

PLANEJAMENTO ESCOLA JUDICIAL 2023

I – AMBIENTAÇÃO – NOVOS SERVIDORES (Resolução CSJT 159/2015, artigo 8º)								
Público alvo	Tema de Capacitação	Tipo	Modalidade	Justificativa	Planejamento Estratégico JT	Data Prevista	Carga horária (hora)	Observações
Novos Servidores	Trilha de Capacitação (palestras, cursos, videos)	5 - PROGRAMA	EAD	Entrada de Novos Servidores. Resolução CNJ 194/2014 e 246/2018	Aprimorar a Gestão de Pessoas Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas - Eixo 1- Habilidades críticas: necessidade de garantir que a força de trabalho tenha habilidades necessárias no momento certo, em um cenário em constante transformação na esfera pública.	todo o ano a critério do servidor	a definir	
Novos Servidores	Programa de Integração de Novos Servidores - PINS	5 - PROGRAMA	EAD	TRT 12 realizará concurso em 2023. Resolução CNJ 194/2014 e 246/2018 e CSJT 159/2015	Aprimorar a Gestão de Pessoas Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas - Eixo 1- Habilidades críticas: necessidade de garantir que a força de trabalho tenha habilidades necessárias no momento certo, em um cenário em constante transformação na esfera pública.	associado às datas de posse definidas pela SGP	5	Entrada de 120 servidores no 1º semestre
Novos Servidores	Pje para Novos Servidores	5 - PROGRAMA	EAD	Capacitação nas principais funcionalidades do Pje para novos servidores. Resolução CSJT 185/2017	Aprimorar a Gestão de Pessoas Garantir a duração razoável do processo Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas - Eixo 1- Habilidades críticas: necessidade de garantir que a força de trabalho tenha habilidades necessárias no momento certo, em um cenário em constante transformação na esfera pública.	julho	10	Em parceria com a USO
II- CIDADANIA CORPORATIVA – CONDUTA, ÉTICA E VALORES (Resolução CSJT 159/2015, artigo 8º)								
Público alvo	Tema de Capacitação	Tipo	Modalidade	Justificativa	Planejamento Estratégico JT	Data Prevista	Carga horária	Observações
Servidores	Atuação Ética (treinamento sobre: ética e integridade para servidores e estagiários e sobre código de ética e conduta para os membros da alta direção)	8 - RESOLUÇÃO	EAD	Programa Nacional de Prevenção à Corrupção" (Proad 5419/21).RA 06/2016 e Lei 8027/90. Relatório Gestão por Competências	Aprimorar a Gestão de Pessoas Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	ao longo do ano 2º módulo, de 21 a 23 de junho	-	Alta Prioridade: Curso do Pacote já contratado do Instituto Educere. O tema será tratado no 2º módulo (21 a 23 de junho)
Magistrados e Servidores	Palestra: Tema de Gênero - Mulher Abertura do Ano Letivo da Escola Judicial	8 - RESOLUÇÃO	EAD	Incentivo à participação feminina -Resolução CNJ 255/2018 Portaria Presi 92/2022.R ecomendação que institui o Protocolo para Julgamento com Perspectiva de Gênero em todo o Judiciário	Aprimorar a Gestão de Pessoas	44988	3	Alta Prioridade - Incentivo Participação Feminina
Magistrados e Servidores	Combate à discriminação e violência contra as mulheres.	8 - RESOLUÇÃO	EAD	Necessidade de enfrentamento à discriminação da mulher. Resolução CNJ 254/2018 Proad 835/2023. Pedido da Ouvidoria	Aprimorar a Gestão de Pessoas	3 de março Autoinstrucional - aberto o ano inteiro	1,5	Alta Prioridade - Curso do Pacote já contratado do Instituto Educere e abordado na Abertura do Ano Letivo
Magistrados e Servidores	Palestra: Eliminação Da Discriminação Racial	8 - RESOLUÇÃO	EAD	Solicitação do Comitê de Assédio em Proad 10888/2020	Aprimorar a Gestão de Pessoas	21 de março	1,5	Alta Prioridade - em tratativas com palestrante, sem custo
Magistrados e Servidores, Estagiários e Terceirizados	Semana do Assédio Moral - realização de palestra - Suzana Tolfo	8 - RESOLUÇÃO	Híbrido	Resolução CNJ 450/22 e CSJT 237/2019 Portaria PRESI 152/2022 Proad 835/2023, Proad 1188/2023. Pedido da Ouvidoria e SGP. Solicitação do Comitê de Assédio em reunião realizada em 4/2/2022, Proad 10888/20. Proad 3988/22	Aprimorar a Gestão de Pessoas	4 de maio	2	Alta Prioridade: Há demanda do Comitê de Assédio para contratação da palestrante Suzana da Rosa Tolfo

Planejamento - Classificação

Magistrados e Servidores	Atendimento inclusivo e humanizados (População de rua, pessoas com deficiência e idosos)	8 - RESOLUÇÃO	EAD	Resolução CNJ 454/2022 Resolução CNJ 425/2021 Proad 835/2023. Pedido da Ouvidoria. Resolução CNJ 492/2023	Aprimorar a Gestão de Pessoas	8 julho	1	Alta Prioridade - Instituto Educere está elaborando curso, ainda esse semestre. Avaliar a inclusão do tema em outros eventos, de forma transversal
Magistrados e Servidores	Palestra: Palestra Diversidade e Liberdade Religiosa	8 - RESOLUÇÃO	EAD	Resolução CNJ 440/2022. Proad 186/2022 e 13100/2022. Resolução CNJ 492/2023	Aprimorar a Gestão de Pessoas	23 a 25 de agosto, no 3º módulo	1	Alta Prioridade - Incluir no 3º Módulo. Pacote já contratado do Instituto Educere (curso ficará pronto em junho)
Magistrados e Servidores	Curso: Sobre Populações Indígenas	8 - RESOLUÇÃO	EAD	Resolução CNJ 454/2022 - Diz também que o CNJ irá enviar proposta de capacitação para a ENAMAT	Aprimorar a Gestão de Pessoas	2 semestre	a definir	Média Prioridade
Servidores	Palestra sobre tema relacionado aos servidores Dia do Servidor	4 - CONTINUADA	Híbrido	Proad 1188/2023 - Pedido da SGP	Aprimorar a Gestão de Pessoas Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas - Eixo 1- Habilidades críticas: necessidade de garantir que a força de trabalho tenha habilidades necessárias no momento certo, em um cenário em constante transformação na esfera pública.	27 de outubro	1	Alta Prioridade
III – CAPACITAÇÃO CONTINUADA – ATUALIZAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO (Resolução CSJT 159/2015, artigo 8º)								
Público alvo	Tema de Capacitação	Tipo	Modalidade	Justificativa	Planejamento Estratégico JT	Data Prevista	Carga horária	Observações
Magistrados e Servidores	1º Módulo da Escola Judicial	4 - CONTINUADA	Presencial com Transmissão	Tema: Execução Judicial Trabalhista	Aprimorar a Gestão de Pessoas	29 a 31 de março	15	Alta Prioridade
Área Judiciária	Execução Trabalhista	4 - CONTINUADA	Presencial com Transmissão	LNDT,Relatório Gestão por Competências	Aprimorar a Gestão de Pessoas Garantir a duração razoável do processo Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	29 a 31 de março	a definir	Alta Prioridade - atendido no 1º Módulo
Servidores e Magistrados	[INOVA] Lançamento programa	4 - CONTINUADA	Híbrido			31 de março	1	
Servidores e Magistrados	[INOVA]Evento para inovação	4 - CONTINUADA	Híbrido			28 de abril	1	
Teletrabalhadores	Gerenciamento das Pessoas em Teletrabalho/Evento Anual	8 - RESOLUÇÃO	EAD	Resolução 227/2016, LNDT,Relatório Gestão por Competências.Portaria Conjunta SEAP/GVP/SECOR N.º 7, 2023 - artigo 24	Aprimorar a Gestão de Pessoas Eixo 5 - Qualidade de vida e clima organizacional: criar condições para que os Tribunais tenham compreensão das necessidades, preocupações e percepções dos magistrados e servidores.	15 de maio a 15 setembro	70	Alta Prioridade - Proad 4009/23
Magistrados	Uso das Redes Sociais	4 - CONTINUADA	Híbrido	Resolução ENAMAT nº 27/2022	Aprimorar a gestão de pessoas	5, 12, 19 de maio e 2 de junho	10	Alta Prioridade - Organizado em conjunto com outras EJUDS e CONEMATRA
Servidores	Curso: Treinamento na demandas internas do CMLOG	4 - CONTINUADA	Presencial	Kelen Cardoso Borges - instrutoria interna	Aprimorar a Gestão de Pessoas	a definir	24	Alta Prioridade
Servidores e Magistrados	[INOVA] Volta da Inovação - Curso Inovação - EJUD - Região 5 (Joaçaba)	4 - CONTINUADA	Presencial			1 de junho	8	
Servidores e Magistrados	[INOVA]Curso Inovação - EJUD - Região 6 (Chapecó)	4 - CONTINUADA	Presencial			2 de junho	8	
Servidores e Magistrados	[INOVA] Paine 2: Rodrigo Narciso - Chat GPT	4 - CONTINUADA	Híbrido			7 de junho	1	
Magistrados e Servidores	Live trabalho infantil	4 - CONTINUADA	EAD	Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem		12 de junho	1,5	
Servidores e Magistrados	[INOVA] Curso Inovação - EJUD - Capital turma 1	4 - CONTINUADA	Presencial			15 de junho	8	
Servidores e Magistrados	[INOVA] Curso Inovação - EJUD - Região 4 (Criciúma)	4 - CONTINUADA	Presencial			16 de junho	8	
Magistrados e Servidores	2º Módulo da Escola Judicial e Reunião de Diretores de 1 Instância	4 - CONTINUADA	Presencial com Transmissão	Tema: Gestão e Liderança	Aprimorar a Gestão de Pessoas Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas Garantir a duração razoável do processo	21 a 23 de junho	15	Alta Prioridade
Servidores e Magistrados	[INOVA] Encontro de Laboratórios da JT	4 - CONTINUADA	Híbrido			28 de junho	24	
Servidores e Magistrados	[INOVA] Paine 3 - Junto ao encontro dos laboratórios	4 - CONTINUADA	Híbrido			30 de junho	1	

Planejamento - Classificação

Servidores	Oficina Sistema Veritas	4 - CONTINUADA	EAD	Solicitação de Roberto Masami Nakajo	capacitar magistrados(as) e servidores(as) do Tribunal para utilização da versão 4.0 do sistema VERITAS, que entrará em produção nos próximos dias, com importantes alterações e melhorias em relação às versões anteriores, bem como para obtenção e interpretação dos dados de geolocalização oriundos das empresas de telefonia e da conta Google.	A definir	2	
Área Administrativa	Curso: Sustentabilidade nas Contratações	4 - CONTINUADA	Presencial	Resolução CNJ 347/2020 Proad 4732/21, documento 166 (Proad 4732/2021) e Portaria 114/2022	Aprimorar a Gestão de Pessoas	julho	16	Alta Prioridade
Área Judiciária	Programa de Capacitação em Conciliação	8 - RESOLUÇÃO	EAD	Resolução CSJT 288/2021, LNDT	Aprimorar a Gestão de Pessoas Garantir a duração razoável do processo Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas - Eixo 1- Habilidades críticas: necessidade de garantir que a força de trabalho tenha habilidades necessárias no momento certo, em um cenário em constante transformação na esfera pública.	junho	100	Alta Prioridade
Servidores	Curso de LIBRAS	8 - RESOLUÇÃO	EAD	Desenvolvimento das competência: Foco no Cidadão Usuário. Resolução CSJT 320/2021 Relatório Gestão por Competências	Aprimorar a Gestão de Pessoas Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas - Eixo 1- Habilidades críticas: necessidade de garantir que a força de trabalho tenha habilidades necessárias no momento certo, em um cenário em constante transformação na esfera pública.	julho a novembro	60	Alta Prioridade - tratativas com o convênio do IFSC
Servidores e Magistrados	[INOVA] Curso Inovação - EJUD - Região 2 (Blumenau)	4 - CONTINUADA	Presencial			6 de julho	8	
Servidores e Magistrados	[INOVA] Curso Inovação - EJUD - Região 3 (Joinville)	4 - CONTINUADA	Presencial			7 de julho	8	
Servidores e Magistrados	[INOVA] Curso Inovação - EJUD - Capital turma 2	4 - CONTINUADA	Presencial			10 de julho	8	
Servidores e Magistrados	[INOVA] Paineis 4	4 - CONTINUADA	Híbrido			14 de julho	1	
Servidores e Magistrados	[INOVA] Formação em criatividade, inovação e metodologias do lab	4 - CONTINUADA	Presencial			14 de julho	8	
Assessores	Roda de conversa - Tema 1: Gestão de Gabinete	4 - CONTINUADA	Presencial	Gestão de Gabinete	Aprimorar a gestão de gabinete	19 de julho	3	
Assessores	Curso: Teoria e Prática de Elaboração de Minutas de Voto	3 - CRÍTICAS	Presencial	Curso - Teoria e Prática de Elaboração de Minutas de Voto	Necessidade de aprimorar a técnica de redação e a padronização na elaboração de minutas de decisões judiciais em gabinete de desembargador.	20 de julho	16	
Área Judiciária	Atualização do Pje	4 - CONTINUADA	EAD	Resolução CSJT 185/2017. LNDT, Relatório Gestão por Competências	Aprimorar a Gestão de Pessoas Garantir a duração razoável do processo Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas - Eixo 1- Habilidades críticas: necessidade de garantir que a força de trabalho tenha habilidades necessárias no momento certo, em um cenário em constante transformação na esfera pública.	julho	4	Alta Prioridade - tratativas com equipe da USO
Servidores da Auditoria	Curso: Informações Gerencias aplicadas à Auditoria Financeira [Tesouro Gerencial - SEAUD]	1 - OBRIGATÓRIO	EAD	Ato 142/2020 e Proad 13552/2022 Bruno Henrique Nunes Pedrozo, servidor TRT10	Aprimorar a Gestão de Pessoas Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	julho/agosto	30	Alta Prioridade

Planejamento - Classificação

Servidores e Magistrados	CURSO: UTILIZAÇÃO DOS CONVÊNIOS JUDICIÁRIOS NA PESQUISA PATRIMONIAL	4 - CONTINUADA	EAD	Efetividade da Execução Trabalhista	Aprimorar a Gestão de Pessoas		a definir	
Área Administrativa	Curso: Gestão e Fiscalização de Contratos	4 - CONTINUADA	Presencial	Resolução. CNJ 347/2020 Proad 4732/21, documento 166,Relatório Gestão por Competências	Aprimorar a Gestão de Pessoas Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	5 a 20 de agosto	15	Alta Prioridade - Instrutoria-servidor de outro órgão
Servidores e Magistrados	Curso: O direito e o processo do trabalho nas recuperações judiciais [Falência e Recuperação Judicial]	4 - CONTINUADA	EAD	Demanda da Reunião da Escola Judicial e LNDT (Marcelo Caon)	Aprimorar a Gestão de Pessoas Garantir a duração razoável do processo Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas - Eixo 1- Habilidades críticas: necessidade de garantir que a força de trabalho tenha habilidades necessárias no momento certo, em um cenário em constante transformação na esfera pública.	1 a 5 de agosto	10	Alta Prioridade
Servidores e Magistrados	[INOVA] Painel 5	4 - CONTINUADA	Híbrido			4 de agosto	1	
Servidores e Magistrados	[INOVA] Painel 6	4 - CONTINUADA	Híbrido			11 de agosto	1	
Servidores e Magistrados	[INOVA] Formação de mentores	4 - CONTINUADA	Presencial			11 de agosto	8	
Assessores	Roda de conversa - Tema 2: Liderança em tempos de trabalho híbrido	4 - CONTINUADA	Presencial	Lideranças em tempos de teletrabalho	Aprimorar a gestão de gabinete	17 de agosto	3	
Magistrados e Servidores	3º Módulo da Escola Judicial	4 - CONTINUADA	Presencial com Transmissão	Tema: Institucional	Aprimorar a Gestão de Pessoas	23 a 25 de agosto	15	Alta Prioridade
Magistradas	Curso de Defesa Pessoal	4 - CONTINUADA	Presencial	Demanda Reunião da Escola Judicial	Aprimorar a Gestão de Pessoas	25 a 26 de agosto	12	Alta Prioridade - continuado ao 3º Módulo
Servidores e Magistrados	Evento sobre Precedentes Qualificados	4 - CONTINUADA	Híbrido	Proad 653/2023. Pedido do Centro de Inteligência	Aprimorar a Gestão de Pessoas	Evento para 2024	a definir	Em função da prioridade do evento da Escolas do Sul, remarcar para 2024
Servidores e Magistrados	[INOVA] Painel 7	4 - CONTINUADA	Híbrido			1 de setembro	1	
Assessores	Roda de conversa - Tema 3: Delegação de tarefas em tempos de equipes híbridas	4 - CONTINUADA	Presencial	Gestão de tempo	Aprimorar a gestão do tempo	21 de setembro	3	
Servidores e Magistrados	Curso de Desinformação	4 - CONTINUADA	Híbrido	Demanda da Reunião Escola Judicial (Prof. Gustavo Borges)	Aprimorar a Gestão de Pessoas	22 de setembro	12	Alta Prioridade
Servidores e Magistrados	[INOVA] Painel 8	4 - CONTINUADA	Híbrido			6 de outubro	1	
Servidores e Magistrados	Palestra: Educação Financeira	4 - CONTINUADA	EAD	Proposta da servidora Carol Blanco - palestra sem custo com servidores do TJ que montaram um grupo sobre finanças	Aprimorar a Gestão de Pessoas	Outubro	1	Baixa Prioridade
Magistrados e Servidores	4º Módulo da Escola Judicial	4 - CONTINUADA	Presencial com Transmissão	Tema: Encontro das EJUDs Sul	Aprimorar a Gestão de Pessoas	8 a 10 de novembro	15	Alta Prioridade
Servidores	Curso: para Oficiais de Justiça	4 - CONTINUADA	EAD	LNDT,Relatório Gestão por Competências	Aprimorar a gestão de pessoas	junho	15	Alta Prioridade
Área Judiciária	Atualização: Conciliação e Mediação	8 - RESOLUÇÃO	Híbrido	Resolução CSJT 288/2022, LNDT	Aprimorar a Gestão de Pessoas Garantir a duração razoável do processo Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	setembro	a definir	Alta Prioridade
Servidores	Ciência de Dados para uma Gestão Estratégica (SETIC)	4 - CONTINUADA	EAD	Demanda da Setic	Aprimorar a Gestão de Pessoas	a definir	a definir	Média Prioridade -Empresa New Law
1º Grau	Curso: Elaboração de Sentença Trabalhista (Básico)	2 - SUCESSÃO	EAD	Portaria PRESI 96/20 Resolução CSJTnº 159/2015. LNDT,Relatório Gestão por Competências	Aprimorar a Gestão de Pessoas Garantir a duração razoável do processo Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	2º Semestre	30	Média Prioridade
1º Grau	Curso: Assistente de Audiência (Básico)	2 - SUCESSÃO	EAD	Portaria PRESI 96/20 Resolução CSJTnº 159/2015. LNDT,Relatório Gestão por Competências	Aprimorar a Gestão de Pessoas Garantir a duração razoável do processo Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	2 Semestre	12	Média Prioridade
1º Grau	Curso: Assistente de Audiência (Avançado)	4 - CONTINUADA	EAD	Portaria PRESI 96/20 Resolução CSJTnº 159/2015. LNDT	Aprimorar a Gestão de Pessoas Garantir a duração razoável do processo	setembro	10	Média Prioridade
Área Judiciária	Curso: Cálculo Trabalhista (básico)	2 - SUCESSÃO	EAD	Portaria PRESI 96/20 Resolução CSJTnº 159/2015. LNDT,Relatório Gestão por Competências	Aprimorar a Gestão de Pessoas Garantir a duração razoável do processo	a definir	20	Média Prioridade
Servidores	Português	4 - CONTINUADA	EAD	LNDT,Relatório Gestão por Competências	Aprimorar a Gestão de Pessoas	a definir	a definir	Média Prioridade

Planejamento - Classificação

Magistrados e Servidores	Comunicação (Interpessoal, Não-Verbal, Não-Violenta)	4 - CONTINUADA	Híbrido	LNT e Relatório Gestão de Competências	Aprimorar a Gestão de Pessoas	a definir	a definir	Média Prioridade - Assunto transversal de vários eventos listados na planilha
1º Grau e 2º Grau	Curso: Liquidação de Sentença com PjeCalc - Avançado	4 - CONTINUADA	EAD	Portaria PRESI 96/20 Resolução CSJTnº 159/2015. LNDT, Relatório Gestão por Competências	Aprimorar a Gestão de Pessoas Garantir a duração razoável do processo	a definir	20	Média Prioridade
Servidores e Magistrados	Lei Geral de Proteção de Dados	4 - CONTINUADA	EAD	Lei: 13709/2018. LNDT	Aprimorar a Gestão de Pessoas	a definir	a definir	Média Prioridade - Articular com a Direção Geral
Servidores	Direito Material e Processual do Trabalho/Atualizações	4 - CONTINUADA	EAD	LNDT, Relatório Gestão por Competências	Aprimorar a Gestão de Pessoas Garantir a duração razoável do processo	ao longo do ano	a definir	Baixa Prioridade - Curso do Pacote já contratado do Instituto Educere
Servidores	Liderança e Gestão de Pessoas	4 - CONTINUADA	EAD	LNDT, Relatório Gestão por Competências	Aprimorar a Gestão de Pessoas	Outubro	a definir	Baixa Prioridade
Servidores e Magistrados	[INOVA] Simpósio Final	4 - CONTINUADA	Híbrido			10 de novembro	16	
Área Judiciária	Provas Digitais	4 - CONTINUADA	EAD	LNDT, Relatório Gestão por Competências	Aprimorar a Gestão de Pessoas Garantir a duração razoável do processo	a definir	a definir	Baixa Prioridade
Área Judiciária	Cuso: Cálculo Trabalhista (avançado)	4 - CONTINUADA	EAD	Portaria PRESI 96/20 Resolução CSJTnº 159/2015. LNDT, Relatório Gestão por Competências	Aprimorar a Gestão de Pessoas Garantir a duração razoável do processo	a definir	20	Baixa Prioridade
Servidores	Gestão de Rotinas e unidades	4 - CONTINUADA	Híbrido	LNT e Relatório Gestão de Competências	Aprimorar a Gestão de Pessoas	a definir	a definir	Baixa Prioridade
Servidores e Magistrados	Curso Metodologias Ativas - Formação de Formadores	4 - CONTINUADA	EAD	Demanda da Escola Judicial	Aprimorar a Gestão de Pessoas	a definir	a definir	Baixa Prioridade
Servidores e Magistrados	Ferramentas Google	4 - CONTINUADA	EAD	LNDT, Relatório Gestão por Competências	Aprimorar a Gestão de Pessoas	a definir	a definir	Baixa Prioridade
Servidores	Gestão de Projetos	4 - CONTINUADA	Híbrido	LNDT, Relatório Gestão por Competências, Reunião da Escola com a Administração	Aprimorar a Gestão de Pessoas	a definir	a definir	Baixa Prioridade
Servidores	Sistemas Administrativos (SIGEO, PROAD)	4 - CONTINUADA	EAD	LNDT, Relatório Gestão por Competências	Aprimorar a Gestão de Pessoas	a definir	a definir	Baixa Prioridade
Servidores e Magistrados	Media Training	4 - CONTINUADA	Híbrido	Demanda da Secom, em reunião da Escola com a Administração	Aprimorar a Gestão de Pessoas	a definir	a definir	Baixa Prioridade
Área Judiciária	Oficiais de Justiça - Evento de Boas Práticas/Curso com Servidor OJ	4 - CONTINUADA	EAD	Demanda interna	Aprimorar a Gestão de Pessoas Garantir a duração razoável do processo	a definir	5	Baixa Prioridade
Área Admsitrativa	Iniciação ao Chat GPT	4 - CONTINUADA	EAD	Demanda Direção da EJUD12	Aprimorar a Gestão de Pessoas	2 de junho	3	Média Prioridade
Público externo	2º Evento de Capacitação para Prepostos	4 - CONTINUADA	Presencial	Demanda Dra. Angela - Proad 697/2017	Aprimorar processos do trabalho	2º semestre	3	Média Prioridade
Área Administrativa	Live: Planejamento das Contratações de STIC	4 - CONTINUADA	EAD	Lis Pavan Nemmen-instrutoria interna. Proad 3760/2023	Aprimorar a Gestão de Pessoas	11 de maio	1	Média Prioridade
V – DESENVOLVIMENTO GERENCIAL – FORMAÇÃO DE LIDERANÇAS (Resolução CSJT 159/2015, artigo 8º)								
Público alvo	Tema de Capacitação	Tipo	Modalidade	Justificativa	Planejamento Estratégico JT	Data Prevista	Carga horária	Observações
Servidores	Programa Sucessão: Diretores de Vara	2 - SUCESSÃO	EAD	Portaria Presi 96/2019 e Portaria PRESI 146/21, LNDT	Aprimorar a Gestão de Pessoas	21 a 23 de junho	15	Alta Prioridade - atendido pelo 2o Módulo
Gestores do Tribunal	Programa de Desenvolvimento Gerencial Tático e Operacional	1 - OBRIGATÓRIO	EAD	Resolução CSJT 92/2012. Portaria PRESI 423/2014 Portaria Conjunta 3/2007 (Lei 11416/2006, Portaria Conjunta 003/2007, Relatório Gestão por Competências	Aprimorar a Gestão de Pessoas	julho a novembro	30	Alta Prioridade
VI - RECICLAGEM ANUAL SEGURANÇAS – EXERCÍCIO DA FUNÇÃO DE SEGURANÇA (Resolução CSJT 159/2015, artigo 8º)								
Público alvo	Tema de Capacitação	Tipo	Modalidade	Justificativa	Planejamento Estratégico JT	Data Prevista	Carga horária	Observações
Agentes da Polícia Judicial	Capacitação em Utilização de Veículos	8 - RESOLUÇÃO	EAD	Res. 68/2010	Aprimorar a Gestão de Pessoas	ao longo do ano	10	Alta Prioridade -Curso do Pacote Contratado - Empresa Roseg
Agentes da Polícia Judicial	Agentes de Segurança: Reciclagem	1 - OBRIGATÓRIO	EAD	Curso obrigatório: Lei 11.416/06, Portaria Conjunta nº 1/2007. Portaria PRESI nº 293 de 26 de agosto de 2014. RESOLUÇÃO CSJT Nº 315, DE 26 DE NOVEMBRO DE 2021.	Aprimorar a Gestão de Pessoas	setembro	30	Alta Prioridade - Feita reunião com o CPUU que apresentará o detalhamento dos eventos (carga horária, data e valores)
Agentes da Polícia Judicial	Direção Operacional para Magistrados e Servidores	4 - CONTINUADA	Presencial	Solicitação Magistrados	Aprimorar a Gestão de Pessoas	2 Semestre	a definir	Alta Prioridade - Feita reunião com o CPUU que apresentará o detalhamento dos eventos (carga horária, data e valores)

Planejamento - Classificação

Agentes da Polícia Judicial	Curso de Tiro - Academia da Polícia Militar	4 - CONTINUADA	Presencial	Capacitação Permanente	Aprimorar a Gestão de Pessoas	2 Semestre	a definir	Alta Prioridade - Feita reunião com o CPJU que apresentará o detalhamento dos eventos (carga horária, data e valores)
Magistrados e Magistradas	Curso de Tiro para Magistrados	4 - CONTINUADA	Presencial	Solicitação Magistrados - Junto aos Módulos da EJUD	Aprimorar a Gestão de Pessoas	2 Semestre	a definir	Alta Prioridade - Feita reunião com o CPJU que apresentará o detalhamento dos eventos (carga horária, data e valores)
Agentes da Polícia Judicial	Palestra: Inteligência - Prevenção e Fraudes Eletrônicas e cibernéticas	4 - CONTINUADA	EAD	Capacitação Permanente	Aprimorar a Gestão de Pessoas	2 Semestre	a definir	Alta Prioridade - Feita reunião com o CPJU que apresentará o detalhamento dos eventos (carga horária, data e valores)
Agentes de Polícia Judicial	Capacitação Assédio Moral (Palestra - profissional da Polícia Militar, ou colocar como um módulo no curso de Reciclagem de 2023	4 - CONTINUADA	EAD	Proad 597/2023 - vem da Presidência e Comitê de Assédio	Aprimorar a Gestão de Pessoas	2 Semestre	a definir	Alta Prioridade - Feita reunião com o CPJU que apresentará o detalhamento dos eventos (carga horária, data e valores)

VII – RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL – PRÁTICAS BENÉFICAS À SOCIEDADE E AO MEIO AMBIENTE/SAÚDE (Resolução CSJT 159/2015, artigo 8º)

Público alvo	Tema de Capacitação	Tipo	Modalidade	Justificativa	Planjamento Estratégico JT	Data Prevista	Carga horária	Observações
Servidores e Magistrados	Palestra Acessibilidade	8 - RESOLUÇÃO	Híbrido	Resolução CNJ nº 401/2021	Aprimorar a Gestão de Pessoas Eixo 5 - Qualidade de vida e clima organizacional: criar condições para que os Tribunais tenham compreensão das necessidades, preocupações e percepções dos magistrados e servidores.	setembro	1,5	Alta Prioridade - Ver com o Comitê de Acessibilidade
Servidores e Magistrados	Palestra: Câncer de mama pela ótica da nutrição	5 - PROGRAMA	EAD	Resolução CSJT 141/2014	Aprimorar a Gestão de Pessoas	6 de outubro	1,5	Alta Prioridade - Responsável área de Saúde
Servidores e Magistrados	Palestra: Resíduos - Socioambiental	4 - CONTINUADA	EAD	Resolução CNJ 400/2021	Aprimorar a Gestão de Pessoas	novembro	2	Alta Prioridade - Definido pela Área Sócio-Ambiental
Servidores e Magistrados	Palestra: Novembro Azul	5 - PROGRAMA	EAD	Resolução 141/2014 Portaria 300/2022, Resolução CNJ 207/2015	Aprimorar a Gestão de Pessoas Garantir a duração razoável do processo	24 de novembro	1,5	Alta Prioridade - Responsável área de Saúde- Definido pela Saúde em Parceria com o TJ/SC
Servidores e Magistrados	Programa de Saúde Mental - Palestra com a tema ser definido	5 - PROGRAMA	EAD	Resolução CSJT 141/2014	Aprimorar a Gestão de Pessoas Eixo 5 - Qualidade de vida e clima organizacional: criar condições para que os Tribunais tenham compreensão das necessidades, preocupações e percepções dos magistrados e servidores.	15 de novembro	1,5	Alta Prioridade - Responsável área de Saúde
Servidores e Magistrados	Roda de Conversa sobre Autismo - Programa de Saúde Mental	5 - PROGRAMA	EAD	Resolução CSJT 141/2014 Portaria 300/2023	Aprimorar a Gestão de Pessoas Garantir a duração razoável do processo Eixo 5 - Qualidade de vida e clima organizacional: criar condições para que os Tribunais tenham compreensão das necessidades, preocupações e percepções dos magistrados e servidores.	20 de abril	1	Média Prioridade - Definido pela Saúde
Servidores e Magistrados	Palestra Saúde: Assoalho Pélvico	5 - PROGRAMA	EAD	Resolução CSJT 141/2014 Portaria 300/2022 Proad 1969/2023	Aprimorar a Gestão de Pessoas Garantir a duração razoável do processo Eixo 5 - Qualidade de vida	8 de março	1,5	Média Prioridade - Definido pela Saúde
Servidores e Magistrados	Palestra Saúde: Higiene do Sono	5 - PROGRAMA	EAD	Resolução CSJT 141/2014 Portaria 300/2022	Aprimorar a Gestão de Pessoas Garantir a duração razoável do processo Eixo 5 - Qualidade de vida	24 de março	1,5	Média Prioridade - Definido pela Saúde
Servidores e Magistrados	Palestra: Saúde Intestinal	5 - PROGRAMA	EAD	Resolução CSJT 141/2014 Portaria 300/2023	Aprimorar a Gestão de Pessoas Garantir a duração razoável do processo Eixo 5 - Qualidade de vida	26 de maio	1,5	Média Prioridade - Definido pela Saúde

Planejamento - Classificação

Servidores e Magistrados	Programa Preparação Aposentadoria - Oficina on line	5 - PROGRAMA	EAD	Resolução CSJT 141/2014 Portaria 300/2025	Aprimorar a Gestão de Pessoas Garantir a duração razoável do processo Eixo 5 - Qualidade de vida e clima organizacional: criar condições para que os Tribunais tenham compreensão das necessidades, preocupações e percepções dos magistrados e servidores.	agosto	4	Média Prioridade - Definido pela Saúde
CURSOS EXTERNOS								
Público alvo	Tema de Capacitação	Tipo	Modalidade	Justificativa	Planjamento Estratégico JT	Data Prevista	Carga horária	Obserções
Servidores SETIC	Cursos Externos para a SETIC	4 - CONTINUADA	Híbrido	Demanda da Área	Aprimorar a Gestão de Pessoas Garantir a duração razoável do processo	ao longo do ano	x	Alta Prioridade
Magistrados	Cursos Externos para Magistrados (ENAMAT,TST, CNJ)	4 - CONTINUADA	Híbrido	Demandas dos Magistrados e Magistradas	Aprimorar a Gestão de Pessoas Garantir a duração razoável do processo	ao longo do ano	x	Alta Prioridade
Área Administrativa / Apoio Judiciário /	Cursos Externos - Servidores	4 - CONTINUADA	Híbrido	Demanda das Áreas	Aprimorar a Gestão de Pessoas Garantir a duração razoável do processo	ao longo do ano	x	Alta Prioridade
PROGRAMA DE VISITAÇÃO PÚBLICA								
Público alvo	Curso	Tipo	Modalidade	Justificativa	Planjamento Estratégico JT	Data Prevista	Carga horária	Obserções
Estudantes do curso de Direito	Visitação Pública - Instituições de Ensino	5 - PROGRAMA	Presencial	Interação entre o Tribunal e as Universidades, possibilitando aos estudantes de Direito o conhecimento in loco da estrutura do Tribunal		abril a novembro	a definir	Uma visita por mês
ENCONTROS INSTITUCIONAIS								
Público alvo	Curso	Tipo	Modalidade	Justificativa	Planjamento Estratégico JT	Data Prevista	Carga horária	Obserções
Diretores da 1ª Instância	Encontro de Diretores da 1ª Instância - Será realizada em conjunto com o 2º Módulo da Escola	4 - CONTINUADA	Presencial	Pedido SGP Proad 1188/2023). Resolução CSJTnº 159/2015	Aprimorar a Gestão de Pessoas	21 a 23 de junho	a definir	Alta Prioridade - Possibilidade de fazer em conjunto com 2o Módulo
Assessores Desembargador	Encontro de Assessores	4 - CONTINUADA	Presencial	LNDT, Resolução CSJTnº 159/2015. LNDT	Aprimorar a Gestão de Pessoas	21 setembro	a definir	Alta Prioridade
Outros Regionais	Encontro de TRTs sobre Programa Jovem Aprendiz	7 - EXTRA	Presencial	Pedido Dr. Manzi (Recomendação CNJ 61/2020)	Aprimorar a Gestão de Pessoas	para 2024	a definir	Definido em reunião com a Direção para 2024 em função do encontro das Escolas do Sul e a Reunião da ENAMAT (SIFMT)