anual	90% até outubro Meta 19 JT-SC	50% (julho) 90% (outubro) 100% (dezembro) Meta 10 JT-SC	70% (agosto) 90% (novembro) 99% (dezembro) Meta 5 JTSC		

Linhas de atuação:

- Orçamento para execução da estratégia
- Gestão orçamentária

Tema:

Orçamento

Objetivo Estratégico:

Assegurar recursos orçamentários necessários ao funcionamento da instituição.

Descrição do Objetivo:

Promover ações orçamentárias visando assegurar os recursos necessários ao funcionamento da instituição. Garantir a aprovação dos recursos orçamentários solicitados.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

Indicador	Meta				
	2010	2011	2012	2013	2014
Índice de incremento do orçamento de custeio e de capital em relação ao ano anterior.	10% Meta 20 JT-SC	10% Meta 11 JT-SC			

Linhas de atuação:

- Política de gestão orçamentária