

RELATÓRIO DE ACESSIBILIDADE 2023



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

Amarildo Carlos de Lima

Desembargador do Trabalho-Presidente

Quézia de Araújo Duarte Nieves Gonzalez

Desembargadora do Trabalho-Vice-Presidente

Narbal Antônio de Mendonça Fileti

Desembargador do Trabalho-Corregedor Regional

Relatório Acessível

O Relatório do PLS 2023 do TRT da 12ª Região busca ser um Relatório Acessível, ou seja, possui a descrição de todas as imagens e gráficos iniciando com os dizeres “Para todos verem”.



Para todos verem: Símbolo internacional de acessibilidade da ONU.

FONTE: ONU in CSJT.

Explicação do símbolo por Câmara Municipal de Esteio: Uma figura simétrica conectada por quatro pontos a um círculo, representando a harmonia entre o ser humano e a sociedade, e com os braços abertos, simbolizando a inclusão de pessoas com todas as habilidades, em todos os lugares.

Eixo

O Relatório de Acessibilidade 2023 do TRT da 12ª Região possui o eixo temático de acordo com a Resolução CNJ nº 401/2021.



ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

Para todos verem: quadrado amarelo onde se lê “acessibilidade e inclusão”.

Identificação dos ODS

Os temas que estão relacionados a um dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS - Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas - ONU serão apresentados com a mesma notação gráfica utilizada pela ONU, conforme demonstrado a seguir:



Para todos verem: 1 - Erradicação da pobreza; 2 - Fome zero e agricultura sustentável; 3 - Saúde e bem-estar; 4 - Educação de qualidade; 5 - Igualdade de gênero; 6 - Água potável e saneamento; 7 - Energia limpa e acessível; 8 - Trabalho decente e crescimento econômico; 9 - Indústria, inovação e infraestrutura; 10 - Redução das desigualdades; 11 - Cidades e comunidades sustentáveis; 12 - Consumo e produção responsáveis; 13 - Ação contra a mudança global do clima; 14 - Vida na água; 15 - Vida na terra; 16 - Paz, justiça e instituições eficazes; 17 - Parcerias e meios de implementação.

FONTE: ONU BRASIL

Eixo Acessibilidade e Inclusão

1. Gestão da acessibilidade e inclusão



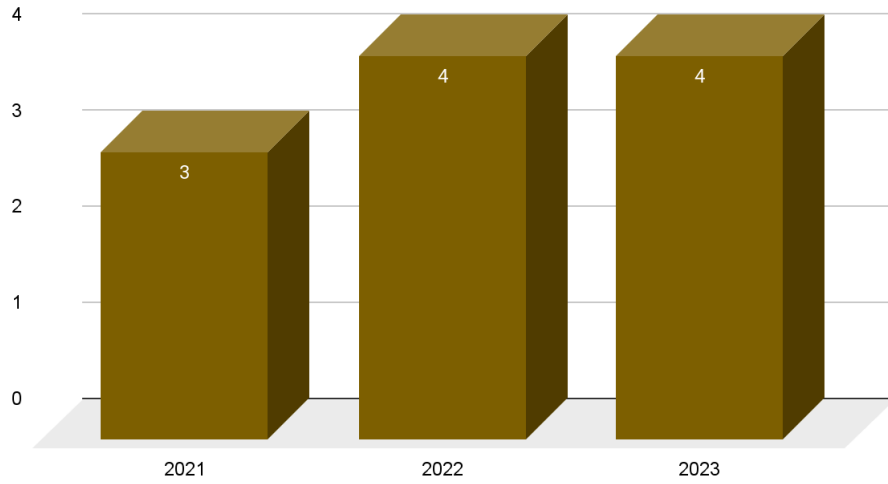
Para todos verem: 10 - Redução das desigualdades.

Área responsável pelo fornecimento dos dados
Secretaria de Gestão de Pessoas, Escola Judicial. Item 1.11: até 2022: Escola Judicial; a partir de 2023: Secretaria de Gestão de Pessoas

Indicador / Objetivo gestão da acessibilidade e inclusão 2023	
2023	Acompanhar a acessibilidade e inclusão.
Status	Cumprido

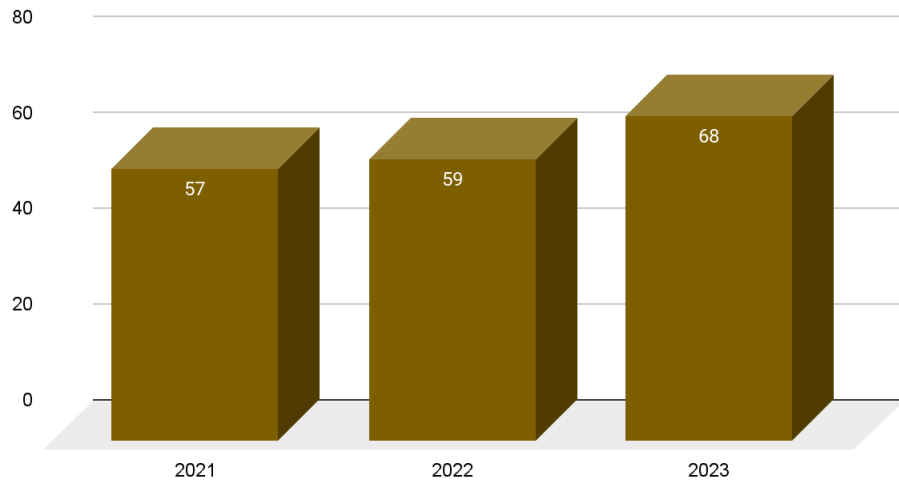
Evolução do resultado / Resultado apurado:

Quantidade de magistrados(as) com deficiência



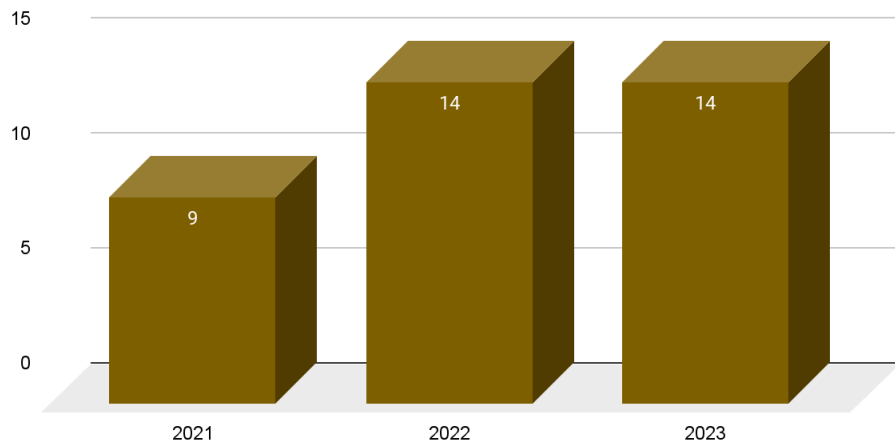
Para todos verem: Quantidade de magistrados(as) com deficiência: 2021: 3 / 2022: 4 / 2023: 4.

Quantidade de servidores(as) com deficiência



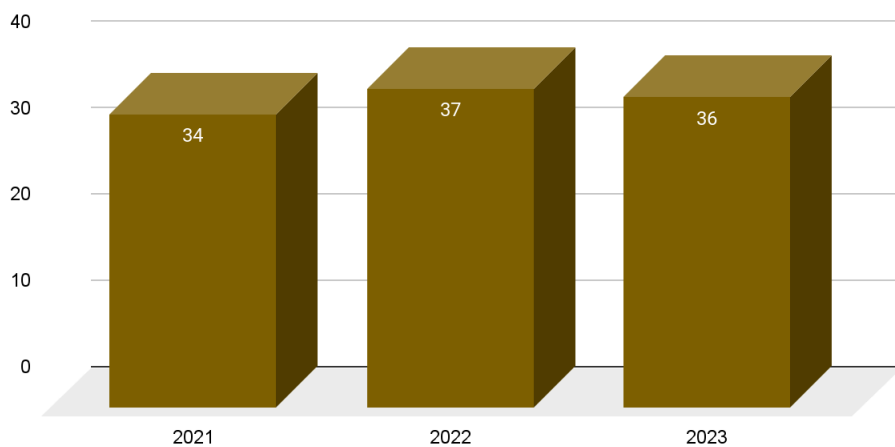
Para todos verem: Quantidade de servidores(as) com deficiência: 2021: 57 / 2022: 59 / 2023: 68.

Quantidade de servidores(as) comissionados com ou sem vínculo com deficiência



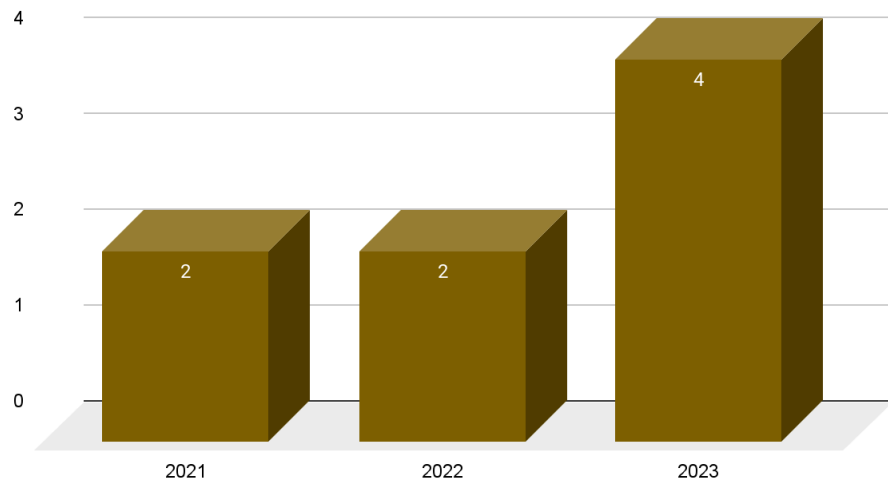
Para todos verem: Quantidade de servidores(as) comissionados com ou sem vínculo com deficiência: 2021: 9 / 2022: 14 / 2023: 14.

Quantidade de servidores(as) com função comissionada com deficiência



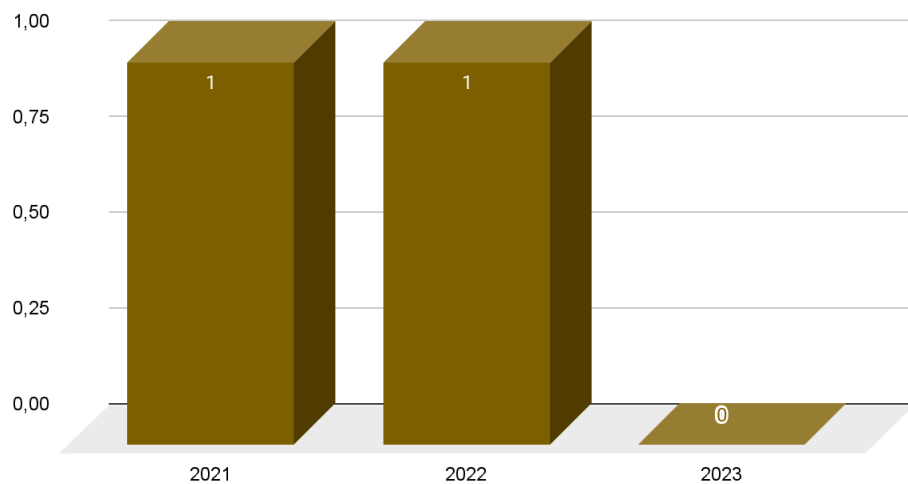
Para todos verem: Quantidade de servidores(as) com função comissionada com deficiência: 2021: 34 / 2022: 37 / 2023: 36.

Quantidade de estagiários(as) com deficiência



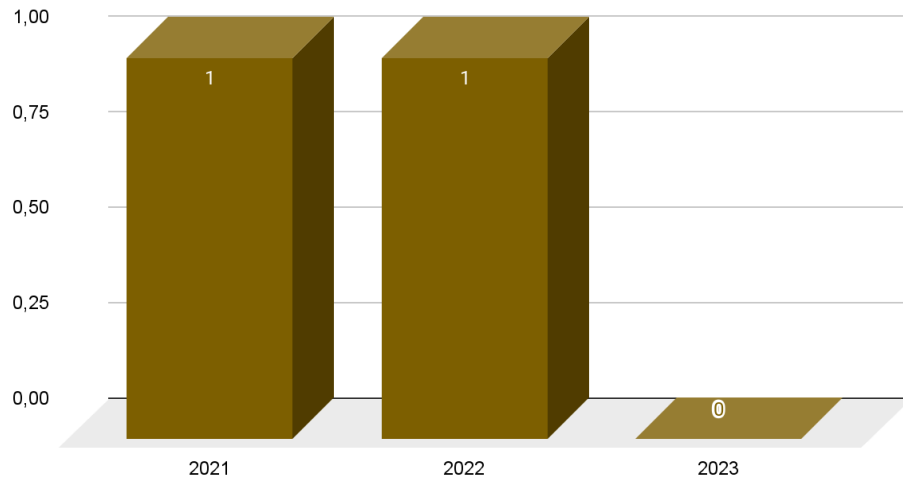
Para todos verem: Quantidade de estagiários(as) com deficiência: 2021: 2 / 2022: 2 / 2023: 4.

Quantidade de trabalhadores terceirizados(as) com deficiência



Para todos verem: Quantidade de trabalhadores terceirizados(as) com deficiência: 2021: 1 / 2022: 1 / 2023: 0.

Quantidade de aprendizes com deficiência



Para todos verem: Quantidade de aprendizes com deficiência: 2021: 1 / 2022: 1 / 2023: 0.

1.1 - Quantidade de magistrados(as) com deficiência	ANO	TOTAL
	2021	3
	2022	4
	2023	4

1.2 - Quantidade de servidores com deficiência	ANO	TOTAL
	2021	57
	2022	59
	2023	68

1.3 - Quantidade de servidores(as)	ANO	TOTAL
	2021	9

comissionados com ou sem vínculo com deficiência	2022	14
	2023	14

	ANO	TOTAL
1.4 - Quantidade de servidores(as) com função comissionada com deficiência	2021	34
	2022	37
	2023	36

	ANO	TOTAL
1.5 - Quantidade de estagiários(as) com deficiência	2021	2
	2022	2
	2023	4

	ANO	TOTAL
1.6 - Quantidade de trabalhadores(as) terceirizados(as) com deficiência	2021	1
	2022	1
	2023	0

	ANO	TOTAL
1.7 - Quantidade de conciliadores(as) com	2021	0

deficiência	2022	0
	2023	0

	ANO	TOTAL
1.8 - Quantidade de juízes(as) leigos(as) com deficiência	2021	0
	2022	0
	2023	0

	ANO	TOTAL
1.9 - Quantidade de trabalhadores(as) com deficiência que atuam em serventias judiciais privatizadas	2021	0
	2022	0
	2023	0

	ANO	TOTAL
1.10 - Quantidade de voluntários(as) com deficiência	2021	0
	2022	0
	2023	0

	ANO	TOTAL
1.11 - Quantidade de aprendizes com deficiência	2021	1
	2022	1

2023

0

Ação gestão da acessibilidade e inclusão 2023

Área(s) Responsável(is)	Item	Ação	Data de Início	Data de Término	Etapas	Previsão de Recursos	Observação	Status
COMITÊ DE ACESSIBILIDADE SEGEST / USAMB	1	Acompanhar a quantidade de pessoas com deficiência em todo o quadro de pessoal e de força de trabalho auxiliar do TRT da 12ª Região.	01/01/2023	31/12/2023		Não há		AÇÃO EXECUTADA: -Dados elencados acima.

Observações

2. Acessibilidade em serviços



Para todos verem: 4 - Educação de qualidade; 10 - Redução das desigualdades.

Área responsável pelo fornecimento dos dados

Escola Judicial, Secretaria de Gestão de Pessoas, Coordenadoria de Saúde, Secretaria de Comunicação Social, Secretaria Administrativa, Coordenadoria de Serviços Gerais, Coordenadoria de Licitações e Contratos

Indicador / Objetivo acessibilidade em serviços 2023

2023	Acompanhar a acessibilidade e inclusão.
Status	Cumprido

Evolução do resultado / Resultado apurado:

2.1 - Proporção de servidores(as), com deficiência ou não, capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e	ANO	TOTAL
	2021	121
	2022	409

inclusão das pessoas com deficiência	ANO	TOTAL
	2023	736

2.1.1 Quantidade de servidores(as) com deficiência capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	ANO	TOTAL
	2021	12
	2022	10
	2023	33

2.1.2 Quantidade de servidores(as) sem deficiência capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	ANO	TOTAL
	2021	109
	2022	399
	2023	703

	ANO	TOTAL
--	-----	-------

2.2 - Quantidade de

cursos oferecidos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência	2021	5
	2022	10
	2023	24

2.3 - Quantidade de vagas oferecidas em cursos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência	ANO	TOTAL
	2021	130
	2022	489
	2023	25875

2.4 - Quantidade de servidores(as) do Quadro de Pessoal Capacitados(as) em Libras	ANO	TOTAL
	2021	19
	2022	17
	2023	16

Foram considerados os cursos oferecidos pelo Educere e pelo TRT12 em parceria com o IFSC (INTRODUÇÃO A LIBRAS/EDUCERE; LIBRAS/ROSEG; LIBRAS IFSC).

2.5 - Quantidade de pessoas do	ANO	TOTAL
	2021	0

quadro auxiliar capacitadas em Libras	2022	0
	2023	0

2.6.1 - Quantidade total de gestores(as)	ANO	TOTAL
	2021	448
	2022	170
	2023	185

2.6.2 - Quantidade de gestores(as) capacitados(as)	ANO	TOTAL
	2021	38
	2022	157
	2023	77

2.6.3 - Proporção de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência [Cálculo automático]	ANO	TOTAL
	2021	0,08
	2022	0,92
	2023	0,42

2.7 - Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Gestão de	ANO	TOTAL
	2021	7
	2022	4

Pessoas para o pleno atendimento de pessoa com deficiência	2023	7
---	-------------	----------

	ANO	TOTAL
2.8 - Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Tecnologia da Informação em normas de acessibilidade digital	2021	5
	2022	4
	2023	0

	ANO	TOTAL
2.9 - Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Engenharia e/ou Arquitetura em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica	2021	0
	2022	2
	2023	0

	ANO	TOTAL
2.10 - Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão	2021	19
	2022	29
	2023	65

	ANO	TOTAL
2.11 - Ações de promoção da inclusão	2021	6
	2022	6
	2023	9

	ANO	TOTAL
2.12.1 - Quantidade total de contratos que envolvam atendimento ao público externo	2021	3
	2022	3
	2023	2

	ANO	TOTAL
2.12.2 - Quantidade de contratos que envolvam atendimento ao público externo	2021	0
	2022	0

providos por pessoas aptas na comunicação em Libras	2023	0

2.12.3 - Proporção de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras em relação ao total de contratos	ANO	TOTAL
	2021	0
	2022	0
	2023	0

Ação acessibilidade em serviços 2023								
Área(s) Responsável(is)	Item	Ação	Data de Início	Data de Término	Etapas	Previsão de Recursos	Observação	Status
COMITÊ DE ACESSIBILIDADE SEGEST / USAMB /	1	Realizar projeto para promover a sensibilização / capacitação de modo a promover a acessibilidade e inclusão.	01/01/2023	31/12/2023		Não há		AÇÃO EXECUTADA: EXEMPLO: -Foram produzidos templates para a TRTV (monitores em todo o estado) relativos aos seguintes temas:

SECOM EJUD									Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência Dia Mundial da Conscientização do Autismo
---------------	--	--	--	--	--	--	--	--	---

Observações

3. Acessibilidade comunicacional



Para todos verem: 10 - Redução das desigualdades.

Área responsável pelo fornecimento dos dados

Secretaria de Comunicação Social, Ouvidoria, Cerimonial, Escola Judicial

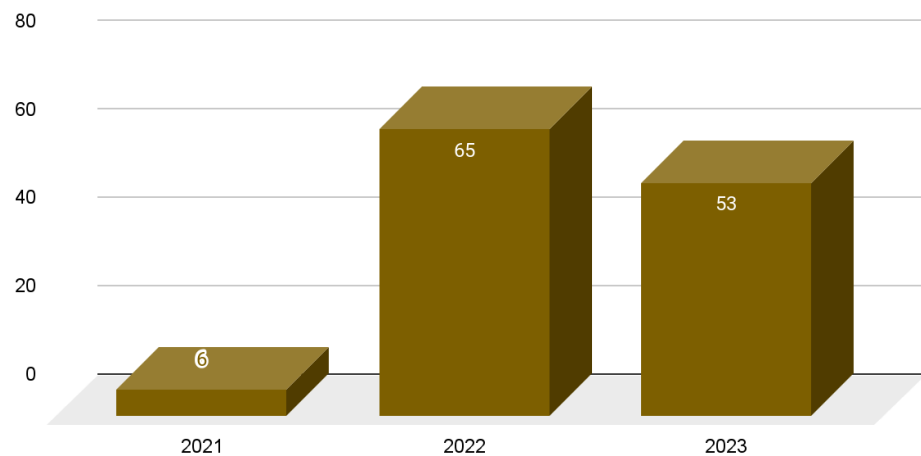
Indicador / Objetivo acessibilidade comunicacional 2023

2023	Acompanhar a acessibilidade nas questões comunicacionais.
------	---

Status	Cumprido
--------	----------

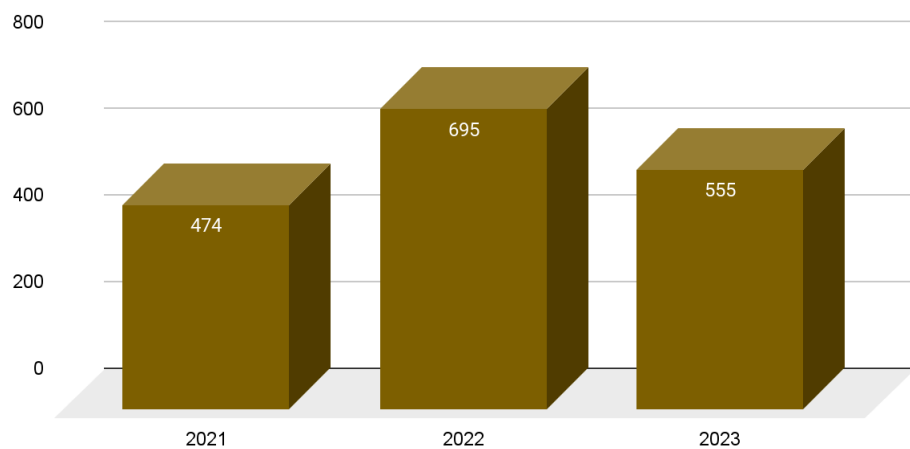
Evolução do resultado / Resultado apurado:

Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade



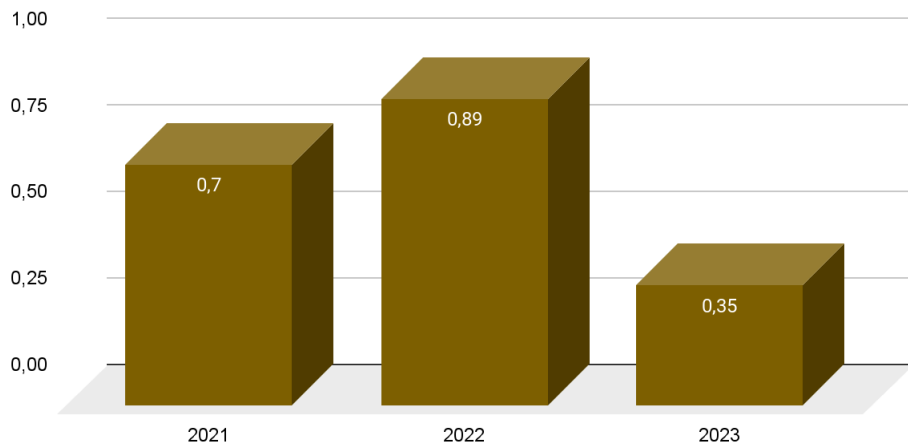
Para todos verem: Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade: 2021: 6 / 2022: 65 / 2023: 53.

Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível



Para todos verem: Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível: 2021: 474 / 2022: 695 / 2023: 555.

Proporção de eventos disponibilizados por meios de comunicação acessível



Para todos verem: Proporção de eventos disponibilizados por meios de comunicação acessível: 2021: 0,7 / 2022: 0,89 / 2023: 0,35.

	ANO	TOTAL	OBSERVAÇÕES
3.1 - Quantidade de Vídeos Produzidos Com Recursos de Acessibilidade	2021	6	
	2022	65	Todos os vídeos são legendados manualmente em Português. Não há janela para libras
	2023	53	Foram produzidos 53 vídeos em 2023 com o recurso de legendas.

	ANO	TOTAL	OBSERVAÇÕES
3.2 - Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível	2021	474	474 matérias de texto
	2022	695	Sendo 222 na intranet e 473 na extranet. Há descrição para as imagens que transmitem conteúdo e descrição de links com texto explicativo. O portal do tribunal possui a ferramenta VLibras
	2023	555	Foram produzidas 555 matérias jornalísticas ao longo de 2023 em formato acessível (descrição de imagens, links com descrição).

	ANO	SIM OU NÃO	QUAIS
3.3 - A ouvidoria da instituição disponibiliza formas de comunicação alternativas acessíveis para atendimento ao público com deficiência?	2021	Sim	A sala da Ouvidoria, desde 06 de dezembro de 2021, está localizada no andar térreo da Sede do Tribunal, perto da recepção. O acesso à Sala de Atendimento é feito por rampa de tamanho adequado, com corrimão na parte mais íngreme. Além disso, tem, logo da entrada, cadeira de rodas, caso necessário.
	2022	Sim	1 - A Ouvidoria tem em seu quadro um servidor capacitado em Libras, nos termos do Decreto nº 9.656/2018 (capacitação básica). 2 - A sala de atendimento presencial está localizada no andar térreo da Sede do Tribunal, perto da recepção. 3 - O acesso à sala é feito por rampa de tamanho e inclinação adequados, com corrimão e espaço interno compatíveis. 4 - Política de atendimento desburocratizado, inclusivo e humanizado, com especial atenção às pessoas com deficiência. 5 - Variedade de canais de atendimento: presencial; telefone (com áudio informativo dos horários de atendimento e fila de espera); online; carta e whatsapp.
	2023	Sim	(a) A Ouvidoria tem em seu quadro um servidor capacitado em Libras, nos termos do Decreto nº 9.656/2018 (capacitação básica); (b) a sala de atendimento presencial está localizada no andar térreo do edifício sede do Tribunal, perto da recepção; (c) o acesso à sala é feito por rampa de tamanho e inclinação adequados, com corrimão e espaço interno compatíveis; (d) adoção de política de atendimento desburocratizado, inclusivo e humanizado, com especial atenção às pessoas com deficiência e (e) utilização de vários canais de atendimento: presencial, telefone (com áudio informativo dos horários de atendimento e fila de espera), online, carta e whatsapp.

	ANO	TOTAL	OBSERVAÇÕES
3.4 - Proporção de eventos, presenciais ou a distância, promovidos pela instituição disponibilizados por meios de comunicação acessível em relação a quantidade de eventos locais.	2021	0,7	Total 104 eventos Com comunicação acessível 73 eventos
	2022	0,89	Total 419 eventos 372 (2 totalmente acessíveis, 1 parcialmente acessível, 369 deles foram disponibilizados alguns recursos de acessibilidade)
	2023	0,35	Total 544 eventos Acessíveis: 193

Ação acessibilidade comunicacional 2023

Área(s) Responsável(is)	Item	Ação	Data de Início	Data de Término	Etapas	Previsão de Recursos	Observação	Status
SECOM	1	Realizar estudos de modo a possibilitar a produção de vídeos produzidos pelo TRT da 12ª Região com recursos de acessibilidade.	01/01/2023	31/12/2023		Não há		AÇÃO EXECUTADA: Ao longo do ano foram feitos estudos em conjunto com a Seção de Acessibilidade e que está em andamento. Importante ressaltar que todos os vídeos possuem legenda em português.
SECOM	2	Realizar estudos de modo a possibilitar a disponibilização de matérias jornalísticas produzidas pelo TRT da 12ª Região em formato acessível.	01/01/2023	31/12/2023		Não há		AÇÃO EXECUTADA: Quanto às matérias jornalísticas, foram aprimorados os recursos de links e todas as imagens constantes possuem descrição.
EJUD SETIC CERIMONIAL SAUDE SECOM	3	Realizar estudos de modo a possibilitar a disponibilização de eventos realizados pelo TRT da 12ª Região em formato acessível.	01/01/2023	31/12/2023	Previsão de número de eventos, orçamento, contratação.	Não há	Atualmente, está em vigor a CD 1251/2022, firmado entre este Tribunal e a empresa SignumWeb Comunicação Inclusiva Ltda. ME, que possui como objeto a "Contratação de empresa para prestação de serviços de interpretação de língua de sinais (intérprete de Libras – Língua Brasileira de Sinais), sob demanda, para garantir	AÇÃO EXECUTADA. https://portal.trt12.jus.br/compradireta?year=All&object=LIBRAS&process=&status=All&type=All CERIMONIAL: 7 eventos realizados pelo Cerimonial todos com comunicação acessível.

								acessibilidade a pessoas com deficiência auditiva às atividades funcionais e aos eventos institucionais”, que está sendo usado nos eventos.
--	--	--	--	--	--	--	--	---

E-mails com recursos de acessibilidade (descrição da imagem)

- 1 - Circuito Inova+ - Treino # 18 Quiz - Chat GPT (21/07/2023)
- 2 - Circuito Inova+ - Treino # 20 Quiz - Conectando problema e solução (04/08/2023)
- 3 - Convite - 4º Painel do Circuito INOVA+ "Linguagem Simples" (07/08/2023)
- 4 - É AMANHÃ - 4º Painel do Circuito INOVA+ "Linguagem Simples" (09/08/2023)
- 5 - É AGORA - 4º Painel do Circuito INOVA+ "Linguagem Simples" (10/08/2023)
- 6 - Circuito Inova+ - Treino # 22 Quiz - Linguagem Simples (14/08/2023)
- 7 - Treino # 24 - Inscrição desafios: automatização e otimização de rotinas (22/08/2023)
- 8 - Convite - 5º Painel do Circuito INOVA+ "Qual seu papel em prol de uma SOCIEDADE MAIS INCLUSIVA?" (17/09/2023)
- 9 - É amanhã! Painel “Qual seu papel em prol de uma SOCIEDADE MAIS INCLUSIVA?” (21/09/2023)
- 10 - Não perca, daqui a pouco: Painel “Qual seu papel em prol de uma SOCIEDADE MAIS INCLUSIVA?” (22/09/2023)
- 11 - Circuito Inova+ - Treino # 26 Quiz - Acessibilidade: "Qual seu papel em prol de uma sociedade mais inclusiva?" (25/09/2023)
- 12 - Circuito Inova+ - Treino # 26 Quiz - Acessibilidade: "Qual seu papel em prol de uma sociedade mais inclusiva?" (03/10/2023)
- 13 - Hoje é o Dia da Natureza! (04/10/2023)
- 14 - Convite - 14ª Cerimônia de Desligamento (10/10/2023)
- 15 - Circuito Inova+ - Quiz - Agentes Ambientais (16/10/2023)
- 16 - [DAQUI A POUCO!] Cerimônia em homenagem à Desembargadora do Trabalho Ligia Maria Teixeira Gouvêa por ocasião da aposentadoria de Sua Excelência (31/10/2023)
- 17 - Convite: "Inovação em Destaque" 17/11/2023 (06/11/2023)
- 18 - [TRT-12] CONVITE - Sessão Solene de Posse dos novos dirigentes do TRT da 12ª Região - Biênio 2023/2025 (10/11/2023)
- 19 - [CONVITE] Cerimônia de inauguração das novas instalações da Sala de Sessões desta Corte, entrega do Grão-Colar ao Grão-Mestre e a da insígnia Grã-Cruz aos membros natos da Ordem Catarinense do Mérito Judiciário do Trabalho, homenagem aos Presidentes antecessores e inauguração da Ouvidoria da Mulher e lançamento do livro "Antônio Carlos Facioli Chedid - Adversidades, Aventuras e Realizações", de autoria do Presidente José Ernesto Manzi (14/11/2023)
- 20 - [EJUD12 CONVIDA] Live: Enfrentar o racismo é tarefa exclusiva do povo preto? Qual é o seu lugar na luta contra o racismo? (14/11/2023)
- 21 - [EJUD12 CONVIDA] Live: Direito do Trabalho Desportivo Internacional (17/11/2023)
- 22 - [EJUD12 CONVIDA] Live: Enfrentar o racismo é tarefa exclusiva do povo preto? Qual é o seu lugar na luta contra o racismo? (17/11/2023)
- 23 - [CONVITE] Descerramento dos quadros fotográficos da Exma. Desembargadora Maria de Lourdes Leiria e do Exmo. Desembargador Amarildo Carlos de Lima, nas Galerias de Presidentes e Corregedores deste Tribunal, respectivamente (18/11/2023)
- 24 - [EJUD12 É HOJE] Live: Enfrentar o racismo é tarefa exclusiva do povo preto? Qual é o seu lugar na luta contra o racismo? (20/11/2023)
- 25 - [EJUD12 CONVIDA] Live: Acesso a pessoas em situação de rua no âmbito do Poder Judiciário (20/11/2023)

- 26 - [EJUD12 CONVIDA] Live: Direito do Trabalho Desportivo Internacional (23/11/2023)
- 27 - [EJUD12 CONVIDA] Live: Acesso a pessoas em situação de rua no âmbito do Poder Judiciário (24/11/2023)
- 28 - [EJUD12 CONVIDA] Live: Direito do Trabalho Desportivo Internacional (24/11/2023)
- 29 - [CONVITE] Entrega da insígnia e faixa da Ordem Catarinense do Mérito Judiciário do Trabalho do TRT da 12ª Região, no grau Grã-Cruz (24/11/2023)
- 30 - [EJUD12 É HOJE] Live: Direito do Trabalho Desportivo Internacional (27/11/2023)
- 31 - [EJUD12 INSCRIÇÕES ABERTAS] Curso: Capacitação em PJE (28/11/2023)
- 32 - [EJUD12 É HOJE] Live: Acesso a pessoas em situação de rua no âmbito do Poder Judiciário (29/11/2023)
- 33 - [TRT-12] CONVITE - Sessão Solene de Posse dos novos dirigentes do TRT da 12ª Região - Biênio 2023/2025 (04/12/2023)

Observações

4. Acessibilidade tecnológica



Para todos verem: 10 - Redução das desigualdades.

Área responsável pelo fornecimento dos dados

Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação

Indicador / Objetivo acessibilidade tecnológica 2023

2023 Acompanhar a acessibilidade nas questões tecnológicas.

Status Cumprido

Evolução do resultado / Resultado apurado:

4.1 - O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links?	ANO	SIM OU NÃO	QUAIS
	2021	Sim	https://asesweb.governoeletronico.gov.br/
	2022	Sim	https://asesweb.governoeletronico.gov.br

	2023	Sim	Utiliza-se o site oficial do governo federal, ASES WEB (https://asesweb.governoeletronico.gov.br). Recentemente concluímos a implantação do robô DIANA, cedido pelo TRT3, o qual automatiza a avaliação de acessibilidade em lote, utilizando-se do referido ASES WEB.
--	------	-----	---

4.2 - O órgão fornece alguma tecnologia assistiva que permita o uso de computadores por pessoa com deficiência visual, acentuada ou total? Seleccione mais de uma opção, se houver:	ANO	SELECIONE					
	2021	(x) programa leitor de tela	(x) aplicativos associados a programas sintetizadores de voz	(x) ferramenta de contraste	(x) programa de ampliação de tela	() outros programas ou	() não fornece nenhum programa
	2022	(x) programa leitor de tela	(x) aplicativos associados a programas sintetizadores de voz	(x) ferramenta de contraste	(x) programa de ampliação de tela	() outros programas ou	() não fornece nenhum programa
	2023	(x) programa leitor de tela	(x) aplicativos associados a programas sintetizadores de voz	(x) ferramenta de contraste	(x) programa de ampliação de tela	() outros programas ou	() não fornece nenhum programa

4.3 - O órgão fornece algum programa para pessoas com deficiência (público interno e/ou externo) para uso nos aplicativos de videoconferência?	ANO	SIM OU NÃO	QUAIS
	2021	Não	
	2022	Sim	zoom auto generated captions.

	2023	Sim	<p>zoom auto generated captions.</p> <p>Observação: O Zoom já havia disponibilizado a "legenda" automática em português, que não era muito precisa mas que foi melhorada. Já a Google, incorporou a funcionalidade de "legenda" em português no pacote que o TRT12 assina, com excelente qualidade de recurso no Google Meet.</p>
--	------	-----	---

Ação acessibilidade tecnológica 2023

Área(s) Responsável(is)	Item	Ação	Data de Início	Data de Término	Etapas	Previsão de Recursos	Observação	Status
SETIC	1	Realizar a medição de acessibilidade do site do TRT da 12ª Região.	01/01/2023	31/12/2023		Não há		<p>AÇÃO CONTÍNUA:</p> <p>Com a adoção do robô DIANA esta ação foi repassada à SEGEST/Acessibilidade.</p> <p>A SEGEST/Acessibilidade ressalta que não foi possível rodar o robô por problemas técnicos.</p>
SETIC	2	Realizar estudos para melhorar a acessibilidade do site do TRT da 12ª Região.	01/01/2023	31/12/2023		Não há		<p>AÇÃO CONTÍNUA:</p> <p>Trata-se de uma iniciativa continuada.</p> <p>Proad 14.947/2023.</p>

Observações

--

5. Acessibilidade urbanística e arquitetônica



Para todos verem: 10 - Redução das desigualdades; 11 - Cidades e comunidades sustentáveis.

A acessibilidade arquitetônica e urbanística dos prédios do Poder Judiciário será mensurada de acordo com critérios previstos em normas técnicas pertinentes e na Resolução CNJ nº 401/2021, mediante avaliação periódica quinquenal, a ser coordenada pelo CNJ, a partir do diagnóstico prévio previsto no art. 33 da Resolução CNJ nº 401/2021.

Área responsável pelo fornecimento dos dados

Coordenadoria de Projetos e Obras

Observações

Os projetos e execuções de obras e reformas do TRT 12 buscaram atender aos requisitos da Norma de Acessibilidade NBR 9050 e da Resolução do Conselho nº401/ 2021.

Atuação do Comitê de Acessibilidade e Inclusão

Reuniões	
22/02/2024	1. Consulta Pública - Política de Acessibilidade e Inclusão da Justiça do Trabalho.
09/10/2023	1. Proad 14.947/2023; 2. Jornada de trabalho: Condições especiais de trabalho para servidor.
15/09/2023	1. Validação das respostas do Cumprdec nº 0005284- 81.2021.2.00.0000, do Conselho Nacional de Justiça, instaurado para acompanhamento da Resolução CNJ 401/2021.
29/05/2023	1. Pesquisa de Acessibilidade 2022 - Público Interno; 2. Pesquisa de Acessibilidade 2022 - Público externo; 3. Plano de Ação - Auditoria de Acessibilidade Digital (Proad 9.211/2022); 4. Aprofundamento dos estudos para instalação de plataforma elevatória no acesso da rua Almirante Lamego do Fórum Trabalhista de Florianópolis (Proad 700/2023); 5. Perito com deficiência; 6. Posição do ícone da ferramenta VLibras no Portal.
19/05/2023	1. Libras; 2. Pesquisa de Acessibilidade 2022.
16/12/2022	1. Acessibilidade nas edificações do TRT 12; 2. Teclados - Manifestação SAUDE (Proad 10.039/2022); 3. Demandas para o Comitê do Plano de Ação da Auditoria de Acessibilidade Digital (Proad 9.211/2022); 4. Lista dos terceirizados(as) com deficiência; 5. Informação SECOR (Proad 10.040/2022); 6. ATO CSJT/GP/SG 182/2022 (Proad 10.040/2022); 7. Rede de Equidade.
02/09/2022	1. Auditoria em acessibilidade digital (Proads 6.637/2021 e 9.211/2022); 2. Inclusão de membro no Comitê; 3. Acessibilidade no atendimento e libras; 4. Acessibilidade nas edificações do TRT 12; 5. Acessibilidade, ergonomia e saúde; 6. Acessibilidade e Corregedoria; 7. Acessibilidade e Gestão de Pessoas; 8. Capacitação, sensibilização e comunicação; 9. Questões específicas da Pesquisa de Acessibilidade; 10. Cartilha; 11. Ouvidoria; 12. "CSJT amplia redução de jornada para servidor cuidar de filho com doença grave ou deficiência"; 13. Para conhecimento.
10/06/2022	1. Pesquisa de acessibilidade 2021; 2. Dúvida sobre os dados do CNJ.
22/04/2022 - tarde	1. Validação das respostas fornecidas pelas áreas para fins de atendimento ao disposto no Ofício de marcador 1 do Proad 2.160/2022 (questionário do CSJT para preenchimento acerca do cumprimento da Res. CSJT 218/2018).
22/04/2022 - manhã	1. Apresentação da matriz de achados da Ação Coordenada de Auditoria em Acessibilidade Digital (Proad 6.637/2021).
04/02/2022	1. Introdução ao Comitê: Novos membros e competências; 2. Proad 8.672/2021; 3. Proad 8.673/2021; 4. Proad 8.675/2021; 5. Proad 8.748/2021; 6. Plano de Auditoria CSJT 2022; 7. Resolução CSJT 308/2021; 8. Recomendação CNJ 117/2021; 9. Proad 10.038/2020; 10. Proad 2.156/2020; 11. Resolução CSJT 320/2021; 12. Proad 5.388/2021; 13. Pop up; 14. Proad 4.643/2021; 15. Cadastro das pessoas com deficiência; 16. Acessibilidade arquitetônica.
21/10/2021	1. Proad 1.693/2021.
24/09/2021	1. Cartilha de Acessibilidade do TRT da 12ª Região.
19/08/2021	1. Sugestões / Iniciativas para inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho; 2. Capacitação/sensibilização para setembro; 3. Resposta da enquête do SEDUC - Instrutores; 4. Evento de acessibilidade na EJUD 12; 5. Resolução CNJ 401/2021; 6. Serviço de tradução de libras para servidor; 7. Ciência no Proad 2.399/2021 e pedido complementar realizado pela Diretora do SEDUC no Proad 8.381/2019 - Curso Acessibilidade e Inclusão no Atendimento; 8. Ciência

	no Proad 3.673/2021 - Curso de Libras; 9. Curso Agentes de Segurança; 10. Portaria PRESI 432/2020; 11. Proad 5.388/2021 - Solicitação da Comissão do TRT da 23ª Região; 12. Dispositivo OrCam MyEye (Utilizado pelo STF); 13. Cartilha de Acessibilidade do TRT da 12ª Região; 14. Contraste.
19/03/2021	1. Ciência recebida no Proad 8.995/2020; 2. Intérprete de libras para servidor / Acessibilidade nas lives do TRT 12; 3. Auditoria de acessibilidade (Proad 13.738/2019); 4. Pop up (Proad 2.149/2020); 5. Informação da Denise (SAÚDE); 6. Eventos e Ações de capacitação de acessibilidade para 2021; 7. Aquisição de livro de acessibilidade pela Biblioteca no segundo semestre de 2020; 8. Pesquisa de acessibilidade com servidores/magistrados em 2021 (Resolução CNJ nº 230/2016); 9. Acessibilidade nas lives do TRT 12; 10. Informação SEDES para o Relatório Anual Socioambiental 2020; 11. Transparência - Decisão proferida no Proad 10.477/2018 - Marcadores 191, 192, 193, 194, 195, 196, 197, 198, 199, 200, 205 e 206; 12. Cartilha de Acessibilidade.
06/10/2020	1. Cartilha de Acessibilidade.
30/09/2020	1. Cartilha de Acessibilidade.
14/09/2020	1. Cartilha de Acessibilidade.
03/09/2020	1. Eventos; 2. Cartilha; 3. Curso de libras para os agentes de segurança; 4. Manifestação SAÚDE / SGP - Procedimento cadastro de pessoas com deficiência; 5. Manifestação SAÚDE - Serviço de tradução de libras para servidor; 6. Decisão proferida no Proad 10.477/2018 - Estudo a fim de verificar as soluções de mercado para implementação automática de legenda e audiodescrição; 7. Aquisição de livros de acessibilidade pela Biblioteca do TRT 12.
12/06/2020	1. Apresentação dos resultados da pesquisa de acessibilidade realizada em março no âmbito do TRT da 12ª Região; 2. Acessibilidade no portal do TRT da 12ª Região; 3. Apresentação dos critérios de acessibilidade do Prêmio CNJ de Qualidade 2020; 4. Apresentação das ações realizadas pelo Comitê no período de setembro / 2019 até o presente momento; 5. Informação prestada pela SAÚDE; 6. Continuação da Governança de Acessibilidade no tocante à Resolução CNJ 230/2016.
13/03/2020	1. Informação da Dra Maria Aparecida Ferreira Jerônimo, Coordenadora do Comitê Permanente de Acessibilidade e Inclusão; 2. Cadastro das pessoas com deficiência; 3. Pesquisa a ser enviada aos servidores / magistrados com deficiência; 4. Cartilha da Rede de Acessibilidade denominada "Como construir um ambiente acessível nas organizações públicas"; 5. Pop up com conteúdo sobre acessibilidade; 6. Plano de Logística Sustentável - PLS; 7. Planilha de Governança de Acessibilidade; 8. Livros.
07/02/2020	1. Introdução / Prêmio CNJ de Qualidade / Providências tomadas / Informações adicionais; 2. Capacitação; 3. Mapeamento - Terceirizados; 4. Mapeamento - Cadastro de pessoas com deficiência; 5. Pesquisa com magistrados / servidores com deficiência; 6. Sensibilização; 7. Avaliação da deficiência; 8. Servidor com deficiência auditiva; 9. Tabela SPO sobre acessibilidade nos prédios do TRT da 12ª Região; 10. Atas; 11. Cronograma de reuniões; 12. Governança; 13. PLS.
04/10/2019	1. Introdução; 2. Governança de acessibilidade; 3. Capacitação para 2020; 4. Capacitação para novos magistrados / servidores; 5. Fórum de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho; 6. Destaques da participação da magistrada no I Encontro de Acessibilidade: - Sensibilização, - Participação de membros no Comitê, - Comunicação no novo portal, - Página de acessibilidade, - Mapeamento, - Manifestação do Comitê nas demandas do TRT 12, - Avaliação da Deficiência; 7. Assuntos extras: - Servidor com deficiência auditiva, - Criação de um grupo para facilitar a comunicação.
07/06/2019	1. Prêmio CNJ de Qualidade; 2. 1º Encontro Nacional de Acessibilidade e Inclusão; 3. Acessibilidade no novo Portal; 4. Apreciação do Comitê sobre questões relativas à acessibilidade.
03/05/2019	1. Proad 5665/2017; 2. Semana inclusiva (setembro 2019); 3. Portal do TRT.
15/03/2019	1. Proad 2731/2018; 2. Proad 5665/2017; 3. Assuntos gerais.
04/07/2018	1. Semana Inclusiva; 2. Proad 2731/2018; 3. Servidor com deficiência auditiva; 4. Pendências.
20/04/2018	1. Análise do Proad 2122/2018 e do Proad 12708/2017.
24/11/2017	1. Inclusão da Secom como integrante do Comitê; 2. Consulta capacitados em Libras; 3. Avaliação do questionário de Acessibilidade.

26/09/2017	1. Apresentação dos novos integrantes do Comitê; 2. Histórico do que foi feito até o momento; 3. Pendências da reunião anterior (doc. 42 -PROAD nº 8304/2016); 4. Homologação da Consulta Pública.
31/03/2017	1. Homologação da consulta pública; 2. Apresentação do plano de capacitação; 3. Encaminhamentos futuros.
29/11/2016	1. Agradecimento / Importância dos dados; 2. Relação de servidores e juízes com deficiência; 3. Projeto de capacitação / Levantamento de servidores e juízes com deficiência / Lotação; 4. Modelo de consulta pública; 5. Relação dos imóveis do Tribunal que são acessíveis e parcialmente acessíveis; 6. Vaga de estacionamento e elevador; 7. Sistema informatizado / Ações de sensibilização; 8. Outras ações; 9. Próxima reunião.
26/10/2016	1. Composição do Comitê Permanente de Acessibilidade e Inclusão no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região, em cumprimento ao art. 10 da Resolução CNJ nº 230, de 22 de junho de 2016 (Portaria Presi nº 145/2016); 2. Ações; 3. Demandas; 4. Periodicidade das reuniões; 5. Próxima reunião.

Principais iniciativas realizadas pelo Comitê

2023	<p>Capacitação e sensibilização:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participação dos membros do Comitê e demais servidores em ações de acessibilidade e inclusão: i) Entrevista da Coordenadora do Comitê de Acessibilidade e Inclusão ao NSC Notícias - SC, ii) Participação de membros do Comitê no evento da UFSC "Diálogos Transversais – Viver sem Limites 2", iii) Curso eMAG Conteudista realizado por servidora do Cerimonial e iv) Participação do TRT 12 na Semana Inclusiva de Santa Catarina 2023. - Circuito Inova +: i) Painel "Linguagem Simples", ii) Quiz "Linguagem Simples", iii) Painel "Qual seu papel em prol de uma sociedade mais inclusiva?" e iv) Quiz "Qual seu papel em prol de uma sociedade mais inclusiva?". - Cursos disponibilizados pela Escola Judicial (Ejud12): i) Roda de Conversa: Autismo, ii) "Programa de Integração Novo(a) Servidor(a) - Item Acessibilidade e Inclusão, iii) 3º Módulo da Escola Judicial - Painel "A inclusão da pessoa com deficiência como condição para a promoção de uma sociedade livre, justa e solidária", iv) Competências Gerenciais 2023 - Nível tático e operacional - Módulo 8 Diversidade, v) Curso Português Jurídico: a importância da linguagem simples no Poder Judiciário, vi) Curso de Libras, vii) [EDUCERE] Respeito nas relações interpessoais no trabalho, viii) [EDUCERE] Atendimento inclusivo e humanizado, ix) [EDUCERE] Linguagem Inclusiva, x) [EDUCERE] Simplificação da Linguagem Jurídica e xi) [ROSEG] Compreendendo e Tratando o autismo. - Sensibilização no Instagram do Laboratório de Inovação: Post e Story "VLibras". - Ao longo de 2023, foram produzidas pelo TRT-12 diversas matérias com o objetivo de sensibilizar magistrados(as) e servidores(as) sobre a importância da acessibilidade e inclusão. A seguir as principais: i) Matéria "Amigo fiel - Cão de serviço acompanha estagiário da 3ª Vara do Trabalho de Florianópolis durante o expediente", ii) Matéria "Servidora dá palestra sobre autonomia e independência de pessoas com deficiência", iii) Matéria "Inclusão no mercado de trabalho é tema de palestra de servidor do TRT-12", iv) Matéria "Servidor e servidora dão palestras sobre acessibilidade e inclusão", v) Matéria "Aprendizagem é caminho seguro para inclusão de jovem autista no mercado de trabalho, defende juíza", vi) Matéria "Conscientização sobre autismo deve se estender à inclusão profissional de autistas e familiares", vii) Matéria de divulgação do manual do TRE-PR "Manual orienta a produzir conteúdos com acessibilidade digital", viii) Matéria "Manual do CNJ auxilia no atendimento ao público autista", ix) Matéria "Jovem aprendiz despede-se do Tribunal", x) Matéria "Fita com girassóis: entenda o significado", xi) Matéria sobre o Painel "Linguagem Simples": "Mais de 80% da população não compreendem textos publicados pelo setor público", xii) Matéria "CNJ recomenda que tribunais simplifiquem linguagem de textos e documentos", xiii) Matéria "Semana Inclusiva terá feirão de empregos e bate-papo com especialistas", xiv) Matéria "TRTs são reconhecidos por melhores práticas de acessibilidade", xv) Matéria "Decisões da Justiça do Trabalho de SC enfatizam inclusão e combate ao capacitismo", xvi) Matéria "Semana Inclusiva terá caminhada neste sábado (23/9) em Chapecó", xvii) Post - Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência 2023, xviii) Vídeo - Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência 2023, xix) Matéria "“Não podemos ter tabus para conversar sobre inclusão”, afirma servidora", xx) Matéria "Chapecó terá feirão de empregos inclusivo neste sábado (30/9)" e xxi) Matéria "Presidente do CNJ conclama Judiciário a utilizar linguagem simples".
------	---

	<p>Proposição de ações administrativas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proposição de demandas sobre capacitação e sensibilização; - Proposição de ações para as demandas da Pesquisa de Acessibilidade 2022; - Divulgação da consulta pública sobre a Política de Acessibilidade e Inclusão da Justiça do Trabalho. <p>Acessibilidade institucional:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Acompanhamento de Resoluções e Recomendações; - Acompanhamento de boas práticas de acessibilidade e inclusão; - Acompanhamento dos e-mails institucionais para que contenham recursos de acessibilidade (descrição da imagem); - Estudos sobre Libras; - Andamento das demandas provenientes da auditoria de acessibilidade digital (Proads 6.637/2021 e 9.211/2022); - Validação das respostas do Cumprdec nº 0005284- 81.2021.2.00.0000, do Conselho Nacional de Justiça, instaurado para acompanhamento da Resolução CNJ 401/2021; - Andamento de demandas sobre inclusão (perito com deficiência / jornada de trabalho: condições especiais de trabalho para servidor), acessibilidade tecnológica (Proad 14.947/2023); acessibilidade comunicacional (posição do ícone da ferramenta VLibras no Portal), acessibilidade arquitetônica (aprofundamento dos estudos para instalação de plataforma elevatória no acesso da rua Almirante Lamego do Fórum Trabalhista de Florianópolis - Proad 700/2023). <p>Transparência: publicação dos relatórios PLS - Item Acessibilidade, publicação das principais ações desenvolvidas pelo Comitê, inserção das pautas das reuniões do Comitê com as respectivas datas, além da atualização de diversos conteúdos da página.</p>
2022	<p>Realização de Pesquisa de Acessibilidade 2022 com magistrados(as), servidores(as), estagiários(as), jovens aprendizes e terceirizados(as) com deficiência, com o objetivo de identificar as necessidades particulares de cada um, relativas à acessibilidade no local de trabalho, bem como colher eventuais sugestões (Proad 11.132/2022);</p> <p>Realização de Pesquisa de Acessibilidade 2022 com o público externo, com o objetivo de identificar eventuais barreiras de acessibilidade ainda existentes, percebidas por esse público, quando do acesso às sedes e serviços do TRT-12, a fim de aprimorar a inclusão neste Regional (Proad 11.132/2022);</p> <p>Capacitação e sensibilização:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacitação continuada dos membros do Comitê: i) Participação de membro do Comitê em curso "Acessibilidade Aplicada", oferecido na modalidade EaD pela "AEA Educação Continuada", nos dias 26, 27 e 31 de janeiro e 2 e 7 de fevereiro de 2022 (Proad 1.437/2022); - Sensibilizações elaboradas pela Secretaria de Comunicação Social (SECOM): <ul style="list-style-type: none"> i) "Cartilha de acessibilidade do TRT-SC é adotada pelo Regional mato-grossense", ii) Divulgação do curso do eMAG "Curso para publicadores do portal", iii) Divulgação nas redes sociais do Tribunal de postagem sobre o Dia Nacional do Surdo (Proad 10.042/2022); iv) Tramitação prioritária: Matéria e banner intranet - relativo ao Proad: "Pessoas com deficiência têm prioridade no Proad" e postagem nas redes sociais relativo ao PJe;

v) Nove vídeos sobre acessibilidade para a TRTV (monitores de televisão espalhados em todas as unidades e fóruns do estado);

vi) "3 de dezembro: Dia Internacional das Pessoas com Deficiência"

- Cursos disponibilizados pela Escola Judicial (Ejud12):

i) Curso "DRUPAL - Como construir páginas no Portal TRT12" (Tópico 4. Checklist Acessibilidade Digital) (16, 18, 23 e 25/08/2022);

ii) Palestra da Dra. Izabel Maria Loureiro Maior, no painel "Discriminação e interseccionalidades", no 3º Módulo a Escola judicial, que aconteceu no período de 17 a 19/08/22,

iii) Curso "Libras" (com IFSC) (07/10 a 30/11), iv) Compartilhando leituras: 12 alertas sobre como tratar a criança com deficiência (16/11/2022 a 30/11/2022);

Proposição de ações administrativas: i) Proposição de ações para as demandas da Pesquisa de Acessibilidade 2021, ii) Proposição de demandas sobre capacitação e sensibilização, iii) Solicitação de inclusão de novos membros no Comitê;

Acessibilidade institucional: i) Acompanhamento de Resoluções e Recomendações, ii) Validação das respostas fornecidas pelas áreas para fins de atendimento ao questionário do CSJT para preenchimento acerca do cumprimento da Resolução CSJT 218/2018 (Proad 2.160/2022), iii) Acompanhamento sobre a auditoria de acessibilidade digital (Proads 6.637/2021 e 9.211/2022), iv) Acompanhamento sobre acessibilidade no atendimento e libras, v) Acompanhamento do cadastro das pessoas com deficiência, vi) Acompanhamento de boas práticas de acessibilidade e inclusão;

Transparência: Inserção na página de acessibilidade e inclusão do TRT-12 da tabela atualizada de acessibilidade e inclusão elaborada pela Coordenadoria de Projetos e Obras, das pautas das reuniões do Comitê com as respectivas datas, além da atualização de diversos conteúdos da página.

2021 Elaboração da Cartilha "Acessibilidade e Inclusão: Caminho para uma sociedade justa e solidária";

Realização de Pesquisa de Acessibilidade com magistrados(as), servidores(as), estagiários(as) e terceirizados(as) com deficiência, com o objetivo de identificar as necessidades particulares de cada um, relativas à acessibilidade no local de trabalho;

Capacitação e sensibilização:

- Capacitação continuada dos membros do Comitê: palestra do CNJ "Inclusão da Pessoa com Deficiência no Judiciário", live parceria entre a Universidade do Estado de Mato Grosso (Unemat) e o TRT-23 "BPP 21 - Pessoas com deficiências (PCDs) e seus desafios na sociedade", palestra do TRT-15 "Ter uma deficiência e estar feliz por se sentir incluído, webinar do CNJ sobre sustentabilidade e acessibilidade à luz das Resoluções CNJ 400 e 401/2021 e "1º Seminário Internacional sobre Justiça Restaurativa e pessoa com deficiência", promovido pela AJUFE Associação dos Juizes Federais do Brasil (Ajufe);
- Realização de pesquisa com servidores com deficiência, pelo Serviço de Educação Corporativa (Seduc), para verificar quais possuem interesse em serem instrutores;
- Participação na organização da Semana Inclusiva de Santa Catarina 2021;
- Cursos disponibilizados pelo Seduc: "Acessibilidade e Inclusão no Atendimento" (parceria UFSC), para servidores que fazem atendimento aos públicos interno e externo, "Libras" (parceria IFSC) e "Linguagem inclusiva" (EaD Autoinstrucional);
- Evento da Escola Judicial (Ejud12): painel: A inclusão de pessoa com deficiência no mercado de trabalho;
- Live Inclusão da pessoa com deficiência (21/09/2021);

	<p>Proposição de ações administrativas: i) Acompanhamento da Resolução CNJ 343/2020 e manifestação sobre a Portaria PRESI 432/2020; ii) Estudos sobre a Resolução CNJ 401/2021;</p> <p>Acessibilidade institucional: i) Acompanhamento sobre o serviço de intérprete de Libras para servidor, com o objetivo de verificar as soluções de mercado para implementação automática de legenda e audiodescrição nas lives do TRT-12 e dos referidos tópicos na transparência; ii) Acompanhamento sobre a auditoria de acessibilidade; iii) Acompanhamento sobre a realização de Pop up; iv) Acompanhamento sobre os livros de acessibilidade na Biblioteca do Tribunal; v) Acompanhamento da acessibilidade no portal e nos sistemas do TRT-12; vi) Acompanhamento de boas práticas de acessibilidade e inclusão;</p> <p>Transparência: Inserção na página de acessibilidade e inclusão do TRT-12 da tabela atualizada de acessibilidade e inclusão elaborada pelo Serviço de Projetos e Obras, das pautas das reuniões do Comitê com as respectivas datas e do item de acessibilidade dos relatórios do Plano de Logística Sustentável, além da atualização de diversos conteúdos da página.</p>
2020	<p>Participação na análise e elaboração do Guia de Contratações Sustentáveis e do Plano de Logística Sustentável (PLS), especificamente na parte sobre a acessibilidade e inclusão.</p> <p>Capacitação e sensibilização: a) Participação da coordenadora do Comitê no seminário “Democratizando o acesso à Justiça”, promovido pelo CNJ; ii) Participação na Semana Inclusiva de Santa Catarina.</p> <p>Proposição de ações administrativas: i) Elaboração de campanhas de sensibilização sobre a temática pela Secretaria de Comunicação Social; ii) Alinhamento com a Escola Judicial acerca da capacitação de magistrados em acessibilidade e inclusão; iii) Em conjunto com o Serviço de Educação Corporativa, tratativas com universidades sobre capacitação de magistrados e servidores sobre o tema; iv) Participação de membro do Comitê em instrutoria sobre o tema: “Compartilhando leituras: pessoas com deficiência e o isolamento social”; v) Contribuição na promoção da palestra “Sensibilização para com pessoas com deficiência no ambiente de trabalho” realizada em outubro.</p> <p>Acompanhamento da contratação e execução de atividade de intérprete de Libras, a fim de garantir acessibilidade a servidor com deficiência auditiva nas reuniões de trabalho e eventos de capacitação.</p> <p>Análise da governança de acessibilidade e inclusão, com acompanhamento do cumprimento da Resolução CNJ 230/16 e pedido de providências às áreas técnicas.</p> <p>Melhorias no portal de acessibilidade e inclusão: i) Disponibilização da tabela detalhando a situação de cada imóvel do TRT-12 no tocante à acessibilidade e inclusão; ii) Disponibilização das pautas das reuniões do Comitê, como medida de transparência; iii) Divulgação da cartilha “Como construir um ambiente acessível nas organizações públicas”; iv) Aumento do índice de acessibilidade do portal, de 78% para 93,82%, segundo mensuração da ferramenta ASES, instrumento de avaliação oficial do Governo Federal.</p> <p>VLibras: Acompanhamento da implantação do sistema VLibras, que traduz o conteúdo em texto dos portais para a linguagem de sinais.</p> <p>Avaliação, mapeamento e cadastro das pessoas com deficiência: i) Realização de mapeamento de servidores e magistrados com deficiência e de pesquisa individualizada com os mesmos para coletar sugestões de melhorias de acessibilidade no ambiente de trabalho (art. 21 da Resolução CNJ 230/16); ii) Solicitação para que a Direção-Geral apresente plano de ação para mapeamento dos terceirizados com deficiência (atuais e futuros), também nos termos da Resolução 230/16; iii) Abertura de expediente solicitando que a Administração avalie a possibilidade de exigir, nas licitações, que a empresa vencedora comprove o cumprimento das</p>

	<p>normas referentes às pessoas com deficiência; iv) Solicitação para que a Administração avalie a pertinência e eventuais impactos para criação de uma política de incentivo ao trabalho de pessoas com deficiência, estipulando um percentual a ser exigido nos contratos firmados com as empresas que prestam serviço ao TRT-12.</p> <p>Ações diversas: i) Solicitação à Presidência para inclusão de novos membros no Comitê, em especial, servidores com deficiência; ii) Definição de cronograma de reuniões para o Comitê; iii) Solicitação da inserção do tema de acessibilidade e inclusão na lista de livros a serem comprados pela Biblioteca.</p>
2019	<p>Capacitação continuada dos membros do Comitê, envolvendo, por exemplo, a participação de sua coordenadora no 1º Encontro Nacional de Acessibilidade e Inclusão, em Brasília.</p> <p>Reunião com entidades para definição e orientação acerca da acessibilidade nas instalações físicas e eventuais adaptações arquitetônicas.</p> <p>Os espaços físicos também estão sendo avaliados e paulatinamente incrementados para garantir a acessibilidade. Destaca-se, por exemplo, a acessibilidade da Vara do Trabalho de Timbó e a instalação de uma plataforma elevatória para dar acesso ao subsolo a servidores e magistrados com dificuldade de locomoção no Fórum de Florianópolis.</p> <p>Produção de vídeo, em parceria com a área de Comunicação Social, alusivo ao Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência.</p> <p>Realização de estudos e consultas sobre acessibilidade para adaptação do Portal do TRT-12.</p> <p>Oferta de curso de Libras pela área de capacitação a magistrados e servidores, nas modalidades a distância e presencial.</p> <p>Contratação de intérpretes de Libras para assegurar acessibilidade plena a servidor com deficiência auditiva a eventos e reuniões, a fim de promover igualdade de tratamento e atender à Resolução CNJ 230/2016.</p>

Notícias Acessibilidade e Inclusão TRT 12

05/02/2024 - [VT de Concórdia tem primeira audiência presencial depois de ampla reforma](#) - *Revitalização abrangeu pintura, iluminação, troca de piso, modernização dos espaços e acessibilidade*

25/01/2024 - [Censo de Acessibilidade pode ser respondido até 29 de fevereiro](#)

24/01/2024 - [Bancária deve ter jornada reduzida para cuidar de filho com deficiência, confirma 2ª Turma](#)

24/01/2024 - [TRT-SC publica Plano de Logística Sustentável para 2024](#) - *Documento abrange metas e estratégias para sustentabilidade, acessibilidade e inclusão*

05/12/2023 - [TRT-SC recebe pela oitava vez Certificado Ouro do Conselho Nacional de Justiça](#) - *A abertura foi feita pelo presidente do Supremo Tribunal Federal e do CNJ, ministro Luís Roberto Barroso, que reforçou a importância de os tribunais implantarem técnicas de linguagem simples para se comunicarem melhor com o cidadão.*

05/12/2023 - [Presidente do CNJ conclama Judiciário a utilizar linguagem simples](#)

28/09/2023 - [Chapecó terá feirão de empregos inclusivo neste sábado \(30/9\)](#)

21/09/2023 - [Semana Inclusiva terá caminhada neste sábado \(23/9\) em Chapecó](#)

21/09/2023 - [Decisões da Justiça do Trabalho de SC enfatizam inclusão e combate ao capacitismo](#)

20/09/2023 - [TRTs são reconhecidos por melhores práticas de acessibilidade](#)

19/09/2023 - [Semana Inclusiva terá feirão de empregos e bate-papo com especialistas](#)

30/08/2023 - [Fórum de Balneário Camboriú passa por reforma](#) - *Quanto à acessibilidade, a novidade será a instalação de maçanetas tipo alavanca, para facilitar o manuseio das portas. Para pessoas com deficiência, o Fórum já contava com reserva de vagas de estacionamento próprias, vias e rampas adequadas à circulação, sinalização tátil (braille) e sanitários acessíveis.*

23/08/2023 - [Escola Judicial apresenta painel sobre inclusão de pessoas com deficiência](#)

17/08/2023 - [3º Módulo de Estudos da Ejud-12 tem transmissão pelo YouTube](#) - *O módulo será aberto na quarta-feira, às 13h30, com um debate sobre a inclusão da pessoa com deficiência como condição para a promoção de uma sociedade livre, justa e solidária.*

06/07/2023 - **Projeto do novo Fórum Trabalhista de Tubarão é aprovado pelo CSJT** - *A futura edificação, além de incluir as duas varas do trabalho do município, vai contar com um centro de conciliação (Cejusc), localizado próximo às salas de audiências, e de uma área de espera; sala para uso da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB); vestiários, copa e bicicletário; sanitários, rampas, corrimãos e guarda corpos para pessoas com deficiência (PcD); fraldário e espaço para amamentação; e vagas de estacionamento reservadas para PcD, idosos e advogadas gestantes.*

05/07/2023 - **Administração do TRT-12 busca apoio para construção de sede própria em Balneário Camboriú**

02/06/2023 - **CSJT aprova projeto pioneiro para obra da nova VT de Araranguá** - *Foram realizados diversos estudos pela CPO, levando em consideração aspectos estruturais, como também de sustentabilidade e de acessibilidade para atender à nova regulamentação.*

30/05/2023 - **Magistrada concede redução de jornada para funcionária de banco cuidar de filho com deficiência**

17/05/2023 - **Fórum de Jaraguá do Sul doa móveis a associação que atende pessoas com autismo**

04/04/2023 - **Acordo garante amplo tratamento a filha de empregado da Caixa com paralisia cerebral**

03/04/2023 - **Conscientização sobre autismo deve se estender à inclusão profissional de autistas e familiares**

20/03/2023 - **Aprendizagem é caminho seguro para inclusão de jovem autista no mercado de trabalho, defende juíza**

17/03/2023 - **Inclusão no mercado de trabalho é tema de palestra de servidor do TRT-12**

15/03/2023 - **Servidora dá palestra sobre autonomia e independência de pessoas com deficiência**

15/02/2023 - **Crianças autistas são beneficiadas com destinação de multa aplicada em ação civil pública**

19/01/2023 - **Amigo fiel - Cão de serviço acompanha estagiário da 3ª Vara do Trabalho de Florianópolis durante o expediente**

02/12/2022 - **3 de dezembro: Dia Internacional das Pessoas com Deficiência**

07/11/2022 - **Faz perícias? Acompanhe o pagamento de honorários** - *No site do TRT-12, acesse o menu "Serviços", depois "Perícia, Tradução e Interpretação".*

31/10/2022 - **Pesquisa quer avaliar acessibilidade de postos de trabalho, serviços e dependências do TRT-12**

09/09/2022 - **Programa engaja profissionais de centro de reabilitação no combate ao trabalho infantil** - *Médicos, fisioterapeutas, terapeutas ocupacionais, fonoaudiólogos e psicólogos do Centro Catarinense de Reabilitação (CCR) tiveram a oportunidade de conhecer o Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem da Justiça do Trabalho. O CCR é uma unidade autônoma da Secretaria de Estado da Saúde que atende crianças e adultos, de todo o estado, com algum tipo de deficiência.*

29/08/2022 - **CSJT amplia redução de jornada para servidor cuidar de filho com doença grave ou deficiência**

25/08/2022 - **Juíza do Trabalho prestigia formatura de jovens com deficiência em Joaçaba**

12/08/2022 - **Escola Judicial discute promoção do trabalho decente em seu terceiro módulo de estudos - Elas irão abordar, respectivamente, assimetrias nas relações de trabalho e intersecção entre gênero e pessoas com deficiência.**

04/07/2022 - **Univali disponibiliza R\$ 5 mi em bolsas de estudos decorrentes de acordo judicial**

31/03/2022 - **TRT-12 e Fiesc pretendem reforçar relacionamento institucional - No encontro, realizado na Presidência do TRT-12, foram abordados assuntos comuns às duas instituições na esfera trabalhista, como a contratação de aprendizes e de pessoas com deficiência.**

25/02/2022 - **Inspeção no oeste catarinense verifica cumprimento de cota para pessoas com deficiência**

18/02/2022 - **Intérprete de Libras deve se cadastrar em novo sistema para atuar em ações trabalhistas**

06/12/2021 - **Centro da PM que oferece primeiro emprego a jovens com deficiência recebe doação do TRT-SC**

05/11/2021 - **TRT-SC institui programa de aprendizagem para jovens e adolescentes - O contrato de aprendizagem deverá ser anotado na carteira de trabalho e não poderá durar mais de dois anos, exceto quando se tratar de aprendiz com deficiência.**

15/09/2021 - **Semana Inclusiva: Sensibilização terá transmissão ao vivo hoje (16), às 14h**

15/09/2021 - **Inclusão da pessoa com deficiência é tema de live na próxima terça (21)**

13/09/2021 - **Sensibilização com as empresas que devem empregar pessoas com deficiência e reabilitados do INSS será nesta quinta (16.9)**

06/08/2021 - **TRT-SC inaugura nova sede da Vara do Trabalho de Canoinhas - A presidente também elogiou as características do imóvel com relação à acessibilidade, sustentabilidade e melhoria da eficiência energética.**

05/04/2021 - **TRT-SC lança cartilha para conscientizar sobre acessibilidade e inclusão**

24/03/2021 - **Inscrições abertas para palestra sobre audiência telepresencial no Zoom**

23/09/2020 - **Presidente do TRT-SC participa da Semana Inclusiva 2020**

31/08/2020 - **Contagem regressiva para a Semana Inclusiva 2020**

02/07/2020 - **Termos jurídicos ganham sinais próprios na série "Direito em Libras"**

20/09/2019 - **Vencendo barreiras**

13/09/2019 - **Prédio do Foro Trabalhista de Florianópolis passa por revitalização - instalação de uma plataforma elevatória**

10/09/2019 - **Prédio do Foro Trabalhista de Florianópolis passa por revitalização - instalação de uma plataforma elevatória**

06/09/2019 - **Curso de Libras inicia com participação de servidores e magistrada**

26/07/2019 - **Tribunal inaugura nova sede da Vara do Trabalho de Timbó - Espaço inaugurado é mais amplo e acessível**

26/07/2019 - **TRT-SC inaugura nova sede da Vara do Trabalho de Timbó - Espaço inaugurado é mais amplo e acessível**

24/07/2019 - **Vara do Trabalho de Timbó ganha sede mais ampla e acessível**

05/07/2019 - **Curso de Libras ainda tem vagas disponíveis**

31/05/2019 - **Libras**

28/05/2019 - **Semana da Conciliação homologa R\$ 2,7 milhões no primeiro dia em SC - empresa se comprometeu a preencher as 77 vagas reservadas pela lei para pessoas com deficiência.**

03/05/2019 - **Servidores podem aprender a se comunicar através de Libras**

07/12/2018 - **Trabalho de mestrado de servidor aborda inclusão de pessoas com deficiência na sociedade e na escola**

19/11/2018 - **Vara do Trabalho de Palhoça repassa R\$ 230 mil para entidades desenvolverem projetos sociais - Oriónopolis Catarinense / Apadesc**

16/11/2018 - **VT de Palhoça repassa R\$ 230 mil para entidades desenvolverem projetos sociais - Oriónopolis Catarinense / Apadesc**

28/09/2018 - **Palestra sobre acessibilidade ressalta a importância de se romper barreiras físicas e de atitudes**

09/02/2018 - **Seduc divulga planejamento com cerca de 70 cursos e palestras para 2018 - Um dos destaques do ano é o curso para o uso da Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS), direcionado aos servidores das varas que realizam atendimento ao público.**

29/09/2017 - **Mais amor, por favor**

22/09/2017 - **As barreiras enfrentadas pelas pessoas com deficiência no mercado de trabalho**

22/09/2017 - **Linguagem silenciosa**

15/09/2017 - **Youtube sem barreiras**

08/09/2017 - **Pontos de vista - No segundo vídeo da série sobre acessibilidade, conheça a origem do Braille**

08/09/2017 - **Nova sede de Chapecó deve ser entregue no início do ano** - *A obra segue os padrão das sedes próprias do Tribunal, com foco na economia de recursos naturais através da captação de água da chuva e maior aproveitamento da iluminação natural, e na acessibilidade, por meio da instalação de rampas de acesso, banheiros adaptados, piso podotátil e sinalizações em escadas e áreas abertas ao público.*

01/09/2017 - **Campanha de acessibilidade quer ajudar a superar barreiras físicas e nos relacionamentos interpessoais**

07/07/2017 - **A taça é nossa!** - *O segundo lugar foi conquistado na categoria vídeo institucional. "Uma limitação, muitas possibilidades" foi produzido para o Dia Internacional da Pessoa com Deficiência, lembrado em 3 de dezembro, e revela como o TRT-SC trata seus servidores com deficiência e como eles se sentem dentro da instituição.*

09/06/2017 - **Curso aborda capacidade de conviver com diferenças**

09/06/2017 - **Tribunal é finalista no Prêmio Nacional de Comunicação e Justiça** - *Vídeo institucional "Uma limitação, muitas possibilidades" e campanha "Se liga, desliga!" estão na final*

03/03/2017 - **Justiça do Trabalho inaugura sede própria do Fórum de São José nesta segunda** - *Sustentabilidade e acessibilidade*

12/05/2017 - **Reportagem mostra como a Justiça do Trabalho lida com a inclusão de pessoas com deficiência**

02/12/2016 - **Vídeo - Uma homenagem aos colegas no Dia Internacional da Pessoa com Deficiência**

25/11/2016 - **Acessibilidade**

23/09/2016 - **Palestra de magistrada marca participação do TRT-SC na Semana Inclusiva**

19/09/2016 - **Grande Florianópolis recebe primeira Semana Inclusiva**

16/09/2016 - **Grande Florianópolis recebe primeira Semana Inclusiva**

20/05/2016 - **Trabalho em conjunto garante acordo judicial e contratação de pessoas com deficiência**

29/04/2016 - **Contratação de pessoas com deficiência cresce 15,5% com a realização do Dia D**

20/11/2015 - **Rio do Sul ganha sede da Justiça do Trabalho construída acima da cota de enchente** - *e principalmente pelas melhorias no quesito acessibilidade.*

02/10/2015 - **Posso ajudar: Juíza e servidores do TRT-SC atuam como voluntários em feirão de empregos para pessoas com deficiência**

24/09/2015 - **Acordo homologado por juíza do TRT-SC se transforma em evento de inclusão profissional**

18/09/2015 - **Acessibilidade, desafio de todos**

15/05/2015 - [Capacitação a qualquer hora](#) - Como etapa inicial do projeto, foram lançados quatro cursos: *Motivação e Liderança, Administração do Tempo, Reforma Ortográfica e Atendimento/Acessibilidade.*

30/05/2008 - [Acessibilidade e eficiência energética são o foco da nova VT de Indaial](#)

Notícias Linguagem Simples TRT 12

05/12/2023 - [TRT-SC recebe pela oitava vez Certificado Ouro do Conselho Nacional de Justiça](#) - *A abertura foi feita pelo presidente do Supremo Tribunal Federal e do CNJ, ministro Luís Roberto Barroso, que reforçou a importância de os tribunais implantarem técnicas de linguagem simples para se comunicarem melhor com o cidadão.*

05/12/2023 - [Presidente do CNJ conclama Judiciário a utilizar linguagem simples](#)