

PLANEJAMENTO PARTICIPATIVO

Juntos fazemos melhor!

Principais Ações/Iniciativas



Dezembro/2019



Documento 1 do PROAD 13961/2019. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2019.LGNR.GSBC:
<https://www.trt12.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>

INTRODUÇÃO

O Plano Estratégico do TRT-SC foi criado em 2015 e possui validade até 2020. Nele foram estabelecidas diversas iniciativas estratégicas (Projetos Estratégicos) que, se realizadas, ajudariam o Tribunal a atingir os seus objetivos estratégicos e, por consequência, cumprir a sua Missão e alcançar a sua Visão.

Inicialmente foram estabelecidas 30 iniciativas estratégicas. Muitas delas já foram concluídas, algumas substituídas ou canceladas e outras estão em andamento. Desta forma, no decorrer do tempo, alguns objetivos estratégicos foram ficando sem iniciativas “em andamento” e não houve a necessidade de se criar novos projetos pois, na análise do Tribunal com base em indicadores e debates nas Reuniões de Análise da Estratégia - RAEs, as iniciativas estratégicas estabelecidas e já encerradas e as demais ações realizadas pelas diversas áreas do Tribunal, que não constam no Plano, eram suficientes para atingimento dos objetivos.

Este documento tem como objetivo elencar essas outras ações realizadas no âmbito do Tribunal e que não constaram no Plano Estratégico. As ações listadas foram preenchidas pelas diversas áreas do Tribunal, constam nos relatórios quadrimestrais enviados ao CSJT ou foram apresentadas nas RAEs.

Perspectiva:

Resultados

Objetivo Estratégico:

Assegurar a efetividade da prestação jurisdicional

Descrição do Objetivo:

Trata-se de objetivo estratégico que sintetiza os demais, levando em conta, a partir de conceitos como tempestividade, razoável duração do processo, concretização fática da entrega do direito e gerenciamento dos custos, a satisfação da sociedade no que diz respeito à atuação da JT-SC.

Principais Ações/Iniciativas para alcance do Objetivo/Metas:

Pela metodologia utilizada pelo TRT/SC, não há indicadores e iniciativas para os objetivos estratégicos da perspectiva de Resultados. O atingimento do objetivo será a consequência do atingimento dos objetivos das demais perspectivas (Processos Internos e Recursos) conforme diagramas causais constante em cada objetivo.

Perspectiva:

Resultados

Objetivo Estratégico:

Assegurar a qualidade de vida no meio ambiente de trabalho

Descrição do Objetivo:

Declaração que representa a possibilidade de atuação externa, no esforço de contribuir com a melhoria das relações de trabalho em Santa Catarina, como exemplo, o Programa Trabalho Seguro; bem como a qualidade de vida dos magistrados, servidores, colaboradores e usuários do TRT-SC.

Principais Ações/Iniciativas para alcance do Objetivo/Metas:

Pela metodologia utilizada pelo TRT/SC, não há indicadores e iniciativas para os objetivos estratégicos da perspectiva de Resultados. O atingimento do objetivo será a consequência do atingimento dos objetivos das demais perspectivas (Processos Internos e Recursos) conforme diagramas causais constante em cada objetivo.

Objetivo Estratégico:

Impulsionar as execuções trabalhistas e fiscais

Descrição do Objetivo:

Implantação de ações visando à efetividade das ações judiciais, propiciando a recuperação de bens e valores aos cofres públicos (execuções fiscais) e a solução definitiva dos litígios trabalhistas. Para tanto, podem ser adotados mecanismos como a utilização tempestiva dos sistemas de bloqueio de ativos do devedor (BACENJUD, RENAJUD, INFOJUD); a realização de leilões judiciais; a celebração de parcerias com as Procuradorias de Fazenda, juntas comerciais, cartórios de registros de imóveis; a utilização do Banco Nacional de Devedores Trabalhistas – BNDT; entre outras ações.

Principais Ações/Iniciativas para alcance do Objetivo/Metas:

- Iniciativas Estratégicas listadas no Plano Estratégico
- Criação dos Centros de Conciliação (CEJUSC-JT).
- Atuação do SECAJ nos apoios às Unidades de 1ª Instância
- Atuação do Núcleo de Pesquisa Patrimonial
- Realização de leilões
- Procedimentos de Reunião de Execuções - PRE
- Realização de convênios (BACEN, Detran, ...)
- Implantação do convênio SABB (em fase de implantação, trata-se da possibilidade de cadastro de processos para a realização de bloqueios BACENJUD sucessivos)
- Implantação da CLEC
- Realização da Semana da Execução Trabalhista
- Gerenciamento das Metas e envio de relatórios mensais
- Eureka 2017 (Desafio 3 - Efetividade da execução)

Objetivo Estratégico:

Racionalizar os processos de trabalho e fortalecer a governança

Descrição do Objetivo:

Conjunto de atos que visem à implantação das melhores práticas de processos de trabalho, por meio de análise do desenvolvimento e execução das rotinas estabelecidas, aprimorando-as com agilidade e racionalidade. Visa, ainda, formulação, implantação e monitoramento de sistema de governança baseado nos princípios de legitimidade, equidade, responsabilidade, eficiência, probidade, transparência e accountability.

Principais Ações/Iniciativas para alcance do Objetivo/Metas:

- Iniciativas Estratégicas listadas no Plano Estratégico
- Reuniões de Análise da Estratégia
- Plano de ação para desdobramento da governança
- Implantação da Gestão de Riscos
- Atuação da Gestão de Processos
- Atuação da corregedoria para criar uma cultura de gestão judiciária nos magistrados e diretores com a implantação de ferramentas que permitam a auto-gestão e o aprimoramento das Correições (Painel de Gestão e Painel de Correição)
- Disseminação de boas práticas pela corregedoria
- Regulamentação do SISCONDJ que permite a padronização do procedimento de levantamento de depósitos judiciais e reduz o risco de fraudes.

Objetivo Estratégico:

Gerir as demandas repetitivas e os grandes litigantes

Descrição do Objetivo:

Refere-se à redução do acúmulo de processos relativos à litigância serial, advindos dos entes públicos, do sistema financeiro, das operadoras de telefonia, entre outros, por meio da gestão da informação e do uso de sistemas eletrônicos. Visa reverter a cultura da excessiva judicialização, com a criação e aplicação de mecanismos para penalizar a litigância protelatória, bem como o monitoramento sistemático dos assuntos repetitivos e dos grandes litigantes.

Principais Ações/Iniciativas para alcance do Objetivo/Metas:

- Iniciativas Estratégicas listadas no Plano Estratégico
- Realização de pautas concentradas de conciliação com processos de grandes litigantes, em todas as fases processuais
- Entrega da certificação "Excelência em Conciliação" para as 3 empresas que mais fizerem acordos durante as Semanas Nacionais do CSJT e do CNJ

Objetivo Estratégico:

Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional

Descrição do Objetivo:

Tem por fim materializar, na prática judiciária, o comando constitucional da razoável duração do processo. Trata-se de garantir a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação dos processos judiciais.

Principais Ações/Iniciativas para alcance do Objetivo/Metas:

- Iniciativas Estratégicas listadas no Plano Estratégico
- Eureka 2018 - Desafio 3: Como reduzir o tempo médio de duração do processo na fase de conhecimento?
- Relatórios mensais de desempenho nas Metas
- Análise das Metas nas RAEs
- Uso de WhatsApp e Videoconferência para Tratativa de conciliação
- Utilização da videoconferência para a oitiva de testemunhas deprecadas.
- Melhoramento da interface do e-Gestão
- Pílulas do Pje SC e realização de campanha relativa ao lançamento de dados no PJe e nos sistemas legados
- Criação dos Centros de Conciliação (CEJUSC-JT)
- Capacitação de Conciliadores
- Sensibilização dos juízes para remeter aos CEJUSCs os processos em que haja possibilidade de conciliação
- Atuação do Juiz Gestor de Metas analisando as listas de processos pendentes para o cumprimento das metas, verificando inconsistências e atuando junto das Varas do Trabalho para o efetivo cumprimento da meta.

Objetivo Estratégico:

Estimular a conciliação e as soluções alternativas de conflito

Descrição do Objetivo:

Refere-se ao fomento da conciliação e de meios para resolução negociada de conflitos, com a participação efetiva das partes e do advogado. Diz respeito ainda à formação de agentes de mediação e conciliação e à celebração de parcerias com o Ministério Público do Trabalho, Sindicatos e outras entidades afins.

Principais Ações/Iniciativas para alcance do Objetivo/Metas:

- Iniciativas Estratégicas listadas no Plano Estratégico
- Atuação da Secretaria de Apoio à 1ª Instância (Seção de Conciliação)
- Criação e atuação do Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas e do Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas de 2º grau
- Criação e atuação dos Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas de 1º grau
- Semana Nacional da Conciliação Trabalhista - CSJT
- Semana Nacional da Conciliação Trabalhista - CNJ
- Certificação “Excelência em Conciliação” a ser concedida às empresas e às Varas que mais conciliarem durante as Semanas Nacionais do CSJT e do CNJ
- Pautas concentradas de conciliação

Objetivo Estratégico:

Aprimorar a comunicação interna e a integração entre as áreas

Descrição do Objetivo:

Busca que as unidades da JT-SC trabalhem conjuntamente, atuando de maneira sinérgica em prol do alcance de resultados de curto, médio e longo prazos, por meio do compartilhamento de conhecimentos, práticas e soluções. Ainda, visa favorecer a comunicação horizontal e vertical no ambiente interno da instituição.

Principais Ações/Iniciativas para alcance do Objetivo/Metas:

- Iniciativas Estratégicas listadas no Plano Estratégico
- Atuação da Secretaria de Comunicação
- Disseminação de boas práticas pela corregedoria
- Institui a Política de Sucessão
- Projeto de Gestão do Conhecimento - Implementação de comunidades de prática

Objetivo Estratégico:

Aprimorar a gestão de pessoas

Descrição do Objetivo:

Referem-se a políticas, métodos e práticas adotados na gestão de comportamentos internos, objetivando potencializar o capital humano. Considera programas e ações relacionados à avaliação e ao desenvolvimento de competências gerenciais e técnicas dos servidores e magistrados; à valorização das pessoas; à humanização das relações de trabalho; ao estabelecimento de sistemas de recompensas; e à adequada distribuição da força de trabalho.

Principais Ações/Iniciativas para alcance do Objetivo/Metas:

Indicador	Meta					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
iGov Pessoas Estimado ¹	--	--	Intermediário	Aprimorado	Aprimorado	Aprimorado

- Iniciativas Estratégicas listadas no Plano Estratégico
- Plano de Ações Anual da Secretaria de Gestão de Pessoas
- Implantação e acompanhamento do Teletrabalho (Portaria Presi nº 154/2017)
- Programa de incentivo à Inovação – Eureka (Portaria PRESI nº 46/2017)
- Projeto para fomentar o uso dos perfis profissionais nos processos seletivos para funções gerenciais
- Projeto de identificação das funções críticas
- Projeto de definição da política de sucessão
- Ações de capacitação
- Apoio logístico para a realização de seleção interna aos gestores

Objetivo Estratégico:

Promover a saúde e a qualidade de vida de magistrados e servidores

Descrição do Objetivo:

Refere-se ao desenvolvimento de ações de promoção do bem-estar físico e mental e de proteção da saúde no ambiente de trabalho da JT-SC.

Principais Ações/Iniciativas para alcance do Objetivo/Metas:

- Iniciativas Estratégicas listadas no Plano Estratégico
- Programa Justa Pausa
- Programa de Orientação Ergonômica
- Programa de Ginástica Laboral
- Programa de Gerenciamento de Estresse até 2018; a partir de 2019 Programa de Qualidade de Vida no Trabalho em período de estudo e implantação.
- Campanha "Carnaval da Prevenção "
- Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO
- Programa de atendimento odontológico aos servidores do interior – PASI
- Programa de Preparação para Aposentadoria
- Acompanhamento de magistrados e servidores em LTS prolongada
- Palestras sobre qualidade de vida
- Campanha de Vacinação contra gripe

Objetivo Estratégico:

Aprimorar a infraestrutura e a governança de Tecnologia da Informação e Comunicação

Descrição do Objetivo:

Uso racional dos instrumentos de Tecnologia da Informação e Comunicação. Visa garantir confiabilidade, integridade e disponibilidade das informações, dos serviços e sistemas essenciais da justiça, por meio do incremento e modernização dos mecanismos tecnológicos, controles efetivos dos processos de segurança e de riscos, assim como a otimização de recursos humanos, orçamentários e tecnológicos.

Principais Ações/Iniciativas para alcance do Objetivo/Metas:

- Iniciativas Estratégicas listadas no Plano Estratégico
- Atuação dos Comitês de:
 - Gestão de Segurança da Informação
 - Governança de TIC e
 - Gestão de TIC
- Planejamento e execução dos planos:
 - Estratégico de TIC (PETIC)
 - Diretor de TIC (PDTIC)
 - Portfólio de TIC
 - de Contratações de TIC (PCTIC)
 - Anual de Capacitação de TIC (PACTIC)
- Atuação do Escritório de apoio à projetos de TIC e execução dos processos de:
 - gestão de portfólio de TIC e
 - gerenciamento de projetos de TIC
- Atuação da Central de Serviços de TIC e execução dos processos de:
 - gerenciamento de Catálogo de Serviços
 - gerenciamento de Nível de Serviço
 - gerenciamento de Mudança
 - gerenciamento de Liberação e Implantação
 - gerenciamento de Configurações e Ativos
 - gerenciamento de Incidentes
 - gerenciamento de Problemas e

- gerenciamento de Requisições
- Atuação do NOC e execução dos processos de:
 - monitoramento e
 - gestão da capacidade
 - gestão da disponibilidade
- Execução dos processos de gestão de riscos de Segurança da Informação e de continuidade de negócios

Objetivo Estratégico:

Aprimorar a gestão orçamentária

Descrição do Objetivo:

Refere-se à utilização de mecanismos para alinhar as necessidades orçamentárias, de custeio, investimentos e pessoal ao aprimoramento da prestação jurisdicional, atendendo aos princípios constitucionais da administração pública. Envolve estabelecer uma cultura de redução do desperdício de recursos públicos, de forma a assegurar o direcionamento dos gastos para atendimento das necessidades prioritárias e essenciais do planejamento estratégico.

Principais Ações/Iniciativas para alcance do Objetivo/Metas:

- Iniciativas Estratégicas listadas no Plano Estratégico
- Atuação junto às Unidades Gestoras de Orçamento na busca do alinhamento da execução orçamentária com os valores autorizados de forma que haja uma execução homogênea, mais bem distribuída, ao longo do exercício de todos os valores disponibilizados.
- Gestão junto à SEOFI/CSJT com vistas a facilitar a alocação de orçamento para as necessidades prioritárias do Tribunal.
- Implementação do PAAC e o seu acompanhamento durante sua execução, auxiliando às Unidades Gestoras o controle de sua fatia do orçamento, dando subsídios para as reuniões de debates do orçamento.
- Reuniões de debates do orçamento realizado exclusivamente com os Diretores de Secretaria, DIGER e SEGEP, tornando-as mais eficientes no auxílio às tomadas de decisões e à gestão orçamentária
- Elaboração da POP
- Auxílio às Unidades Gestoras de Orçamento na elaboração das Propostas Orçamentárias Prévias, de acordo com a regulamentação existente e as orientações da Secretaria de Orçamento e Finanças do Conselho Superior da Justiça do Trabalho (SEOFI/CSJT), bem como o respectivo registro dos projetos (demandas) no sistema SIGEO-Sistema de Gestão Orçamentária.
- Campanhas em parceria com a SECOM ou mesmo a comunicação de forma mais simplificada com a conscientização de todos servidores, magistrados e jurisdicionados relativas à economia nas despesas de custeio possibilitando melhor aplicação dos recursos