



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

## **DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DE DEMANDA – DOD** **(Pedido de Aquisição de Materiais ou Serviços)**

### **1. Identificador da demanda no PAAC**

Item PAAC DIFTAG: 5013

### **2. Descrição da necessidade**

Ação de capacitação, na modalidade EaD, para capacitar servidores e servidoras ocupantes de cargos e funções de natureza gerencial, em nível estratégico, conforme Portaria PRESI 423/2014.

#### **2.1. Previsão de data em que deve ser iniciada a prestação dos serviços ou a entrega dos bens.**

A atividade está prevista para iniciar entre março e abril de 2022, sem data definida.

### **3. Justificativa**

Afora as exigências legais e normativas propriamente ditas, donde se impõe a participação obrigatória, a cada 2 anos, dos servidores titulares de cargos e funções gerenciais em cursos de capacitação, deve-se ressaltar a necessidade de respeitar as diferenças de habilidades exigidas de acordo com o nível organizacional de atuação de cada ocupante de cargo/função gerencial (estratégico, tático e operacional). Portanto, em cumprimento às ações do Programa de Desenvolvimento Gerencial, quanto à formação de lideranças, este expediente versa especificamente acerca do Nível Estratégico. Serão oferecidas aproximadamente cerca de 15 vagas, para os servidores ocupantes de cargos e funções de natureza gerencial de nível estratégico, com carga horária de 30 horas.





## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

### 4. Alinhamento entre a contratação e os Planos Estratégicos do Tribunal

A capacitação está alinhada com o objetivo de “Aprimorar a Gestão de Pessoas”, visto que é concernente a políticas, métodos e práticas adotados na gestão de comportamentos internos, objetivando potencializar o capital humano, enquadrando-se como um dos programas e ações relacionados à avaliação e ao desenvolvimento de competências gerenciais e técnicas dos servidores e magistrados; à valorização das pessoas; à humanização das relações de trabalho; ao estabelecimento de sistemas de recompensas; e à adequada distribuição da força de trabalho.

### 5. Valor Estimado e Origem do Recurso

O investimento máximo previsto é de R\$ 30.000,00 (trinta mil reais), com recursos do item 5013, conforme PAAC 2022 DIFTAG.

### 6. Indicação de integrantes da Equipe de Planejamento da Contratação

#### Integrante Demandante e Técnico

Nome: Cláudia Voigt Espinola

Matrícula: 2363

Lotação: DIFTAG

Cargo: Analista Judiciário

Nome da Função: Diretor de Divisão - CJ1

E-mail: claudia.espinola@trt12.jus.br

Ramal: 4291





## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

### **Substituto do Integrante Demandante e Técnico**

Nome: Fernanda Rodrigues Lemos Pinto

Matrícula: 3792

Lotação: DIFTAG

Cargo: Técnico Judiciário

Nome da Função: ASSISTENTE CHEFE DE SETOR FC-04

E-mail: Fernanda.pinto@trt12.jus.br

Ramal: 4201

### **7. Responsável pela oficialização da demanda**

Divisão de Formação Técnica, Administrativa e Gerencial – Escola Judicial

Cláudia Voigt Espinola

Diretora da DIFTAG

**Data:** 22/02/22.

