



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

ESTUDOS PRELIMINARES

PROAD: 2534/2021

1. Identificação e justificativa da necessidade

Em conformidade com o Plano Anual de Capacitação da EJUD12 para 2021, foi aprovada pela Direção da Escola Judicial do TRT da 12ª Região, em conjunto com a Coordenação Técnico-Científica, a realização, no primeiro semestre do ano corrente, de curso para a apresentação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS aos magistrados e servidores da 12ª Região.

Destaca-se, que os ODS integram a Agenda 2030, um compromisso internacional entre 193 nações que compõem a Organização das Nações Unidas – ONU. Ao total, são 17 ODS e 169 metas correspondentes, que têm o fito de possibilitar um mundo mais sustentável e resiliente até 2030.

Diante da relevância do tema, o Conselho Nacional de Justiça – CNJ incluiu a Agenda 2030 dentre as metas do Poder Judiciário (meta 9) e o Conselho Superior da Justiça do Trabalho - CSJT elegeu o ODS 8 (Trabalho Digno e Crescimento Econômico) como prioridade.

Além disso, em 2019, o Conselho Nacional de Justiça - CNJ e o Conselho Nacional do Ministério Público - CNMP celebram pacto para a plena implementação dos ODS da Agenda 2030 no Poder Judiciário e Ministério Público, num prazo de 60 meses. Espera-se sejam oportunizadas, entre outras ações, atividades de capacitação aos operadores de Direito, servidores e equipes técnicas nas temáticas pontuadas pela Agenda 2030, além de identificar e compartilhar boas práticas na implementação dos ODS.



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

Em consonância com esse mover, a capacitação e implementação dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável – ODS passou a ser umas das metas atuais do Tribunal Regional do trabalho catarinense, nos termos da Portaria PRESI n. 246/2020, que dispõe sobre a instituição do Laboratório de Inovação, Inteligência e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (LIODS-TRT12) .

Tendo em vista a importância do tema destacado, a EJUD12 entende ser urgente e necessária a contratação de profissionais capazes de promover, com excelência, o aprendizado sobre os ODS para os magistrados e servidores deste Regional.

No que tange à escolha da capacitação aventada, indica-se o curso ODS & SISTEMA DE JUSTIÇA, ministrado pelo Instituto de Desenvolvimento e Direitos Humanos – IDDH.

Justificativa

De acordo com os objetivos pedagógicos e institucionais relacionados à capacitação de magistrados, quanto aos ODS relacionados ao Sistema de Justiça, no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região (TRT-SC), a EJUD12 passou a estudar a escolha de profissionais/empresas reconhecidas pela comunidade jurídica, sugerindo o Instituto de Desenvolvimento e Direitos Humanos – IDDH.

Verificou-se que o IDDH possui status consultivo na ONU e é a única entidade catarinense (fundada em Joinville) dentre as 50 em âmbito nacional, integrante do Grupo de Trabalho da Sociedade Civil para a Agenda 2030 (GT criado em 2014 e conhecido pela publicação de seu Relatório Luz).

Há 15 anos, o IDDH desenvolve trabalhos de formação, pesquisa, articulação e monitoramento no Brasil e América Latina, para defensores de direitos humanos e



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

profissionais do sistema de justiça, especialmente na implementação dos compromissos internacionais assumidos pelo Brasil, como os ODS.

Para a realização do curso proposto, intitulado ODS & SISTEMA DE JUSTIÇA, o IDDH conta com uma equipe seleta e especializada na temática, sob a coordenação da Co-Fundadora do Instituto, Fernanda Brandão Lapa.

Fernanda é advogada e mestre em Direito pela UFSC e atual Titular da Cátedra Unesco de Educação para a Cidadania e Direitos Humanos. Como educadora em direitos humanos e justiça social, doutorou-se em Educação pela PUC/SP e realizou seu pós-doutoramento como professora visitante da Clínica Internacional de Direitos Humanos na *Université du Québec à Montréal*, no Canadá. Atualmente, preside a Comissão de Educação Jurídica da OAB, subseção de Joinville/SC, e coordena a clínica de direitos humanos e o comitê de educação em direitos humanos da UNIVILLE.

Em linhas gerais, o curso oferecido pelo IDDH tem como proposta propiciar conhecimento sobre os ODS para o TRT-SC, auxiliando na implementação da Agenda 2030, a partir da apresentação do panorama geral sobre os ODS e das possibilidades presentes de implementação dos ODS pelo Sistema de Justiça, no que tange a atuação da justiça do trabalho, assim como do TRT-SC. O curso também buscará facilitar a troca de ideias e experiências entre diferentes implementadores (ONU, CNJ e Sociedade Civil) com o TRT-SC.

O curso terá a duração de 20 horas, com oferta de 40 (quarenta) vagas. Ao total, serão quatro semanas, estando previstas atividades expositivas, dois encontros (*webinar*) síncronos e mesa-redonda para a troca entre relevantes atores envolvidos na implementação dos ODS, como representantes da ONU, CNJ e IPEA, com os/as participantes, assim como espaço para a elaboração de um mapeamento dos ODS com o Sistema de Justiça, por intermédio de um exercício de pesquisa de casos



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

bem-sucedidos na implementação dos ODS dentro da Justiça do Trabalho e de como o TRT-SC poderia implementar os ODS.

Importante destacar, que, aos participantes, serão oferecidos, pela contratada, materiais exclusivos elaborados pelo IDDH, como vídeos e um *ebook*, os quais dão um panorama sobre os ODS, além de um *quiz* para consolidação do conhecimento. O instituto ainda disponibilizará vídeos de diferentes atores implementadores dos ODS.

A formação irá acontecer no ambiente virtual exclusivo do IDDH, a Plataforma EducarDH (<https://educardh.iddh.org.br/>).

Estrutura:

- Semana 1: Conhecendo os ODS ● *Webinar* de apresentação: 14-04, 10h-12h.
- Semana 2: ODS, DHs e Sistema de Justiça.
- Semana 3: Mapeando os ODS no Sistema de Justiça e na Justiça do Trabalho.
- Semana 4: Implementando os ODS no meu lugar de trabalho ● *Webinar* de troca de experiências (Mesa-redonda): 05-05, 10h-12h.

2. Alinhamento entre a contratação e os Planos Estratégicos do Tribunal

.O conteúdo e as práticas a serem vislumbrada com a realização do referido curso estão alinhado com o objetivo estratégico do TRT-SC, de “Assegurar a efetividade da prestação jurisdicional”, e com o da própria EJUD12, de “fomentar a elaboração de saberes multidisciplinares”. Também busca estar em consonância com as diretrizes propostas na Resolução ENAMAT nº 25/2020, que regulamenta as competências dos magistrados do trabalho a serem desenvolvidas pelos alunos-juízes.



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

Além disso, os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável – ODS compõem a Agenda 2030 e deverão ser implementados no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região, nos termos da Portaria PRESI nº 246/2020, que dispõe sobre a institui o Laboratório de Inovação, Inteligência e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (LIODS-TRT12)

3. Definição dos requisitos da contratação

Serviço a ser contratado: ministração do curso ODS & SISTEMA DE JUSTIÇA.

Tema especificado: a apresentação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS - sobre o Sistema de Justiça, no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região (TRT-SC).

Público-alvo: magistrados e servidores que prestam assessoria no TRT-SC.

Período e local da prestação dos serviços.

- **Data:** 14 de abril a 5 de maio de 2021
- **Local da entrega:** a entrega será feita por meio virtual.
- **Horário:** 4 semanas de curso, com dois encontros síncronos. O primeiro encontro síncrono será realizado no dia 14 de abril, das 10h às 12h, e o segundo encontro será realizado no dia 05 de maio, no mesmo horário.

Metodologia: atividades síncronas e assíncronas no ambiente virtual exclusivo da contratada – Plataforma EducarDH

4. Estimativas das quantidades

20 horas de atividades a distância, desenvolvidas em ambiente virtual próprio da contratada e exclusivo para esse fim.



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

5. Pesquisa de mercado

Importante considerar que este Curso é desenhado pelo IDDH, exclusivamente, para aqueles que atuam no sistema de justiça, ficando a cargo do Instituto todos os gastos referentes ao material oferecido e a metodologia aplicada.

Os participantes do Curso receberão ebooks, vídeos e infográficos (materiais exclusivos elaborados pelo IDDH). A metodologia digital interativa e convidado/as estratégicos são frutos de pesquisa e prática do IDDH. Além disso, o módulo é inteiramente realizado dentro da Plataforma EducarDH, ambiente digital planejado e mantido pelo o IDDH.

Seguem o rol dos itens especificados no orçamento apresentado pelo IDDH:

- Coordenação: coordenação para viabilizar a execução do Projeto
- Equipe de profissionais:
 - Designer educativo para construir a trilha pedagógica específica para o TRT-12
 - Educador/a para facilitar a formação (tutoria)
 - Pesquisador/a sobre os temas das formações (que visam subsidiar a elaboração de materiais)
 - Designer gráfico para desenvolvimento de vídeos/ebooks e outros materiais (vídeos, ebooks , infográficos etc.)
- Impostos: Custos administrativos e financeiros
- Plataforma EducarDH, ambiente virtual exclusivo do IDDH, (<https://educardh.iddh.org.br/>).

O curso será de 20 horas, com oferta de 40 (quarenta vagas). Ao total, serão quatro semanas, estando previstos dois encontros (*webinar*) síncronos e mesa-redonda para a troca entre relevantes instituições envolvidas na implementação dos ODS, representantes da ONU, CNJ e IPEA, com os/as participantes. Dentre as atividades práticas haverá espaço para a elaboração de um mapeamento dos ODS com o Sistema de Justiça, por intermédio de um exercício de pesquisa de casos



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

bem-sucedidos na implementação dos ODS dentro da Justiça do Trabalho e de como o TRT-SC poderia implementar os Objetivos.

Não obstante o critério para a seleção seja o amplo conhecimento e vasta experiência da entidade indicada, o valor da hora proposta pelo IDDH (R\$ 1.250,00), considerando-se o valor total da proposta e a carga horária do curso, é inferior a valores de horas-aula pagas a ministrantes já contratados pela Escola Judicial: José Ricardo Cunha (Proad 1471/2019 - palestra de 2h, ministrada durante o 1º Módulo de Formação Continuada de 2019; no valor de R\$ 4.700,00 ou R\$ 2.350,00 a hora) e Heródoto de Souza Barbeiro (Proad 9843/2017 - palestra de 1h10, ministrada durante o 3º Módulo de Formação de 2017; no valor total de R\$ 4.000,00 ou R\$ 3.428,00 a hora).

Destarte, nos exemplos comparativos citados acima, diferentemente da presente proposta, não houve a entrega de material didático, nem a utilização de plataforma digital mantida pelo contratado.

6. Descrição da solução como um todo

Realização de curso para capacitar magistrados e servidores e desenvolver competências que os tornem aptos a realizar suas atividades laborais de forma mais alinhada aos objetivos estratégicos e metas do TRT-SC.

7. Justificativas para o parcelamento ou não da solução

Não haverá parcelamento do serviço, uma vez que se trata de curso de capacitação com conteúdo formatado para ser ministrado de forma contínua dentro do período proposto.

8. Providências para adequação do Tribunal

Não há necessidade de adequação do Tribunal, considerando que o curso será ministrado na modalidade a distância, em ambiente virtual da contratada.



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

9. Justificativa da escolha da solução mais adequada

Cabe considerar o reconhecido know how (conhecimento, experiência e prática) do IDDH em atividades formativas e assessoramentos ligados à aplicação dos ODS, como já exposto anteriormente:

- Possui status consultivo na ONU;
- Única entidade catarinense (fundada em Joinville) dentre as 50 em âmbito nacional, integrante do Grupo de Trabalho da Sociedade Civil para a Agenda 2030 (GT criado em 2014 e conhecido pela publicação de seu Relatório Luz); e
- Desenvolve trabalhos de formação, pesquisa, articulação e monitoramento no Brasil e América Latina, para defensores de direitos humanos e profissionais do sistema de justiça, especialmente na implementação dos compromissos internacionais assumidos pelo Brasil há mais de uma década.

10. Resultados Pretendidos

Propiciar conhecimento a magistrados e servidores sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, auxiliando na implementação da Agenda 2030, a partir da apresentação do panorama geral sobre os ODS e das possibilidades presentes de implementação desse Objetivos pelo Sistema de Justiça, no que tange a atuação da justiça do trabalho, assim como do TRT-SC. Pretende-se, também, promover a troca de ideias e experiências entre diferentes instituições implementadoras (ONU, CNJ e Sociedade Civil) com o TRT-SC.

11. Declaração da viabilidade ou não da contratação

Diante das considerações apresentadas entende-se viável a contratação do curso “ODS e Sistema de Justiça”, nos termos propostos, ressaltando, também, a existência de recursos financeiros destinados para este fim no orçamento próprio da Escola Judicial, da seguinte forma:



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

Ação: Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados – 02.122.0571.4256.0042 – 0005

Programa de Trabalho Resumido (PTRes): 168109

Natureza de Despesa: 3390.39 (contratação de serviço - pessoa física) – R\$ 25.000,00

Item do PACC/2021: 02014.

12. Estratégia para continuidade do atendimento da demanda em caso de finalização ou interrupção do contrato

As penalidades pela inexecução total ou parcial do curso, sem prejuízo das demais penalidades previstas na Lei nº 8.666/93, serão as seguintes:

- Multa por inexecução parcial de 5% sobre valor do item.
- Multa por inexecução total de 10% sobre o valor total do curso.

A regularidade fiscal e trabalhista da contratada deverá ser mantida durante a vigência da contratação, sob pena de aplicação de multa de 1% do valor da nota fiscal, cujo valor será retido dos créditos da empresa, sem prejuízo da aplicação das demais penalidades previstas em lei.

13. Análise de Riscos

1. Risco do processo de contratação

Risco: demora no processo de contratação Probabilidade: média

Impacto: médio

Dano: não realização do curso na data prevista

Ações preventivas: realizar o processo de contratação com prazo suficiente para a sua concretização em tempo hábil; realizar instrução do processo de maneira adequada.

Ação de contingência: corrigir os problemas identificados que geraram o atraso e manter comunicação permanente com as áreas demandantes.

Responsáveis: Equipe de planejamento de contratação.



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

Risco: Empresa não estar com a documentação necessária regularizada.

Possibilidade: média

Impacto: médio

Dano: não realização do curso na data prevista

Ações preventivas: consulta aos sites disponíveis da regularidade das empresas

Ação de contingência: identificar junto à empresa as razões da irregularidade e se haverá correção no curto prazo.

Responsáveis: Equipe de planejamento de contratação

2. Riscos de não realização do curso de acordo com a proposta acordada

Possibilidade: baixa

Impacto: alto

Dano: não realização do curso

Ações preventivas: comunicação permanente com a contratada para acompanhar as etapas preparatórias do curso.

Ação de contingência: aplicação das multas e penalidades cabíveis e compatíveis com o descumprimento do contrato.

Responsáveis: Equipe de planejamento de contratação.

14. Indicação da Equipe de Gestão e Fiscalização

Gestor

Nome: Soraya Oliveira de Assis

Matrícula: 3151

Lotação: Escola Judicial

Cargo: Técnico Judiciário

Ramal: 3298-5682

E-mail: soraya.assis@trt12.jus.br

Substituto do Gestor

Nome: Simone Pereira

Matrícula: 1720

Lotação: Escola Judicial

Cargo: Técnico Judiciário

E-mail: simone.pereira@trt12.jus.br

Ramal: 5680

Fiscal

Nome: Rosangela Gervini Alves Pereira

Matrícula: 2640

Lotação: Escola Judicial

Cargo: Técnico Judiciário



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

Ramal: 3298-5681

E-mail: rosangela.pereira@trt12.jus.br

Substituto do Fiscal

Nome: Matheus Della Giustina Perin

Matrícula: 4027

Lotação: Escola Judicial

Cargo: Técnico Judiciário

E-mail: matheus.perin@trt12.jus.br

Ramal: 5681

Equipe de Planejamento da Contratação

Integrante demandante:

Nome: Soraya Oliveira de Assis

Matrícula: 3051

Lotação: Escola Judicial

Cargo: Técnico Judiciário

Nome da Função: Assessor

E-mail: soraya.assis@trt12.jus.br

Ramal: 5682 / 99931-2142

Integrante técnico:

Nome: Simone Pereira

Matrícula: 1720

Lotação: Escola Judicial

Cargo: Técnico Judiciário

Nome da Função: Secretário Especializado

E-mail: simone.pereira@trt12.jus.br

Ramal: 5680

Integrante administrativo:

Nome: Edson de Amorim

Matrícula: 2238

Lotação: SELCO

Cargo: Técnico Judiciário

Nome da Função: Assistente Chefe de Setor

E-mail: edson.amorim@trt12.jus.br

Ramal: 4008



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

Data: 7-4-2021.