



**TRT-12ª REGIÃO**  
Santa Catarina



# **Relatório Semestral do PLS**



**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12<sup>a</sup>  
REGIÃO**

**Maria de Lourdes Leiria**

Desembargadora do Trabalho-Presidente

**Teresa Regina Cotosky**

Desembargadora do Trabalho-Vice-Presidente

**Amarildo Carlos de Lima**

Desembargador do Trabalho-Corregedor Regional



## Eixos



## Eixos do Plano de Logística Sustentável

Eixo 1- Uso eficiente de insumos e materiais

1.1 Racionalizar o consumo de papel

1.2 Racionalizar o consumo de copos descartáveis

1.3 Racionalizar o consumo de água envasada em embalagem plástica

1.4 Racionalizar o uso de consumível de impressão

1.5 Racionalizar o uso de telefonia

1.6 Reformas

Eixo 2 - Energia elétrica

Eixo 3 - Água e esgoto

Eixo 4 - Gestão de resíduos

Eixo 5 - Qualidade de vida no trabalho

Eixo 6 - Sensibilização e capacitação contínua

Eixo 7 - Aquisições e contratações sustentáveis

7.1 Limpeza

7.2 Vigilância

7.3 Reformas

7.4 Demais contratações sustentáveis

Eixo 8 - Deslocamento de pessoal

8.1 Veículos

8.2 Combustíveis

Eixo 9 - Acessibilidade





## Indicadores e Respectivos Dados





## Eixo 5 - Qualidade de vida

O eixo qualidade de vida abrange três tipos de ações:

I - Ações de qualidade de vida no trabalho

II - Ações solidárias

III - Ações de inclusão.

Plano de ação 9 – Qualidade de vida				
Eixo		5 – Qualidade de vida		
Objetivo		Promover a qualidade de vida no trabalho no âmbito do TRT da 12ª Região		
Meta		Realizar no mínimo 100 ações de qualidade de vida, 50 ações solidárias e 10 ações de inclusão.		
Indicador CNJ		Descrição	Evento Gerador	Apuração
15.1	PQV	Participações em ações de qualidade de vida	Realização da ação	Anual
15.2	AQV	Quantidade de ações de qualidade de vida	Realização da ação	Anual
15.3	PRQV	Participação relativa em ações de qualidade de vida	Realização da ação	Anual
15.4	PS	Participações em ações solidárias	Realização da ação	Anual
15.5	AS	Quantidade de ações solidárias	Realização da ação	Anual
15.6	PRS	Participação relativa em ações solidárias	Realização da ação	Anual
15.7	AINC	Ações de inclusão	Realização da ação	Anual
Item	Iniciativa	Área	Data início	Data Fim
1	Realizar, anualmente, a campanha do Janeiro Branco, do Setembro Amarelo, do Outubro Rosa e do Novembro Azul.	SAÚDE	Jan/2020	Dez/2023
2	Incentivar a participação nos programas de qualidade de vida desenvolvidos pela Coordenadoria de Saúde.	SECOM; DIGER; BIBLIOTECA; SAÚDE	Jan/2020	Dez/2020
3	Manter ações e programas permanentes de promoção e proteção à saúde de magistrados e servidores destacando-se o Programa de controle médico e saúde ocupacional, conforme Res. 141/2014 CSJT.	SAÚDE	Jan/2020	Dez/2023
4	Aprimorar a coleta de informações relacionadas com ações de qualidade de vida, ações solidárias e ações de inclusão.	SAÚDE; SECOM; SETIC	Abril /2020	Dez/2020

5	Realizar, anualmente, campanhas solidárias e de inclusão.	SAÚDE; SECOM; SEDUC; SGP	Jan/2020	Dez/2023
6	Manter na página da Unidade Socioambiental o relatório dos indicadores de ações de qualidade de vida, solidárias e de inclusão.	SAUDE; SECOM; SGP EJUD 12; BIBLIOTECA USAMB	Jan/2020	Dez/2023

**Os indicadores de qualidade de vida são anuais, motivo pelo qual constarão no Relatório Anual referente ao ano de 2020.**

## Eixo 7 - Aquisições e contratações sustentáveis



## 7.4 Demais contratações sustentáveis

Plano de ação 14 – Aquisições e contratações sustentáveis				
Eixo		Eixo 7: Aquisições e contratações sustentáveis		
Objetivo		Aumentar o número de contratações que utilizam critérios de sustentabilidade		
Meta		Incluir critérios de sustentabilidade em 80 % das contratações de bens e serviços em 4 anos.		
Indicador		Descrição	Evento Gerador	Apuração
TRT12 -1	TAPAAC	Total de contratações previstas no PAAC	Publicação do PAAC	Anual
CS -2	TAPAAC	Total de contratações realizadas	Relatório do PAAC	Anual
CS -3	TAPAAC	Total de contratações realizadas com critérios de sustentabilidade	Aquisição – Relatório SELCO	Anual
Item	Iniciativa	Área	Data início	Data Fim
1	Verificar se foram incluídos critérios de sustentabilidade nos projetos básicos / termos de referência.	DIGER SELCO	Jan/2020	Dez/2023
2	Seguir, sempre que possível, as orientações do Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho.	Todas as áreas administrativas	Jan/2020	Dez/2023
3	Manter na página da Unidade Socioambiental relatório das contratações sustentáveis realizadas.	SELCO USAMB	Abril /2020	Dez/2023

**Os indicadores de aquisições e contratações sustentáveis são anuais, motivo pelo qual constarão no Relatório Anual referente ao ano de 2020.**





## Eixo 9 - Acessibilidade

Plano de ação 16 – Acessibilidade				
Eixo		Eixo 9: Acessibilidade		
Objetivo		Promover a inclusão de magistrados, servidores e usuários da Justiça do Trabalho com deficiência por meio da eliminação de barreiras físicas, tecnológicas, arquitetônicas, de comunicação e atitudinais, bem como promover o desenvolvimento da consciência social e da participação em ações de inclusão.		
Meta 1		Garantir que 80% dos servidores/magistrados com deficiência respondam a pesquisa anual para verificar se a acessibilidade está sendo garantida.		
Meta 2		Realizar a revisão anual dos servidores, serventuários extrajudiciais e terceirizados com deficiência que trabalham no TRT da 12ª Região, nos termos da Resolução CNJ nº 230/2016.		
Meta 3		Aumentar o nível de acessibilidade do site do TRT da 12ª Região para 90% em 4 anos.		
Meta 4		Garantir que 100% dos novos sistemas desenvolvidos no âmbito do TRT da 12ª Região estejam de acordo com o protocolo de acessibilidade.		
Meta 5		Realizar 1 treinamento em acessibilidade anualmente para servidores que atendam público externo.		
Indicador	Descrição	Evento Gerador	Apuração	
17.1	Número de servidores/magistrados com deficiência que respondam a pesquisa.	Pesquisa anual	Anual	
17.2	Revisão anual dos servidores, serventuários extrajudiciais e terceirizados com deficiência que trabalham no TRT da 12ª Região.	Revisão anual	Anual	
17.3	Porcentagem de acessibilidade do site.	Mapeamento no site	Anual	
17.4	Porcentagem de acessibilidade nos novos sistemas desenvolvidos pelo TRT da 12ª Região.	Desenvolvimento de novos sistemas	Anual	
17.5	Número de treinamentos realizados.	Treinamento anual	Anual	
Item	Iniciativa	Área	Data início	Data Fim
1	Realizar ações de capacitação (presencial ou ead) na temática da acessibilidade e inclusão.	SEDUC; SECOM; USAMB	Abril /2020	Dez/2023
2	Realizar ações de capacitação em acessibilidade de software para equipe de desenvolvimento da SETIC.	SEDUC SETIC	Abril /2020	Dez/2021
4	Aprimorar a estrutura física de todos as unidades jurisdicionais garantindo a acessibilidade de pessoas com deficiência.	SPO; SEMAN	Abril /2020	Dez/2023
5	Realizar a reserva de vagas de estacionamento para pessoas com deficiência.	SPO; SEMAN	Abril /2020	Dez/2023
6	Aprimorar o site deste Regional para torná-lo mais acessível.	SETIC	Abril /2020	Dez/2023

7	Realizar análise das necessidades dos servidores, serventuários extrajudiciais e terceirizados com deficiência no âmbito do TRT12, para que seja realizada a proposição de melhoria das condições de acessibilidade.	SAÚDE	Abril /2020	Dez/2023
8	Manter na página da Unidade Socioambiental relatório de quantitativo de servidores, serventuários extrajudiciais e terceirizados com deficiência e o relatório dos indicadores de acessibilidade.	USAMB	Abril /2020	Dez/2023
9	Realizar estudos para ampliação do número de pessoas com deficiência atuando nas empresas que prestam serviços ao TRT da 12ª Região.	DIGER	Abril /2020	Dez/2023
10	Realizar o levantamento dos terceirizados com deficiência que trabalham no TRT da 12ª Região, nos termos da Resolução CNJ nº 230/2016.	SECAD	Abril /2020	Dez/2023

**Os indicadores de acessibilidade são anuais, motivo pelo qual constarão no Relatório Anual referente ao ano de 2020.**



**TRT-12ª REGIÃO**  
Santa Catarina

