



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR¹

PROAD 9839/2023

LILIANA
REMOR
BARRETO
04/08/2023 17:19

CLAUDIA
VOIGT
ESPINOLA
04/08/2023 17:25

1. Item identificador da demanda no PAC - Plano Anual de Contratações

Item: 5016

Objeto: Curso de Reciclagem para Agentes da Polícia Judicial

2. Unidade Demandante e Unidade Gestora de Orçamento

Unidade Demandante: Coordenadoria de Formação Técnica-Administrativa e Gerencial - COFTAG / Escola Judicial - EJUD12

Unidade Gestora de Orçamento: Coordenadoria de Formação Técnica-Administrativa e Gerencial - COFTAG / Escola Judicial - EJUD12

3. Descrição da necessidade da contratação

Trata-se de solicitação a fim de contratar curso de Reciclagem Anual de Agente de Segurança, *in company*, em plataforma virtual, destinado a servidores que ocupam cargos de Agente da Polícia Judicial. Este curso está contido no Planejamento anual da Escola Judicial – EJUD. A capacitação nesta área visa atender às exigências legais referentes à obrigatoriedade de participação em Programa de Reciclagem Anual para a percepção da Gratificação de Atividade de Segurança – GAS, pelos Técnicos Judiciários, Área Administrativa, Especialidade

¹ Documento obrigatório na aquisição de bens e na contratação de serviços, inclusive nos serviços comuns de engenharia, cujo valor estimado ultrapasse o limite previsto nos incisos I e II do art. 75 da Lei nº 14.133/2021. Não se aplica às contratações de TIC.



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

Segurança, conforme os seguintes dispositivos: art. 17 da Lei n.º 11.416, de 15/12/2006; Anexo III, da Portaria Conjunta n.º 1 dos Tribunais Superiores e Conselhos, de 7/3/2007; Anexo III, da Portaria Conjunta n.º 3 dos Tribunais Superiores e Conselhos, de 31/5/2007; art. 2º, III, da Resolução n.º 108/2012 do CSJT; bem como, no âmbito específico deste Tribunal, de acordo com a Portaria PRESI n.º 293 de 26 de agosto de 2014.

Afora as exigências legais e normativas propriamente ditas, donde se impõe a participação obrigatória dos servidores da polícia judicial em cursos de capacitação, faz-se necessário capacitar servidores e servidoras da polícia judicial do TRT12 sobre os fundamentos doutrinários da inteligência. Serão oferecidas 55 vagas, para os servidores da polícia judiciária deste tribunal com carga horária de 45 horas, na modalidade EaD.

4. Alinhamento entre a contratação e os Planos Estratégicos do Tribunal

Apesar de não ter relação direta com nenhum objetivo estratégico, a capacitação proposta tem amparo legal conforme descrito acima.

5. Requisitos mínimos da demanda²

Curso EaD com carga horária de 45 horas, sendo parte assíncrono e parte síncrono, com encontros ao vivo entre instrutor e participantes, com o total de 55 vagas, abordando temas relativos à elementos de inteligência, contrainteligência e gestão em inteligência. O curso deve ser realizado em plataforma de educação à distância sob responsabilidade da contratada com a duração mínima de 2 meses.

² A Especificação completa da solução, que embasará a contratação e será transcrita para o TR, deverá ser realizada no item 14.



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

6. Sustentabilidade

Não se aplica. Atividade de capacitação EaD.

7. Estimativas das quantidades

Curso de 45 horas, na modalidade EaD, com 55 vagas, para capacitar servidores que atuam como Agentes da Polícia Judicial no TRT12. O número de vagas é definido para atender a quantidade de Agentes da Polícia Judicial que precisam participar do treinamento para manutenção da GAS. O quantitativo é informado pela Coordenadoria de Polícia Judicial.

8. Pesquisa de mercado

O mercado voltado ao oferecimento de cursos e capacitações em geral possui um leque de alternativas, sejam elas in company, com oferecimento de capacitações de turmas exclusivas para o contratante, ou compra de vagas em cursos disponíveis no mercado. Além disso, há variação entre modalidade presencial, EaD ou híbrida (presencial + EaD), sendo que na EaD há a opção pela atividade com ou sem tutoria, síncrona ou assíncrona. Há ainda diversidade com relação ao número de horas, o profissional responsável pela condução, número de vagas, etc.

Para a capacitação aqui proposta, sugere-se a contratação de empresa para realização de curso in company, com turma exclusiva para servidores(as) do TRT12, o que possibilita customização do treinamento para atendimento pleno do que se espera, moldando o curso e fazendo-o de acordo com as necessidades do Tribunal.



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

Além disso, com relação à modalidade, a proposta é de realização EaD, que permite atingir um maior número de pessoas, sem necessidade de deslocamento e diárias aos participantes, o que representa economia ao Tribunal. A proposta é que o curso seja feito parte em ambiente assíncrono, para que cada participante possa fazer as atividades em seu tempo, de acordo com o que fica melhor dentro da sua rotina, e outra parte de forma síncrona, com encontros ao vivo por meio de videoconferência, com interação direta com instrutor(a), o que possibilitará uma troca direta entre participantes e o(a) profissional que conduzirá a atividade.

9. Escolha e Justificativa da Solução mais adequada

A solução indicada é a realização de curso *In Company* (com empresa contratada para realizar o curso em turma exclusiva para o TRT12) na modalidade EaD, com tutoria, atendendo desta forma um maior número de participantes com melhor custo benefício e presença de tutor para melhor condução da atividade.

A opção pela modalidade a distância deve-se ao fato de que esta metodologia estimula o desenvolvimento de auto estudo e autoaprendizagem. Além disso contribui com a economia no que se refere ao deslocamento dos servidores, implicando em não haver custos com diárias e passagens.

Outra vantagem dos cursos nesta modalidade é sua flexibilidade de horários, podendo cada participante concluir o curso em seu tempo e utilizar os horários da maneira como melhor entender.

A capacitação, com 55 vagas, deve ter carga horária de 45 horas, composta por 24 horas de atividades assíncronas e 21 horas de atividades síncronas, por meio de videoconferência entre instrutor e participantes, ambas em turma única. O curso deve abordar o tema “Atividade de Inteligência”, em atendimento ao art. 10, parágrafo único, da PORTARIA PRESI Nº 293/2014:



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

“Parágrafo único. As ações de capacitação compreendem formação em serviços de inteligência, segurança de dignitários, patrimonial, da informação, de pessoas e direção defensiva ou correlata [...]”

O tema do curso também integra o Plano de Formação e Especialização dos APJs, anexo único da PORTARIA PRESI Nº 268/2020 (Seção 5.22 INTELIGÊNCIA)

10. Descrição da solução como um todo/Contratações Correlatas e/ou Interdependentes.

Oferecimento de curso de 45 horas, na modalidade EaD, sendo 24 horas de atividades assíncronas e 21 horas de atividades síncronas, por meio de videoconferência, com o total de 55 vagas a realizar-se no período de 2 meses. Não há necessidade de contratações correlatas ou interdependentes.

11. Justificativas para o parcelamento ou não da solução

O curso será oferecido em turma única, ficando disponível por 2 meses. Não há necessidade de parcelamento da solução.

12. Providências para adequação do Tribunal

O curso deve ser disponibilizado em ambiente virtual de aprendizagem da contratada, 24 horas por dia, devendo ser acessível de qualquer computador com acesso à internet. Não há necessidade de adequação do Tribunal.



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

13. Resultados Pretendidos

Oferecer capacitação a 55 servidores e servidoras que atuam como Agentes da Polícia Judicial do TRT12. O objetivo da capacitação é introduzir os Agentes na Atividade de Inteligência, fornecendo os elementos fundamentais da Atividade de Inteligência para emprego no âmbito do Tribunal, em consonância com o constante na Resolução no 291 - CNJ, de 23 de agosto de 2019 e na Resolução no 383 - CNJ, de 25 de março de 2021.

14. Especificação completa da solução escolhida³

Trata-se de capacitação, de natureza não continuada, a realizar-se no segundo semestre de 2023, ficando disponível de 1 de setembro a 31 de outubro de 2023. O curso deve ter carga horária de 45 horas, sendo 24 horas assíncronas e 21 horas síncronas. Deve acontecer em plataforma de educação à distância da contratada com o oferecimento de 55 vagas. Os assuntos a serem abordados envolvem elementos fundamentais da Atividade de Inteligência, e são eles: Elementos de Inteligência - Conceitos fundamentais de Inteligência; Contrainteligência - Os segmentos de Contrainteligência; Gestão em Inteligência - A estrutura de uma Agência de Inteligência (AI); A Dimensão Analítica - O Ciclo de Inteligência; A Dimensão Operacional - Conceitos fundamentais das operações de Inteligência. O curso será oferecido em turma única, ficando disponível de 1 de setembro a 31 de outubro de 2023.

Além do atendimento da demanda apresentada, a empresa ofereceu como complemento, após a realização do curso FDAI, um treinamento em Análise de Inteligência, para 12 (doze) servidores da Polícia Judicial do TRT 12, alunos concludentes do FDAI, no formato híbrido, com carga horária de 48 horas (sendo

³ Os requisitos definidos neste item serão transcritos para o Termo de Referência e utilizados como parâmetro para elaboração de Edital e Contrato.



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

24h EAD e 24 presenciais), sendo o EaD com encontros síncronos e material assíncrono, sem custo adicional, no período de 01/11/2023 a 30/11/2023, em ambiente virtual sob responsabilidade da contratada e as atividades presenciais realizadas nas instalações do TRT 12.

15. Estimativa do valor da contratação

Apresenta-se, abaixo, valores referentes à pesquisa de preço:

EMPRESA	VALOR (R\$)	INSTRUTORES
BIOS – Pesquisa, Avaliação e Desenvolvimento Humano no Trabalho	113.960,00	Geovaldri Maciel Laitartt, Maurício Viegas Pinto, Thiago de Brito Pereira Lima e Epifânio Passos de Albuquerque
CG, SEGURANÇA INTELIGÊNCIA E TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO LTDA (LOGOS)	85.280,00	Camel André de Godoy Farah, Edno Martins da Silva Leão e César Augusto Souza de Lima

Em complemento à pesquisa de preço, segue demonstrativo de valores aplicados pela Empresa LOGOS em atividades de capacitação em outros órgãos:

OBJETO	CARGA HORÁRIA	VAGAS	VALOR / VAGA / CH	VALOR TOTAL
[TRE/PR] Curso EAD - Introdução a atividade de inteligência	30h	7	R\$ 55,00	R\$ 11.550,00
[MPF/AL] Curso EAD - Fundamentos doutrinários de inteligência	45h	3	R\$ 42,00	R\$ 5.670,00
[MPF] Curso EAD - Inteligência no Ministério Público da União	24h	25	R\$ 61,33	R\$ 36.800,00
[PR/PR] Curso EAD - Fundamentos doutrinários de inteligência	45h	6	R\$ 56,00	R\$ 15.120,00
[TRT12] Curso Híbrido - FUNDAMENTOS DOUTRINÁRIOS DA ATIVIDADE DE INTELIGÊNCIA (FDAI)	45h	55	R\$ 34,45	R\$ 85.280,00



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

Conforme mencionado no item 10 do Termo de Referência, indica-se a contratação da **CG, SEGURANÇA INTELIGÊNCIA E TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO LTDA**, no valor total de R\$ 85.280,00.

16. Posicionamento conclusivo sobre a adequação da contratação para o atendimento da necessidade a que se destina (Declaração da viabilidade e adequação)

A equipe entende viável a contratação, pois está contemplada no Planejamento anual da Escola Judicial, referindo-se a capacitação de Reciclagem aos Agentes da Polícia Judicial, que deve ser oferecida anualmente pelo Tribunal. Além disso, a empresa indicada para contratação apresentou conteúdo ajustado aos interesses dessa capacitação para o atendimento de normativas existentes, oferecendo conteúdo específico e customizado ao TRT12.

17. Estratégia para continuidade do atendimento da demanda em caso de finalização ou interrupção do contrato

Caso haja interrupção da prestação do serviço por parte da empresa, haverá aplicação de multas e penalidades cabíveis e compatíveis com o descumprimento do contrato e outra empresa precisará ser contratada para oferecimento da capacitação.

18. Análise de Riscos

A política adotada pelo Tribunal estabelece que riscos baixos e médios podem ser aceitos, ou seja, inferior a 15 (quinze). Da análise dos principais riscos identificados relativos à contratação, foram propostas ações preventivas (para reduzir a probabilidade) e de contingência (para reduzir o impacto), mesmo não



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

tendo os riscos atingindo o patamar mínimo indicado (Grau 15), bem como, foram indicados os responsáveis pelas ações.

19. Equipe de Planejamento da Contratação

Integrante demandante e técnica titular: Cláudia Voigt Espinola

Matrícula: 2363

Lotação: Coordenadoria de Formação Administrativa e Gerencial - COFTAG

E-mail: claudia.espinola@trt12.jus.br

Ramal: 4291

Integrante demandante e técnica substituta: Fernanda Rodrigues Lemos Pinto

Matrícula: 3792

Lotação: Coordenadoria de Formação Administrativa e Gerencial - COFTAG

E-mail: fernanda.pinto@trt12.jus.br

Ramal: 4201

Integrante administrativo titular: LILIANA REMOR BARRETO

Matrícula: 2251

Lotação: CLC

Cargo: Analista Judiciário

E-mail: liliana.barreto@trt12.jus.br

Ramal: 4240

Integrante administrativo substituto: DANIEL DE ARAÚJO CAMILO

Matrícula: 3971

Lotação: CLC

Cargo: Analista Judiciário

E-mail: daniel.camilo@trt12.jus.br

Ramal: 4322

Data: 4 de agosto de 2023.