

CENÁRIO DA PARTICIPAÇÃO INSTITUCIONAL FEMININA NO TRT-12.

30 de junho 2021.

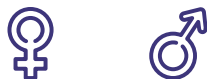
DISTRIBUIÇÃO DE HOMENS E MULHERES POR CARGO EFETIVO.

MAGISTRADOS(AS)



43% (56) 57% (75)

SERVIDORES(AS)



44% (626) 56% (785)

CARGOS COMISSIONADOS E FUNÇÕES DE CONFIANÇA

Servidores(as)	Jun/21		Ocupantes de FCs em relação ao total de FCs (850)	
	Nº	Percentual	Percentual	Percentual
Homens	437	51%	56%	56%
Mulheres	413	49%	66%	66%
Total	850	100%		

Servidores(as)	Jun/21		Ocupantes de CJs em relação ao total de CJs (238)	
	Nº	Percentual	Percentual	Percentual
Homens	128	54%	16%	16%
Mulheres	110	46%	18%	18%
Total	238	100%		

Servidores(as)	Jun/21		Ocupantes de FCs e CJs gerenciais em relação ao total de FCs e CJs (460)	
	Nº	Percentual	Percentual	Percentual
Homens	259	56%	33%	33%
Mulheres	201	44%	32%	32%
Total	460	100%		

INSTRUTORIA INTERNA

Magistrados(as) que atuaram como instrutores(as) internos	Jan a Jun/21		Em relação ao total de instrutores(as)	
	Nº	Percentual	Percentual	Percentual
Homens	6	60,00%	8,00%	8,00%
Mulheres	4	40,00%	7,14%	7,14%
Total	10	100%		

Servidores(as) que atuaram como instrutores(as) internos	Jan a Jun/21		Em relação ao total de instrutores(as)	
	Nº	Percentual	Percentual	Percentual
Homens	9	64,29%	1,15%	1,15%
Mulheres	5	35,71%	0,80%	0,80%
Total	14	100%		

CAMPANHAS, MATÉRIAS E EVENTOS DO 1º SEMESTRE 2021.

Matérias na Extranet:

04/03/2021 - [Mais de 80% das servidoras que trabalham no TRT-SC ocupam funções e cargos comissionados;](#)
11/03/2021 - [Desembargadora Lília Abreu é homenageada por pioneirismo na área jurídica;](#)

Matérias na Intranet:

04/03/2021 - [Por que 2020 foi o Ano Internacional da Mulher... com filhos em idade escolar;](#)
08/03/2021 - [Vídeo - Programa discute saúde mental e vida profissional das mulheres na pandemia;](#)
17/03/2021 - [Participação Feminina está entre as capacitações do Instituto Educere;](#)
10/05/2021 - [Mães na pandemia: servidoras e juíza contam suas experiências;](#)

Adesão aos eventos:

- O Talk Show "Modulação Hormonal na Menopausa", realizado em 26-3-21, teve 90 participantes;
- A palestra "Relações de Gênero e de Poder no Espaço do Trabalho Institucional" realizada em 12-3-21, teve 110 participantes;
- O curso "Participação Feminina" (Autoinstrucional - Educere) teve 23 participantes no período de 1-1 a 15-5-2021.

ANÁLISE DOS RESULTADOS

Os dados apresentados mostram que embora as servidoras ocupem um número menor de funções comissionadas e de cargos em comissão, elas representam um percentual maior do que o público masculino quando a comparação é feita em relação ao próprio gênero: 84% das mulheres do quadro de pessoal ocupam FCs ou CJs, enquanto que para os homens esse percentual é de 72%.

No que diz respeito à instrutoria interna, apesar do aparente desequilíbrio, é importante observar que há um número pequeno de instrutores(as), de forma que a mínima oscilação quanto ao gênero produz significativas diferenças nos resultados percentuais. Dentre os(as) magistrados(as), por exemplo, uma única mudança quanto ao gênero do(a) instrutor(a) levaria ao equilíbrio perfeito na distribuição entre homens e mulheres (50% x 50%).

Esse fator não é tão expressivo em relação aos(as) servidores(as), no semestre em exame. Contudo, aqui há outro elemento a ser considerado: a demanda por determinada capacitação e o conjunto de servidores(as) detentores do conhecimento a ser disseminado. É relevante observar que no primeiro semestre de 2021 a plataforma Zoom passou a ser utilizada nas audiências telepresenciais, em substituição à plataforma Google Meet, o que gerou a necessidade de capacitar os usuários. Em razão disso, três servidoras da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação - SETIC, a qual tem um quadro predominantemente masculino, atuaram como instrutores. No caso, essa circunstância pontual impactou decisivamente no resultado comparativo entre homens e mulheres (64% x 36%).

Há que se considerar, ainda, o fato de que a busca do equilíbrio nas atividades de instrutoria depende também da disponibilidade do(a) magistrado(a) ou servidor(a) convidado(a).

Considerando as informações apresentadas, o Comitê de Incentivo à Participação Institucional Feminina registra que se mantém a equidade na distribuição de funções comissionadas e cargos em comissão entre servidores e servidoras que atuam neste Tribunal.

Com relação à participação de magistrados(as) e servidores(as) na instrutoria interna, diversos fatores podem influenciar no quantitativo de homens e mulheres que desempenham a atribuição em determinado semestre, conforme explanado acima. Diante disso, o Comitê entende que, a despeito de oscilações entre um período e outro, está preservada a representatividade feminina nessa atividade.

