

CENÁRIO DA PARTICIPAÇÃO INSTITUCIONAL FEMININA NO TRT-12.

31 de dezembro de 2022

DISTRIBUIÇÃO DE HOMENS E MULHERES POR CARGO EFETIVO

MAGISTRADOS(AS)



42% (55) 58% (76)

SERVIDORES(AS)



44% (635) 56% (807)

CAMPANHAS, DIVULGAÇÕES E EVENTOS DO 1º SEMESTRE 2022

Divulgações e Matérias:

01/08/2022: Arte - Agosto dourado - Amamentação

23/08/2022: Ouvidoria da Mulher recebeu mais de 3 mil demandas em seis meses de funcionamento no CNJ

04/11/2022: Primeiro curso de defesa pessoal para mulheres é concluído

Adesão aos eventos:

3º MÓDULO DE FORMAÇÃO CONTINUADA DE 2022. 17 a 19 de agosto. Palestra: Ética diversidade, direito da antidiscriminação: uma visão interseccional nas relações de trabalho. Painel: Discriminação e Interseccionalidade. 125 Participantes

CURSO COMPETÊNCIAS GERENCIAIS - NÍVEL TÁTICO E OPERACIONAL - 4º Módulo: Participação feminina e equidade de gênero - como ser um tribunal equitativo, oportunidade para todos e todas, como exercer a gestão nesse contexto?

Turma 1 - 06/06 a 05/07 - 108 Participantes

Turma 2 - 08/08 a 06/09 - 128 Participantes

CURSO: PARTICIPAÇÃO FEMININA (autoinstrucional). Período: 1/7 a 31/12/2022. 6 Participantes

CARGOS COMISSIONADOS E FUNÇÕES DE CONFIANÇA

Servidores(as)	Dez/22	Ocupantes de FCs em relação ao total de FCs (845)	Ocupantes de FCs em relação ao próprio gênero
		Nº	Percentual
Homens	445	53%	55%
Mulheres	400	47%	63%
Total	845	100%	

Servidores(as)	Dez/22	Ocupantes de CJs em relação ao total de CJs (362)	Ocupantes de CJs em relação ao próprio gênero
		Nº	Percentual
Homens	191	53%	24%
Mulheres	171	47%	27%
Total	362	100%	

Servidores(as)	Dez/22	Ocupantes de FCs e CJs gerenciais em relação ao total de FCs e CJs (475)	Ocupantes de FCs e CJs gerenciais em relação ao próprio gênero
		Nº	Percentual
Homens	275	58%	34%
Mulheres	200	42%	31%
Total	475	100%	

*Data de referência: 31-12-2022

ANÁLISE DOS RESULTADOS

Conforme os dados apresentados, as servidoras ocupam um percentual menor de cargos comissionados e funções de confiança em relação à totalidade dos servidores: os homens ocupam 53% das FCs, enquanto as mulheres ocupam 47%. Já com relação aos CJs, 53% estão ocupados por homens e 47% por mulheres. Quando a comparação é feita em relação ao próprio gênero, no entanto, elas estão na frente: 63% das servidoras do quadro de pessoal ocupam FCs e 27% CJs, enquanto que para os homens esses percentuais são de 55% e 24%.

No que diz respeito ao total de CJs e FCs de natureza gerencial, a discrepância é um pouco maior: 58% são ocupadas por homens, enquanto 42% por mulheres. Mas, na relação com o próprio gênero, essa diferença diminui bastante: 34% dos homens ocupam CJs ou FCs de natureza gerencial e 31% das mulheres estão nessas posições.

Vale ressaltar que os percentuais citados nos parágrafos acima são muito parecidos com os levantamentos dos dois semestres anteriores.

No que se refere à instrutoria interna, constata-se que o percentual de instrutores homens em relação às mulheres é maior: 60% de instrutores magistrados em contraposição à 40% de instrutoras magistradas e 63% de instrutores servidores com relação à 38% de instrutoras servidoras. No entanto, em relação ao próprio gênero, essa diferença reduz bastante. 8% do público de magistrados teve a oportunidade de conduzir cursos, enquanto 7% do número de magistradas também o fizeram. Com relação aos servidores e servidoras, esses percentuais foram de 2% e 1% respectivamente.

No semestre anterior, a distribuição entre magistrados e magistradas na participação em instrutorias internas foi similar com o ora apresentado: foram 5 homens e 4 mulheres. Já com relação aos servidores e servidoras, a distribuição atual está menos discrepante, uma vez que no semestre anterior não houve participação feminina nessa categoria.

Diante dos números apresentados, o Comitê entende que está preservada a representatividade feminina na ocupação de cargos e funções, assim como nas atividades de instrutoria interna.

