

# RELATÓRIO ANUAL DE ACESSIBILIDADE 2022



# TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

**José Ernesto Manzi**

Desembargador do Trabalho-Presidente

**Wanderley Godoy Junior**

Desembargador do Trabalho-Vice-Presidente

**Nivaldo Stankiewicz**

Desembargador do Trabalho-Corregedor Regional

# Eixos

O Relatório Anual de Acessibilidade 2022 do TRT da 12ª Região possui o eixo temático de acordo com a Resolução CNJ nº 401/2021, com indicadores e metas respectivas.

**ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO**

# Identificação dos ODS

Os temas que estão relacionados a um dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS - Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas - ONU serão apresentados com a mesma notação gráfica utilizada pela ONU, conforme apresentado a seguir:



- 1 - Erradicação da pobreza;
- 2 - Fome zero e agricultura sustentável;
- 3 - Saúde e bem-estar;
- 4 - Educação de qualidade;
- 5 - Igualdade de gênero;
- 6 - Água potável e saneamento;
- 7 - Energia limpa e acessível;
- 8 - Trabalho decente e crescimento econômico;
- 9 - Indústria, inovação e infraestrutura;
- 10 - Redução das desigualdades;
- 11 - Cidades e comunidades sustentáveis;
- 12 - Consumo e produção responsáveis;
- 13 - Ação contra a mudança global do clima;
- 14 - Vida na água;
- 15 - Vida na terra;
- 16 - Paz, justiça e instituições eficazes;
- 17 - Parcerias e meios de implementação.

FONTE: ONU BRASIL

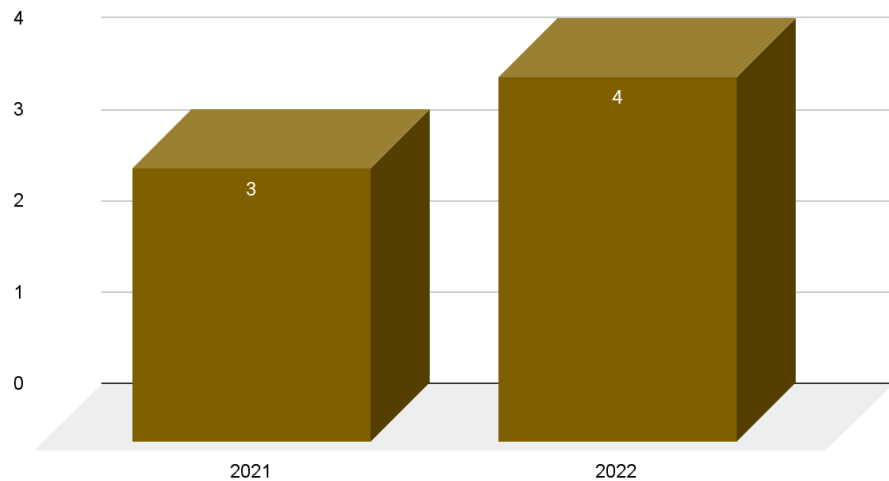
# Eixo Acessibilidade e Inclusão

## 1. Gestão da Acessibilidade e Inclusão



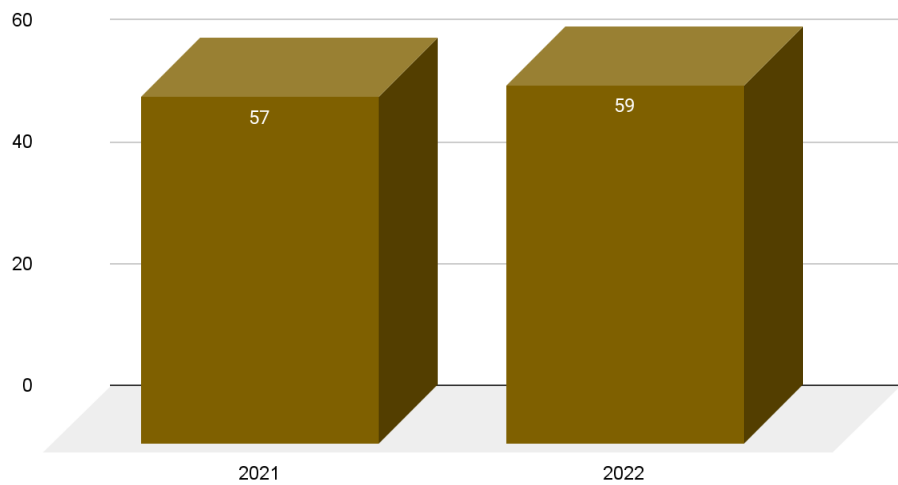
10 - Redução das desigualdades.

### Quantidade de magistrados(as) com deficiência



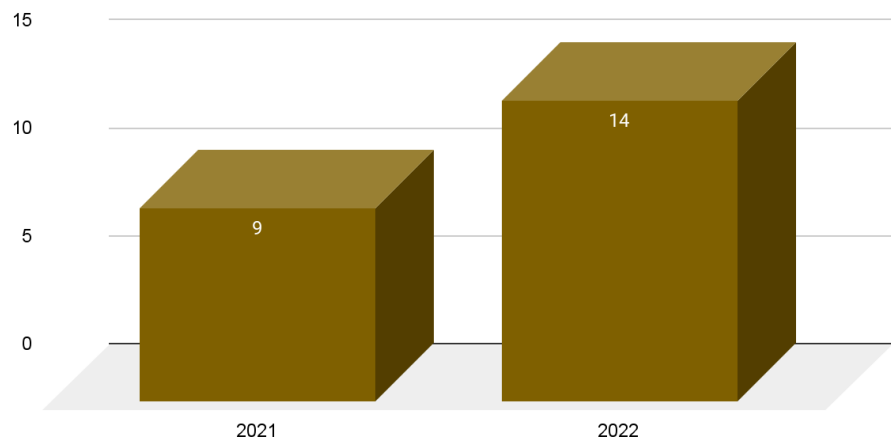
Quantidade de magistrados(as) com deficiência: 2021: 3 / 2022: 4.

### Quantidade de servidores(as) com deficiência



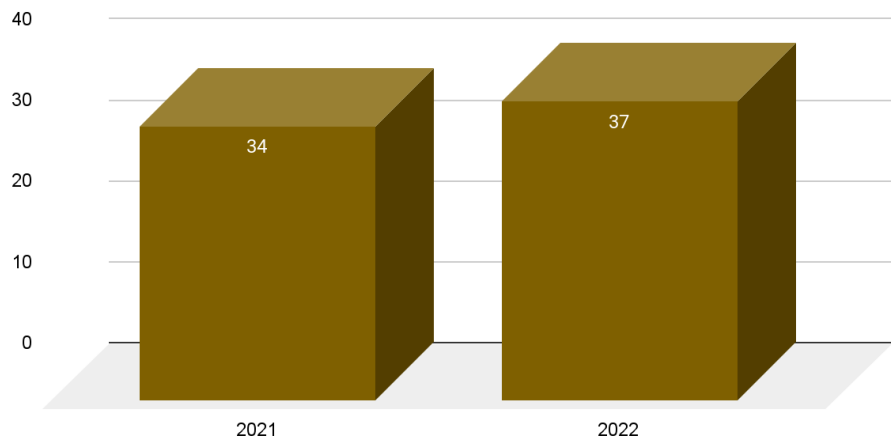
Quantidade de servidores(as) com deficiência: 2021: 57 / 2022: 59.

### Quantidade de servidores(as) comissionados com ou sem vínculo com deficiência



Quantidade de servidores(as) comissionados com ou sem vínculo com deficiência: 2021: 9 / 2022: 14.

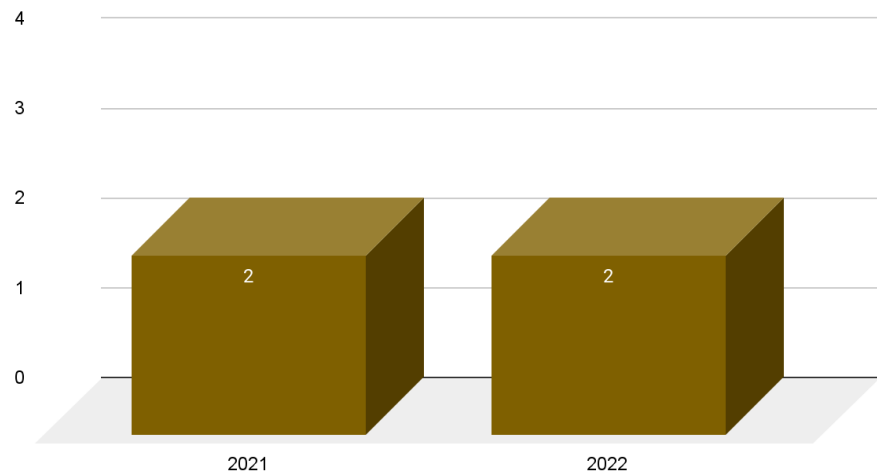
### Quantidade de servidores(as) com função comissionada com deficiência



Quantidade de servidores(as) com função comissionada com deficiência: 2021: 34 / 2022: 37.

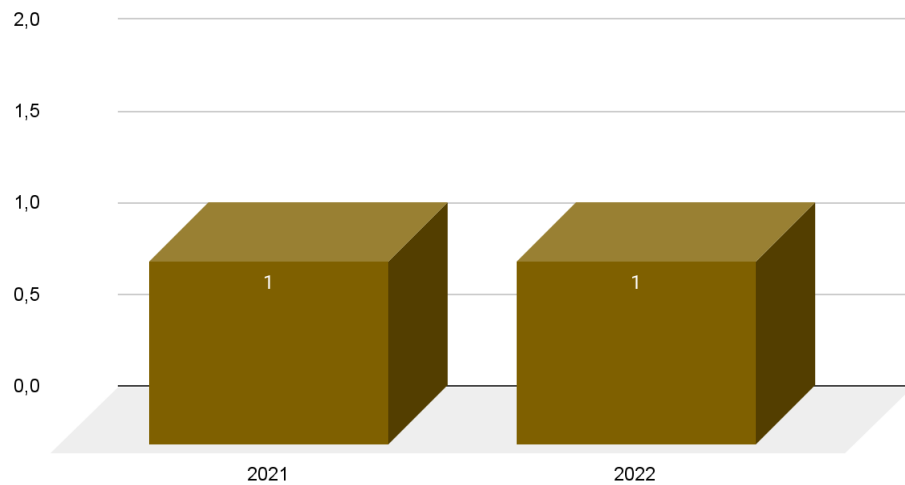


### Quantidade de estagiários(as) com deficiência



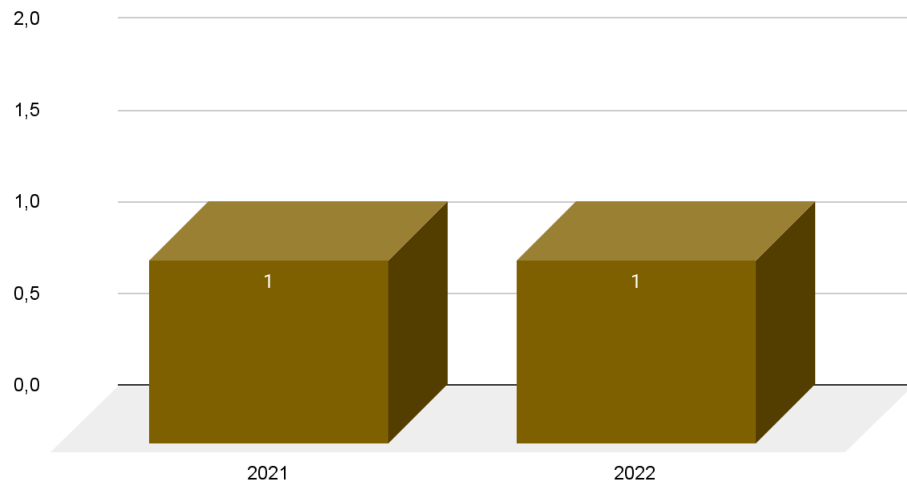
Quantidade de estagiários(as) com deficiência: 2021: 2 / 2022: 2.

### Quantidade de trabalhadores terceirizados(as) com deficiência



Quantidade de trabalhadores terceirizados(as) com deficiência: 2021: 1 / 2022: 1.

### Quantidade de aprendizes com deficiência



Quantidade de aprendizes com deficiência: 2021: 1 / 2022: 1.

Gestão da Acessibilidade e Inclusão								
Eixo	Acessibilidade e Inclusão							
ODS	10 - Redução das desigualdades							
Objetivo	Acompanhar a acessibilidade e inclusão.							
Área(s) Responsável(is)	Indicador CNJ			Definição	Unidade de medida	Periodicidade da apuração	PLS-Jud	Evento Gerador
<b>SIGEB/SGP</b>	1.1	MagP( PcD)	Quantidade de magistrados(as) com deficiência	Número total de magistrados(as) com deficiência no órgão ao final do período-base, somando-se todos os graus de jurisdição.	Magistrados (as)	Anual	Preencher	Final do período-base
<b>SIGEB/SGP</b>	1.2	TPEft/ TPI (PcD)	Quantidade de servidores com deficiência	Número total de servidores(as) do quadro efetivo com deficiência. Considerar todos os servidores(as) efetivos, cedidos(as) ao órgão e requisitados(as) pelo órgão lotados ao final do período-base. Não são	Servidores(as)	Anual	Preencher	Final do período-base

				computados os(as) servidores(as) que saíram do órgão por cessão ou requisição e os(as) servidores(as) comissionados(as) sem vínculo.				
<b>SIGEB/SGP</b>	1.3	TPSV (PcD)	Quantidade de servidores(as) comissionados com ou sem vínculo com deficiência	Número total de servidores(as) com deficiência que possuem cargo em comissão (CC) com ou sem vínculo com o órgão.	Servidores(as) comissionados(as)	Anual	Preencher	Final do período-base
<b>SIGEB/SGP</b>	1.4	TPFC (PcD)	Quantidade de servidores(as) com função comissionada com deficiência	Número total de servidores(as) com função comissionada (FC) do quadro efetivo com deficiência.	Servidores(as) com função comissionada	Anual	Preencher	Final do período-base
<b>SIGEB/SGP</b>	1.5	TFAuxE (PcD)	Quantidade de estagiários(as) com deficiência	Número total de estagiários(as) com deficiência lotados(as) no órgão ao final do período-base.	Estagiários(as)	Anual	Preencher	Final do período-base
<b>SERGE SSI</b>	1.6	TFAuxT (PcD)	Quantidade de trabalhadores(as) terceirizados(as) com deficiência	Número total de terceirizados(as) com deficiência lotados(as) no órgão ao final do período-base.	Trabalhadores(as) terceirizados(as)	Anual	Preencher	Final do período-base
<b>SIGEB/SGP</b>	1.7	TFAuxC (PcD)	Quantidade de conciliadores(as) com deficiência	Número total de conciliadores(as) com deficiência lotados(as) no órgão ao final do período-base.	Conciliadores(as)	Anual	Preencher	Final do período-base
<b>SIGEB/SGP</b>	1.8	TFAuxJL (PcD)	Quantidade de juizes(as) leigos(as)	Número total de juizes(as) leigos(as) com deficiência lotados(as) no órgão ao final do período-base.	Juizes(as) leigos(as)	Anual	Preencher	Final do período-base

			com deficiência					
<b>SIGEB/SGP</b>	1.9	TFauxS P (PcD)	Quantidade de trabalhadore s(as) com deficiência que atuam em serventias judiciais privatizadas	Número total de trabalhadores(as) com deficiência que atuam em serventias privatizadas ao final do período-base.	Trabalhadore s(as)	Anual	Preencher	Final do período-ba se
<b>SIGEB/SGP</b>	1.10	TFAux V (PcD)	Quantidade de voluntários(a s) com deficiência	Número total de voluntários(as) com deficiência lotados(as) no órgão ao final do período-base.	Voluntári os(as)	Anual	Preencher	Final do período-ba se
<b>SIGEB/SGP</b>	1.11	TFAux Apr (PcD)	Quantidade de aprendizes com deficiência	Número total de aprendizes com deficiência lotados(as) no órgão ao final do período-base. (Lei do Jovem Aprendiz - Lei nº 10.097/2000)	Aprendizes	Anual	Preencher	Final do período-ba se

Área responsável pelo fornecimento dos dados	Secretaria de Gestão de Pessoas, Escola Judicial
--	--

Observações	2021: Itens 1.3, 1.4 e 1.11 retificados pela área.
-------------	--

**Detalhamento:**

1.1	MagP(PcD)	Quantidade de magistrados(as) com deficiência.
	)	
	Anual	
2021	3	
2022	4	

1.2	TPEft/TPI (PcD)	Quantidade de servidores(as) com deficiência.
	Anual	
2021	57	
2022	59	

1.3	TPSV (PcD)	Quantidade de servidores(as) comissionados com ou sem vínculo com deficiência.
	Anual	
2021	9	
2022	14	

1.4	TPFC (PcD)	Quantidade de servidores(as) com função comissionada com deficiência.
	Anual	
2021	34	
2022	37	

1.5	TFAuxE (PcD)	Quantidade de estagiários(as) com deficiência.
	Anual	

2021	2
2022	2

1.6	TFAuxT (PcD)	Quantidade de trabalhadores terceirizados(as) com deficiência.
	Anual	
2021	1	
2022	1	

1.7	TFAuxC (PcD)	Quantidade de conciliadores(as) com deficiência.
	Anual	
2021	0	
2022	0	

1.8	TFAuxJL (PcD)	Quantidade de juízes(as) leigos(as) com deficiência.
	Anual	
2021	0	
2022	0	

1.9	TFauxSP (PcD)	Quantidade de trabalhadores(as) com deficiência que atuam em serventias judiciais privatizadas.
-----	------------------	---

	Anual
2021	0
2022	0

1.10	TFAuxV (PcD)	Quantidade de voluntários(as) com deficiência.
------	--------------	--

	Anual
2021	0
2022	0

1.11	TFAuxApr (PcD)	Quantidade de aprendizes com deficiência.
------	----------------	---

	Anual
2021	1
2022	1

# 2. Acessibilidade em serviços



4 - Educação de qualidade;  
10 - Redução das desigualdades.

Acessibilidade em serviços								
Eixo	Acessibilidade e Inclusão							
ODS	4 - Educação de qualidade 10 - Redução das desigualdades							
Objetivo	Acompanhar a acessibilidade e inclusão.							
Metas								
2022	Promover a capacitação de 50% dos gestores(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.							
2023	Promover a capacitação de 50% dos gestores(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.							
Área(s) Responsável(is)	Indicador CNJ			Definição	Unidade de medida	Periodicidade da apuração	PLS-Jud	Evento Gerador
SEDUC EJUD	2.1		Proporção de servidores(as), com deficiência ou não, capacitados(as) nas temáticas de	Proporção de servidores(as), com deficiência ou não, capacitados(as) em cursos, realizados pelo órgão ou com outras instituições, nas temáticas sobre acessibilidade e inclusão em relação ao total de servidores(as) do órgão.  QS1 / Serv QS2 / Serv	Número de contratos celebrados	Anual	Preencher	Capacitação



			acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	<p>QS1 - Quantidade de servidores(as) (itens 1.2 + 1.3) com deficiência capacitados(as)</p> <p>QS2 - Quantidade de servidores(as) sem deficiência capacitados(as)</p> <p>Serv - Total de servidores(as): Total de pessoal do quadro efetivo + Total de pessoal que ingressou por cessão ou requisição + Total de pessoal comissionado sem vínculo efetivo (dados retirados do Relatório Justiça em Números)</p>				
<b>SEDUC EJUD</b>	2.2		Quantidade de cursos oferecidos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base	Quantidade de cursos oferecidos pelo órgão ou em parceria com outras instituições sobre a temática de acessibilidade e inclusão.	Cursos	Anual	Preencher	Cursos
<b>SEDUC EJUD</b>	2.3		Quantidade de vagas oferecidas em cursos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base	Quantidade de vagas ofertadas pelo órgão ou em parceria com outras instituições sobre a temática de acessibilidade e inclusão.	Vagas	Anual	Cálculo automático	Vagas
<b>SEDUC EJUD</b>	2.4	QLibrasServ	Quantidade de servidores(as) do Quadro de Pessoal Capacitados(as) em Libras no período-base	<p>Quantidade de servidores(as) capacitados(as) em Libras, nos termos do Decreto nº 9.656/2018 (capacitação básica).</p> <p>Servidores(as) = Total de pessoal do quadro efetivo + Total de pessoal que ingressou por cessão ou requisição + Total de pessoal comissionado sem vínculo efetivo.</p>	Pessoas	Anual	Preencher	Pessoas
<b>SEDUC EJUD</b>	2.5	QLibrasAux	Quantidade de pessoas do quadro auxiliar capacitadas em Libras no período-base	Quantidade de pessoas do quadro auxiliar (terceirizados(as), estagiários(as), juizes(as) leigos(as), conciliadores(as), voluntários(as) capacitados(as) em Libras, nos termos do Decreto nº 9.656/2018 (capacitação básica).	Pessoas	Anual	Preencher	Pessoas

<b>SEDUC EJUD</b>	2.6		<p>Proporção de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência</p>	<p>Proporção da quantidade de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência em relação à quantidade total de gestores(as) do órgão.</p> <p>Entende-se como gestor(a): servidores(as) nomeados(as) para o exercício de cargo em comissão ou designados(as) para função comissionada de natureza gerencial.</p> <p>QGe / QGt  QGt - Quantidade total de gestores(as)  QGe - Quantidade de gestores(as) capacitados(as)</p>	Pessoas	Anual	Preencher	Pessoas
<b>SEDUC EJUD</b>	2.7		<p>Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Gestão de Pessoas para o pleno atendimento de pessoa com deficiência</p>	<p>Quantidade de pessoas capacitadas para o pleno atendimento (no aspecto psicossocial) de pessoas com deficiência.</p>	Pessoas	Anual	Preencher	Pessoas
<b>SEDUC EJUD</b>	2.8		<p>Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Tecnologia da Informação em normas de acessibilidade digital</p>	<p>Quantidade de pessoas capacitadas em normas de acessibilidade digital (eliminação de barreiras na web). A acessibilidade digital pressupõe que os sítios eletrônicos sejam desenvolvidos de modo que todas as pessoas possam navegar e interagir de forma efetiva.</p>	Pessoas	Anual	Preencher	Pessoas
<b>SEDUC EJUD</b>	2.9		<p>Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Engenharia e/ou Arquitetura em normas de acessibilidade</p>	<p>Quantidade de pessoas capacitadas em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica.</p>	Pessoas	Anual	Preencher	Pessoas

			urbanística e arquitetônica					
<b>SEDUC EJUD SECOM SAUDE</b>	2.10		Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão	Quantidade de ações que promovam a sensibilização do corpo funcional, introduzindo conceitos e temas relacionados à pessoa com deficiência e desmitificando preconceitos. Exemplos: palestras, depoimentos de pessoas com deficiência, cartazes etc.	Quantidade de ações de sensibilização	Anual	Preencher	Ações de sensibilização
<b>SEDUC EJUD SECOM SAUDE</b>	2.11	ACpi	Ações de promoção da inclusão	Quantidade de ações realizadas pelo órgão, ou em parceria com outras instituições, voltadas para atividades destinadas às pessoas com deficiência ou com mobilidade reduzida, excluídas as ações de capacitação (ex: eventos destinados ao lazer, à saúde e à cultura).	Ações	Anual	Preencher	Ações
<b>SERGE SSI</b>	2.12	QCont. Libras	Proporção de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras em relação ao total de contratos no período-base	Quantidade de contratos que envolvam atendimento ao público externo que possuam mão de obra qualificada para o atendimento à pessoa com surdez. Exemplos: contratos de recepcionista, segurança, brigadista e outros que prestam atendimento ao público externo.  QCLibras / QCT QCT - Quantidade total de contratos que envolvam atendimento ao público externo QCLibras - Quantidade de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras	Contratos	Anual	Preencher	Contratos

Área responsável pelo fornecimento dos dados	Escola Judicial, Secretaria de Gestão de Pessoas, Coordenadoria de Saúde, Secretaria de Comunicação Social, Secretaria Administrativa, Coordenadoria de Serviços Gerais, Coordenadoria de Licitações e Contratos
Observações	2022: O Módulo 3º da EJUD 12 consta no item "ações de qualidade de vida" e nos "cursos oferecidos na temática de acessibilidade e inclusão" por ser um módulo com várias palestras.  2021: Item 2.10 retificado.
Status da meta	Atendida.

**Detalhamento:**

<b>2.1</b>		<b>Proporção de servidores(as), com deficiência ou não, capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.</b>
	Anual	
2021	121	
2022	289	
<b>2.1.1</b>		<b>2.1.1 Quantidade de servidores(as) com deficiência capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.</b>
2022	7	
<b>2.1.2</b>		<b>2.1.2 Quantidade de servidores(as) sem deficiência capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.</b>
2022	282	

<b>2.2</b>		<b>Quantidade de cursos oferecidos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base.</b>
	Anual	
2021	5	
2022	10	

<b>2.3</b>		<b>Quantidade de vagas oferecidas em cursos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base.</b>
	Anual	

2021	130
2022	364

2.4	QLibrasServ	Quantidade de servidores(as) do Quadro de Pessoal Capacitados em Libras no período-base.
	Anual	
2021	19	
2022	17	Foram considerados os cursos oferecidos pelo Educere e pelo TRT12 em parceria com o IFSC.

2.5	QLibrasAux	Quantidade de pessoas do quadro auxiliar capacitadas em Libras no período-base.
	Anual	
2021	0	
2022	0	

2.6	QGt	Quantidade total de gestores(as) (2.6.1)
	Anual	
2021	448	
2022	170	
2.6	QGc	Quantidade de gestores(as) capacitados(as) (2.6.2)
	Anual	
2021	38	
2022	157	
2.6		Proporção de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência. (2.6.3) [ Cálculo automático ]

	Anual
2021	11,78947368
2022	1,082802548

**2.7** Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Gestão de Pessoas para o pleno atendimento de pessoa com deficiência.

	Anual
2021	7
2022	4

**2.8** Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Tecnologia da Informação capacitados(as) em normas de acessibilidade digital.

	Anual
2021	5
2022	4

**2.9** Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Engenharia e/ou Arquitetura capacitados(as) em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica.

	Anual
2021	0
2022	2

**2.10** Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a

		<b>ampliação da acessibilidade e inclusão.</b>
	Anual	
2021	<b>486</b>	
2022	<b>764</b>	

<b>2.11</b>	ACpi	<b>Ações de promoção da inclusão.</b>
	Anual	
2021	<b>6</b>	
2022	<b>6</b>	

<b>2.12</b>	QCt	<b>Quantidade total de contratos que envolvam atendimento ao público externo (2.12.1)</b>
	Anual	
2021	<b>3</b>	
2022	<b>3</b>	

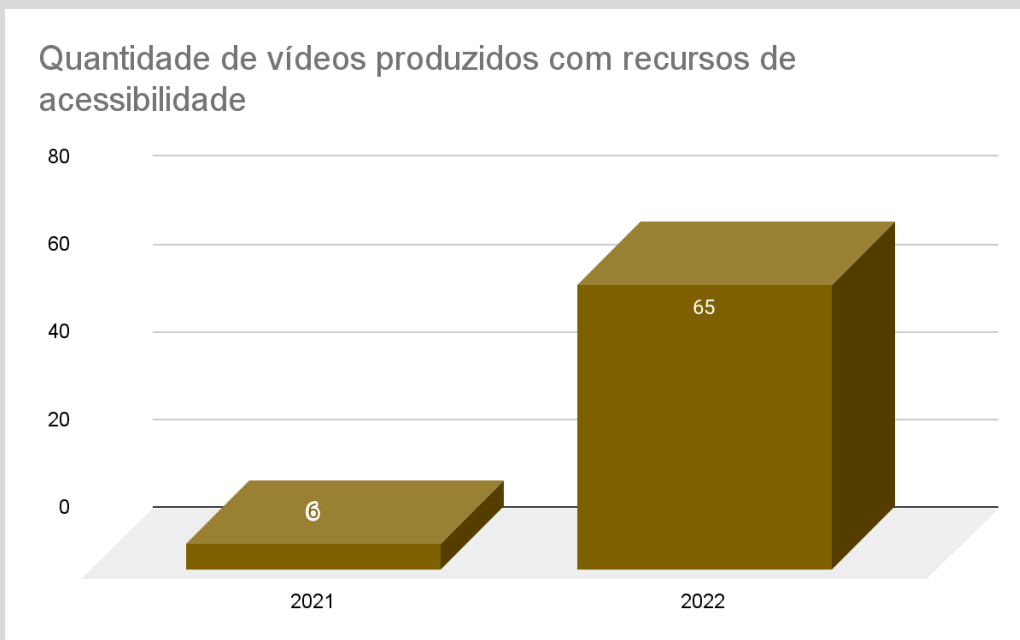
<b>2.12</b>	QCLibras	<b>Quantidade de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras (2.12.2)</b>
	Anual	
2021	<b>0</b>	
2022	<b>0</b>	

<b>2.12</b>	QCont.Libras	<b>Proporção de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras em relação ao total de contratos no período-base. (2.12.3)</b>
	Anual	
2021	<b>0</b>	
2022	<b>0</b>	

# 3. Acessibilidade comunicacional



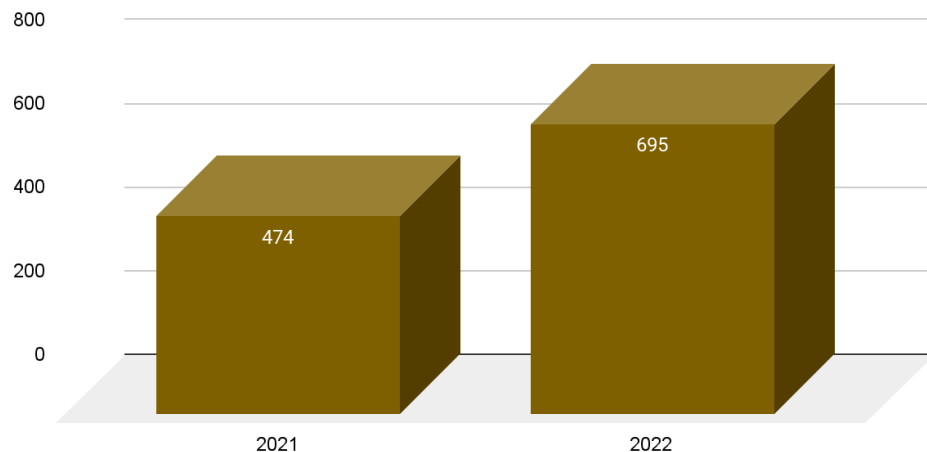
10 - Redução das desigualdades.



Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade: 2021: 6 / 2022: 65.

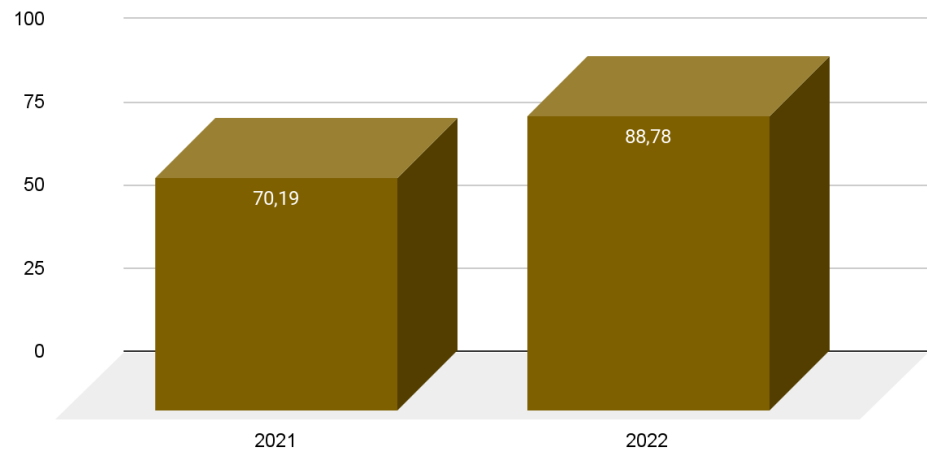


### Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível



Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível: 2021: 474 / 2022: 695.

### Proporção de eventos disponibilizados por meios de comunicação acessível



Proporção de eventos disponibilizados por meios de comunicação acessível: 2021: 70,19% / 2022: 88,78%.

Acessibilidade comunicacional								
Eixo	Acessibilidade e Inclusão							
ODS	10 - Redução das desigualdades							
Objetivo	Acompanhar a acessibilidade nas questões comunicacionais.							
Área(s) Responsável(is)	Indicador CNJ			Definição	Unidade de medida	Periodicidade da apuração	PLS-Jud	Evento Gerador
<b>SECOM</b>	3.1	VAcess	Quantidade de Vídeos Produzidos Com Recursos de Acessibilidade	Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade (ex: legenda, janela de libras, audiodescrição).	Vídeos	Anual	Preencher	Publicação do vídeo
<b>SECOM</b>	3.2	MAcess	Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível	Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas no site do órgão do Poder Judiciário em formato acessível (ex: descrição para as imagens que transmitem conteúdo, descrição de links com texto explicativo, alternativas para áudio e vídeo: legenda, transcrição textual, Libras, audiodescrição).	Matérias jornalísticas	Anual	Preencher	Publicação das matérias
<b>OUVIDORIA</b>	3.3		A ouvidoria da instituição disponibiliza formas de comunicação alternativas acessíveis para atendimento ao público com deficiência?	( ) sim, quais? ( ) não.	-	Anual	Preencher	-
<b>SEDUC EJUD SECOM CERIMONIAL</b>	3.4		Proporção de eventos, presenciais ou à distância, promovidos pela instituição disponibilizados por meios de comunicação acessível em	Proporção de eventos promovidos pelo órgão contendo comunicação acessível para pessoas com deficiência em relação a todos os eventos promovidos no ano base.  QEAc / QEt QEAc - Quantidade de eventos com acessibilidade comunicacional QEt - Quantidade de eventos total	Eventos	Anual	Preencher	Eventos

			relação a quantidade de eventos totais					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Área responsável pelo fornecimento dos dados	Secretaria de Comunicação Social, Ouvidoria, Cerimonial, Escola Judicial
Observações	
<b>Detalhamento:</b>	

3.1	VAccess	Quantidade de Vídeos Produzidos Com Recursos de Acessibilidade.	
	Anual		
2021	6		
2022	65	Todos os vídeos são legendados manualmente em Português. Não há janela para libras.	

3.2	MAccess	Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível.	
	Anual	Observações	
2021	474	matérias de texto	
2022	695	Sendo 222 na intranet e 473 na extranet. Há descrição para as imagens que transmitem conteúdo e descrição de links com texto explicativo. O portal do tribunal possui a ferramenta VLibras.	

3.3		A ouvidoria da instituição disponibiliza formas de comunicação alternativas acessíveis para atendimento ao público com deficiência?
	Anual - sim ou não	quais?

2021	Sim	A sala da Ouvidoria, desde 06 de dezembro de 2021, está localizada no andar térreo da Sede do Tribunal, perto da recepção. O acesso à Sala de Atendimento é feito por rampa de tamanho adequado, com corrimão na parte mais íngreme. Além disso, tem, logo da entrada, cadeira de rodas, caso necessário.
2022	Sim	<p>1 - A Ouvidoria tem em seu quadro um servidor capacitado em Libras, nos termos do Decreto nº 9.656/2018 (capacitação básica).</p> <p>2 - A sala de atendimento presencial está localizada no andar térreo da Sede do Tribunal, perto da recepção.</p> <p>3 - O acesso à sala é feito por rampa de tamanho e inclinação adequados, com corrimão e espaço interno compatíveis.</p> <p>4 - Política de atendimento desburocratizado, inclusivo e humanizado, com especial atenção às pessoas com deficiência.</p> <p>5 - Variedade de canais de atendimento: presencial; telefone (com áudio informativo dos horários de atendimento e fila de espera); online; carta e whatsapp.</p>

3.4		Proporção de eventos, presenciais ou a distância, promovidos pela instituição disponibilizados por meios de comunicação acessível em relação a quantidade de eventos locais.
	Anual (%)	Observações
2021	70,19	Total 104 eventos   Com comunicação acessível 73 eventos
2022	88,78	419 Eventos 372 (2 totalmente acessíveis, 1 parcialmente acessível, 369 deles foram disponibilizados alguns recursos de acessibilidade)

# 4. Acessibilidade tecnológica



10 - Redução das desigualdades.

Acessibilidade tecnológica									
Eixo	Acessibilidade e Inclusão								
ODS	10 - Redução das desigualdades								
Objetivo	Acompanhar a acessibilidade nas questões tecnológicas.								
Área(s) Responsável(is)	Indicador CNJ	Definição			Unidade de medida	Periodicidade da apuração	PLS-Jud	Evento Gerador	
SETIC	4.1	O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links?	Informar se usa programas que detectam o código <i>HTML</i> e analisam seu conteúdo, verificando se está ou não em acordo com o conjunto das regras estabelecidas sobre acessibilidade digital. ( ) sim, quais? ( ) não.			-	Anual	Preencher	-
SETIC	4.2	O órgão fornece alguma tecnologia assistiva que permita o uso de	Informar se o órgão oferece ao público interno e/ou externo tecnologias assistivas, tais como programa de leitor de tela, para possibilitar a utilização de computadores. Selecione mais de uma opção, se houver: ( ) programa leitor de tela; ( ) aplicativos associados a programas sintetizadores de voz;			-	Anual	Preencher	-

		computadores por pessoa com deficiência visual, acentuada ou total?	( ) ferramenta de contraste; ( ) programa de ampliação de tela; ( ) outros programas; ou ( ) não fornece nenhum programa.				
SETIC	4.3	O órgão fornece algum programa para pessoas com deficiência (público interno e/ou externo) para uso nos aplicativos de videoconferência?	Informar se o órgão oferece ao público interno e/ou externo tecnologias assistivas para possibilitar o uso de aplicativos de videoconferência. ( ) sim, quais? ( ) não fornece.	-	Anual	Preencher	-

Área responsável pelo fornecimento dos dados	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação
Observações	
<b>Detalhamento:</b>	

4.1		O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links?
	Anual - sim ou não	quais?
2021	Sim	<a href="https://asesweb.governoeletronico.gov.br/">https://asesweb.governoeletronico.gov.br/</a>
2022	Sim	<a href="https://asesweb.governoeletronico.gov.br/">https://asesweb.governoeletronico.gov.br</a>

4.2		O órgão fornece alguma tecnologia assistiva que permita o uso de computadores por pessoa com deficiência visual, acentuada ou total? Selecione mais de uma opção, se houver:
-----	--	---

	Anual	
2021	<input checked="" type="checkbox"/> programa leitor de tela	Sim
2021	<input checked="" type="checkbox"/> aplicativos associados a programas sintetizadores de voz	Sim
2021	<input checked="" type="checkbox"/> ferramenta de contraste	Sim
2021	<input checked="" type="checkbox"/> programa de ampliação de tela	Sim
2021	<input type="checkbox"/> outros programas ou	
2021	<input type="checkbox"/> não fornece nenhum programa	
2022	<input checked="" type="checkbox"/> programa leitor de tela	Sim
2022	<input checked="" type="checkbox"/> aplicativos associados a programas	Sim

	sintetizadores de voz	
2022	( X ) ferramenta de contraste	Sim
2022	( X ) programa de ampliação de tela	Sim
2022	( ) outros programas ou	
2022	( ) não fornece nenhum programa	

<b>4.3</b>		<b>O órgão fornece algum programa para pessoas com deficiência (público interno e/ou externo) para uso nos aplicativos de videoconferência?</b>
	Anual - sim ou não fornece	quais?
2021	<b>Não</b>	-
2022	<b>Sim</b>	zoom auto generated captions.



# 5. Acessibilidade urbanística e arquitetônica



10 - Redução das desigualdades;  
11 - Cidades e comunidades sustentáveis.

A acessibilidade arquitetônica e urbanística dos prédios do Poder Judiciário será mensurada de acordo com critérios previstos em normas técnicas pertinentes e na Resolução CNJ nº 401/2021, mediante avaliação periódica quinzenal, a ser coordenada pelo CNJ, a partir do diagnóstico prévio previsto no art. 33 da Resolução CNJ nº 401/2021.

Acessibilidade urbanística e arquitetônica	
Eixo	Acessibilidade e Inclusão
ODS	10 - Redução das desigualdades 11 - Cidades e comunidades sustentáveis
Objetivo	Acompanhar a acessibilidade nas questões urbanísticas e arquitetônicas.
Área(s) Responsável(is)	
SPO	

Área responsável pelo fornecimento dos dados	Coordenadoria de Projetos e Obras
Observações	

# Atuação do Comitê Permanente de Acessibilidade e Inclusão

Reuniões	
16/12/2022	1. Acessibilidade nas edificações do TRT 12; 2. Teclados - Manifestação SAUDE (Proad 10.039/2022); 3. Demandas para o Comitê do Plano de Ação da Auditoria de Acessibilidade Digital (Proad 9.211/2022); 4. Lista dos terceirizados(as) com deficiência; 5. Informação SECOR (Proad 10.040/2022); 6. ATO CSJT/GP/SG 182/2022 (Proad 10.040/2022); 7. Rede de Equidade.
02/09/2022	1. Auditoria em acessibilidade digital (Proads 6.637/2021 e 9.211/2022); 2. Inclusão de membro no Comitê; 3. Acessibilidade no atendimento e libras; 4. Acessibilidade nas edificações do TRT 12; 5. Acessibilidade, ergonomia e saúde; 6. Acessibilidade e Corregedoria; 7. Acessibilidade e Gestão de Pessoas; 8. Capacitação, sensibilização e comunicação; 9. Questões específicas da Pesquisa de Acessibilidade; 10. Cartilha; 11. Ouvidoria; 12. "CSJT amplia redução de jornada para servidor cuidar de filho com doença grave ou deficiência"; 13. Para conhecimento.
10/06/2022	1. Pesquisa de acessibilidade 2021; 2. Dúvida sobre os dados do CNJ.
22/04/2022 - tarde	1. Validação das respostas fornecidas pelas áreas para fins de atendimento ao disposto no Ofício de marcador 1 do Proad 2.160/2022 (questionário do CSJT para preenchimento acerca do cumprimento da Res. CSJT 218/2018).
22/04/2022 - manhã	1. Apresentação da matriz de achados da Ação Coordenada de Auditoria em Acessibilidade Digital (Proad 6.637/2021).
04/02/2022	1. Introdução ao Comitê: Novos membros e competências; 2. Proad 8.672/2021; 3. Proad 8.673/2021; 4. Proad 8.675/2021; 5. Proad 8.748/2021; 6. Plano de Auditoria CSJT 2022; 7. Resolução CSJT 308/2021; 8. Recomendação CNJ 117/2021; 9. Proad 10.038/2020; 10. Proad 2.156/2020; 11. Resolução CSJT 320/2021; 12. Proad 5.388/2021; 13. Pop up; 14. Proad 4.643/2021; 15. Cadastro das pessoas com deficiência; 16. Acessibilidade arquitetônica.
21/10/2021	1. Proad 1.693/2021.
24/09/2021	1. Cartilha de Acessibilidade do TRT da 12ª Região.
19/08/2021	1. Sugestões / Iniciativas para inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho; 2. Capacitação/sensibilização para setembro; 3. Resposta da enquête do SEDUC - Instrutores; 4. Evento de acessibilidade na EJUD 12; 5. Resolução CNJ 401/2021; 6. Serviço de tradução de libras para servidor; 7. Ciência no Proad 2.399/2021 e pedido complementar realizado pela Diretora do SEDUC no Proad 8.381/2019 - Curso Acessibilidade e Inclusão no Atendimento; 8. Ciência no Proad 3.673/2021 - Curso de Libras; 9. Curso Agentes de Segurança; 10. Portaria PRESI 432/2020; 11. Proad 5.388/2021 - Solicitação da Comissão do TRT da 23ª Região; 12. Dispositivo OrCam MyEye (Utilizado pelo STF); 13. Cartilha de Acessibilidade do TRT da 12ª Região; 14. Contraste.
19/03/2021	1. Ciência recebida no Proad 8.995/2020; 2. Intérprete de libras para servidor / Acessibilidade nas lives do TRT 12; 3. Auditoria de acessibilidade (Proad 13.738/2019); 4. Pop up (Proad 2.149/2020); 5. Informação da Denise (SAUDE); 6. Eventos e Ações de capacitação de acessibilidade para 2021; 7. Aquisição de livro de acessibilidade pela Biblioteca no segundo semestre de 2020; 8. Pesquisa de acessibilidade com servidores/magistrados em 2021 (Resolução CNJ nº 230/2016); 9. Acessibilidade nas lives do TRT 12; 10. Informação SEDES para o Relatório Anual Socioambiental 2020; 11. Transparência - Decisão proferida no Proad 10.477/2018 - Marcadores 191, 192, 193, 194, 195, 196, 197, 198, 199, 200, 205 e 206; 12. Cartilha de Acessibilidade.

06/10/2020	1. Cartilha de Acessibilidade.
30/09/2020	1. Cartilha de Acessibilidade.
14/09/2020	1. Cartilha de Acessibilidade.
03/09/2020	1. Eventos; 2. Cartilha; 3. Curso de libras para os agentes de segurança; 4. Manifestação SAÚDE / SGP - Procedimento cadastro de pessoas com deficiência; 5. Manifestação SAÚDE - Serviço de tradução de libras para servidor; 6. Decisão proferida no Proad 10.477/2018 - Estudo a fim de verificar as soluções de mercado para implementação automática de legenda e audiodescrição; 7. Aquisição de livros de acessibilidade pela Biblioteca do TRT 12.
12/06/2020	1. Apresentação dos resultados da pesquisa de acessibilidade realizada em março no âmbito do TRT da 12ª Região; 2. Acessibilidade no portal do TRT da 12ª Região; 3. Apresentação dos critérios de acessibilidade do Prêmio CNJ de Qualidade 2020; 4. Apresentação das ações realizadas pelo Comitê no período de setembro / 2019 até o presente momento; 5. Informação prestada pela SAÚDE; 6. Continuação da Governança de Acessibilidade no tocante à Resolução CNJ 230/2016.
13/03/2020	1. Informação da Dra Maria Aparecida Ferreira Jerônimo, Coordenadora do Comitê Permanente de Acessibilidade e Inclusão; 2. Cadastro das pessoas com deficiência; 3. Pesquisa a ser enviada aos servidores / magistrados com deficiência; 4. Cartilha da Rede de Acessibilidade denominada "Como construir um ambiente acessível nas organizações públicas"; 5. Pop up com conteúdo sobre acessibilidade; 6. Plano de Logística Sustentável - PLS; 7. Planilha de Governança de Acessibilidade; 8. Livros.
07/02/2020	1. Introdução / Prêmio CNJ de Qualidade / Providências tomadas / Informações adicionais; 2. Capacitação; 3. Mapeamento - Terceirizados; 4. Mapeamento - Cadastro de pessoas com deficiência; 5. Pesquisa com magistrados / servidores com deficiência; 6. Sensibilização; 7. Avaliação da deficiência; 8. Servidor com deficiência auditiva; 9. Tabela SPO sobre acessibilidade nos prédios do TRT da 12ª Região; 10. Atas; 11. Cronograma de reuniões; 12. Governança; 13. PLS.
04/10/2019	1. Introdução; 2. Governança de acessibilidade; 3. Capacitação para 2020; 4. Capacitação para novos magistrados / servidores; 5. Fórum de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho; 6. Destaques da participação da magistrada no I Encontro de Acessibilidade: - Sensibilização, - Participação de membros no Comitê, - Comunicação no novo portal, - Página de acessibilidade, - Mapeamento, - Manifestação do Comitê nas demandas do TRT 12, - Avaliação da Deficiência; 7. Assuntos extras: - Servidor com deficiência auditiva, - Criação de um grupo para facilitar a comunicação.
07/06/2019	1. Prêmio CNJ de Qualidade; 2. 1º Encontro Nacional de Acessibilidade e Inclusão; 3. Acessibilidade no novo Portal; 4. Apreciação do Comitê sobre questões relativas à acessibilidade.
03/05/2019	1. Proad 5665/2017; 2. Semana inclusiva (setembro 2019); 3. Portal do TRT.
15/03/2019	1. Proad 2731/2018; 2. Proad 5665/2017; 3. Assuntos gerais.
04/07/2018	1. Semana Inclusiva; 2. Proad 2731/2018; 3. Servidor com deficiência auditiva; 4. Pendências.
20/04/2018	1. Análise do Proad 2122/2018 e do Proad 12708/2017.
24/11/2017	1. Inclusão da Secom como integrante do Comitê; 2. Consulta capacitados em Libras; 3. Avaliação do questionário de Acessibilidade.
26/09/2017	1. Apresentação dos novos integrantes do Comitê; 2. Histórico do que foi feito até o momento; 3. Pendências da reunião anterior (doc. 42 -PROAD nº 8304/2016); 4. Homologação da Consulta Pública.
31/03/2017	1. Homologação da consulta pública; 2. Apresentação do plano de capacitação; 3. Encaminhamentos futuros.
29/11/2016	1. Agradecimento / Importância dos dados; 2. Relação de servidores e juízes com deficiência; 3. Projeto de capacitação / Levantamento de servidores e juízes com deficiência / Lotação; 4. Modelo de consulta pública; 5. Relação dos imóveis do Tribunal que são acessíveis e parcialmente acessíveis; 6. Vaga de estacionamento e elevador; 7. Sistema informatizado / Ações de sensibilização; 8. Outras ações; 9. Próxima reunião.

26/10/2016	1. Composição do Comitê Permanente de Acessibilidade e Inclusão no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região, em cumprimento ao art. 10 da Resolução CNJ nº 230, de 22 de junho de 2016 (Portaria Presi nº 145/2016); 2. Ações; 3. Demandas; 4. Periodicidade das reuniões; 5. Próxima reunião.
------------	---

## Principais iniciativas realizadas pelo Comitê

2022	<p>Realização de Pesquisa de Acessibilidade 2022 com magistrados(as), servidores(as), estagiários(as), jovens aprendizes e terceirizados(as) com deficiência, com o objetivo de identificar as necessidades particulares de cada um, relativas à acessibilidade no local de trabalho, bem como colher eventuais sugestões (Proad 11.132/2022);</p> <p>Realização de Pesquisa de Acessibilidade 2022 com o público externo, com o objetivo de identificar eventuais barreiras de acessibilidade ainda existentes, percebidas por esse público, quando do acesso às sedes e serviços do TRT-12, a fim de aprimorar a inclusão neste Regional (Proad 11.132/2022);</p> <p>Capacitação e sensibilização:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacitação continuada dos membros do Comitê: i) Participação de membro do Comitê em curso "Acessibilidade Aplicada", oferecido na modalidade EaD pela "AEA Educação Continuada", nos dias 26, 27 e 31 de janeiro e 2 e 7 de fevereiro de 2022 (Proad 1.437/2022);</li> <li>- Sensibilizações elaboradas pela Secretaria de Comunicação Social (SECOM): <ul style="list-style-type: none"> <li>i) "Cartilha de acessibilidade do TRT-SC é adotada pelo Regional mato-grossense",</li> <li>ii) Divulgação do curso do eMAG "Curso para publicadores do portal",</li> <li>iii) Divulgação nas redes sociais do Tribunal de postagem sobre o Dia Nacional do Surdo (Proad 10.042/2022);</li> <li>iv) Tramitação prioritária: Matéria e banner intranet - relativo ao Proad: "Pessoas com deficiência têm prioridade no Proad" e postagem nas redes sociais relativo ao PJe;</li> <li>v) Nove vídeos sobre acessibilidade para a TRTV (monitores de televisão espalhados em todas as unidades e fóruns do estado);</li> <li>vi) "3 de dezembro: Dia Internacional das Pessoas com Deficiência"</li> </ul> </li> <li>- Cursos disponibilizados pela Escola Judicial (Ejud12): <ul style="list-style-type: none"> <li>i) Curso "DRUPAL - Como construir páginas no Portal TRT12" (Tópico 4. Checklist Acessibilidade Digital) (16, 18, 23 e 25/08/2022);</li> <li>ii) Palestra da Dra. Izabel Maria Loureiro Maior, no painel "Discriminação e interseccionalidades", no 3º Módulo a Escola judicial, que aconteceu no período de 17 a 19/08/22,</li> <li>iii) Curso "Libras" (com IFSC) (07/10 a 30/11), iv) Compartilhando leituras: 12 alertas sobre como tratar a criança com deficiência (16/11/2022 a 30/11/2022);</li> </ul> </li> </ul> <p>Proposição de ações administrativas: i) Proposição de ações para as demandas da Pesquisa de Acessibilidade 2021, ii) Proposição de demandas sobre capacitação e sensibilização, iii) Solicitação de inclusão de novos membros no Comitê;</p> <p>Acessibilidade institucional: i) Acompanhamento de Resoluções e Recomendações, ii) Validação das respostas fornecidas pelas áreas para fins de atendimento ao questionário do CSJT para preenchimento acerca do cumprimento da Resolução CSJT 218/2018 (Proad 2.160/2022), iii) Acompanhamento sobre a auditoria de</p>
------	--

	<p>acessibilidade digital (Proads 6.637/2021 e 9.211/2022), iv) Acompanhamento sobre acessibilidade no atendimento e libras, v) Acompanhamento do cadastro das pessoas com deficiência, vi) Acompanhamento de boas práticas de acessibilidade e inclusão;</p> <p>Transparência: Inserção na página de acessibilidade e inclusão do TRT-12 da tabela atualizada de acessibilidade e inclusão elaborada pela Coordenadoria de Projetos e Obras, das pautas das reuniões do Comitê com as respectivas datas, além da atualização de diversos conteúdos da página.</p>
2021	<p>Elaboração da Cartilha “Acessibilidade e Inclusão: Caminho para uma sociedade justa e solidária”;</p> <p>Realização de Pesquisa de Acessibilidade com magistrados(as), servidores(as), estagiários(as) e terceirizados(as) com deficiência, com o objetivo de identificar as necessidades particulares de cada um, relativas à acessibilidade no local de trabalho;</p> <p>Capacitação e sensibilização:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacitação continuada dos membros do Comitê: palestra do CNJ “Inclusão da Pessoa com Deficiência no Judiciário”, live parceria entre a Universidade do Estado de Mato Grosso (Unemat) e o TRT-23 “BPP 21 - Pessoas com deficiências (PCDs) e seus desafios na sociedade”, palestra do TRT-15 “Ter uma deficiência e estar feliz por se sentir incluído, webinar do CNJ sobre sustentabilidade e acessibilidade à luz das Resoluções CNJ 400 e 401/2021 e “1º Seminário Internacional sobre Justiça Restaurativa e pessoa com deficiência”, promovido pela AJUFE Associação dos Juizes Federais do Brasil (Ajufe);</li> <li>- Realização de pesquisa com servidores com deficiência, pelo Serviço de Educação Corporativa (Seduc), para verificar quais possuem interesse em serem instrutores;</li> <li>- Participação na organização da Semana Inclusiva de Santa Catarina 2021;</li> <li>- Cursos disponibilizados pelo Seduc: “Acessibilidade e Inclusão no Atendimento” (parceria UFSC), para servidores que fazem atendimento aos públicos interno e externo, “Libras” (parceria IFSC) e “Linguagem inclusiva” (EaD Autoinstrucional);</li> <li>- Evento da Escola Judicial (Ejud12): painel: A inclusão de pessoa com deficiência no mercado de trabalho;</li> <li>- Live Inclusão da pessoa com deficiência (21/09/2021);</li> </ul> <p>Proposição de ações administrativas: i) Acompanhamento da Resolução CNJ 343/2020 e manifestação sobre a Portaria PRESI 432/2020; ii) Estudos sobre a Resolução CNJ 401/2021;</p> <p>Acessibilidade institucional: i) Acompanhamento sobre o serviço de intérprete de Libras para servidor, com o objetivo de verificar as soluções de mercado para implementação automática de legenda e audiodescrição nas lives do TRT-12 e dos referidos tópicos na transparência; ii) Acompanhamento sobre a auditoria de acessibilidade; iii) Acompanhamento sobre a realização de Pop up; iv) Acompanhamento sobre os livros de acessibilidade na Biblioteca do Tribunal; v) Acompanhamento da acessibilidade no portal e nos sistemas do TRT-12; vi) Acompanhamento de boas práticas de acessibilidade e inclusão;</p> <p>Transparência: Inserção na página de acessibilidade e inclusão do TRT-12 da tabela atualizada de acessibilidade e inclusão elaborada pelo Serviço de Projetos e Obras, das pautas das reuniões do Comitê com as respectivas datas e do item de acessibilidade dos relatórios do Plano de Logística Sustentável, além da atualização de diversos conteúdos da página.</p>
2020	<p>Participação na análise e elaboração do Guia de Contratações Sustentáveis e do Plano de Logística Sustentável (PLS), especificamente na parte sobre a acessibilidade e inclusão.</p>

Capacitação e sensibilização: a) Participação da coordenadora do Comitê no seminário “Democratizando o acesso à Justiça”, promovido pelo CNJ; ii) Participação na Semana Inclusiva de Santa Catarina.

Proposição de ações administrativas: i) Elaboração de campanhas de sensibilização sobre a temática pela Secretaria de Comunicação Social; ii) Alinhamento com a Escola Judicial acerca da capacitação de magistrados em acessibilidade e inclusão; iii) Em conjunto com o Serviço de Educação Corporativa, tratativas com universidades sobre capacitação de magistrados e servidores sobre o tema; iv) Participação de membro do Comitê em instrutoria sobre o tema: “Compartilhando leituras: pessoas com deficiência e o isolamento social”; v) Contribuição na promoção da palestra “Sensibilização para com pessoas com deficiência no ambiente de trabalho” realizada em outubro.

Acompanhamento da contratação e execução de atividade de intérprete de Libras, a fim de garantir acessibilidade a servidor com deficiência auditiva nas reuniões de trabalho e eventos de capacitação.

Análise da governança de acessibilidade e inclusão, com acompanhamento do cumprimento da Resolução CNJ 230/16 e pedido de providências às áreas técnicas.

Melhorias no portal de acessibilidade e inclusão: i) Disponibilização da tabela detalhando a situação de cada imóvel do TRT-12 no tocante à acessibilidade e inclusão; ii) Disponibilização das pautas das reuniões do Comitê, como medida de transparência; iii) Divulgação da cartilha “Como construir um ambiente acessível nas organizações públicas”; iv) Aumento do índice de acessibilidade do portal, de 78% para 93,82%, segundo mensuração da ferramenta ASES, instrumento de avaliação oficial do Governo Federal.

VLibras: Acompanhamento da implantação do sistema VLibras, que traduz o conteúdo em texto dos portais para a linguagem de sinais.

Avaliação, mapeamento e cadastro das pessoas com deficiência: i) Realização de mapeamento de servidores e magistrados com deficiência e de pesquisa individualizada com os mesmos para coletar sugestões de melhorias de acessibilidade no ambiente de trabalho (art. 21 da Resolução CNJ 230/16); ii) Solicitação para que a Direção-Geral apresente plano de ação para mapeamento dos terceirizados com deficiência (atuais e futuros), também nos termos da Resolução 230/16; iii) Abertura de expediente solicitando que a Administração avalie a possibilidade de exigir, nas licitações, que a empresa vencedora comprove o cumprimento das normas referentes às pessoas com deficiência; iv) Solicitação para que a Administração avalie a pertinência e eventuais impactos para criação de uma política de incentivo ao trabalho de pessoas com deficiência, estipulando um percentual a ser exigido nos contratos firmados com as empresas que prestam serviço ao TRT-12.

Ações diversas: i) Solicitação à Presidência para inclusão de novos membros no Comitê, em especial, servidores com deficiência; ii) Definição de cronograma de reuniões para o Comitê; iii) Solicitação da inserção do tema de acessibilidade e inclusão na lista de livros a serem comprados pela Biblioteca.

2019

Capacitação continuada dos membros do Comitê, envolvendo, por exemplo, a participação de sua coordenadora no 1º Encontro Nacional de Acessibilidade e Inclusão, em Brasília.

Reunião com entidades para definição e orientação acerca da acessibilidade nas instalações físicas e eventuais adaptações arquitetônicas.

Os espaços físicos também estão sendo avaliados e paulatinamente incrementados para garantir a acessibilidade. Destaca-se, por exemplo, a acessibilidade da Vara do Trabalho de Timbó e a instalação de uma plataforma elevatória para dar acesso ao subsolo a servidores e magistrados com dificuldade de locomoção no Fórum de Florianópolis.

Produção de vídeo, em parceria com a área de Comunicação Social, alusivo ao Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência.

Realização de estudos e consultas sobre acessibilidade para adaptação do Portal do TRT-12.

Oferta de curso de Libras pela área de capacitação a magistrados e servidores, nas modalidades a distância e presencial.

Contratação de intérpretes de Libras para assegurar acessibilidade plena a servidor com deficiência auditiva a eventos e reuniões, a fim de promover igualdade de tratamento e atender à Resolução CNJ 230/2016.

# Acompanhamento do Plano de Ações do PLS

2022 e início de 2023



SEMAP	Solicitar à SECOM a realização de campanha de conscientização para redução do consumo de papel.	<p>Calendário Institucional em PDF</p> <p>Matéria "Nova meta estabelece que mais da metade do acervo processual deve tramitar pelo Juízo 100% Digital" (02/05/2022)</p> <p>Campanha - Datas:</p> <p>1 - Dia Mundial do Meio Ambiente (In Vigilando 03/06/2022)</p> <p>2 - Dia de Proteção às Florestas (In Vigilando 15/07/2022)</p> <p>3 - Dia da Limpeza Urbana (In Vigilando 26/08/2022)</p> <p>4 - Dia da Árvore (E-mail 21/09/2022)</p> <p>5 - Dia da Natureza (E-mail 04/10/2022)</p> <p>6 - Dia da Cultura (E-mail 04/11/2022)</p> <p>7 - Dia Internacional do Voluntário (E-mail 05/12/2022)</p>	<p>Executada</p> <p>A ser aprimorada</p>
SEMAP	Fazer a crítica dos pedidos de papel e orientar os usuários quanto a sua real necessidade.	Realizada pela CMLOG.	Executada
SEMAP	Solicitar à SECOM a realização de campanha de conscientização para redução do consumo de copos descartáveis.	<p>Campanha - Datas:</p> <p>1 - Dia Mundial do Meio Ambiente (In Vigilando 03/06/2022)</p> <p>2 - Dia de Proteção às Florestas (In Vigilando 15/07/2022)</p> <p>3 - Dia da Limpeza Urbana (In Vigilando 26/08/2022)</p> <p>4 - Dia da Árvore (E-mail 21/09/2022)</p> <p>5 - Dia da Natureza (E-mail 04/10/2022)</p> <p>6 - Dia da Cultura (E-mail 04/11/2022)</p> <p>7 - Dia Internacional do Voluntário (E-mail 05/12/2022)</p>	<p>Executada</p> <p>A ser aprimorada</p>
SEMAP	Fazer a crítica dos pedidos de copos descartáveis e orientar os usuários quanto a sua real necessidade.	Realizada pela CMLOG.	Executada
SECAD / SPO	Realizar estudo de viabilidade para substituição dos pontos de água mineral retornável por filtros ou bebedouros de pressão.	Análise realizada pela CPO.	Executada
SETIC/SESUP	Solicitar à SECOM a realização de campanha de conscientização para redução de impressões.	<p>Veiculadas algumas mensagens neste sentido.</p> <p>Campanha de conscientização para a redução de impressões deverá ser feita em 2023.</p> <p>Campanha - Datas:</p> <p>1 - Dia Mundial do Meio Ambiente (In Vigilando 03/06/2022)</p>	<p>Executada</p> <p>A ser aprimorada</p>

		<p>2 - Dia de Proteção às Florestas (In Vigilando 15/07/2022)</p> <p>3 - Dia da Limpeza Urbana (In Vigilando 26/08/2022)</p> <p>4 - Dia da Árvore (E-mail 21/09/2022)</p> <p>5 - Dia da Natureza (E-mail 04/10/2022)</p> <p>6 - Dia da Cultura (E-mail 04/11/2022)</p> <p>7 - Dia Internacional do Voluntário (E-mail 05/12/2022)</p>	
SETIC/SESUP	Realizar estudo para reduzir o número de equipamentos de impressão, adotando modelo largamente utilizado nas esferas públicas e privadas, do uso compartilhado de equipamentos de impressão centralizado de maior porte.	Com a constante redução do uso de equipamentos de impressão devido às políticas de geração de documentos no formato digital, o SUPORTE realizou ações no sentido de reduzir o número de equipamentos de impressão.	Executada
SEMAN	Solicitar à SECOM a realização de campanha de conscientização para redução do consumo de energia elétrica.	<p>Matéria "Fórum de Brusque conquista selo máximo de eficiência energética" (30/03/2022)</p> <p>Campanha - Datas:</p> <p>1 - Dia Mundial do Meio Ambiente (In Vigilando 03/06/2022)</p> <p>2 - Dia de Proteção às Florestas (In Vigilando 15/07/2022)</p> <p>3 - Dia da Limpeza Urbana (In Vigilando 26/08/2022)</p> <p>4 - Dia da Árvore (E-mail 21/09/2022)</p> <p>5 - Dia da Natureza (E-mail 04/10/2022)</p> <p>6 - Dia da Cultura (E-mail 04/11/2022)</p> <p>7 - Dia Internacional do Voluntário (E-mail 05/12/2022)</p>	<p>Executada</p> <p>A ser aprimorada</p>
SEMAN	Aprimorar a coleta de informações relacionadas com o consumo de energia.	Ação realizada pela CMAN.	Executada
SEMAN	Solicitar à SECOM a realização de campanha de conscientização para redução do consumo de água.	<p>Campanha - Datas:</p> <p>1 - Dia Mundial do Meio Ambiente (In Vigilando 03/06/2022)</p> <p>2 - Dia de Proteção às Florestas (In Vigilando 15/07/2022)</p> <p>3 - Dia da Limpeza Urbana (In Vigilando 26/08/2022)</p> <p>4 - Dia da Árvore (E-mail 21/09/2022)</p> <p>5 - Dia da Natureza (E-mail 04/10/2022)</p> <p>6 - Dia da Cultura (E-mail 04/11/2022)</p> <p>7 - Dia Internacional do Voluntário (E-mail 05/12/2022)</p>	<p>Executada</p> <p>A ser aprimorada</p>
SEMAN	Aprimorar a coleta de informações relacionadas com o consumo de água.	Ação realizada pela CMAN.	Executada

SERGE	Solicitar à SECOM a realização de campanha de conscientização para destinação adequada de resíduos.	No que se refere à conscientização da equipe de limpeza e conservação, durante o ano de 2022, o Setor de Zeladoria tem reforçado as orientações e a supervisão da equipe que atua no Prédio Sede e Anexos, a fim de garantir a correta execução dos procedimentos de coleta e de destinação dos resíduos conforme definido pela Instituição e requerido pela COMCAP. Já no que se refere à campanha voltada aos servidores(as), o TRT 12 realizou em 2022 a campanha "Consumo consciente - carregue essa ideia". Matéria "TRT-12 doa quase cinco toneladas de processos arquivados para reciclagem" (23/09/2022)	Executada
SERGE	Aprimorar a coleta de informações relacionadas com a gestão de resíduos.	Foi comprada uma nova balança para o uso na Sede com o intuito de substituir a antiga que havia quebrado. Com isso a coleta dos dados foi retomada. O Setor de Zeladoria aprimorou, na Sede e Anexos, os procedimentos de transporte interno, separação e acondicionamento externo dos resíduos, instalou novos contentores com tampas para melhorar o armazenamento interno dos materiais e reorganizou a distribuição dos contentores externos para otimizar o recolhimento dos resíduos. Tais ações foram um aperfeiçoamento e resultaram em uma rotina mais estruturada para a coleta das informações requeridas.	Executada
SEGEST/ USAMB	Elaborar Plano de Ação para implantação do PGRS nos prédios sede, almoxarifado e fórum de Florianópolis.	Plano de Ação elaborado com Grupo de Estudos.	Executada
BIBLIOTECA	Descarte de livros, revistas e outros materiais que segundo os critérios da biblioteca são duplos, desatualizados ou sem interesse para o acervo são encaminhados ao SERGE, que pesa e doa esse material à Associações ou Cooperativas de Catadores para reciclagem.	Realizado pela Biblioteca.	Executada
BIBLIOTECA	Abolir, sempre que possível, a impressão do recibo - comprovante do empréstimo e da devolução dos livros no Setor de Biblioteca	Realizado pela Biblioteca.	Executada
SPO	Seguir o Plano Plurianual de Obras e Aquisições de Imóveis no âmbito do TRT da 12ª Região, nos termos da Portaria PRESI 48/2021.	A CPO tem seguido o Plano Plurianual aprovado e publicado no Portal Transparência.	Executada
SEMAP	Garantir que sejam incluídos critérios de sustentabilidade previstos no Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho	Realizada pela CMLOG.	Executada

	nos projetos básicos relacionados à aquisição de material de limpeza.		
SSI	Observar que sejam incluídos, sempre que possível, critérios de sustentabilidade previstos no Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho nos projetos básicos nos itens relacionados à vigilância.	Não houve novos contratos.	Contínuo
SERGE	Solicitar à SECOM a realização de campanha de conscientização para uso consciente dos recursos de telefonia.	A CSG tem realizado análises para buscar a melhor gestão possível dos contratos de telefonia, de maneira a dimensionar os contratos para atender plenamente às demandas do Regional, mas também com vistas a minimizar os gastos. Foi publicada pela SECOM a matéria na extranet "Estratégia do TRT-12 pretende economizar 85,7% com telefonia".	Executada
SERGE (Em conjunto com o SETEL)	Aprimorar e automatizar a coleta de informações do contrato de telefonia fixa e móvel, incluindo o número de linhas.	A automatização não se mostrou possível de ser implementada, mas a coleta de valores mensais de todos os contratos de telefonia fixa e móvel, bem como o acompanhamento constante das alterações contratuais tem sido refletido a tempo pelo Setor de Zeladoria nas planilhas de controle, de maneira a espelhar a realidade dos contratos.	Executada
SSI	Realizar estudos para substituição de parte dos veículos da frota por outras formas alternativas.	Foram adquiridos 03 novos veículos híbridos para transporte institucional.	Executada
SSI	Racionalizar as viagens e deslocamentos, utilizando automóveis compartilhados, quando possível.	A SSI adotou, sempre que possível, todas as ações previstas, embora o compartilhamento de veículos em viagem institucional foge da competência da unidade gestora haja vista que o gerenciamento do compartilhamento de veículos deve partir da área demandante, a qual deve verificar a possibilidade de adequação das viagens em conjunto.	Executada
SSI	Aumentar o número de saídas pré-programadas.	A SSI adotou, sempre que possível, todas as ações previstas, embora o compartilhamento de veículos em viagem institucional foge da competência da unidade gestora haja vista que o gerenciamento do compartilhamento de veículos deve partir da área demandante, a qual deve verificar a possibilidade de adequação das viagens em conjunto.	Executada
SEMAP	Observar que sejam incluídos, sempre que possível, critérios de sustentabilidade previstos no Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho nos projetos básicos nos itens relacionados aos serviços gráficos.	Realizada pela CMLOG.	Executada

SELCO	Verificar se foram incluídos critérios de sustentabilidade nos projetos básicos / termos de referência.	As ações previstas no Plano de Logística Sustentável sob a responsabilidade da CLC foram realizadas, referentes ao eixo Sustentabilidade e ODS "Consumo e Produção Responsáveis". A inclusão de critérios de sustentabilidade nas aquisições é de responsabilidade da Unidade Gestora assim como o preenchimento da respectiva coluna do PAC.	Contínuo
TODAS AS UNIDADES	Seguir, sempre que possível, as orientações do Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho.	Exemplo da CSG: A cada contratação o CSG analisa a possibilidade de inserir os critérios de sustentabilidade previstos no Guia de Contratações Sustentáveis.	Contínuo
BIBLIOTECA	Nos Pedidos de Livros para aquisição de obras, o Setor de Biblioteca exige das empresas participantes das cotações de preços, a apresentação de certificados ou Declarações que comprovem critérios ou práticas de sustentabilidade adotados na empresa/editora, conforme a Resolução CSJT 2013/2012, afirmando atenderem os critérios de qualidade socioambiental e sustentabilidade respeitando às normas de proteção ambiental.	Realizado pela Biblioteca.	Executada
BIBLIOTECA	Assinatura de plataforma digitais:  - Assinatura da Plataforma Digital vLex, com cortesia no primeiro ano para vLex Brasil Books and Journals, com 120 acessos simultâneos, por um período de 12 meses (Julho 2021 até Julho 2022) - Proad 4998-2021.  - Assinatura da Plataforma Digital Síntesenet Jurídico, com 30 acessos simultâneos, por um período de 12 meses (agosto 2021 a agosto 2022) - Proads 5000/2021 e 8289/2021.	Realizado pela Biblioteca.	Executada
SAUDE SEDUC EJUD	Realizar campanhas e/ou capacitação que promovam a qualidade de vida, tais como: Janeiro Branco, Março Roxo, Abril Verde, Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul, Dezembro Vermelho etc.	As ações previstas no Plano de Logística Sustentável sob a responsabilidade ou a parceria da EJUD - COFJUR e COFTAG - foram realizadas. A SAUDE realizou as campanhas: Janeiro Branco, 2ª Semana de maio - Prevenção e combate ao assédio moral e sexual no trabalho, Setembro Amarelo.	Executada

SAUDE	Realizar campanhas solidárias, tais como: Campanha do Agasalho, Campanha de Doação de Alimentos etc.	A SAUDE realizou as campanhas: Páscoa 2022, Agasalho 2022.	Executada
SAUDE	Incentivar a participação nos programas de qualidade de vida desenvolvidos pela Coordenadoria de Saúde.	Este item foi realizado. Atualmente as ações dos programas de qualidade de vida incluem palestras, divulgação de material informativo de saúde através da SECOM e também por email circular e no caso da Seção Psicossocial, orientações psicológicas. O incentivo a participação é mais direcionado às palestras e é realizado em parceria com a DIFTAG.	Executada
SAUDE SEDUC EJUD	Manter ações e programas e/ou capacitações permanentes de promoção e proteção à saúde de magistrados e servidores, tais como: Programa de controle médico e saúde ocupacional, Programa de Orientação Ergonômica, Programa de Ginástica Laboral, Programa Saúde Plena e Longevidade Programa de Saúde Mental e Bem-Estar Psicossocial, Programa de Preparação para Aposentadoria.	As ações previstas no Plano de Logística Sustentável sob a responsabilidade ou a parceria da EJUD - COFJUR e COFTAG - foram realizadas.  A SAUDE realizou ações referente aos programas: Programa de saúde mental e bem-estar, Oficinas de psicologia, Programa de preparação para a aposentadoria. Além disso, a SAUDE possui os programas: Programa Saúde plena e longevidade, Programa de orientação ergonômica, Programa de ginástica laboral, Programa de controle médico e saúde ocupacional.	Executada
BIBLIOTECA	Projeto Troca-Troca de Livros  O Projeto Troca-Troca de Livros incentiva o desapego e a reutilização de livros usados de forma sustentável e prazerosa, pois estimula a leitura e a troca de livros usados ao invés da compra de novos livros. Os usuários podem doar ou trocar livros em bom estado de conservação e de gêneros literários como romance, conto, crônica, poesia, entre outros.	Realizado pela Biblioteca.	Executada
BIBLIOTECA	Semana Nacional do Livro e da Biblioteca  Evento realizado pelo Setor de Biblioteca sempre no mês de outubro de cada ano com ações que tem o objetivo de incentivar a leitura, divulgar os serviços oferecidos pelo Setor de Biblioteca, promover a integração e descontração entre os servidores, prestigiar os usuários e estimular o desapego, colaborando com o Projeto Troca-Troca dos Livros e ações sociais.	A Semana do Livro e da Biblioteca não foi realizada em 2022.	A Semana do Livro e da Biblioteca não foi realizada em 2022

SEGEST / USAMB SEDUC EJUD	Realizar a capacitação e a sensibilização de modo a promover a sustentabilidade em seus três pilares: ambiental, social e econômico.	Ao longo de 2022, foram produzidas pelo TRT 12 diversas matérias, com o objetivo de sensibilizar magistrados(as) e servidores(as) sobre a importância do desenvolvimento sustentável. Em 2022, a EJUD disponibilizou diversos cursos envolvendo a temática da sustentabilidade com o objetivo de capacitar magistrados(as) e servidores(as). Além disso, o Setor de Sustentabilidade convidou a palestrante da Autarquia de Melhoramentos da Capital (Comcap) para proferir a palestra "Marco Regulatório na área de resíduos sólidos e boas práticas do Município de Florianópolis", ocorrida em 22/11/2022.	Executada
SEGEST/ USAMB	Divulgar o Plano de Logística Sustentável - PLS do TRT da 12ª Região.	Divulgação realizada pela SECOM. Matéria "Plano de Logística Sustentável do TRT-12 ganha nova versão para 2023" (13/12/2022)	Executada
SGP/SIGEB SECAD / SERGE	Acompanhar a quantidade de pessoas com deficiência em todo o quadro de pessoal e de força de trabalho auxiliar do TRT da 12ª Região.	Acompanhamento realizado e constante nos indicadores acima elencados.	Contínuo
SECOM SEDUC EJUD	Realizar a sensibilização / capacitação de modo a promover a acessibilidade e inclusão.	A SECOM publicou, ao longo de 2022, diversas peças no sentido de sensibilizar o público interno e externo da importância de se promover a acessibilidade e inclusão. A última delas foi uma campanha de vídeos veiculada na TRTv, que consiste nos monitores instalados nas VTs e nos elevadores da sede. As ações previstas no Plano de Logística Sustentável sob a responsabilidade ou a parceria da EJUD - COFJUR e COFTAG - foram realizadas.	Executada
SECOM	Realizar estudos de modo a possibilitar a produção de vídeos produzidos pelo TRT da 12ª Região com recursos de acessibilidade.	A SECOM realizou estudos para a inclusão de intérprete de Libras em seus vídeos pré-gravados.	Executada
SECOM	Realizar estudos de modo a possibilitar a disponibilização de matérias jornalísticas produzidas pelo TRT da 12ª Região em formato acessível.	Durante o ano de 2022 foram produzidas pela SECOM 695 matérias, sendo 222 publicadas na intranet e 473 na extranet. Os textos disponibilizados no portal do TRT 12 seguem padrões de fonte e cor com características consideradas acessíveis à leitura. Além disso, o portal do TRT-SC conta com a ferramenta VLibras. As imagens publicadas junto aos textos também são criadas com base em fontes e cores que permitem uma fácil compreensão da informação divulgada. Além disso, elas seguem com descrição de texto alternativo. Sempre que as matérias são divulgadas em redes sociais, elas seguem os mesmos critérios de acessibilidade mencionados anteriormente.	Executada

SEDUC EJUD SETIC CERIMONIAL SAUDE	Realizar estudos de modo a possibilitar a disponibilização de eventos realizados pelo TRT da 12ª Região em formato acessível.	A EJUD realizou em 2022 evento piloto com a presença de intérprete de libras, assim como está em tratativas com outras áreas e acompanhando os atuais estudos. O CERIMONIAL envia convite digital (diminuindo o consumo de papel) e autodescritivo, o qual tem um questionário perguntando se o convidado é pessoa com deficiência. A partir da resposta, prepara-se para que o convidado tenha acessibilidade. O CERIMONIAL providenciou na última solenidade recursos de acessibilidade, tais como intérprete de libras.	Executada
SETIC	Realizar a medição de acessibilidade do site do TRT da 12ª Região.	As ações previstas no Plano de Logística Sustentável relativas ao item "4 - Acessibilidade Tecnológica" já foram iniciadas. Tais medições já ocorrem sob demanda, utilizando-se de ferramenta oficial do Governo Federal (Avaliador e Simulador de Acessibilidade em Sítios - ASES), disponível em <a href="https://asesweb.governoeletronico.gov.br/">https://asesweb.governoeletronico.gov.br/</a> .	Contínuo
SETIC	Realizar estudos para melhorar a acessibilidade do site do TRT da 12ª Região.	As ações previstas no Plano de Logística Sustentável relativas ao item "4 - Acessibilidade Tecnológica" já foram iniciadas. Depende do avanço do item anterior, pois a partir da medição frequente e automatizada da acessibilidade de todo o portal, não limitando-se às páginas mais acessadas, pode-se definir estratégias pontuais para melhoria da acessibilidade.	Contínuo
SPO	Realizar reformas e construções de acordo com critérios de acessibilidade previstos em normas técnicas pertinentes e na Resolução CNJ nº 401/2021.	Os projetos e execuções de obras e reformas do TRT 12 buscaram atender aos requisitos da Norma de Acessibilidade NBR 9050 e a Resolução do Conselho nº401/2021.	Contínuo

## 2020 e 2021

SECOM SEMAP SESUS	Realizar, anualmente, campanha de conscientização para redução do uso do papel.	2021: Ações realizadas pela SECOM: matérias publicadas na intranet: "TRT-SC funciona com mil árvores a menos do que precisava em 2015" (16/09/2021) "Cartilha e pílulas vão trazer dicas de como lidar com documentos eletrônicos" (24/09/2021) "Biblioteca garante acesso a conteúdo digital" (24/09/2021)	Executada
SEMAP	Fazer a crítica dos pedidos de papel e orientar os usuários quanto a sua real necessidade.	2021: A BIBLIOTECA conscientiza os usuários e evita imprimir o comprovante de empréstimo dos livros uma vez que os usuários recebem uma cópia da transação em seu e-mail do TRT 12.	Executada A ser aprimorada
SETIC	Aprimorar e automatizar a coleta de informações diretamente do sistema do SEMAP	-	-



SEMAP USAMB	Manter na página da Unidade Socioambiental histórico de consumo de papel por unidade.	Dados informados pelas áreas, consolidados pela USAMB e publicados em formato de relatório na extranet: <a href="https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos">https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos</a>	Contínuo
SECOM; SEMAP SERGE; USAMB	Realizar campanha de conscientização para redução do consumo de copos descartáveis.	2021: Matéria "Recursos renováveis da Terra de 2021 foram "esgotados" na quinta (29)" (30/07/2021)  2020:Matéria: "Nova política vai orientar iniciativas socioambientais no Tribunal" (07/04/2020)  Dia da Terra - Divulgação do dia com uma gravura e uma mensagem, bem como a divulgação do texto da ONU (In Vigilando de 24/04/2020)  Matéria "Recursos renováveis da Terra foram esgotados no último sábado (22)" (27/08/2020)	Executada A ser aprimorada
DIGER; Presidência	Autorizar a distribuição de copos descartáveis somente nos ambientes com grande circulação de público externo.	-	-
SEMAP	Fazer a crítica dos pedidos de copos descartáveis e orientar os usuários quanto a sua real necessidade	2021: A BIBLIOTECA não utiliza copos descartáveis, somente canecas ou copos de vidro.	
SETIC	Aprimorar e automatizar a coleta de informações diretamente do sistema do SEMAP.	-	-
SECAD; SEMAP; USAMB	Buscar soluções para substituição dos copos descartáveis por materiais reutilizáveis.	-	-
SECAD; SPO; SERGE; SEMAP	Realizar estudos para verificar a possibilidade de substituir os copos descartáveis por filtros ou bebedouros	2021: Informação fornecida pelo SERGE.	Executada
SEMAP; USAMB	Manter na página da Unidade Socioambiental histórico de consumo de copos descartáveis por unidade.	Dados informados pelas áreas, consolidados pela USAMB e publicados em formato de relatório na extranet: <a href="https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos">https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos</a>	Contínuo
SERGE	Realizar levantamento de todos os pontos de consumo de água mineral retornável.	Esta informação é recebida pelo SERGE, por ocasião da aquisição de água mineral, retornável, ao final de cada exercício. Esta informação é controlada permanentemente pelo setor de Zeladoria nos prédios da Sede e Anexos.	Contínuo
SECAD;	Realizar estudo de viabilidade para substituição dos pontos de água mineral retornável por filtros	-	-

SERGE; SEMAN; SPO	ou bebedouros de pressão.		
SERGE; SEMAN	Realizar a aquisição e troca de bebedouros de coluna por filtros ou bebedouros de pressão conforme estudo de viabilidade.	-	-
SETIC; SERGE	Aprimorar a coleta de informações relacionadas com o consumo de água envasada.	Esta informação é informada mensalmente pelo Setor de Zeladoria nas planilhas da Ambiental referente à sua área de atuação.	Contínuo
SERGE; USAMB	Manter na página da Unidade Socioambiental histórico de consumo de água envasada.	Dados informados pelas áreas, consolidados pela USAMB e publicados em formato de relatório na extranet: <a href="https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos">https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos</a>	Contínuo
SECOM; SESUS	Realizar, anualmente, campanha de conscientização para redução de impressões.	2021: Matéria "Recursos renováveis da Terra de 2021 foram "esgotados" na quinta (29)" (30/07/2021)  2020:Matéria: "Nova política vai orientar iniciativas socioambientais no Tribunal" (07/04/2020) Dia da Terra - Divulgação do dia com uma gravura e uma mensagem, bem como a divulgação do texto da ONU (In Vigilando de 24/04/2020) Matéria "Recursos renováveis da Terra foram esgotados no último sábado (22)" (27/08/2020)	Executada A ser aprimorada
SESUS	Encaminhar relatório mensal com total de impressões realizadas das 10 unidades com maior volume de impressões.	Dados informados pela área na planilha da USAMB.	Contínuo
SESUS	Iniciar estudos para implantação de outsourcing de impressão.	-	-
SETIC	Aprimorar e automatizar a coleta de informações diretamente do sistema do SEMAP.	-	-
SESUS; USAMB	Manter na página da Unidade Socioambiental histórico do total de impressões realizadas por unidade.	Dados informados pelas áreas, consolidados pela USAMB e publicados em formato de relatório na extranet: <a href="https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos">https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos</a>	Contínuo
SECOM; SERGE	Realizar, anualmente, campanha de conscientização para uso consciente dos recursos de telefonia.	2021: Ações realizadas pela SECOM: 1 postagem publicada no Facebook, matérias publicadas na extranet ou na intranet: "Economia: nova regulamentação determina que reuniões dos grupos, comitês e comissões do trt-sc permanecerão de forma telepresencial" (07/07/2021) "Assistentes de audiências compartilham boas práticas em grupo de whatsapp"	Executada

		<p>(05/09/2021)  “Tribunal cria lista de transmissão no whatsapp para agilizar comunicação interna” (05/09/2021)  “Convênios com Tim e Vivo devem agilizar localização e acesso a dados cadastrais das partes (01/09/2021)  “Sexec cria ferramenta que converte dados de localização do Google em mapa” (15/09/2021)  Importante mencionar que, com o avanço das tecnologias e a implantação do VoIP, o gasto com ligações telefônicas tende a diminuir paulatinamente.</p> <p>2020: Matéria "Tribunal implanta tecnologia que usa internet como base para ligações telefônicas" (07/04/2020)  Matéria "TRT-SC reduz em 43% despesa com telefonia fixa no último ano" (05/06/2020)</p>	
SERGE	Monitorar o consumo de todas as linhas telefônicas fixas e móveis em uso no âmbito do TRT da 12ª Região.	Esse acompanhamento é realizado mensalmente pelo Setor de Zeladoria.	Contínuo
SERGE	Elaborar relatório de gastos com telefonia fixa e móvel por unidade.	Esse acompanhamento é realizado mensalmente pelo Setor de Zeladoria e informado na planilha da USAMB.	Contínuo
SETIC; SERGE	Aprimorar e automatizar a coleta de informações do contrato de telefonia.	Automatizar ainda não foi possível, o controle ainda é feito manualmente e com base no consumo mensal.	Automatizar ainda não foi possível
SERGE; USAMB	Manter na página da Unidade Socioambiental, relatório de gastos com telefonia fixa e móvel por unidade.	Dados informados pelas áreas, consolidados pela USAMB e publicados em formato de relatório na extranet: <a href="https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos">https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos</a>	Contínuo
SECOM; SEMAN	Realizar, anualmente, campanha de conscientização para redução do consumo de energia elétrica.	2021: 1 postagem publicada no Facebook Matéria “Economia: nova regulamentação determina que reuniões dos grupos, comitês e comissões do TRT-SC permanecerão de forma telepresencial” (07/07/2021)  2020: Matéria "Medidas de contenção: Presidente reforça necessidade de economizar energia" (15/01/2020) Notícia "O último apaga a luz" (15/01/2020) Notícia "É hora de economizar!" (31/01/2020)	Executada
Presidência	Criar um grupo de estudos para elaboração de	-	-

	um plano de ação para redução do consumo de energia elétrica.		
SEMAN	Elaborar relatório de gastos de energia elétrica por prédio/unidade.	Dados informados pela área na planilha da USAMB.	Contínuo
SETIC; SEMAN	Aprimorar a coleta de informações relacionadas com o consumo de energia.	-	-
SEMAN; USAMB	Manter na página da Unidade Socioambiental relatório de consumo e gastos com energia elétrica.	Dados informados pelas áreas, consolidados pela USAMB e publicados em formato de relatório na extranet: <a href="https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos">https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos</a>	Contínuo
SECOM; SEMAN	Realizar, anualmente campanha de conscientização para redução do consumo de água.	2021: Matéria "Recursos renováveis da Terra de 2021 foram "esgotados" na quinta (29)" (30/07/2021)  2020:Matéria: "Nova política vai orientar iniciativas socioambientais no Tribunal" (07/04/2020)  Dia da Terra - Divulgação do dia com uma gravura e uma mensagem, bem como a divulgação do texto da ONU (In Vigilando de 24/04/2020)  Matéria "Recursos renováveis da Terra foram esgotados no último sábado (22)" (27/08/2020)	Executada A ser aprimorada
SEMAN	Realizar manutenções hidráulicas periódicas para evitar desperdícios.	-	-
SEMAN	Elaborar relatório de gastos com água por prédio/unidade.	Dados informados pela área na planilha da USAMB.	Contínuo
SERGE ; SETIC;	Aprimorar a coleta de informações relacionadas com o consumo de água.	2021: Nos contratos terceirizados de conservação e limpeza, existe cláusula que solicita equipamentos com menor consumo de água e energia.	-
SEMAN; USAMB	Manter na página da Unidade Socioambiental relatório de consumo e gastos com água.	Dados informados pelas áreas, consolidados pela USAMB e publicados em formato de relatório na extranet: <a href="https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos">https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos</a>	Contínuo
SECOM; SERGE	Realizar, anualmente campanha de conscientização para destinação adequada de resíduos.	2021: Ações realizadas pela SECOM: matérias publicada na intranet: "Dia da Reciclagem: TRT-SC avança na destinação correta de resíduos" (20/05/2021) "Cápsulas de café podem impactar até 14 vezes mais o meio ambiente" (12/08/2021) "Por que os coletores de lixo estão fora das salas?" (13/08/2021) O Setor de Zeladoria se encarrega de orientar e fiscalizar os terceirizados quanto ao tratamento dado aos resíduos na Sede e Anexos. No entanto, a separação correta dos resíduos é de responsabilidade de todos, desde o uso consciente dos recursos para	Executada

		<p>minimizar seu descarte e evitar desperdícios, até a separação do resíduo corretamente no momento do descarte, evitando a mistura indevida dos materiais, para que os resíduos possam ser corretamente destinados.</p> <p>2020: Divulgação da Semana Lixo Zero 2020 (In Vigilando de 23/10/2020)</p>	
SERGE; USAMB	Realizar estudos para implantação do programa de gerenciamento de resíduos sólidos.	<p>CD 6383/2020 - CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA ELABORAÇÃO DE PLANO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS - PGRS.</p> <p>O SERGE colaborou com a USAMB dentro de sua área de atuação.</p>	Executada
SERGE; SEMAP; SEMAN; SELCO	Realizar estudos para implantação do programa de logística reversa.	<p>Relacionado ao item acima.</p> <p>CD 6383/2020 - CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA ELABORAÇÃO DE PLANO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS - PGRS.</p>	Relacionado ao item acima
SEMAP; SEMAN; SERGE; SEGED; SPO SAUDE; SESUS; USAMB	Manter na página da Unidade Socioambiental histórico de consumo de papel por unidade. A divulgação da informação levará em consideração o período de envio.	<p>Dados informados pelas áreas, consolidados pela USAMB e publicados em formato de relatório na extranet:</p> <p><a href="https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos">https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos</a></p>	Contínuo
SAÚDE	Realizar, anualmente, a campanha do Janeiro Branco, do Setembro Amarelo, do Outubro Rosa e do Novembro Azul.	<p>2021: A SAUDE realizou a divulgação da campanha Nacional “Janeiro Branco”, bem como as campanhas “Setembro Amarelo”, “Outubro Rosa” e “Novembro Azul”.</p> <p>2020: A SAUDE realizou a divulgação do site da campanha “Janeiro Branco”, bem como as campanhas “Setembro Amarelo”, “Outubro Rosa” e “Novembro Azul”.</p>	Executada
SECOM; DIGER; BIBLIOTECA; SAÚDE	Incentivar a participação nos programas de qualidade de vida desenvolvidos pela Coordenadoria de Saúde.	<p>2021: Devido a pandemia a BIBLIOTECA não promoveu ou participou de eventos de qualidade de vida ou de ações solidárias, mas mantiveram o Projeto Troca-Troca de Livros. A SAUDE realizou diversas ações realizadas com qualidade de vida, como exemplo a divulgação da cartilha para orientação de cuidados com a Saúde Mental em situações de desastres e pandemias.</p> <p>2020: Em 2020 mantivemos o Projeto Troca-troca de Livros mas que no momento está prejudicado por conta da pandemia. A Semana Nacional do Livro e da Biblioteca, evento realizado pela BIBLIOTECA sempre no mês de outubro não será viável tendo em vista a pandemia.</p>	Executada com ressalvas devido a pandemia
SAÚDE	Manter ações e programas permanentes de	2021: Os programas de promoção e proteção à saúde de magistrados e servidores	Executada com ressalvas

	promoção e proteção à saúde de magistrados e servidores destacando-se o Programa de controle médico e saúde ocupacional, conforme Res. 141/2014 CSJT.	foram mantidos, com exceção das avaliações ergonômicas dos postos de trabalho de forma presencial. Quanto ao PCMSO, foram mantidos os exames admissionais e os demissionais; os demais foram cancelados, conforme as Portarias Conjuntas SEAP/GVP/SECOR nºs 83, 85 e 98 que dispõe sobre as medidas temporárias de prevenção à contaminação pelo CORONAVÍRUS, causador da COVID-19, no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região, e considerando a suspensão dos exames periódicos de saúde para aferição da Meta 10, conforme consta do Comunicado nº 1078 do CNJ, emitido em 22/06/2021, nova versão do Glossário das Metas; não foram realizados exames periódicos de saúde no 2º trimestre de 2021 no TRT 12.  2020: Alguns dos programas da SAUDE: Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO), Consultório virtual para atendimento psicológico, Fisioterapeutas avaliam postos de trabalho domiciliar a pedido, etc.	devido a pandemia
SAÚDE; SECOM; SETIC	Aprimorar a coleta de informações relacionadas com ações de qualidade de vida, ações solidárias e ações de inclusão.	2021: Realizada pela SAUDE.	Executada
SAÚDE; SECOM; SEDUC; SGP	Realizar, anualmente, campanhas solidárias e de inclusão.	2021: Campanha do Agasalho 2021, "Grupo de Adoção na Grande Florianópolis orienta pessoas interessadas" (25/05/2021), Campanha "Ciclo Digno - Combate à Pobreza Menstrual", etc.  2020: "Duas mil máscaras de proteção contra o novo coronavírus foram entregues aos municípios de São José e Palhoça" (12/06/2020), Sensibilização sobre doação de sangue - Matéria: "Servidor é homenageado em Chapecó pela prática de doar sangue" (19/06/2020), "Programa de Combate ao Trabalho Infantil doa máscaras a estudantes de Itajaí" (28/10/2020), etc.	Executada
SAUDE; SECOM; SGP EJUD 12; BIBLIOTECA USAMB	Manter na página da Unidade Socioambiental o relatório dos indicadores de ações de qualidade de vida, solidárias e de inclusão.	Dados informados pelas áreas, consolidados pela USAMB e publicados em formato de relatório na extranet: <a href="https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos">https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos</a>	Contínuo
SECOM; USAMB	Realizar anualmente campanha com o tema sustentabilidade que envolvam redução do consumo de energia elétrica, água e telefone, e	2021: Ações realizadas pela SECOM: matérias publicadas na extranet: "Dia da Terra: despesas com combustível, telefonia e consumo de papel reduzem mais de 50%" (22/04/2021)	Executada

	suas consequentes despesas.	<p>“Recursos renováveis da Terra de 2021 foram “esgotados” na quinta (29)” (30/07/2021)</p> <p>2020: Matéria "TRT-SC alcança bom resultado em pesquisa nacional sobre ações sustentáveis" (07/02/2020)</p> <p>Matéria: "Nova política vai orientar iniciativas socioambientais no Tribunal" (07/04/2020)</p> <p>Dia da Terra - Divulgação do dia com uma gravura e uma mensagem, bem como a divulgação do texto da ONU (In Vigilando de 24/04/2020)</p> <p>Matéria "Recursos renováveis da Terra foram esgotados no último sábado (22)" (27/08/2020)</p> <p>Matéria "Boas práticas do TRT-SC são destaque em evento sobre Responsabilidade Socioambiental da JT" (06/11/2020)</p>	
SECOM; USAMB	Divulgar o Plano de Logística Sustentável do TRT da 12ª Região.	Matéria: "Nova política vai orientar iniciativas socioambientais no Tribunal" (07/04/2020) - Nessa matéria houve a divulgação da nova Política de Responsabilidade Socioambiental do TRT da 12ª Região e do PLS 2020-2023 do TRT da 12ª Região.	Executada
SECOM; SEDUC; USAMB	Incentivar a participação do corpo funcional em cursos com o tema sustentabilidade.	<p>2021: Matéria "Servidores e magistrados podem retomar cursos na plataforma Educere" (19/11/2021)</p> <p>Cursos (EaD Autoinstrucional): Educação Ambiental, Judiciário Sustentável, Práticas Ambientais Saudáveis, Responsabilidade Social e Sustentabilidade, Responsabilidade Socioambiental; Curso Agenda 2030 e os objetivos de desenvolvimento sustentável (EaD Autoinstrucional) (Cedido pelo STJ); Painel Meio Ambiente do Trabalho: o diálogo interdisciplinar do Direito do Trabalho com o Direito Ambiental e Desenvolvimento Sustentável: o encontro do Direito Econômico com o Direito Ambiental (3º Módulo da EJUD12)</p> <p>2020: Palestra "Múltiplas dimensões da sustentabilidade e a Administração Pública" (24/09/2020); Cursos EaD Autoinstrucional: Judiciário Sustentável, Práticas ambientais saudáveis, Educação Ambiental; Painel: Meio ambiente do trabalho (Tema: O equilíbrio do meio ambiente do trabalho: direito fundamental do trabalhador e de espaço interdisciplinar entre o direito do trabalho e o direito ambiental / Tema: Direito ecológico do trabalho e responsabilidade socioambiental)</p>	Executada

SECOM; USAMB	Realizar campanha para conscientização do corpo funcional e força de trabalho auxiliar referente ao descarte ambientalmente correto de resíduos sólidos.	2021: Ações realizadas pela SECOM: matérias publicada na intranet: "Dia da Reciclagem: TRT-SC avança na destinação correta de resíduos" (20/05/2021) "Cápsulas de café podem impactar até 14 vezes mais o meio ambiente" (12/08/2021) "Por que os coletores de lixo estão fora das salas?" (13/08/2021) O Setor de Zeladoria se encarrega de orientar e fiscalizar os terceirizados quanto ao tratamento dado aos resíduos na Sede e Anexos. No entanto, a separação correta dos resíduos é de responsabilidade de todos, desde o uso consciente dos recursos para minimizar seu descarte e evitar desperdícios, até a separação do resíduo corretamente no momento do descarte, evitando a mistura indevida dos materiais, para que os resíduos possam ser corretamente destinados.  2020: Divulgação da Semana Lixo Zero 2020 (In Vigilando de 23/10/2020)	Executada
SEDUC; USAMB	Manter na página da Unidade Socioambiental histórico de consumo dos indicadores de ações de capacitação socioambiental.	Dados informados pelas áreas, consolidados pela USAMB e publicados em formato de relatório na extranet: <a href="https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos">https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos</a>	Contínuo
SERGE; SEMAP	Aprimorar os mecanismos de dimensionamento da força de trabalho nos contratos de limpeza.	A força de trabalho está constantemente sendo monitorada e dimensionada de maneira a atender às necessidades do Tribunal, bem como a atender às instruções normativas pertinentes ao assunto.	Contínuo
SERGE; SEMAP	Aprimorar o processo de aquisição de materiais de limpeza para utilização de critérios de sustentabilidade. No caso de realização de contratos com fornecimento de material, garantir que sejam incluídos critérios de sustentabilidade no projeto básico	-	-
SERGE; SEMAP; USAMB	Manter na página da Unidade Socioambiental o relatório dos indicadores de limpeza.	Dados informados pelas áreas, consolidados pela USAMB e publicados em formato de relatório na extranet: <a href="https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos">https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos</a>	Contínuo
SSI	Aprimorar os mecanismos de dimensionamento dos postos de trabalho nos contratos de vigilância.	-	-
SSI	Manter na página da Unidade Socioambiental o relatório dos indicadores de vigilância.	Dados informados pelas áreas, consolidados pela USAMB e publicados em formato de relatório na extranet: <a href="https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos">https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos</a>	Contínuo
SEMAN; SPO USAMB	Manter na página da Unidade Socioambiental o relatório dos indicadores de reformas.	Dados informados pelas áreas, consolidados pela USAMB e publicados em formato	Contínuo



		de relatório na extranet: <a href="https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos">https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos</a>	
DIGER SELCO	Verificar se foram incluídos critérios de sustentabilidade nos projetos básicos / termos de referência.	Dados de contratações sustentáveis constam publicados na extranet: <a href="https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos/contratacoes-sustentaveis">https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos/contratacoes-sustentaveis</a>	Contínuo
Todas as áreas administrativas	Seguir, sempre que possível, as orientações do Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho.	2021: Matéria “CSJT aprova novo guia de contratações sustentáveis da JT” (14/10/2021) Exemplos: O SPO, sempre que possível, segue as orientações do Guia De Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho. A BIBLIOTECA não adquiriu obras impressas, priorizou a aquisição de plataformas e materiais bibliográficos digitais para atualizar e ampliar seu acervo, bem como solicita de cada contratante que comprove a utilização de critérios de sustentabilidade, conforme as orientações do Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho.  2020: No Pedido de Livros 01/2020 para aquisição de obras, a BIBLIOTECA exigiu das empresas participantes das cotações de preços, a apresentação de certificados ou Declarações que comprovem critérios ou práticas de sustentabilidade adotados na empresa/editora, conforme a Resolução CSJT 2013/2012.	Contínuo
SELCO USAMB	Manter na página da Unidade Socioambiental relatório das contratações sustentáveis realizadas.	Dados informados pelas áreas, consolidados pela USAMB e publicados em formato de relatório na extranet: <a href="https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos">https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos</a>	Contínuo
SSI	Manter o efetivo controle do gasto com combustíveis e lubrificantes.	Dados informados pela área na planilha da USAMB.	Contínuo
SSI	Aprimorar os mecanismos de controle de utilização de veículos e consumo de combustíveis.	-	-
SSI	Aumentar o número de saídas pré-programadas e criar novos roteiros.	-	-
SSI	Racionalizar as viagens e deslocamentos, utilizando automóveis compartilhados, quando possível.	-	-
SSI; SECAD	Direcionar as aquisições para automóveis com melhor classificação no programa brasileiro de	-	-

	etiquetagem IMETRO.		
SSI; SECAD	Realizar estudos para substituição de veículos de frota por outras formas alternativas.	-	-
SSI; USAMB	Manter na página da Unidade Socioambiental o relatório dos indicadores de veículos e combustíveis.	Dados informados pelas áreas, consolidados pela USAMB e publicados em formato de relatório na extranet: <a href="https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos">https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos</a>	Contínuo
SEDUC; SECOM; USAMB	Realizar ações de capacitação (presencial ou ead) na temática da acessibilidade e inclusão.	2021: Curso Acessibilidade e inclusão no atendimento (parceria UFSC e Ead); Curso de Libras (parceria IFSC e Ead); Live Inclusão da pessoa com deficiência (21/09/2021); 4º Módulo de Formação Continuada (22/10/2021) Paine! A inclusão de pessoa com deficiência no mercado de trabalho; Curso Linguagem Inclusiva (EaD Autoinstrucional).  2020: Palestra: Sensibilização para com Pessoas com Deficiência, no Ambiente de Trabalho (18/09/2020); Curso Linguagem Inclusiva; Programa de reciclagem: curso de LIBRAS, que foi confeccionado pelo TRT da 2ª Região na modalidade EAD e disponibilizado para todos os Agentes de Polícia Judicial.	Executada
SEDUC SETIC	Realizar ações de capacitação em acessibilidade de software para equipe de desenvolvimento da SETIC.	Servidores(as) da SETIC possuem acesso à plataforma Alura, com cursos de capacitação disponíveis.  Demais cursos de acessibilidade disponíveis à todos(as) os servidores(as):  2021: Curso Acessibilidade e inclusão no atendimento (parceria UFSC e Ead); Curso de Libras (parceria IFSC e Ead); Live Inclusão da pessoa com deficiência (21/09/2021).  2020: Palestra: Sensibilização para com Pessoas com Deficiência, no Ambiente de Trabalho (18/09/2020); Curso Linguagem Inclusiva.	Contínuo
SPO; SEMAN	Aprimorar a estrutura física de todas as unidades jurisdicionais garantindo a acessibilidade de pessoas com deficiência.	Dados informados pela área e publicados na extranet: <a href="https://portal.trt12.jus.br/acessibilidade/relatorios-cumprimento-normativos/imoveis">https://portal.trt12.jus.br/acessibilidade/relatorios-cumprimento-normativos/imoveis</a>  Observação 2021: Todos os projetos desenvolvidos pelo SPO, sejam projetos de reformas ou de novas construções, contemplam, sempre que possível, a acessibilidade física, de acordo com as normativas vigentes.	Contínuo

SPO; SEMAN	Realizar a reserva de vagas de estacionamento para pessoas com deficiência.	Dados informados pela área e publicados na extranet: <a href="https://portal.trt12.jus.br/acessibilidade/relatorios-cumprimento-normativos/imoveis">https://portal.trt12.jus.br/acessibilidade/relatorios-cumprimento-normativos/imoveis</a>  Observação 2021: Todos os projetos desenvolvidos pelo SPO, sejam projetos de reformas ou de novas construções, contemplam, sempre que possível, a acessibilidade física, de acordo com as normativas vigentes.	Contínuo
SETIC	Aprimorar o site deste Regional para torná-lo mais acessível.	2021: 93,76% Aferição realizada no site "Avaliador e Simulador de Acessibilidade em Sítios - ASES - Governo Federal" ( <a href="https://asesweb.governoeletronico.gov.br">https://asesweb.governoeletronico.gov.br</a> ).  2020: Acessibilidade do portal do TRT12: 95,7% Aferição realizada em 20-1-21, no site "Avaliador e Simulador de Acessibilidade em Sítios - ASES - Governo Federal" ( <a href="https://asesweb.governoeletronico.gov.br">https://asesweb.governoeletronico.gov.br</a> ).	Contínuo
SAÚDE	Realizar análise das necessidades dos servidores, serventuários extrajudiciais e terceirizados com deficiência no âmbito do TRT12, para que seja realizada a proposição de melhoria das condições de acessibilidade.	2021: Pesquisa de acessibilidade 2021  2020: Pesquisa de acessibilidade 2020	Contínuo A ser aprimorado
USAMB	Manter na página da Unidade Socioambiental relatório de quantitativo de servidores, serventuários extrajudiciais e terceirizados com deficiência e o relatório dos indicadores de acessibilidade.	Dados informados pelas áreas, consolidados pela USAMB e publicados em formato de relatório na extranet: <a href="https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos">https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos</a> <a href="https://portal.trt12.jus.br/relatorios-cumprimento-normativos/relatorios-pls-item-acessibilidade">https://portal.trt12.jus.br/relatorios-cumprimento-normativos/relatorios-pls-item-acessibilidade</a>	Contínuo
DIGER	Realizar estudos para ampliação do número de pessoas com deficiência atuando nas empresas que prestam serviços ao TRT da 12ª Região.	-	-
SECAD	Realizar o levantamento dos terceirizados com deficiência que trabalham no TRT da 12ª Região, nos termos da Resolução CNJ nº 230/2016.	Dados informados pelas áreas, consolidados pela USAMB e publicados em formato de relatório na extranet: <a href="https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos">https://portal.trt12.jus.br/socioambiental/relatorios-cumprimento-normativos</a> <a href="https://portal.trt12.jus.br/relatorios-cumprimento-normativos/relatorios-pls-item-acessibilidade">https://portal.trt12.jus.br/relatorios-cumprimento-normativos/relatorios-pls-item-acessibilidade</a>	Contínuo

