



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

CLAUDIA
VOIGT
ESPINOLA
07/03/2022 14:25

DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DE DEMANDA – DOD **(Pedido de Aquisição de Materiais ou Serviços)**

1. Identificador da demanda no PAAC

Item PAAC DIFTAG: 5012

2. Descrição da necessidade

Ação de capacitação, na modalidade EaD, para capacitar servidores e servidoras ocupantes de cargos e funções de natureza gerencial, em níveis tático e operacional, conforme Portaria PRESI 423/2014.

2.1. Previsão de data em que deve ser iniciada a prestação dos serviços ou a entrega dos bens.

A atividade está prevista para acontecer em 2 turmas, com a primeira iniciando em maio de 2022.

3. Justificativa

Afora as exigências legais e normativas propriamente ditas, donde se impõe a participação obrigatória, a cada 2 anos, dos servidores titulares de cargos e funções gerenciais em cursos de capacitação, deve-se ressaltar a necessidade de respeitar as diferenças de habilidades exigidas de acordo com o nível organizacional de atuação de cada ocupante de cargo/função gerencial (estratégico, tático e operacional). Portanto, em cumprimento às ações do Programa de Desenvolvimento Gerencial, quanto à formação de lideranças, este expediente versa especificamente acerca dos Níveis Tático e Operacional. Serão oferecidas aproximadamente cerca de





TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

240 vagas, para os servidores ocupantes de cargos e funções de natureza gerencial de níveis tático e operacional, com carga horária de 30 horas.

4. Alinhamento entre a contratação e os Planos Estratégicos do Tribunal

A capacitação está alinhada com o objetivo de “Aprimorar a Gestão de Pessoas”, visto que é concernente a políticas, métodos e práticas adotados na gestão de comportamentos internos, objetivando potencializar o capital humano, enquadrando-se como um dos programas e ações relacionados à avaliação e ao desenvolvimento de competências gerenciais e técnicas dos servidores e magistrados; à valorização das pessoas; à humanização das relações de trabalho; ao estabelecimento de sistemas de recompensas; e à adequada distribuição da força de trabalho.

5. Valor Estimado e Origem do Recurso

O investimento máximo previsto é de R\$ 40.000,00 (quarenta mil reais), com recursos do item 5012, conforme PAAC 2022 DIFTAG.

6. Indicação de integrantes da Equipe de Planejamento da Contratação

Integrante Demandante e Técnico

Nome: Cláudia Voigt Espinola

Matrícula: 2363

Lotação: DIFTAG

Cargo: Analista Judiciário

Nome da Função: Diretor de Divisão - CJ1

E-mail: claudia.espinola@trt12.jus.br

Ramal: 4291





TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

Substituto do Integrante Demandante e Técnico

Nome: Fernanda Rodrigues Lemos Pinto

Matrícula: 3792

Lotação: DIFTAG

Cargo: Técnico Judiciário

Nome da Função: ASSISTENTE CHEFE DE SETOR FC-04

E-mail: Fernanda.pinto@trt12.jus.br

Ramal: 4201

7. Responsável pela oficialização da demanda

Divisão de Formação Técnica, Administrativa e Gerencial – Escola Judicial

Cláudia Voigt Espinola

Diretora da DIFTAG

Data: 07/03/22.

