



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

## SEGUNDO TERMO ADITIVO – CTO 3949/2020

(PRE 11734/2019)

Segundo termo aditivo ao contrato de prestação de serviços que entre si celebram o **Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região** e a empresa **LIDERANÇA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA.**

**CONTRATANTE:** A União, por meio do **Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região**, estabelecido na rua Esteves Júnior, nº 395, bairro Centro, na cidade de Florianópolis, Estado de Santa Catarina, CEP 88015-905, inscrito no CNPJ sob o nº 02.482.005/0001-23, neste ato representado por sua Desembargadora do Trabalho-Presidente, Exma. Senhora **Maria de Lourdes Leiria**.

**CONTRATADA:** A empresa **LIDERANÇA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA.**, pessoa jurídica de direito privado, devidamente inscrita no CNPJ sob o nº 00.482.840/0001-38, estabelecida na rua Antônio Mariano de Souza, nº 775, bairro Ipiranga, na cidade de São José, Estado de Santa Catarina, CEP 88111-510, fone (48) 3733-3100, e-mail [licitacoes@lideranca.com.br](mailto:licitacoes@lideranca.com.br), neste ato representada por seu Gerente Comercial, Senhor **Willian Lopes de Aguiar**, portador da carteira de identidade nº 3975588, expedida pela SSP/SC, e inscrito no CPF/MF sob o nº 028.383.199-57, conforme procuração.

Os CONTRATANTES resolvem, com fulcro no art. 40, inciso XI c/c art. 55, inciso III, ambos da Lei nº 8.666/93, no art. 5º do Decreto nº 2.271/1997, na Instrução Normativa SG/MPDG nº 05/2017 e na cláusula quinze do contrato firmado em 24-4-2020, promover sua repactuação, acrescentando, para isso, à cláusula doze a seguinte redação, permanecendo inalteradas todas as demais disposições:

### CLÁUSULA DOZE – DO PREÇO

A partir de 4-5-2020, em razão da aplicação da CCT-2020, O Contratante pagará à Contratada, pelos serviços efetivamente prestados, a importância total de **R\$ 65.930,77** (sessenta e cinco mil, novecentos e trinta reais e setenta e sete centavos) mensais, conforme propostas apresentadas pela Contratada, assim discriminado:

LOTE	VALOR MENSAL
1	R\$ 43.518,66
2	R\$ 22.412,11

[...]





PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

§ 3º – O novo valor contratual de que trata o *caput* desta cláusula, será ajustado proporcionalmente aos postos de trabalho suspensos, conforme 1º Termo Aditivo formalizado em 29-5-2020, durante todo o período de suspensão parcial do contrato.

E, para firmeza e validade do que foi pactuado, firmou-se o presente termo aditivo, o qual, depois de lido, é assinado eletrônica/digitalmente pelos representantes das partes, considerando-se efetivamente formalizado a partir da data da última assinatura.

**CONTRATANTE:**

**Maria de Lourdes Leiria**  
**Desembargadora do Trabalho-Presidente**  
**TRT da 12ª Região**

**CONTRATADA:**

**Willian Lopes de Aguiar**  
**Gerente Comercial**  
**LIDERANÇA LIMP. E CONS. LTDA.**

Contrato aditivo/20CTO3949b\_repactuação\_serviços de limpeza\_LIDERANÇA\_SCDF

**REPACTUAÇÃO 2020**

**Lote 1: Joinville, Jaraguá do Sul, São Bento do Sul, Mafra e Canoinhas**

Item	Cidades	Locais	Posto de Serviço	Qtde	Valor Unitário Mensal	Total Mensal por Item
1	Joinville	Fórum Trabalhista de Joinville	Servente	8	R\$ 2.715,95	R\$ 21.727,60
			Garçom	1	R\$ 2.439,79	R\$ 2.439,79
			Recepcionista	2	R\$ 2.431,89	R\$ 4.863,78
			Manutenção mensal de floreiras – 12,50 m <sup>2</sup>	1	R\$ 72,25	R\$ 72,25
					<b>Total Joinville =&gt;</b>	<b>R\$ 29.103,42</b>
2	Jaraguá do Sul	Fórum Trabalhista de Jaraguá do Sul	Servente	2	R\$ 2.793,40	R\$ 5.586,80
3	São Bento do Sul	Vara do Trabalho de São Bento do Sul	Servente	1	R\$ 2.807,93	R\$ 2.807,93
			Limpeza mensal de vidros, esquadrias e fachada	1	R\$ 124,80	R\$ 124,80
			Manutenção mensal de pátio – 2.860 m <sup>2</sup>	1	R\$ 144,51	R\$ 144,51
4	Mafra	Vara do Trabalho de Mafra	Servente	1	R\$ 2.731,11	R\$ 2.731,11
			Limpeza mensal de vidros, esquadrias e fachada	1	R\$ 91,51	R\$ 91,51
			Manutenção mensal de pátio e jardim - 400 m <sup>2</sup>	1	R\$ 105,96	R\$ 105,96
5	Canoinhas	Vara do Trabalho de Canoinhas	Servente	1	R\$ 2.731,11	R\$ 2.731,11
			Limpeza mensal de vidros, esquadrias e fachada	1	R\$ 91,51	R\$ 91,51
					<b>Total Canoinhas =&gt;</b>	<b>R\$ 2.822,62</b>
<b>VALOR TOTAL MENSAL DO LOTE 01</b>						<b>R\$ 43.518,66</b>

**Lote 2: Lages, Curitibaanos, Fraiburgo, Caçador e Videira**

Item	Cidades	Locais	Posto de Serviço	Qtde	Valor Unitário Mensal	Total Mensal por Item
6	Lages	Fórum Trabalhista de Lages	Servente	2	R\$ 3.480,04	R\$ 6.960,08
			Limpeza mensal de vidros, esquadrias e fachada	1	R\$ 154,67	R\$ 154,67
			Manutenção mensal de pátio e jardim – 824 m <sup>2</sup>	1	R\$ 134,20	R\$ 134,20
7	Curitibaanos	Vara do Trabalho de Curitibaanos	Servente	1	R\$ 3.558,54	R\$ 3.558,54
			Limpeza mensal de vidros, esquadrias e fachada	1	R\$ 118,62	R\$ 118,62
			Manutenção mensal de pátio e jardim – 3.067,83 m <sup>2</sup>	1	R\$ 137,23	R\$ 137,23
8	Fraiburgo	Vara do Trabalho de Fraiburgo	Servente	1	R\$ 3.518,86	R\$ 3.518,86
			Limpeza mensal de vidros, esquadrias e fachada	1	R\$ 156,39	R\$ 156,39
			Manutenção mensal de pátio e jardim – 743 m <sup>2</sup>	1	R\$ 135,70	R\$ 135,70
9	Caçador	Vara do Trabalho de Caçador	Servente	1	R\$ 3.480,04	R\$ 3.480,04
			Limpeza mensal de vidros, esquadrias e fachada	1	R\$ 154,67	R\$ 154,67
			Manutenção mensal de pátio e jardim – 340 m <sup>2</sup>	1	R\$ 134,20	R\$ 134,20
10	Videira	Vara do Trabalho de Videira	Servente	1	R\$ 3.480,04	R\$ 3.480,04
			Limpeza mensal de vidros, esquadrias e fachada	1	R\$ 154,67	R\$ 154,67
			Manutenção mensal de pátio e jardim – 651 m <sup>2</sup>	1	R\$ 134,20	R\$ 134,20
<b>VALOR TOTAL MENSAL DO LOTE 02</b>						<b>R\$ 22.412,11</b>

**TOTAL GERAL 65.930,77**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

<b>Processo:</b>	PROAD nº 9127/2019
<b>Licitação:</b>	Pregão Eletrônico nº 11734/2019

<b>Discriminação dos Serviços</b>			
<b>A</b>	Data de apresentação da proposta		11/12/2019
<b>B</b>	Município		Joinville/SC
<b>C</b>	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		CCT 2019/2019
<b>D</b>	Unidade de Medida		Posto de Serviço
<b>E</b>	Quantidade a contratar		1
<b>F</b>	Nº de meses de execução contratual		12 meses

<b>Dados para composição dos custos referentes à mão de obra</b>				<b>Repactuação 2020</b>
<b>1</b>	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Servente	Servente
<b>2</b>	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.110,00		1159,73
<b>3</b>	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Servente - 180 horas		Servente - 180 horas
<b>4</b>	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/2/2019		
<b>5</b>	Quantidade	1		

<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>				
<b>COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			<b>VALOR (R\$)</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>A</b>	Salário Base - Conforme Cláusula 3ª da CCT		R\$ 908,18	R\$ 948,87
<b>B</b>	Adicional Insalubridade - Conforme Cláusula 3ª da CCT	20,00%	R\$ 181,64	R\$ 189,77
<b>C</b>	Adicional Noturno		R\$ 0,00	
<b>D</b>	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00	
<b>E</b>	Reflexo do Adicional Noturno sobre o Descanso Semanal Remunerado		R\$ 0,00	
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>			<b>R\$ 1.089,82</b>	<b>R\$ 1.138,64</b>

<b>MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>				
<b>BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			<b>VALOR (R\$)</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>A</b>	Auxílio Transporte / Transporte Próprio - Conforme Cláusula 13ª da CCT		R\$ 110,00	R\$ 110,00
<b>B</b>	<i>Desconto do Transporte: { (Salário Base x 6% de Desconto Legal) }</i>		<i>-R\$ 54,49</i>	<i>-R\$ 56,93</i>
<b>C</b>	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.) - Conforme Cláusula 12ª da CCT		R\$ 296,43	R\$ 309,72
<b>D</b>	Benefício de Assistência ao Empregado - Conforme Cláusula 16ª da CCT		R\$ 11,00	R\$ 11,00
<b>E</b>	Prêmio de Assiduidade - Conforme Cláusula 11ª da CCT		R\$ 54,49	R\$ 56,93
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			<b>R\$ 417,43</b>	<b>R\$ 430,72</b>

<b>MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS</b>				
<b>INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>VALOR (R\$)</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>A</b>	Uniformes - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 16,67	R\$ 16,67
<b>B</b>	Equipamentos / Materiais - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 15,31	1531,00%
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>R\$ 31,98</b>	<b>R\$ 31,98</b>

**MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

<b>SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES</b>				
<b>ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES</b>			<b>VALOR (R\$)</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>A</b>	INSS	20,00%	R\$ 217,96	R\$ 227,73
<b>B</b>	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 16,35	R\$ 17,08
<b>C</b>	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 10,90	R\$ 11,39
<b>D</b>	IN CRA	0,20%	R\$ 2,18	R\$ 2,28
<b>E</b>	Salário Educação	2,50%	R\$ 27,25	R\$ 28,47
<b>F</b>	FGTS	8,00%	R\$ 87,19	R\$ 91,09
<b>G</b>	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) (SAT: 3,00% x FAP: 1,13)	3,39%	R\$ 36,94	R\$ 38,60
<b>H</b>	SEBRAE	0,60%	R\$ 6,54	R\$ 6,83
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 405,31</b>	<b>R\$ 423,47</b>

<b>SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO</b>				
<b>13º SALÁRIO</b>			<b>VALOR (R\$)</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>A</b>	13 (Décimo-terceiro) salário	8,93%	R\$ 97,32	R\$ 101,68
<b>SUBTOTAL</b>			<b>R\$ 97,32</b>	<b>R\$ 101,68</b>
<b>B</b>	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o 13º salário	3,32%	R\$ 36,19	R\$ 37,81
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 133,51</b>	<b>R\$ 139,49</b>

<b>SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>				
<b>AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>			<b>VALOR (R\$)</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>A</b>	Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,22	R\$ 0,23
<b>B</b>	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,08	R\$ 0,08
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 0,30</b>	<b>R\$ 0,31</b>

<b>SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>				
<b>PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			<b>VALOR (R\$)</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>A</b>	Aviso Prévio Indenizado	0,08%	R\$ 0,87	R\$ 0,91
<b>B</b>	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,07	R\$ 0,07
<b>C</b>	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,35%	R\$ 47,41	R\$ 49,53
<b>D</b>	Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$ 0,22	R\$ 0,23
<b>E</b>	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,08	R\$ 0,08
<b>F</b>	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,11	R\$ 0,11
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 48,76</b>	<b>R\$ 50,93</b>

<b>SUBMÓDULO 4.4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>				
<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>A</b>	Férias e Adicional de Férias	11,91%	R\$ 129,80	R\$ 135,61
<b>B</b>	Ausências por Doença	0,01%	R\$ 0,11	R\$ 0,11
<b>C</b>	Licença Paternidade	0,01%	R\$ 0,11	R\$ 0,11
<b>D</b>	Ausências Legais	0,01%	R\$ 0,11	R\$ 0,11
<b>E</b>	Ausência por Acidente de Trabalho	0,02%	R\$ 0,22	R\$ 0,23
<b>SUBTOTAL</b>		<b>11,96%</b>	<b>R\$ 130,35</b>	<b>R\$ 136,17</b>
<b>F</b>	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	4,45%	R\$ 48,47	R\$ 50,65
<b>TOTAL</b>		<b>16,41%</b>	<b>R\$ 178,82</b>	<b>R\$ 186,82</b>

  

<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>				
<b>4</b>	<b>MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>	<b>VALOR (R\$)</b>	<b>VALOR (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 405,31	R\$ 423,47	
<b>4.2</b>	13º SALÁRIO	R\$ 133,51	R\$ 139,49	
<b>4.3</b>	AFASTAMENTO MATERNIDADE	R\$ 0,30	R\$ 0,31	
<b>4.4</b>	PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 48,76	R\$ 50,93	
<b>4.5</b>	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 178,82	R\$ 186,82	
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>		<b>R\$ 766,70</b>	<b>R\$ 801,02</b>	

  

<b>MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>				
<b>5</b>	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>A</b>	Custos Indiretos (Água, Luz, Telefone, Apoio Administrativo, Supervisão, Seguro de Vida, Funeral, Jurídico, Treinamento, Reciclagem e Contribuição Sindical Patronal): [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4) x (percentual de Custos Indiretos) ]	0,80%	R\$ 18,45	R\$ 18,45
<b>B</b>	Lucro: [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos) x (percentual de Lucro) ]	1,20%	R\$ 27,89	R\$ 27,89
<b>C TRIBUTOS (LUCRO REAL APURADO)</b>				
<b>C.1</b>	PIS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de PIS ]	1,31%	R\$ 34,18	R\$ 35,58
<b>C.2</b>	COFINS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de COFINS ]	6,03%	R\$ 157,32	R\$ 163,77
<b>C.3</b>	ISS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de ISS ]	2,50%	R\$ 65,22	R\$ 67,90
<b>TOTAL</b>		<b>11,84%</b>	<b>R\$ 303,06</b>	<b>R\$ 313,59</b>

  

<b>ANEXO II - B - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>				
<b>Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			<b>VALOR (R\$)</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>A</b>	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.089,82	R\$ 1.138,64
<b>B</b>	MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 417,43	R\$ 430,72
<b>C</b>	MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS		R\$ 31,98	R\$ 31,98
<b>D</b>	MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		R\$ 766,70	R\$ 801,02
<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>			<b>R\$ 2.305,93</b>	<b>R\$ 2.402,36</b>
<b>E</b>	MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 303,06	R\$ 313,59
<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>			<b>R\$ 2.608,99</b>	<b>R\$ 2.715,95</b>

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

<b>Processo:</b>	PROAD nº 9127/2019
<b>Licitação:</b>	Pregão Eletrônico nº 11734/2019

Discriminação dos Serviços		
<b>A</b>	Data de apresentação da proposta	11/12/2019
<b>B</b>	Município	Joinville/SC
<b>C</b>	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	CCT 2019/2019
<b>D</b>	Unidade de Medida	Posto de Serviço
<b>E</b>	Quantidade a contratar	1
<b>F</b>	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra			Repactuação 2020
<b>1</b>	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Garçom	Garçom
<b>2</b>	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.176,31	1.229,01
<b>3</b>	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Garçom - 180 horas	Garçom - 180 horas
<b>4</b>	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/2/2019	
<b>5</b>	Quantidade	1	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	Salário Base - Conforme Cláusula 3ª da CCT		R\$ 962,44	R\$ 1.005,55
<b>B</b>	Adicional Insalubridade - Conforme Cláusula 3ª da CCT		R\$ 0,00	R\$ 0,00
<b>C</b>	Adicional Noturno		R\$ 0,00	
<b>D</b>	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00	
<b>E</b>	Reflexo do Adicional Noturno sobre o Descanso Semanal Remunerado		R\$ 0,00	
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>			<b>R\$ 962,44</b>	<b>1005,55</b>

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				
II	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	Auxílio Transporte / Transporte Próprio - Conforme Cláusula 13ª da CCT		R\$ 110,00	R\$ 110,00
<b>B</b>	Desconto do Transporte: { (Salário Base x 6% de Desconto Legal) }		-R\$ 57,75	-R\$ 60,33
<b>C</b>	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.) - Conforme Cláusula 12ª da CCT		R\$ 296,43	R\$ 309,72
<b>D</b>	Benefício de Assistência ao Empregado - Conforme Cláusula 16ª da CCT		R\$ 11,00	R\$ 11,00
<b>E</b>	Prêmio de Assiduidade - Conforme Cláusula 11ª da CCT		R\$ 48,12	R\$ 50,28
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			<b>R\$ 407,80</b>	<b>R\$ 420,66</b>

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS				
III	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	Uniformes - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 24,50	R\$ 24,50
<b>B</b>	Equipamentos / Materiais - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 0,00	R\$ 0,00
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>R\$ 24,50</b>	<b>R\$ 24,50</b>

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES				
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	INSS	20,00%	R\$ 192,49	201,11
<b>B</b>	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 14,44	15,08
<b>C</b>	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 9,62	10,06
<b>D</b>	INCRA	0,20%	R\$ 1,92	2,01
<b>E</b>	Salário Educação	2,50%	R\$ 24,06	25,14
<b>F</b>	FGTS	8,00%	R\$ 77,00	80,44
<b>G</b>	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) (SAT: 3,00% x FAP: 1,13)	3,39%	R\$ 32,63	34,09
<b>H</b>	SEBRAE	0,60%	R\$ 5,77	6,03
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 357,93</b>	<b>R\$ 373,96</b>

SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO				
4.2	13º SALÁRIO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	13 (Décimo-terceiro) salário	8,93%	R\$ 85,95	89,8
<b>SUBTOTAL</b>			<b>R\$ 85,95</b>	<b>89,8</b>
<b>B</b>	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o 13º salário	3,32%	R\$ 31,96	33,39
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 117,91</b>	<b>R\$ 123,19</b>

SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,19	0,2
<b>B</b>	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,07	0,07
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 0,26</b>	<b>R\$ 0,27</b>

SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	Aviso Prévio Indenizado	0,08%	R\$ 0,77	0,8
<b>B</b>	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,06	0,06
<b>C</b>	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,35%	R\$ 41,87	43,74
<b>D</b>	Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$ 0,19	0,2
<b>E</b>	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,07	0,07
<b>F</b>	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,10	0,1
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 43,06</b>	<b>R\$ 44,97</b>

SUBMÓDULO 4.4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Férias e Adicional de Férias	11,91%	R\$ 114,63	119,76
B	Ausências por Doença	0,01%	R\$ 0,10	0,1
C	Licença Paternidade	0,01%	R\$ 0,10	0,1
D	Ausências Legais	0,01%	R\$ 0,10	0,1
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,02%	R\$ 0,19	0,2
<b>SUBTOTAL</b>		<b>11,96%</b>	<b>R\$ 115,12</b>	<b>R\$ 120,26</b>
F	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	4,45%	R\$ 42,81	44,73
<b>TOTAL</b>		<b>16,41%</b>	<b>R\$ 157,93</b>	<b>R\$ 164,99</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
4	MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		R\$ 357,93	R\$ 373,96
4.2	13º SALÁRIO		R\$ 117,91	R\$ 123,19
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE		R\$ 0,26	R\$ 0,27
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 43,06	R\$ 44,97
4.5	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ 157,93	R\$ 164,99
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			<b>R\$ 677,09</b>	<b>R\$ 707,38</b>

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
5	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos (Água, Luz, Telefone, Apoio Administrativo, Supervisão, Seguro de Vida, Funeral, Jurídico, Treinamento, Reciclagem e Contribuição Sindical Patronal): [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4) x (percentual de Custos Indiretos) ]	0,80%	R\$ 16,57	R\$ 16,57
B	Lucro: [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos) x (percentual de Lucro) ]	1,20%	R\$ 25,06	25,06
<b>TRIBUTOS (LUCRO REAL APURADO)</b>				
C.1	PIS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de PIS ]	1,31%	R\$ 30,71	R\$ 31,96
C.2	COFINS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de COFINS ]	6,03%	R\$ 141,35	R\$ 147,12
C.3	ISS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de ISS ]	2,50%	R\$ 58,60	R\$ 60,99
<b>TOTAL</b>		<b>11,84%</b>	<b>R\$ 272,29</b>	<b>R\$ 281,70</b>

ANEXO II - B - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 962,44	R\$ 1.005,55
B	MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		R\$ 407,80	R\$ 420,66
C	MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS		R\$ 24,50	R\$ 24,50
D	MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		R\$ 677,09	R\$ 707,38
<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>			<b>R\$ 2.071,83</b>	<b>R\$ 2.158,09</b>
E	MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 272,29	R\$ 281,70
<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>			<b>R\$ 2.344,12</b>	<b>R\$ 2.439,79</b>

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

<b>Processo:</b>	PROAD nº 9127/2019
<b>Licitação:</b>	Pregão Eletrônico nº 11734/2019

Discriminação dos Serviços		
<b>A</b>	Data de apresentação da proposta	11/12/2019
<b>B</b>	Município	Joinville/SC
<b>C</b>	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	CCT 2019/2019
<b>D</b>	Unidade de Medida	Posto de Serviço
<b>E</b>	Quantidade a contratar	1
<b>F</b>	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra			Repactuação 2020
<b>1</b>	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista	Recepcionista
<b>2</b>	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.176,31	1.229,01
<b>3</b>	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista - 180 horas	Recepcionista - 180 horas
<b>4</b>	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/2/2019	
<b>5</b>	Quantidade	1	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	Salário Base - Conforme Cláusula 3ª da CCT		R\$ 962,44	1.005,55
<b>B</b>	Adicional Insalubridade - Conforme Cláusula 3ª da CCT		R\$ 0,00	-
<b>C</b>	Adicional Noturno		R\$ 0,00	-
<b>D</b>	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00	-
<b>E</b>	Reflexo do Adicional Noturno sobre o Descanso Semanal Remunerado		R\$ 0,00	-
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>			<b>R\$ 962,44</b>	<b>R\$ 1.005,55</b>

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				
II	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	Auxílio Transporte / Transporte Próprio - Conforme Cláusula 13ª da CCT		R\$ 110,00	110,00
<b>B</b>	<i>Desconto do Transporte: { (Salário Base x 6% de Desconto Legal) }</i>		<i>-R\$ 57,75</i>	<i>- 60,33</i>
<b>C</b>	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.) - Conforme Cláusula 12ª da CCT		R\$ 296,43	309,72
<b>D</b>	Benefício de Assistência ao Empregado - Conforme Cláusula 16ª da CCT		R\$ 11,00	11,00
<b>E</b>	Prêmio de Assiduidade - Conforme Cláusula 11ª da CCT		R\$ 48,12	50,28
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			<b>R\$ 407,80</b>	<b>R\$ 420,66</b>

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS				
III	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	Uniformes - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 17,50	17,50
<b>B</b>	Equipamentos / Materiais - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 0,00	-
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>R\$ 17,50</b>	<b>R\$ 17,50</b>

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES				
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	INSS	20,00%	R\$ 192,49	201,11
<b>B</b>	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 14,44	15,08
<b>C</b>	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 9,62	10,06
<b>D</b>	INCRA	0,20%	R\$ 1,92	2,01
<b>E</b>	Salário Educação	2,50%	R\$ 24,06	25,14
<b>F</b>	FGTS	8,00%	R\$ 77,00	80,44
<b>G</b>	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) (SAT: 3,00% x FAP: 1,13)	3,39%	R\$ 32,63	34,09
<b>H</b>	SEBRAE	0,60%	R\$ 5,77	6,03
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 357,93</b>	<b>R\$ 373,96</b>

SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO				
4.2	13º SALÁRIO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	13 (Décimo-terceiro) salário	8,93%	R\$ 85,95	89,80
<b>SUBTOTAL</b>			<b>R\$ 85,95</b>	<b>89,80</b>
<b>B</b>	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o 13º salário	3,32%	R\$ 31,96	33,39
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 117,91</b>	<b>123,19</b>

SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,19	0,20
<b>B</b>	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,07	0,07
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 0,26</b>	<b>R\$ 0,27</b>

SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	Aviso Prévio Indenizado	0,08%	R\$ 0,77	0,80
<b>B</b>	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,06	0,06
<b>C</b>	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,35%	R\$ 41,87	43,74
<b>D</b>	Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$ 0,19	0,20
<b>E</b>	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,07	0,07
<b>F</b>	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,10	0,10
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 43,06</b>	<b>R\$ 44,97</b>

<b>SUBMÓDULO 4.4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>				
<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>				
		<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>A</b>	Férias e Adicional de Férias	11,91%	R\$ 114,63	119,76
<b>B</b>	Ausências por Doença	0,01%	R\$ 0,10	0,10
<b>C</b>	Licença Paternidade	0,01%	R\$ 0,10	0,10
<b>D</b>	Ausências Legais	0,01%	R\$ 0,10	0,10
<b>E</b>	Ausência por Acidente de Trabalho	0,02%	R\$ 0,19	0,20
<b>SUBTOTAL</b>		<b>11,96%</b>	<b>R\$ 115,12</b>	<b>R\$ 120,26</b>
<b>F</b>	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	4,45%	R\$ 42,81	44,73
<b>TOTAL</b>		<b>16,41%</b>	<b>R\$ 157,93</b>	<b>R\$ 164,99</b>

<b>QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>				
<b>4</b>	<b>MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>		<b>VALOR (R\$)</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>4.1</b>	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		R\$ 357,93	373,96
<b>4.2</b>	13º SALÁRIO		R\$ 117,91	123,19
<b>4.3</b>	AFASTAMENTO MATERNIDADE		R\$ 0,26	0,27
<b>4.4</b>	PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 43,06	44,97
<b>4.5</b>	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ 157,93	164,99
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			<b>R\$ 677,09</b>	<b>R\$ 707,38</b>

<b>MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>				
<b>5</b>	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>A</b>	Custos Indiretos (Água, Luz, Telefone, Apoio Administrativo, Supervisão, Seguro de Vida, Funeral, Jurídico, Treinamento, Reciclagem e Contribuição Sindical Patronal): [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4) x (percentual de Custos Indiretos) ]	0,80%	R\$ 16,52	16,52
<b>B</b>	Lucro: [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos) x (percentual de Lucro) ]	1,20%	R\$ 24,98	24,98
<b>TRIBUTOS (LUCRO REAL APURADO)</b>				
<b>C.1</b>	PIS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de PIS ]	1,31%	R\$ 30,60	31,86
<b>C.2</b>	COFINS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de COFINS ]	6,03%	R\$ 140,87	146,64
<b>C.3</b>	ISS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de ISS ]	2,50%	R\$ 58,41	60,80
<b>TOTAL</b>		<b>11,84%</b>	<b>R\$ 271,38</b>	<b>R\$ 280,80</b>

<b>ANEXO II - B - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>				
<b>Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			<b>VALOR (R\$)</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>A</b>	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 962,44	1.005,55
<b>B</b>	MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		R\$ 407,80	420,66
<b>C</b>	MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS		R\$ 17,50	17,50
<b>D</b>	MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		R\$ 677,09	707,38
<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>			<b>R\$ 2.064,83</b>	<b>R\$ 2.151,09</b>
<b>E</b>	MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 271,38	280,80
<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>			<b>R\$ 2.336,21</b>	<b>R\$ 2.431,89</b>

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Processo:	PROAD nº 9127/2019
Licitação:	Pregão Eletrônico nº 11734/2019

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	11/12/2019
B	Município	Joinville/SC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	CCT 2019/2019
D	Unidade de Medida	Posto de Serviço
E	Quantidade a contratar	1
F	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra			Repactuação 2020
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Pátio e Jardim	Pátio e Jardim
2	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.328,26	1.387,77
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Jardineiro - 180 horas	Jardineiro - 180 horas
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/2/2019	
5	Quantidade	1	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Salário Base - Conforme Cláusula 3ª da CCT		R\$ 1.086,76	1.135,45
B	Adicional Insalubridade - Conforme Cláusula 3ª da CCT	20,00%	R\$ 217,35	227,09
C	Adicional Noturno		R\$ 0,00	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00	
E	Reflexo do Adicional Noturno sobre o Descanso Semanal Remunerado		R\$ 0,00	
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>			<b>R\$ 1.304,11</b>	<b>R\$ 1.362,54</b>

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				
II	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Auxílio Transporte / Transporte Próprio - Conforme Cláusula 13ª da CCT		R\$ 110,00	110,00
B	Desconto do Transporte: (Salário Base x 6% de Desconto Legal)		-R\$ 65,21	- 68,13
C	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.) - Conforme Cláusula 12ª da CCT		R\$ 296,43	309,72
D	Benefício de Assistência ao Empregado - Conforme Cláusula 16ª da CCT		R\$ 11,00	11,00
E	Prêmio de Assiduidade - Conforme Cláusula 11ª da CCT		R\$ 65,21	68,13
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			<b>R\$ 417,43</b>	<b>R\$ 430,72</b>

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS				
III	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Uniformes - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 29,14	29,14
B	Equipamentos / Materiais - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 15,31	15,31
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>R\$ 44,45</b>	<b>R\$ 44,45</b>

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES				
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 260,82	272,51
B	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 19,56	20,44
C	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 13,04	13,63
D	IN CRA	0,20%	R\$ 2,61	2,73
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 32,60	34,06
F	FGTS	8,00%	R\$ 104,33	109,00
G	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) (SAT: 3,00% x FAP: 1,13)	3,39%	R\$ 44,21	46,19
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,82	8,18
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 484,99</b>	<b>R\$ 506,74</b>

SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO				
4.2	13º SALÁRIO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,93%	R\$ 116,46	121,67
<b>SUBTOTAL</b>			<b>R\$ 116,46</b>	<b>121,67</b>
B	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o 13º salário	3,32%	R\$ 43,31	45,25
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 159,77</b>	<b>R\$ 166,92</b>

SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,26	0,27
B	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,10	0,10
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 0,36</b>	<b>R\$ 0,37</b>

SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,08%	R\$ 1,04	1,09
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,08	0,09
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,35%	R\$ 56,73	59,27
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$ 0,26	0,27
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,10	0,10
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,13	0,14
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 58,34</b>	<b>R\$ 60,96</b>

SUBMÓDULO 4.4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Férias e Adicional de Férias	11,91%	R\$ 155,32	162,28
B	Ausências por Doença	0,01%	R\$ 0,13	0,14
C	Licença Paternidade	0,01%	R\$ 0,13	0,14
D	Ausências Legais	0,01%	R\$ 0,13	0,14
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,02%	R\$ 0,26	0,27
SUBTOTAL			<b>11,96%</b>	<b>R\$ 155,97</b>
F	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	4,45%	R\$ 58,01	60,60
TOTAL			<b>16,41%</b>	<b>R\$ 213,98</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		R\$ 494,99	506,74
4.2	13º SALÁRIO		R\$ 159,77	166,92
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE		R\$ 0,36	0,37
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 58,34	60,96
4.5	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ 213,98	223,57
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			<b>R\$ 917,44</b>	<b>R\$ 958,56</b>

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos (Água, Luz, Telefone, Apoio Administrativo, Supervisão, Seguro de Vida, Funeral, Jurídico, Treinamento, Reciclagem e Contribuição Sindical Patronal): [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4) x (percentual de Custos Indiretos) ]	0,80%	R\$ 21,47	21,47
B	Lucro: [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos) x (percentual de Lucro) ]	1,20%	R\$ 32,46	32,46
C TRIBUTOS (LUCRO REAL APURADO)				
C.1	PIS APURADO: [ ((Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) )) x percentual de PIS ]	1,31%	R\$ 40,91	42,59
C.2	COFINS APURADO: [ ((Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) )) x percentual de COFINS ]	6,03%	R\$ 188,30	196,06
C.3	ISS APURADO: [ ((Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) )) x percentual de ISS ]	5,00%	R\$ 156,14	162,57
TOTAL			<b>14,34%</b>	<b>R\$ 439,28</b>

ANEXO II - B - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				
			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.304,11	1.362,54
B	MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		R\$ 417,43	430,72
C	MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS		R\$ 44,45	44,45
D	MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		R\$ 917,44	958,56
Subtotal (A + B + C + D)			<b>R\$ 2.683,43</b>	<b>R\$ 2.796,27</b>
E	MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 439,28	455,15
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			<b>R\$ 3.122,71</b>	<b>R\$ 3.251,42</b>

**Manutenção Pátio e Jardim**

**I- PREÇO MENSAL:**

MÃO DE OBRA	(1) PREÇO HOMEM- HORA MÊS (R\$) PREÇO TOTAL POR POSTO / 180 HORAS	(2) QUANTIDADE HORAS MÊS POR POSTO	(3) QUANTIDADE DE POSTOS	(1 X 2 X 3) SUB-TOTAL (R\$/m²)
Jardineiro	R\$ 18,06	4,00	1	R\$ 72,25
<b>TOTAL</b>				<b>R\$ 72,25</b>

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

<b>Processo:</b>	PROAD nº 9127/2019
<b>Licitação:</b>	Pregão Eletrônico nº 11734/2019

Discriminação dos Serviços		
<b>A</b>	Data de apresentação da proposta	11/12/2019
<b>B</b>	Município	Jaraguá do Sul/SC
<b>C</b>	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	CCT 2019/2019
<b>D</b>	Unidade de Medida	Posto de Serviço
<b>E</b>	Quantidade a contratar	1
<b>F</b>	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra			Repactuação 2020
<b>1</b>	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Servente	Servente
<b>2</b>	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.110,00	1159,73
<b>3</b>	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Servente - 180 horas	Servente - 180 horas
<b>4</b>	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/2/2019	
<b>5</b>	Quantidade	1	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	Salário Base - Conforme Cláusula 3ª da CCT		R\$ 908,18	R\$ 948,87
<b>B</b>	Adicional Insalubridade - Conforme Cláusula 3ª da CCT	20,00%	R\$ 181,64	R\$ 189,77
<b>C</b>	Adicional Noturno		R\$ 0,00	
<b>D</b>	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00	
<b>E</b>	Reflexo do Adicional Noturno sobre o Descanso Semanal Remunerado		R\$ 0,00	
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>			<b>R\$ 1.089,82</b>	<b>R\$ 1.138,64</b>

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				
II	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	Auxílio Transporte / Transporte Próprio - Conforme Cláusula 13ª da CCT		R\$ 110,00	R\$ 110,00
<b>B</b>	<i>Desconto do Transporte: (Salário Base x 6% de Desconto Legal)</i>		<i>-R\$ 54,49</i>	<i>-R\$ 56,93</i>
<b>C</b>	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.) - Conforme Cláusula 12ª da CCT		R\$ 296,43	R\$ 309,72
<b>D</b>	Benefício de Assistência ao Empregado - Conforme Cláusula 16ª da CCT		R\$ 11,00	R\$ 11,00
<b>E</b>	Prêmio de Assiduidade - Conforme Cláusula 11ª da CCT		R\$ 54,49	R\$ 56,93
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			<b>R\$ 417,43</b>	<b>R\$ 430,72</b>

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS				
III	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	Uniformes - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 16,67	16,67
<b>B</b>	Equipamentos / Materiais - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 15,31	15,31
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>R\$ 31,98</b>	<b>R\$ 31,98</b>

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES				
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	INSS	20,00%	R\$ 217,96	227,73
<b>B</b>	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 16,35	17,08
<b>C</b>	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 10,90	11,39
<b>D</b>	INCRA	0,20%	R\$ 2,18	2,28
<b>E</b>	Salário Educação	2,50%	R\$ 27,25	28,47
<b>F</b>	FGTS	8,00%	R\$ 87,19	91,09
<b>G</b>	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) (SAT: 3,00% x FAP: 1,13)	3,39%	R\$ 36,94	38,6
<b>H</b>	SEBRAE	0,60%	R\$ 6,54	6,83
<b>TOTAL</b>			<b>37,19%</b>	<b>R\$ 405,31</b>
				<b>R\$ 423,47</b>

SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO				
4.2	13º SALÁRIO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	13 (Décimo-terceiro) salário	8,93%	R\$ 97,32	101,68
<b>SUBTOTAL</b>			<b>R\$ 97,32</b>	<b>101,68</b>
<b>B</b>	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o 13º salário	3,32%	R\$ 36,19	37,81
<b>TOTAL</b>			<b>12,25%</b>	<b>R\$ 133,51</b>
				<b>R\$ 139,49</b>

SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,22	0,23
<b>B</b>	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,08	0,08
<b>TOTAL</b>			<b>0,03%</b>	<b>R\$ 0,30</b>
				<b>R\$ 0,31</b>

SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	Aviso Prévio Indenizado	0,08%	R\$ 0,87	R\$ 0,91
<b>B</b>	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,07	R\$ 0,07
<b>C</b>	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,35%	R\$ 47,41	R\$ 49,53
<b>D</b>	Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$ 0,22	R\$ 0,23
<b>E</b>	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,08	R\$ 0,08
<b>F</b>	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,11	R\$ 0,11
<b>TOTAL</b>			<b>4,47%</b>	<b>R\$ 48,76</b>
				<b>R\$ 50,93</b>

SUBMÓDULO 4.4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
		%	VALOR (R\$)
A	Férias e Adicional de Férias	11,91%	R\$ 129,80
B	Ausências por Doença	0,01%	R\$ 0,11
C	Licença Paternidade	0,01%	R\$ 0,11
D	Ausências Legais	0,01%	R\$ 0,11
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,02%	R\$ 0,22
<b>SUBTOTAL</b>		<b>11,96%</b>	<b>R\$ 130,35</b>
F	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	4,45%	R\$ 48,47
<b>TOTAL</b>		<b>16,41%</b>	<b>R\$ 178,82</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 405,31	R\$ 423,47
4.2	13º SALÁRIO	R\$ 133,51	R\$ 139,49
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	R\$ 0,30	R\$ 0,31
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 48,76	R\$ 50,93
4.5	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 178,82	R\$ 186,82
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>R\$ 766,70</b>	<b>R\$ 801,02</b>

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
		%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos (Água, Luz, Telefone, Apoio Administrativo, Supervisão, Seguro de Vida, Funeral, Jurídico, Treinamento, Reciclagem e Contribuição Sindical Patronal): [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4) x (percentual de Custos Indiretos) ]	0,80%	R\$ 18,45
B	Lucro: [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos) x (percentual de Lucro) ]	1,20%	R\$ 27,89
<b>TRIBUTOS (LUCRO REAL APURADO)</b>			
C.1	PIS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de PIS ]	1,31%	R\$ 35,15
C.2	COFINS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de COFINS ]	6,03%	R\$ 161,81
C.3	ISS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de ISS ]	5,00%	R\$ 134,17
<b>TOTAL</b>		<b>14,34%</b>	<b>R\$ 377,47</b>

ANEXO II - B - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 1.089,82	1138,64
B	MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	R\$ 417,43	430,72
C	MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ 31,98	31,98
D	MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	R\$ 766,70	801,02
<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>		<b>R\$ 2.305,93</b>	<b>R\$ 2.402,36</b>
E	MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 377,47	391,04
<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 2.683,40</b>	<b>R\$ 2.793,40</b>

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

<b>Processo:</b>	PROAD nº 9127/2019
<b>Licitação:</b>	Pregão Eletrônico nº 11734/2019

Discriminação dos Serviços		
<b>A</b>	Data de apresentação da proposta	11/12/2019
<b>B</b>	Município	São Bento do Sul do Sul/SC
<b>C</b>	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	CCT 2019/2019
<b>D</b>	Unidade de Medida	Posto de Serviço
<b>E</b>	Quantidade a contratar	1
<b>F</b>	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra			Repactuação 2020
<b>1</b>	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Servente	Servente
<b>2</b>	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.110,00	1.159,73
<b>3</b>	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Servente - 180 horas	Servente - 180 horas
<b>4</b>	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/2/2019	
<b>5</b>	Quantidade	1	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	Salário Base - Conforme Cláusula 3ª da CCT			R\$ 908,18	R\$ 948,87
<b>B</b>	Adicional Insalubridade - Conforme Cláusula 3ª da CCT	20,00%		R\$ 181,64	R\$ 189,77
<b>C</b>	Adicional Noturno			R\$ 0,00	
<b>D</b>	Adicional de Hora Noturna Reduzida			R\$ 0,00	
<b>E</b>	Reflexo do Adicional Noturno sobre o Descanso Semanal Remunerado			R\$ 0,00	
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>				<b>R\$ 1.089,82</b>	<b>R\$ 1.138,64</b>

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS					
BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	Auxílio Transporte / Transporte Próprio - Conforme Cláusula 13ª da CCT			R\$ 110,00	R\$ 110,00
<b>B</b>	Desconto do Transporte: (Salário Base x 6% de Desconto Legal)			-R\$ 54,49	-R\$ 56,93
<b>C</b>	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.) - Conforme Cláusula 12ª da CCT			R\$ 296,43	R\$ 309,72
<b>D</b>	Benefício de Assistência ao Empregado - Conforme Cláusula 16ª da CCT			R\$ 11,00	R\$ 11,00
<b>E</b>	Prêmio de Assiduidade - Conforme Cláusula 11ª da CCT			R\$ 54,49	R\$ 56,93
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>				<b>R\$ 417,43</b>	<b>R\$ 430,72</b>

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS					
INSUMOS DIVERSOS				VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	Uniformes - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas			R\$ 29,14	R\$ 29,14
<b>B</b>	Equipamentos / Materiais - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas			R\$ 15,31	R\$ 15,31
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>				<b>R\$ 44,45</b>	<b>R\$ 44,45</b>

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS					
SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES					
ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES				VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	INSS	20,00%		R\$ 217,96	227,73
<b>B</b>	SESC ou SESI	1,50%		R\$ 16,35	17,08
<b>C</b>	SENAI - SENAC	1,00%		R\$ 10,90	11,39
<b>D</b>	INCRÁ	0,20%		R\$ 2,18	2,28
<b>E</b>	Salário Educação	2,50%		R\$ 27,25	28,47
<b>F</b>	FGTS	8,00%		R\$ 87,19	91,09
<b>G</b>	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) (SAT: 3,00% x FAP: 1,13)	3,39%		R\$ 36,94	38,6
<b>H</b>	SEBRAE	0,60%		R\$ 6,54	6,83
<b>TOTAL</b>				<b>37,19%</b>	<b>R\$ 405,31</b>

SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO					
13º SALÁRIO				VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	13 (Décimo-terceiro) salário	8,93%		R\$ 97,32	101,68
<b>SUBTOTAL</b>				<b>8,93%</b>	<b>R\$ 97,32</b>
<b>B</b>	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o 13º salário	3,32%		R\$ 36,19	37,81
<b>TOTAL</b>				<b>12,25%</b>	<b>R\$ 133,51</b>

SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE					
AFASTAMENTO MATERNIDADE				VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	Afastamento Maternidade	0,02%		R\$ 0,22	0,23
<b>B</b>	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,01%		R\$ 0,08	0,08
<b>TOTAL</b>				<b>0,03%</b>	<b>R\$ 0,30</b>

SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO					
PROVISÃO PARA RESCISÃO				VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	Aviso Prévio Indenizado	0,08%		R\$ 0,87	R\$ 0,91
<b>B</b>	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%		R\$ 0,07	0,07
<b>C</b>	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,35%		R\$ 47,41	49,53
<b>D</b>	Aviso Prévio Trabalhado	0,02%		R\$ 0,22	0,23
<b>E</b>	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,01%		R\$ 0,08	0,08
<b>F</b>	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%		R\$ 0,11	0,11
<b>TOTAL</b>				<b>4,47%</b>	<b>R\$ 48,76</b>

SUBMÓDULO 4.4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Férias e Adicional de Férias	11,91%	R\$ 129,80	135,61
B	Ausências por Doença	0,01%	R\$ 0,11	0,11
C	Licença Paternidade	0,01%	R\$ 0,11	0,11
D	Ausências Legais	0,01%	R\$ 0,11	0,11
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,02%	R\$ 0,22	0,23
<b>SUBTOTAL</b>		<b>11,96%</b>	<b>R\$ 130,35</b>	<b>R\$ 136,17</b>
F	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	4,45%	R\$ 48,47	50,65
<b>TOTAL</b>		<b>16,41%</b>	<b>R\$ 178,82</b>	<b>R\$ 186,82</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
4,1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 405,31		R\$ 423,47
4,2	13º SALÁRIO	R\$ 139,51		R\$ 139,49
4,3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	R\$ 0,30		R\$ 0,31
4,4	PROVISAO PARA RESCISAO	R\$ 48,76		R\$ 50,93
4,5	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 178,82		R\$ 186,82
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>R\$ 766,70</b>		<b>R\$ 801,02</b>

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos (Água, Luz, Telefone, Apoio Administrativo, Supervisão, Seguro de Vida, Funeral, Jurídico, Treinamento, Reciclagem e Contribuição Sindical Patronal): [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4) x (percentual de Custos Indiretos) ]	0,80%	R\$ 18,55	R\$ 18,55
B	Lucro: [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos) x (percentual de Lucro) ]	1,20%	R\$ 28,05	R\$ 28,05
<b>TRIBUTOS (LUCRO REAL APURADO)</b>				
C.1	PIS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de PIS ]	1,31%	R\$ 35,34	R\$ 36,78
C.2	COFINS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de COFINS ]	6,03%	R\$ 162,68	R\$ 169,32
C.3	ISS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de ISS ]	5,00%	R\$ 134,90	R\$ 140,40
<b>TOTAL</b>		<b>14,34%</b>	<b>R\$ 379,52</b>	<b>R\$ 393,10</b>

ANEXO II - B - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 1.089,82		1138,64
B	MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	R\$ 417,43		430,72
C	MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ 44,45		44,45
D	MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	R\$ 766,70		801,02
<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>		<b>R\$ 2.318,40</b>		<b>R\$ 2.414,83</b>
E	MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 379,52		393,1
<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 2.697,92</b>		<b>R\$ 2.807,93</b>

I - PREÇO MENSAL:

MÃO DE OBRA	(1) PREÇO HOMEM- HORA MÊS (R\$) PREÇO TOTAL POR POSTO / 180 HORAS	(2) QUANTIDADE HORAS MÊS POR POSTO	(3) QUANTIDADE DE POSTOS	(1 X 2 X 3) SUB-TOTAL (R\$/m²)
Limpador de Vidros	R\$ 15,60	8,00	1	R\$ 124,80

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Processo:	PROAD nº 9127/2019
Licitação:	Pregão Eletrônico nº 11734/2019

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	11/12/2019
B	Município	São Bento do Sul do Sul/SC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	CCT 2019/2019
D	Unidade de Medida	Posto de Serviço
E	Quantidade a contratar	1
F	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra			Repactuação 2020
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Pátio e Jardim	Pátio e Jardim
2	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.328,26	R\$ 1.387,77
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Jardineiro - 180 horas	Jardineiro - 180 horas
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/2/2019	
5	Quantidade	1	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Salário Base - Conforme Cláusula 3ª da CCT		R\$ 1.086,76	R\$ 1.135,45
B	Adicional Insalubridade - Conforme Cláusula 3ª da CCT	20,00%	R\$ 217,35	R\$ 227,09
C	Adicional Noturno		R\$ 0,00	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00	
E	Reflexo do Adicional Noturno sobre o Descanso Semanal Remunerado		R\$ 0,00	
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>			<b>R\$ 1.304,11</b>	<b>R\$ 1.362,54</b>

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Auxílio Transporte / Transporte Próprio - Conforme Cláusula 13ª da CCT	R\$ 110,00	R\$ 110,00
B	<i>Desconto do Transporte: (Salário Base x 6% de Desconto Legal)</i>	<i>-R\$ 65,21</i>	<i>-R\$ 68,13</i>
C	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.) - Conforme Cláusula 12ª da CCT	R\$ 296,43	R\$ 309,72
D	Benefício de Assistência ao Empregado - Conforme Cláusula 16ª da CCT	R\$ 11,00	R\$ 11,00
E	Prêmio de Assiduidade - Conforme Cláusula 11ª da CCT	R\$ 65,21	R\$ 68,13
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>R\$ 417,43</b>	<b>R\$ 430,72</b>

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Uniformes - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas	R\$ 29,14	R\$ 29,14
B	Equipamentos / Materiais - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas	R\$ 15,31	R\$ 15,31
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>		<b>R\$ 44,45</b>	<b>R\$ 44,45</b>

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES				
ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 260,82	272,51
B	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 19,56	20,44
C	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 13,04	13,63
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,61	2,73
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 32,60	34,06
F	FGTS	8,00%	R\$ 104,33	109
G	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) (SAT: 3,00% x FAP: 1,13)	3,39%	R\$ 44,21	46,19
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,82	8,18
<b>TOTAL</b>		<b>37,19%</b>	<b>R\$ 484,99</b>	<b>R\$ 506,74</b>

SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO				
13º SALÁRIO		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,93%	R\$ 116,46	121,67
<b>SUBTOTAL</b>		<b>8,93%</b>	<b>R\$ 116,46</b>	<b>121,67</b>
B	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o 13º salário	3,32%	R\$ 43,31	45,25
<b>TOTAL</b>		<b>12,25%</b>	<b>R\$ 159,77</b>	<b>R\$ 166,92</b>

SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE				
AFASTAMENTO MATERNIDADE		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,26	0,27
B	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,10	0,1
<b>TOTAL</b>		<b>0,03%</b>	<b>R\$ 0,36</b>	<b>R\$ 0,37</b>

SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
PROVISÃO PARA RESCISÃO		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,08%	R\$ 1,04	R\$ 1,09
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,08	R\$ 0,09
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,35%	R\$ 56,73	R\$ 59,27
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$ 0,26	R\$ 0,27
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,10	R\$ 0,10
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,13	R\$ 0,14
<b>TOTAL</b>		<b>4,47%</b>	<b>R\$ 58,34</b>	<b>R\$ 60,96</b>

SUBMÓDULO 4.4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Férias e Adicional de Férias	11,91%	R\$ 155,32	162,28
B	Ausências por Doença	0,01%	R\$ 0,13	0,14
C	Licença Paternidade	0,01%	R\$ 0,13	0,14
D	Ausências Legais	0,01%	R\$ 0,13	0,14
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,02%	R\$ 0,26	0,27
SUBTOTAL			<b>11,96%</b>	<b>R\$ 155,97</b>
F	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	4,45%	R\$ 58,01	60,6
TOTAL			<b>16,41%</b>	<b>R\$ 213,98</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		R\$ 484,99	R\$ 506,74
4.2	13º SALÁRIO		R\$ 159,77	R\$ 166,92
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE		R\$ 0,36	R\$ 0,37
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 58,34	R\$ 60,96
4.5	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ 213,98	R\$ 223,57
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			<b>R\$ 917,44</b>	<b>R\$ 958,56</b>

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos (Água, Luz, Telefone, Apoio Administrativo, Supervisão, Seguro de Vida, Funeral, Jurídico, Treinamento, Reciclagem e Contribuição Sindical Patronal): [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4) x (percentual de Custos Indiretos) ]	0,80%	R\$ 21,47	R\$ 21,47
B	Lucro: [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos) x (percentual de Lucro) ]	1,20%	R\$ 32,46	R\$ 32,46
<b>TRIBUTOS (LUCRO REAL APURADO)</b>				
C.1	PIS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de PIS ]	1,31%	R\$ 40,91	R\$ 42,59
C.2	COFINS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de COFINS ]	6,03%	R\$ 188,30	R\$ 196,06
C.3	ISS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de ISS ]	5,00%	R\$ 156,14	R\$ 162,57
TOTAL			<b>14,34%</b>	<b>R\$ 439,28</b>

ANEXO II - B - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				
			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.304,11	1362,54
B	MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		R\$ 417,43	430,72
C	MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS		R\$ 44,45	44,45
D	MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		R\$ 917,44	958,56
Subtotal (A + B + C + D)			<b>R\$ 2.683,43</b>	<b>R\$ 2.796,27</b>
E	MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 439,28	455,15
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			<b>R\$ 3.122,71</b>	<b>R\$ 3.251,42</b>

**Manutenção Pátio e Jardim**

**I- PREÇO MENSAL:**

MÃO DE OBRA	(1) PREÇO HOMEM-HORA MÊS (R\$) PREÇO TOTAL POR POSTO / 180 HORAS	(2) QUANTIDADE HORAS MÊS POR POSTO	(3) QUANTIDADE DE POSTOS	(1 X 2 X 3) SUB-TOTAL (R\$/m²)
Jardineiro	R\$ 18,06	8,00	1	R\$ 144,51
<b>TOTAL</b>				<b>R\$ 144,51</b>

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

<b>Processo:</b>	PROAD nº 9127/2019
<b>Licitação:</b>	Pregão Eletrônico nº 11734/2019

Discriminação dos Serviços		
<b>A</b>	Data de apresentação da proposta	11/12/2019
<b>B</b>	Município	<b>Mafra e Canoinhas</b>
<b>C</b>	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	CCT 2019/2019
<b>D</b>	Unidade de Medida	Posto de Serviço
<b>E</b>	Quantidade a contratar	1
<b>F</b>	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra			Repactuação 2020
<b>1</b>	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Servente	Servente
<b>2</b>	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.110,00	1159,73
<b>3</b>	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Servente - 180 horas	Servente - 180 horas
<b>4</b>	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/2/2019	
<b>5</b>	Quantidade	1	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	Salário Base - Conforme Cláusula 3ª da CCT		R\$ 908,18	R\$ 948,87
<b>B</b>	Adicional Insalubridade - Conforme Cláusula 3ª da CCT	20,00%	R\$ 181,64	R\$ 189,77
<b>C</b>	Adicional Noturno		R\$ 0,00	
<b>D</b>	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00	
<b>E</b>	Reflexo do Adicional Noturno sobre o Descanso Semanal Remunerado		R\$ 0,00	
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>			<b>R\$ 1.089,82</b>	<b>R\$ 1.138,64</b>

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				
II	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	Auxílio Transporte / Transporte Próprio - Conforme Cláusula 13ª da CCT		R\$ 110,00	R\$ 110,00
<b>B</b>	<i>Desconto do Transporte: ( Salário Base x 6% de Desconto Legal )</i>		<i>-R\$ 54,49</i>	<i>-R\$ 56,93</i>
<b>C</b>	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.) - Conforme Cláusula 12ª da CCT		R\$ 296,43	R\$ 309,72
<b>D</b>	Benefício de Assistência ao Empregado - Conforme Cláusula 16ª da CCT		R\$ 11,00	R\$ 11,00
<b>E</b>	Prêmio de Assiduidade - Conforme Cláusula 11ª da CCT		R\$ 54,49	R\$ 56,93
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			<b>R\$ 417,43</b>	<b>R\$ 430,72</b>

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS				
III	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	Uniformes - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 16,67	16,67
<b>B</b>	Equipamentos / Materiais - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 15,31	15,31
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>R\$ 31,98</b>	<b>R\$ 31,98</b>

**MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES				
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	INSS	20,00%	R\$ 217,96	227,73
<b>B</b>	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 16,35	17,08
<b>C</b>	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 10,90	11,39
<b>D</b>	IN CRA	0,20%	R\$ 2,18	2,28
<b>E</b>	Salário Educação	2,50%	R\$ 27,25	28,47
<b>F</b>	FGTS	8,00%	R\$ 87,19	91,09
<b>G</b>	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) (SAT: 3,00% x FAP: 1,13)	3,39%	R\$ 36,94	38,6
<b>H</b>	SEBRAE	0,60%	R\$ 6,54	6,83
<b>TOTAL</b>			<b>37,19%</b>	<b>R\$ 405,31</b>

SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO				
4.2	13º SALÁRIO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	13 (Décimo-terceiro) salário	8,93%	R\$ 97,32	101,68
<b>SUBTOTAL</b>			<b>8,93%</b>	<b>R\$ 97,32</b>
<b>B</b>	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o 13º salário	3,32%	R\$ 36,19	37,81
<b>TOTAL</b>			<b>12,25%</b>	<b>R\$ 133,51</b>

SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,22	0,23
<b>B</b>	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,08	0,08
<b>TOTAL</b>			<b>0,03%</b>	<b>R\$ 0,30</b>

SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
<b>A</b>	Aviso Prévio Indenizado	0,08%	R\$ 0,87	0,91
<b>B</b>	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,07	0,07
<b>C</b>	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,35%	R\$ 47,41	49,53
<b>D</b>	Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$ 0,22	0,23
<b>E</b>	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,08	0,08
<b>F</b>	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,11	0,11
<b>TOTAL</b>			<b>4,47%</b>	<b>R\$ 48,76</b>

SUBMÓDULO 4.4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Férias e Adicional de Férias	11,91%	R\$ 129,80	135,61
B	Ausências por Doença	0,01%	R\$ 0,11	0,11
C	Licença Paternidade	0,01%	R\$ 0,11	0,11
D	Ausências Legais	0,01%	R\$ 0,11	0,11
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,02%	R\$ 0,22	0,23
SUBTOTAL			<b>R\$ 130,35</b>	<b>R\$ 136,17</b>
F	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	4,45%	R\$ 48,47	50,65
TOTAL			<b>R\$ 178,82</b>	<b>R\$ 186,82</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
4	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		R\$ 405,31	R\$ 423,47
4.2	13º SALÁRIO		R\$ 133,51	R\$ 139,49
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE		R\$ 0,30	R\$ 0,31
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 48,76	R\$ 50,93
4.5	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ 178,82	R\$ 186,82
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			<b>R\$ 766,70</b>	<b>R\$ 801,02</b>

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos (Água, Luz, Telefone, Apoio Administrativo, Supervisão, Seguro de Vida, Funeral, Jurídico, Treinamento, Reciclagem e Contribuição Sindical Patronal): [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4) x (percentual de Custos Indiretos) ]	0,80%	R\$ 18,45	R\$ 18,45
B	Lucro: [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos) x (percentual de Lucro) ]	1,20%	R\$ 27,90	R\$ 27,90
<b>TRIBUTOS (LUCRO REAL APURADO)</b>				
C.1	PIS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de PIS ]	1,31%	R\$ 34,37	R\$ 35,78
C.2	COFINS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de COFINS ]	6,03%	R\$ 158,20	R\$ 164,69
C.3	ISS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de ISS ]	3,00%	R\$ 78,71	R\$ 81,93
TOTAL			<b>R\$ 317,63</b>	<b>R\$ 328,75</b>

ANEXO II - B - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				
			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.089,82	1138,64
B	MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		R\$ 417,43	430,72
C	MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS		R\$ 31,98	31,98
D	MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		R\$ 766,70	801,02
Subtotal (A + B + C + D)			<b>R\$ 2.305,93</b>	<b>R\$ 2.402,36</b>
E	MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 317,63	328,75
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			<b>R\$ 2.623,56</b>	<b>R\$ 2.731,11</b>

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Processo:	PROAD nº 9127/2019
Licitação:	Pregão Eletrônico nº 11734/2019

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	11/12/2019
B	Município	Mafrá/SC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	CCT 2019/2019
D	Unidade de Medida	Posto de Serviço
E	Quantidade a contratar	1
F	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra			Repactuação 2020
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Pátio e Jardim	Pátio e Jardim
2	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.328,26	1.387,77
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Jardineiro - 180 horas	Jardineiro - 180 horas
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/2/2019	
5	Quantidade	1	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Salário Base - Conforme Cláusula 3ª da CCT		R\$ 1.086,76	1.135,45
B	Adicional Insalubridade - Conforme Cláusula 3ª da CCT	20,00%	R\$ 217,35	227,09
C	Adicional Noturno		R\$ 0,00	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00	
E	Reflexo do Adicional Noturno sobre o Descanso Semanal Remunerado		R\$ 0,00	
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>			<b>R\$ 1.304,11</b>	<b>R\$ 1.362,54</b>

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				
II	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Auxílio Transporte / Transporte Próprio - Conforme Cláusula 13ª da CCT		R\$ 110,00	110,00
B	<i>Desconto do Transporte: (Salário Base x 6% de Desconto Legal)</i>		<i>-R\$ 65,21</i>	<i>- 68,13</i>
C	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.) - Conforme Cláusula 12ª da CCT		R\$ 296,43	309,72
D	Benefício de Assistência ao Empregado - Conforme Cláusula 16ª da CCT		R\$ 11,00	11,00
E	Prêmio de Assiduidade - Conforme Cláusula 11ª da CCT		R\$ 65,21	68,13
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			<b>R\$ 417,43</b>	<b>R\$ 430,72</b>

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS				
III	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Uniformes - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 29,14	29,14
B	Equipamentos / Materiais - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 15,31	15,31
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>R\$ 44,45</b>	<b>R\$ 44,45</b>

**MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES				
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 260,82	272,51
B	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 19,56	20,44
C	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 13,04	13,63
D	IN CRA	0,20%	R\$ 2,61	2,73
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 32,60	34,06
F	FGTS	8,00%	R\$ 104,33	109,00
G	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) (SAT: 3,00% x FAP: 1,13)	3,39%	R\$ 44,21	46,19
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,82	8,18
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 484,99</b>	<b>R\$ 506,74</b>

SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO				
4.2	13º SALÁRIO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,93%	R\$ 116,46	121,67
<b>SUBTOTAL</b>			<b>R\$ 116,46</b>	<b>121,67</b>
B	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o 13º salário	3,32%	R\$ 43,31	45,25
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 159,77</b>	<b>R\$ 166,92</b>

SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,26	0,27
B	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,10	0,10
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 0,36</b>	<b>R\$ 0,37</b>

SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,08%	R\$ 1,04	1,09
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,08	0,09
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,35%	R\$ 56,73	59,27
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$ 0,26	0,27
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,10	0,10
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,13	0,14
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 58,34</b>	<b>R\$ 60,96</b>

SUBMÓDULO 4.4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Férias e Adicional de Férias	11,91%	R\$ 155,32	162,28
B	Ausências por Doença	0,01%	R\$ 0,13	0,14
C	Licença Paternidade	0,01%	R\$ 0,13	0,14
D	Ausências Legais	0,01%	R\$ 0,13	0,14
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,02%	R\$ 0,26	0,27
SUBTOTAL			11,96%	R\$ 155,97
F	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	4,45%	R\$ 58,01	60,60
TOTAL			16,41%	R\$ 213,98

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		R\$ 484,99	506,74
4.2	13º SALÁRIO		R\$ 159,77	166,92
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE		R\$ 0,36	0,37
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 58,34	60,96
4.5	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ 213,98	223,57
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			R\$ 917,44	R\$ 958,56

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos (Água, Luz, Telefone, Apoio Administrativo, Supervisão, Seguro de Vida, Funeral, Jurídico, Treinamento, Reciclagem e Contribuição Sindical Patronal): [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4) x (percentual de Custos Indiretos) ]	0,80%	R\$ 21,47	21,47
B	Lucro: [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos) x (percentual de Lucro) ]	1,20%	R\$ 32,47	32,47
<b>TRIBUTOS (LUCRO REAL APURADO)</b>				
C.1	PIS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de PIS ]	1,31%	R\$ 40,00	41,64
C.2	COFINS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de COFINS ]	6,03%	R\$ 184,10	191,69
C.3	ISS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de ISS ]	3,00%	R\$ 91,59	95,37
TOTAL			12,34%	R\$ 369,63

ANEXO II - B - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				
			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.304,11	1.362,54
B	MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		R\$ 417,43	430,72
C	MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS		R\$ 44,45	44,45
D	MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		R\$ 917,44	958,56
Subtotal (A + B + C + D)			R\$ 2.683,43	R\$ 2.796,27
E	MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 369,63	382,64
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 3.053,06	R\$ 3.178,91

**Manutenção Pátio e Jardim**

**I- PREÇO MENSAL:**

MÃO DE OBRA	(1) PREÇO HOMEM- HORA MÊS (R\$) PREÇO TOTAL POR POSTO / 180 HORAS	(2) QUANTIDADE HORAS MÊS POR POSTO	(3) QUANTIDADE DE POSTOS	(1 X 2 X 3) SUB-TOTAL (R\$/m²)
Jardineiro	R\$ 17,66	6,00	1	R\$ 105,96
TOTAL				R\$ 105,96

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Processo:	PROAD nº 9127/2019
Licitação:	Pregão Eletrônico nº 11734/2019

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	11/12/2019
B	Município	<b>Mafra e Canoinhas</b>
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	CCT 2019/2019
D	Unidade de Medida	Posto de Serviço
E	Quantidade a contratar	1
F	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra			Repactuação 2020
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vídeos	Vídeos
2	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.110,00	1.159,73
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Limpador de Vídeos - 180 horas	Limpador de Vídeos - 180 horas
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/2/2019	
5	Quantidade	1	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Salário Base - Conforme Cláusula 3ª da CCT		R\$ 908,18	948,87
B	Adicional Insalubridade - Conforme Cláusula 3ª da CCT	20,00%	R\$ 181,64	189,77
C	Adicional Noturno		R\$ 0,00	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00	
E	Reflexo do Adicional Noturno sobre o Descanso Semanal Remunerado		R\$ 0,00	
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>			<b>R\$ 1.089,82</b>	<b>R\$ 1.138,64</b>

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				
BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				
			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Auxílio Transporte / Transporte Próprio - Conforme Cláusula 13ª da CCT		R\$ 110,00	110,00
B	<i>Desconto do Transporte: ( Salário Base x 6% de Desconto Legal )</i>		<i>-R\$ 54,49</i>	<i>- 56,93</i>
C	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.) - Conforme Cláusula 12ª da CCT		R\$ 296,43	309,72
D	Benefício de Assistência ao Empregado - Conforme Cláusula 16ª da CCT		R\$ 11,00	11,00
E	Prêmio de Assiduidade - Conforme Cláusula 11ª da CCT		R\$ 54,49	56,93
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			<b>R\$ 417,43</b>	<b>R\$ 430,72</b>

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS				
INSUMOS DIVERSOS				
			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Uniformes - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 29,14	29,14
B	Equipamentos / Materiais - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 15,31	15,31
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>R\$ 44,45</b>	<b>R\$ 44,45</b>

**MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES				
4.1		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 217,96	227,73
B	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 16,35	17,08
C	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 10,90	11,39
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,18	2,28
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 27,25	28,47
F	FGTS	8,00%	R\$ 87,19	91,09
G	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) (SAT: 3,00% x FAP: 1,13)	3,39%	R\$ 36,94	38,60
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 6,54	6,83
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 405,31</b>	<b>R\$ 423,47</b>

SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO				
4.2		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,93%	R\$ 97,32	101,68
<b>SUBTOTAL</b>			<b>R\$ 97,32</b>	<b>R\$ 101,68</b>
B	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o 13º salário	3,32%	R\$ 36,19	37,81
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 133,51</b>	<b>R\$ 139,49</b>

SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE				
4.3		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,22	0,23
B	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,08	0,08
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 0,30</b>	<b>R\$ 0,31</b>

SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
4.4		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,08%	R\$ 0,87	0,91
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,07	0,07
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,35%	R\$ 47,41	49,53
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$ 0,22	0,23
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,08	0,08
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,11	0,11
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 48,76</b>	<b>R\$ 50,93</b>

SUBMÓDULO 4.4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Férias e Adicional de Férias	11,91%	R\$ 129,80	135,61
B	Ausências por Doença	0,01%	R\$ 0,11	0,11
C	Licença Paternidade	0,01%	R\$ 0,11	0,11
D	Ausências Legais	0,01%	R\$ 0,11	0,11
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,02%	R\$ 0,22	0,23
SUBTOTAL			<b>R\$ 130,35</b>	<b>R\$ 136,17</b>
F	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	4,45%	R\$ 48,47	50,65
TOTAL			<b>R\$ 178,82</b>	<b>R\$ 186,82</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		R\$ 405,31	423,47
4.2	13º SALARIO		R\$ 133,51	139,49
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE		R\$ 0,30	0,31
4.4	PROVISAO PARA RESCISAO		R\$ 48,76	50,93
4.5	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ 178,82	186,82
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			<b>R\$ 766,70</b>	<b>R\$ 801,02</b>

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos (Água, Luz, Telefone, Apoio Administrativo, Supervisão, Seguro de Vida, Funeral, Jurídico, Treinamento, Reciclagem e Contribuição Sindical Patronal): [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4) x (percentual de Custos Indiretos) ]	0,80%	R\$ 18,55	18,55
B	Lucro: [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos) x (percentual de Lucro) ]	1,20%	R\$ 28,05	28,05
<b>TRIBUTOS (LUCRO REAL APURADO)</b>				
C.1	PIS APURADO: [ ((Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS))) ) x percentual de PIS ]	1,31%	R\$ 34,55	35,96
C.2	COFINS APURADO: [ ((Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS))) ) x percentual de COFINS ]	6,03%	R\$ 159,06	165,54
C.3	ISS APURADO: [ ((Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS))) ) x percentual de ISS ]	3,00%	R\$ 79,13	82,36
TOTAL			<b>R\$ 319,34</b>	<b>R\$ 330,46</b>

ANEXO II - B - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				
			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.089,82	1.138,64
B	MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		R\$ 417,43	430,72
C	MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS		R\$ 44,45	44,45
D	MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		R\$ 766,70	801,02
Subtotal (A + B + C + D)			<b>R\$ 2.318,40</b>	<b>R\$ 2.414,83</b>
E	MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 319,34	330,46
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			<b>R\$ 2.637,74</b>	<b>R\$ 2.745,29</b>

Limpeza mensal de vidros, esquadrias e fachada

**I- PREÇO MENSAL:**

MÃO DE OBRA	(1) PREÇO HOMEM-HORA MÊS (R\$) PREÇO TOTAL POR POSTO / 180 HORAS	(2) QUANTIDADE HORAS MÊS POR POSTO	(3) QUANTIDADE DE POSTOS	(1 X 2 X 3) SUB-TOTAL (R\$/m²)
Limpador de Vidros	R\$ 15,25	6,00	1	R\$ 91,51
<b>TOTAL</b>				<b>R\$ 91,51</b>

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Processo:	PROAD nº 9127/2019
Licitação:	Pregão Eletrônico nº 11734/2019

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	17/12/2019
B	Município	Lages/Cacador/Videira
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	CCT 2019/2019
D	Unidade de Medida	Posto de Serviço
E	Quantidade a contratar	1
F	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra			Repactuação 2020
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Servente	Servente
2	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.110,00	1.159,73
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Servente - 180 horas	Servente - 180 horas
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/2/2019	
5	Quantidade	1	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Salário Base - Conforme Cláusula 3ª da CCT		R\$ 908,18	948,87
B	Adicional Insalubridade - Conforme Cláusula 3ª da CCT	20,00%	R\$ 181,64	189,77
C	Adicional Noturno		R\$ 0,00	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00	
E	Reflexo do Adicional Noturno sobre o Descanso Semanal Remunerado		R\$ 0,00	
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>			<b>R\$ 1.089,82</b>	<b>R\$ 1.138,64</b>

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				
II	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Auxílio Transporte / Transporte Próprio - Conforme Cláusula 13ª da CCT		R\$ 132,00	132,00
B	<i>Desconto do Transporte: (Salário Base x 6% de Desconto Legal)</i>		<i>-R\$ 54,49</i>	<i>- 56,93</i>
C	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.) - Conforme Cláusula 12ª da CCT		R\$ 296,43	309,72
D	Benefício de Assistência ao Empregado - Conforme Cláusula 16ª da CCT		R\$ 11,00	11,00
E	Prêmio de Assiduidade - Conforme Cláusula 11ª da CCT		R\$ 54,49	56,93
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			<b>R\$ 439,43</b>	<b>R\$ 452,72</b>

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS				
III	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Uniformes - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 16,67	16,67
B	Equipamentos / Materiais - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 14,28	15,31
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>R\$ 30,95</b>	<b>R\$ 31,98</b>

**MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES				
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 217,96	227,73
B	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 16,35	17,08
C	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 10,90	11,39
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,18	2,28
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 27,25	28,47
F	FGTS	8,00%	R\$ 87,19	91,09
G	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) (SAT: 3,00% x FAP: 1,13)	3,39%	R\$ 36,94	38,60
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 6,54	6,83
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 405,31</b>	<b>R\$ 423,47</b>

SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO				
4.2	13º SALÁRIO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,93%	R\$ 97,32	101,68
<b>SUBTOTAL</b>			<b>R\$ 97,32</b>	<b>R\$ 101,68</b>
B	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o 13º salário	3,32%	R\$ 36,19	37,81
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 133,51</b>	<b>R\$ 139,49</b>

SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,22	0,23
B	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,08	0,08
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 0,30</b>	<b>R\$ 0,31</b>

SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,08%	R\$ 0,87	0,91
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,07	0,07
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,35%	R\$ 47,41	49,53
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$ 0,22	0,23
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,08	0,08
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,11	0,11
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 48,76</b>	<b>R\$ 50,93</b>

SUBMÓDULO 4.4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Férias e Adicional de Férias	11,91%	R\$ 129,80	135,61
B	Ausências por Doença	0,01%	R\$ 0,11	0,11
C	Licença Paternidade	0,01%	R\$ 0,11	0,11
D	Ausências Legais	0,01%	R\$ 0,11	0,11
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,02%	R\$ 0,22	0,23
<b>SUBTOTAL</b>		<b>11,96%</b>	<b>R\$ 130,35</b>	<b>R\$ 136,17</b>
F	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	4,45%	R\$ 48,47	50,65
<b>TOTAL</b>		<b>16,41%</b>	<b>R\$ 178,82</b>	<b>R\$ 186,82</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		R\$ 405,31	423,47
4.2	13º SALÁRIO		R\$ 133,51	139,49
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE		R\$ 0,30	0,31
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 48,76	50,93
4.5	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ 178,82	186,82
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			<b>R\$ 766,70</b>	<b>R\$ 801,02</b>

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
5	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos (Água, Luz, Telefone, Apoio Administrativo, Supervisão, Seguro de Vida, Funeral, Jurídico, Treinamento, Reciclagem e Contribuição Sindical Patronal): [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4) x (percentual de Custos Indiretos) ]	12,00%	R\$ 279,23	279,23
B	Lucro: [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos) x (percentual de Lucro) ]	17,32%	R\$ 451,41	451,41
<b>TRIBUTOS (LUCRO REAL APURADO)</b>				
C.1	PIS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de PIS ]	1,31%	R\$ 44,18	45,59
C.2	COFINS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de COFINS ]	6,03%	R\$ 203,36	209,85
C.3	ISS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de ISS ]	2,00%	R\$ 67,45	69,60
<b>TOTAL</b>			<b>38,66%</b>	<b>R\$ 1.045,63</b>
				<b>R\$ 1.055,68</b>

ANEXO II - B - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				
			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.089,82	1.138,64
B	MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		R\$ 439,43	452,72
C	MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS		R\$ 30,95	31,98
D	MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		R\$ 766,70	801,02
<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>			<b>R\$ 2.326,90</b>	<b>R\$ 2.424,36</b>
E	MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 1.045,63	1.055,68
<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>			<b>R\$ 3.372,53</b>	<b>R\$ 3.480,04</b>

MÃO DE OBRA	(1) PREÇO HOMEM-HORA MÊS (R\$) PREÇO TOTAL POR POSTO / 180 HORAS	(2) QUANTIDADE HORAS MÊS POR POSTO	(3) QUANTIDADE DE POSTOS	(1 X 2 X 3) SUB-TOTAL (R\$/m²)
Limpador de Vidros	R\$ 19,33	8,00	1	R\$ 154,67

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

<b>Processo:</b>	PROAD nº 9127/2019
<b>Licitação:</b>	Pregão Eletrônico nº 11734/2019

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	17/12/2019
B	Município	Lages/Cacador/Videira
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	CCT 2019/2019
D	Unidade de Medida	Posto de Serviço
E	Quantidade a contratar	1
F	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra			Repactuação 2020
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Pátio e Jardim	Pátio e Jardim
2	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.328,26	1.387,77
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Jardineiro - 180 horas	Jardineiro - 180 horas
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/2/2019	
5	Quantidade	1	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Salário Base - Conforme Cláusula 3ª da CCT		R\$ 1.086,76	1.135,45
B	Adicional Insalubridade - Conforme Cláusula 3ª da CCT	20,00%	R\$ 217,35	227,09
C	Adicional Noturno		R\$ 0,00	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00	
E	Reflexo do Adicional Noturno sobre o Descanso Semanal Remunerado		R\$ 0,00	
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>			<b>R\$ 1.304,11</b>	<b>R\$ 1.362,54</b>

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				
II	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Auxílio Transporte / Transporte Próprio - Conforme Cláusula 13ª da CCT		R\$ 132,00	132,00
B	<i>Desconto do Transporte: (Salário Base x 6% de Desconto Legal)</i>		<i>-R\$ 65,21</i>	<i>68,13</i>
C	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.) - Conforme Cláusula 12ª da CCT		R\$ 296,43	309,72
D	Benefício de Assistência ao Empregado - Conforme Cláusula 16ª da CCT		R\$ 11,00	11,00
E	Prêmio de Assiduidade - Conforme Cláusula 11ª da CCT		R\$ 65,21	68,13
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			<b>R\$ 439,43</b>	<b>R\$ 452,72</b>

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS				
III	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Uniformes - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 16,67	16,67
B	Equipamentos / Materiais - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 14,28	14,28
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>R\$ 30,95</b>	<b>R\$ 30,95</b>

**MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES				
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 260,82	272,51
B	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 19,56	20,44
C	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 13,04	13,63
D	INCRÁ	0,20%	R\$ 2,61	2,73
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 32,60	34,06
F	FGTS	8,00%	R\$ 104,33	109,00
G	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) (SAT: 3,00% x FAP: 1,13)	3,39%	R\$ 44,21	46,19
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,82	8,18
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 484,99</b>	<b>R\$ 506,74</b>

SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO				
4.2	13º SALÁRIO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,93%	R\$ 116,46	121,67
<b>SUBTOTAL</b>			<b>R\$ 116,46</b>	<b>R\$ 121,67</b>
B	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o 13º salário	3,32%	R\$ 43,31	45,25
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 159,77</b>	<b>R\$ 166,92</b>

SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,26	0,27
B	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,10	0,10
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 0,36</b>	<b>R\$ 0,37</b>

SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,08%	R\$ 1,04	1,09
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,08	0,09
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,35%	R\$ 56,73	59,27
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$ 0,26	0,27
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,10	0,10
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,13	0,14
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 58,34</b>	<b>R\$ 60,96</b>

SUBMÓDULO 4.4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Férias e Adicional de Férias	11,91%	R\$ 155,32	162,28
B	Ausências por Doença	0,01%	R\$ 0,13	0,14
C	Licença Paternidade	0,01%	R\$ 0,13	0,14
D	Ausências Legais	0,01%	R\$ 0,13	0,14
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,02%	R\$ 0,26	0,27
<b>SUBTOTAL</b>		<b>11,96%</b>	<b>R\$ 155,97</b>	<b>R\$ 162,97</b>
F	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	4,45%	R\$ 58,01	60,60
<b>TOTAL</b>		<b>16,41%</b>	<b>R\$ 213,98</b>	<b>R\$ 223,57</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 484,99	506,74
4.2	13º SALÁRIO	R\$ 159,77	166,92
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	R\$ 0,36	0,37
4.4	PROVISAO PARA RESCISAO	R\$ 58,34	60,96
4.5	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 213,98	223,57
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>R\$ 917,44</b>	<b>R\$ 958,56</b>

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos (Água, Luz, Telefone, Apoio Administrativo, Supervisão, Seguro de Vida, Funeral, Jurídico, Treinamento, Reciclagem e Contribuição Sindical Patronal): [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4) x (percentual de Custos Indiretos) ]	12,00%	R\$ 323,03	323,03
B	Lucro: [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos) x (percentual de Lucro) ]	17,32%	R\$ 522,22	522,22
<b>C TRIBUTOS (LUCRO REAL APURADO)</b>				
C-1	PIS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de PIS) ]	1,31%	R\$ 51,11	52,74
C-2	COFINS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de COFINS) ]	6,03%	R\$ 235,27	242,77
C-3	ISS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de ISS) ]	2,00%	R\$ 78,03	80,52
<b>TOTAL</b>		<b>38,66%</b>	<b>R\$ 1.209,66</b>	<b>R\$ 1.221,28</b>

ANEXO II - B - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 1.304,11	1.362,54
B	MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	R\$ 439,43	452,72
C	MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ 30,95	30,95
D	MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	R\$ 917,44	958,56
<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>		<b>R\$ 2.691,93</b>	<b>R\$ 2.804,77</b>
E	MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 1.209,66	1.221,28
<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 3.901,59</b>	<b>R\$ 4.026,05</b>

**Manutenção Pátio e Jardim**

**I- PREÇO MENSAL:**

MÃO DE OBRA	(1) PREÇO HOMEM-HORA MÊS (R\$) PREÇO TOTAL POR POSTO / 180 HORAS	(2) QUANTIDADE HORAS MÊS POR POSTO	(3) QUANTIDADE DE POSTOS	(1 X 2 X 3) SUB-TOTAL (R\$/m²)
Jardineiro	R\$ 22,37	6,00	1	R\$ 134,20
<b>TOTAL</b>				<b>R\$ 134,20</b>

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Processo:	PROAD nº 9127/2019
Licitação:	Pregão Eletrônico nº 11734/2019

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	17/12/2019
B	Município	Curitiba/SC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	CCT 2019/2019
D	Unidade de Medida	Posto de Serviço
E	Quantidade a contratar	1
F	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra			Repactuação 2020
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Servente	Servente
2	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.110,00	1.159,73
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Servente - 180 horas	Servente - 180 horas
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/2/2019	
5	Quantidade	1	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Salário Base - Conforme Cláusula 3ª da CCT		R\$ 908,18	948,87
B	Adicional Insalubridade - Conforme Cláusula 3ª da CCT	20,00%	R\$ 181,64	189,77
C	Adicional Noturno		R\$ 0,00	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00	
E	Reflexo do Adicional Noturno sobre o Descanso Semanal Remunerado		R\$ 0,00	
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>			<b>R\$ 1.089,82</b>	<b>R\$ 1.138,64</b>

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				
BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				
			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Auxílio Transporte / Transporte Próprio - Conforme Cláusula 13ª da CCT		R\$ 132,00	132,00
B	<i>Desconto do Transporte: (Salário Base x 6% de Desconto Legal)</i>		<i>-R\$ 54,49</i>	<i>-56,93</i>
C	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.) - Conforme Cláusula 12ª da CCT		R\$ 296,43	309,72
D	Benefício de Assistência ao Empregado - Conforme Cláusula 16ª da CCT		R\$ 11,00	11,00
E	Prêmio de Assiduidade - Conforme Cláusula 11ª da CCT		R\$ 54,49	56,93
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			<b>R\$ 439,43</b>	<b>R\$ 452,72</b>

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS				
INSUMOS DIVERSOS				
			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Uniformes - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 16,67	16,67
B	Equipamentos / Materiais - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 14,28	15,31
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>R\$ 30,95</b>	<b>R\$ 31,98</b>

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES				
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 217,96	227,73
B	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 16,35	17,08
C	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 10,90	11,39
D	IN CRA	0,20%	R\$ 2,18	2,28
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 27,25	28,47
F	FGTS	8,00%	R\$ 87,19	91,09
G	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) (SAT: 3,00% x FAP: 1,13)	3,39%	R\$ 36,94	38,60
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 6,54	6,83
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 405,31</b>	<b>R\$ 423,47</b>

SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO				
4.2	13º SALÁRIO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,93%	R\$ 97,32	101,68
<b>SUBTOTAL</b>			<b>R\$ 97,32</b>	<b>R\$ 101,68</b>
B	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o 13º salário	3,32%	R\$ 36,19	37,81
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 133,51</b>	<b>R\$ 139,49</b>

SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,22	0,23
B	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,08	0,08
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 0,30</b>	<b>R\$ 0,31</b>

SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,08%	R\$ 0,87	0,91
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,07	0,07
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,35%	R\$ 47,41	49,53
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$ 0,22	0,23
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,08	0,08
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,11	0,11
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 48,76</b>	<b>R\$ 50,93</b>

SUBMÓDULO 4.4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Férias e Adicional de Férias	11,91%	R\$ 129,80	135,61
B	Ausências por Doença	0,01%	R\$ 0,11	0,11
C	Licença Paternidade	0,01%	R\$ 0,11	0,11
D	Ausências Legais	0,01%	R\$ 0,11	0,11
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,02%	R\$ 0,22	0,23
SUBTOTAL		11,96%	R\$ 130,35	R\$ 136,17
F	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	4,45%	R\$ 48,47	50,65
TOTAL		16,41%	R\$ 178,82	R\$ 186,82

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
4	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		R\$ 405,31	423,47
4.1	13º SALÁRIO		R\$ 133,51	139,49
4.2	AFASTAMENTO MATERNIDADE		R\$ 0,30	0,31
4.3	PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 48,76	50,93
4.4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ 178,82	186,82
4.5	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		R\$ 766,70	R\$ 801,02

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
5	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos (Água, Luz, Telefone, Apoio Administrativo, Supervisão, Seguro de Vida, Funeral, Jurídico, Treinamento, Reciclagem e Contribuição Sindical Patronal): [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4) x (percentual de Custos Indiretos) ]	12,00%	R\$ 279,23	279,23
B	Lucro: [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos) x (percentual de Lucro) ]	17,32%	R\$ 451,41	451,41
C TRIBUTOS (LUCRO REAL APURADO)				
C.1	PIS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de PIS ]	1,31%	R\$ 45,18	46,62
C.2	COFINS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de COFINS ]	6,03%	R\$ 207,95	214,58
C.3	ISS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de ISS ]	4,00%	R\$ 137,94	142,34
TOTAL		40,66%	R\$ 1.121,71	R\$ 1.134,18

ANEXO II - B - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				
			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.089,82	1.138,64
B	MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		R\$ 439,43	452,72
C	MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS		R\$ 30,95	31,98
D	MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		R\$ 766,70	801,02
Subtotal (A + B + C + D)			R\$ 2.326,90	R\$ 2.424,36
E	MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 1.121,71	1.134,18
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 3.448,61	R\$ 3.558,54

I- PREÇO MENSAL:

MÃO DE OBRA	(1) PREÇO HOMEM-HORA MÊS (R\$) PREÇO TOTAL POR POSTO / 180 HORAS	(2) QUANTIDADE HORAS MÊS POR POSTO	(3) QUANTIDADE DE POSTOS	(1 X 2 X 3) SUB-TOTAL (R\$/m²)
Limpador de Vidros	R\$ 19,77	6,00	1	R\$ 118,62
TOTAL				R\$ 118,62

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Processo:	PROAD nº 9127/2019
Licitação:	Pregão Eletrônico nº 11734/2019

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	17/12/2019
B	Município	Curitiba/SC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	CCT 2019/2019
D	Unidade de Medida	Posto de Serviço
E	Quantidade a contratar	1
F	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra			Repactuação 2020
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Pátio e Jardim	Pátio e Jardim
2	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.328,26	1.387,77
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Jardineiro - 180 horas	Jardineiro - 180 horas
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/2/2019	
5	Quantidade	1	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Salário Base - Conforme Cláusula 3ª da CCT		R\$ 1.086,76	1.135,45
B	Adicional Insalubridade - Conforme Cláusula 3ª da CCT	20,00%	R\$ 217,35	227,09
C	Adicional Noturno		R\$ 0,00	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00	
E	Reflexo do Adicional Noturno sobre o Descanso Semanal Remunerado		R\$ 0,00	
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>			<b>R\$ 1.304,11</b>	<b>R\$ 1.362,54</b>

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				
II	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Auxílio Transporte / Transporte Próprio - Conforme Cláusula 13ª da CCT		R\$ 132,00	132,00
B	Desconto do Transporte: $(\text{Salário Base} \times 6\% \text{ de Desconto Legal})$		-R\$ 65,21	- 68,13
C	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.) - Conforme Cláusula 12ª da CCT		R\$ 296,43	309,72
D	Benefício de Assistência ao Empregado - Conforme Cláusula 16ª da CCT		R\$ 11,00	11,00
E	Prêmio de Assiduidade - Conforme Cláusula 11ª da CCT		R\$ 65,21	68,13
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			<b>R\$ 439,43</b>	<b>R\$ 452,72</b>

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS				
III	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Uniformes - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 16,67	16,67
B	Equipamentos / Materiais - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 14,28	14,28
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>R\$ 30,95</b>	<b>R\$ 30,95</b>

**MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES				
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 260,82	272,51
B	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 19,56	20,44
C	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 13,04	13,63
D	IN CRA	0,20%	R\$ 2,61	2,73
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 32,60	34,06
F	FGTS	8,00%	R\$ 104,33	109,00
G	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) (SAT: 3,00% x FAP: 1,13)	3,39%	R\$ 44,21	46,19
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,82	8,18
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 484,99</b>	<b>R\$ 506,74</b>

SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO				
4.2	13º SALÁRIO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,93%	R\$ 116,46	121,67
<b>SUBTOTAL</b>			<b>R\$ 116,46</b>	<b>R\$ 121,67</b>
B	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o 13º salário	3,32%	R\$ 43,31	45,25
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 159,77</b>	<b>R\$ 166,92</b>

SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,26	0,27
B	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,10	0,10
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 0,36</b>	<b>R\$ 0,37</b>

SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,08%	R\$ 1,04	1,09
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,08	0,09
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,35%	R\$ 56,73	59,27
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$ 0,26	0,27
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,10	0,10
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,13	0,14
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 58,34</b>	<b>R\$ 60,96</b>

SUBMÓDULO 4.4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Férias e Adicional de Férias	11,91%	R\$ 155,32	162,28
B	Ausências por Doença	0,01%	R\$ 0,13	0,14
C	Licença Paternidade	0,01%	R\$ 0,13	0,14
D	Ausências Legais	0,01%	R\$ 0,13	0,14
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,02%	R\$ 0,26	0,27
<b>SUBTOTAL</b>		<b>11,96%</b>	<b>R\$ 155,97</b>	<b>R\$ 162,97</b>
F	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	4,45%	R\$ 58,01	60,60
<b>TOTAL</b>		<b>16,41%</b>	<b>R\$ 213,98</b>	<b>R\$ 223,57</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		R\$ 484,99	506,74
4.2	13º SALÁRIO		R\$ 159,77	166,92
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE		R\$ 0,36	0,37
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 58,34	60,96
4.5	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ 213,98	223,57
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			<b>R\$ 917,44</b>	<b>R\$ 958,56</b>

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos (Água, Luz, Telefone, Apoio Administrativo, Supervisão, Seguro de Vida, Funeral, Jurídico, Treinamento, Reciclagem e Contribuição Sindical Patronal): [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4) x (percentual de Custos Indiretos) ]	12,00%	R\$ 323,03	323,03
B	Lucro: [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos) x (percentual de Lucro) ]	17,32%	R\$ 522,22	522,22
<b>TRIBUTOS (LUCRO REAL APURADO)</b>				
C.1	PIS APURADO: [ ((Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de PIS ]	1,31%	R\$ 52,26	53,93
C.2	COFINS APURADO: [ ((Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de COFINS ]	6,03%	R\$ 240,57	248,25
C.3	ISS APURADO: [ ((Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de ISS ]	4,00%	R\$ 159,58	164,67
<b>TOTAL</b>		<b>40,66%</b>	<b>R\$ 1.297,66</b>	<b>R\$ 1.312,10</b>

ANEXO II - B - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.304,11	1.362,54
B	MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		R\$ 439,43	452,72
C	MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS		R\$ 30,95	30,95
D	MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		R\$ 917,44	958,56
<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>			<b>R\$ 2.691,93</b>	<b>R\$ 2.804,77</b>
E	MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 1.297,66	1.312,10
<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>			<b>R\$ 3.989,59</b>	<b>R\$ 4.116,87</b>

**Manutenção Pátio e Jardim**

**REPACTUAÇÃO 2020**

MÃO DE OBRA	(1) PREÇO HOMEM- HORA MÊS (R\$) PREÇO TOTAL POR POSTO / 180 HORAS	(2) QUANTIDADE HORAS MÊS POR POSTO	(3) QUANTIDADE DE POSTOS	(1 X 2 X 3) SUB-TOTAL (R\$/m²)
Jardineiro	R\$ 22,87	6,00	1	R\$ 137,23
<b>TOTAL</b>				<b>R\$ 137,23</b>

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Processo:	PROAD nº 9127/2019
Licitação:	Pregão Eletrônico nº 11734/2019

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	17/12/2019
B	Município	Fraiburgo/SC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	CCT 2019/2019
D	Unidade de Medida	Posto de Serviço
E	Quantidade a contratar	1
F	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra			Repactuação 2020
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Servente	Servente
2	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.110,00	1.159,73
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Servente - 180 horas	Servente - 180 horas
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/2/2019	
5	Quantidade	1	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Salário Base - Conforme Cláusula 3ª da CCT		R\$ 908,18	948,87
B	Adicional Insalubridade - Conforme Cláusula 3ª da CCT	20,00%	R\$ 181,64	189,77
C	Adicional Noturno		R\$ 0,00	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00	
E	Reflexo do Adicional Noturno sobre o Descanso Semanal Remunerado		R\$ 0,00	
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>			<b>R\$ 1.089,82</b>	<b>R\$ 1.138,64</b>

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				
II	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Auxílio Transporte / Transporte Próprio - Conforme Cláusula 13ª da CCT		R\$ 132,00	132,00
B	<i>Desconto do Transporte: (Salário Base x 6% de Desconto Legal)</i>		<i>-R\$ 54,49</i>	<i>- 56,93</i>
C	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.) - Conforme Cláusula 12ª da CCT		R\$ 296,43	309,72
D	Benefício de Assistência ao Empregado - Conforme Cláusula 16ª da CCT		R\$ 11,00	11,00
E	Prêmio de Assiduidade - Conforme Cláusula 11ª da CCT		R\$ 54,49	56,93
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			<b>R\$ 439,43</b>	<b>R\$ 452,72</b>

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS				
III	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Uniformes - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 16,67	16,67
B	Equipamentos / Materiais - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 14,28	15,31
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>R\$ 30,95</b>	<b>R\$ 31,98</b>

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES				
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 217,96	227,73
B	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 16,35	17,08
C	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 10,90	11,39
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,18	2,28
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 27,25	28,47
F	FGTS	8,00%	R\$ 87,19	91,09
G	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) (SAT: 3,00% x FAP: 1,13)	3,39%	R\$ 36,94	38,60
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 6,54	6,83
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 405,31</b>	<b>R\$ 423,47</b>

SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO				
4.2	13º SALÁRIO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,93%	R\$ 97,32	101,68
<b>SUBTOTAL</b>			<b>R\$ 97,32</b>	<b>101,68</b>
B	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o 13º salário	3,32%	R\$ 36,19	37,81
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 133,51</b>	<b>R\$ 139,49</b>

SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,22	0,23
B	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,08	0,08
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 0,30</b>	<b>R\$ 0,31</b>

SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,08%	R\$ 0,87	0,91
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,07	0,07
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,35%	R\$ 47,41	49,53
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$ 0,22	0,23
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,08	0,08
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,11	0,11
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 48,76</b>	<b>R\$ 50,93</b>

SUBMÓDULO 4.4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Férias e Adicional de Férias	11,91%	R\$ 129,80	135,61
B	Ausências por Doença	0,01%	R\$ 0,11	0,11
C	Licença Paternidade	0,01%	R\$ 0,11	0,11
D	Ausências Legais	0,01%	R\$ 0,11	0,11
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,02%	R\$ 0,22	0,23
SUBTOTAL			<b>R\$ 130,35</b>	<b>R\$ 136,17</b>
F	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	4,45%	R\$ 48,47	50,65
TOTAL			<b>R\$ 178,82</b>	<b>R\$ 186,82</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		R\$ 405,31	423,47
4.2	13º SALÁRIO		R\$ 133,51	139,49
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE		R\$ 0,30	0,31
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 48,76	50,93
4.5	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ 178,82	186,82
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			<b>R\$ 766,70</b>	<b>R\$ 801,02</b>

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos (Água, Luz, Telefone, Apoio Administrativo, Supervisão, Seguro de Vida, Funeral, Jurídico, Treinamento, Reciclagem e Contribuição Sindical Patronal): [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4) x (percentual de Custos Indiretos) ]	12,00%	R\$ 279,23	279,23
B	Lucro: [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos) x (percentual de Lucro) ]	17,32%	R\$ 451,41	451,41
<b>C TRIBUTOS (LUCRO REAL APURADO)</b>				
C.1	PIS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de PIS ]	1,31%	R\$ 44,67	46,10
C.2	COFINS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de COFINS ]	6,03%	R\$ 205,63	212,19
C.3	ISS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de ISS ]	3,00%	R\$ 102,30	105,57
TOTAL			<b>R\$ 1.083,24</b>	<b>R\$ 1.094,50</b>

ANEXO II - B - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.089,82	1.138,64
B	MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		R\$ 439,43	452,72
C	MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS		R\$ 30,95	31,98
D	MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		R\$ 766,70	801,02
Subtotal (A + B + C + D)			<b>R\$ 2.326,90</b>	<b>R\$ 2.424,36</b>
E	MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 1.083,24	1.094,50
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			<b>R\$ 3.410,14</b>	<b>R\$ 3.518,86</b>

REPACTUAÇÃO 2020

MÃO DE OBRA	(1) PREÇO HOMEM- HORA MÊS (R\$) PREÇO TOTAL POR POSTO / 180 HORAS	(2) QUANTIDADE HORAS MÊS POR POSTO	(3) QUANTIDADE DE POSTOS	(1 X 2 X 3) SUB-TOTAL (R\$/m²)
Limpador de Vidros	R\$ 19,55	8,00	1	R\$ 156,39
TOTAL				<b>R\$ 156,39</b>

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Processo:	PROAD nº 9127/2019
Licitação:	Pregão Eletrônico nº 11734/2019

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	17/12/2019
B	Município	Fraiburgo/SC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	CCT 2019/2019
D	Unidade de Medida	Posto de Serviço
E	Quantidade a contratar	1
F	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra			Repactuação 2020
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Pátio e Jardim	Pátio e Jardim
2	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.328,26	1.387,77
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Jardineiro - 180 horas	Jardineiro - 180 horas
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/2/2019	
5	Quantidade	1	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Salário Base - Conforme Cláusula 3ª da CCT		R\$ 1.086,76	1.135,45
B	Adicional Insalubridade - Conforme Cláusula 3ª da CCT	20,00%	R\$ 217,35	227,09
C	Adicional Noturno		R\$ 0,00	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00	
E	Reflexo do Adicional Noturno sobre o Descanso Semanal Remunerado		R\$ 0,00	
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>			<b>R\$ 1.304,11</b>	<b>R\$ 1.362,54</b>

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				
II	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Auxílio Transporte / Transporte Próprio - Conforme Cláusula 13ª da CCT		R\$ 132,00	132,00
B	<i>Desconto do Transporte: (Salário Base x 6% de Desconto Legal)</i>		<i>-R\$ 65,21</i>	<i>- 68,13</i>
C	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, etc.) - Conforme Cláusula 12ª da CCT		R\$ 296,43	309,72
D	Benefício de Assistência ao Empregado - Conforme Cláusula 16ª da CCT		R\$ 11,00	11,00
E	Prêmio de Assiduidade - Conforme Cláusula 11ª da CCT		R\$ 65,21	68,13
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			<b>R\$ 439,43</b>	<b>R\$ 452,72</b>

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS				
III	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Uniformes - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 16,67	16,67
B	Equipamentos / Materiais - Conforme Edital e Anexo I das Planilhas		R\$ 14,28	14,28
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>R\$ 30,95</b>	<b>R\$ 30,95</b>

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES				
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 260,82	272,51
B	SESC ou SESEI	1,50%	R\$ 19,56	20,44
C	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 13,04	13,63
D	IN CRA	0,20%	R\$ 2,61	2,73
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 32,60	34,06
F	FGTS	8,00%	R\$ 104,33	109,00
G	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) (SAT: 3,00% x FAP: 1,13)	3,39%	R\$ 44,21	46,19
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,82	8,18
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 484,99</b>	<b>R\$ 506,74</b>

SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO				
4.2	13º SALÁRIO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,93%	R\$ 116,46	121,67
<b>SUBTOTAL</b>			<b>R\$ 116,46</b>	<b>R\$ 121,67</b>
B	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o 13º salário	3,32%	R\$ 43,31	45,25
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 159,77</b>	<b>R\$ 166,92</b>

SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,26	0,27
B	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,10	0,10
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 0,36</b>	<b>R\$ 0,37</b>

SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,08%	R\$ 1,04	1,09
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,08	0,09
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,35%	R\$ 56,73	59,27
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$ 0,26	0,27
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,10	0,10
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,13	0,14
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 58,34</b>	<b>R\$ 60,96</b>

SUBMÓDULO 4.4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Férias e Adicional de Férias	11,91%	R\$ 155,32	162,28
B	Ausências por Doença	0,01%	R\$ 0,13	0,14
C	Licença Paternidade	0,01%	R\$ 0,13	0,14
D	Ausências Legais	0,01%	R\$ 0,13	0,14
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,02%	R\$ 0,26	0,27
SUBTOTAL			<b>R\$ 155,97</b>	<b>R\$ 162,97</b>
F	Incidência do Subtotal do Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	4,45%	R\$ 58,01	60,60
TOTAL			<b>R\$ 213,98</b>	<b>R\$ 223,57</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		R\$ 484,99	506,74
4.2	13º SALÁRIO		R\$ 159,77	166,92
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE		R\$ 0,36	0,37
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 58,34	60,96
4.5	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ 213,98	223,57
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			<b>R\$ 917,44</b>	<b>R\$ 958,56</b>

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos (Água, Luz, Telefone, Apoio Administrativo, Supervisão, Seguro de Vida, Funeral, Jurídico, Treinamento, Reciclagem e Contribuição Sindical Patronal): [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4) x (percentual de Custos Indiretos) ]	12,00%	R\$ 323,03	323,03
B	Lucro: [ (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos) x (percentual de Lucro) ]	17,32%	R\$ 522,22	522,22
<b>TRIBUTOS (LUCRO REAL APURADO)</b>				
C.1	PIS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de PIS ]	1,31%	R\$ 51,68	53,33
C.2	COFINS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de COFINS ]	6,03%	R\$ 237,89	245,48
C.3	ISS APURADO: [ ( (Soma do Módulo 1 + 2 + 3 + 4 + Custos Indiretos + Lucro) / (1 - (soma (percentual do PIS + COFINS + ISS) ) ) x percentual de ISS ]	3,00%	R\$ 118,35	122,13
TOTAL			<b>R\$ 1.253,17</b>	<b>R\$ 1.266,19</b>

ANEXO II - B - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				
			VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.304,11	1.362,54
B	MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		R\$ 439,43	452,72
C	MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS		R\$ 30,95	30,95
D	MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		R\$ 917,44	958,56
Subtotal (A + B + C + D)			<b>R\$ 2.691,93</b>	<b>R\$ 2.804,77</b>
E	MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 1.253,17	1.266,19
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			<b>R\$ 3.945,10</b>	<b>R\$ 4.070,96</b>

**Manutenção Pátio e Jardim**

**REPACTUAÇÃO 2020**

MÃO DE OBRA	(1) PREÇO HOMEM- HORA MÊS (R\$) PREÇO TOTAL POR POSTO / 180 HORAS	(2) QUANTIDADE HORAS MÊS POR POSTO	(3) QUANTIDADE DE POSTOS	(1 X 2 X 3) SUB-TOTAL (R\$/m²)
Jardineiro	R\$ 22,62	6,00	1	R\$ 135,70
<b>TOTAL</b>				<b>R\$ 135,70</b>