



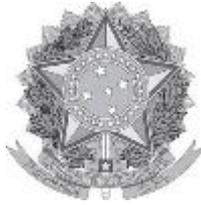
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

**TERMO DE REFERÊNCIA**  
SORAYA  
OLIVEIRA  
DE  
ASSIS  
07/03/2024 13:23  
LILLIANA  
REMOR  
BARRETO  
07/03/2024 15:49  
EDSON  
DE  
AMORIM  
08/03/2024 07:29

PROAD 2502/2024

**1 - Item identificador da demanda no PAC - Plano Anual de Contratações****Item:** 02016 - PAC COFJUR**Objeto:** Profissional para atuar como tradutor Italiano - Português - Italiano em atividade da EJUD12**2 - Unidade Demandante e Unidade Gestora de Orçamento****Unidade Demandante:** COFJUR / EJUD12**Unidade Gestora de Orçamento:** COFJUR / EJUD12**3 - Justificativa e Fundamentação da Contratação**

Trata-se de contratação de empresa / profissional para atuar como tradutor Italiano - Português - Italiano no I Colóquio Internacional de Direito Coletivo do Trabalho, no dia 21 de março de 2024, no período da tarde, na Sede do TRT-12. O evento contará com a participação de professor Italiano, razão pela qual se faz necessária a tradução simultânea para que os participantes possam ouvir o conteúdo ministrado, de forma simultânea, na língua portuguesa, além de conseguirem se comunicar com o ministrante no momento de perguntas. A



## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

tradução deve acontecer tanto para os presentes no Auditório quanto aos que estarão de forma online, por meio de transmissão ao vivo pelo Zoom.

O evento tem o objetivo de apresentar mudanças havidas no Direito Coletivo da Itália acerca da relação entre normas estabelecidas por meio de negociação coletiva e as normas legais. Esse tipo de atividade estimula as trocas de experiência provenientes do estudo do direito comparado. Em razão de contar com a participação de professor ministrante italiano, que não fala português, há a necessidade de contratação de tradutor para que a tradução simultânea aconteça e o conteúdo possa ser entendido por todos os presentes, permitindo também a interação dos participantes com o professor italiano.

### 4 - Descrição da Solução (Objeto)

#### Resumo do objeto:

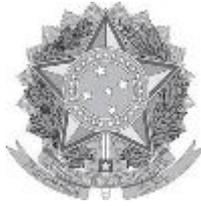
Contratação de empresa / profissional para atuar como tradutor Italiano - Português - Italiano no I Colóquio Internacional de Direito Coletivo do Trabalho, no dia 21 de março de 2024, das 15h às 17h30, de forma presencial na Sede do TRT-12, com transmissão ao vivo através da plataforma Zoom.

#### Especificação detalhada do objeto:

##### Sobre o evento:

#### I COLÓQUIO INTERNACIONAL DE DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

- **Público-alvo:** Magistrados(as) e servidores(as) da Área Jurídica, advogados(as) e alunos(as) de instituições de ensino (Univali e Amatra 12).
- **Período:** 21 de março de 2024
- **Horário:** das 15h às 17h30
- **Vagas:** 90 no Auditório (presencial) e ilimitada para transmissão Ao Vivo.



## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

- **Modalidade:** Presencial com transmissão Ao Vivo
- **Local:**
  - Auditório do TRT-12 (com tradução simultânea) - presencial
  - Zoom (com tradução simultânea) - transmissão ao vivo
  - Youtube (sem tradução simultânea) - transmissão ao vivo

### **Programação:**

#### **15h - Abertura**

**15h15 - Tema 1045 na jurisprudência da SDC do TST**  
Expositora: Ministra Dora Maria da Costa (TST)

**15h45 - Contrato Coletivo e Inderrogabilidade**  
Expositor: Professor Flavio Vincenzo Ponte - Italiano

**16h30 - Debate (perguntas da plateia para os palestrantes)** - iniciados com a participação do Professor Enrico Caterini (*Università Della Calabria*) - Italiano

**17h30 - Encerramento**

### **Serviço a ser contratado:**

- **Tradução:** Italiano-português-italiano
- **Data:** 21 de março de 2024
- **Horário:** das 15h às 17h30, incluindo toda a programação (abertura, exposições e debate)
- **Local da prestação do serviço:** Sede do TRT-12 (a transmissão será feita pela Escola Judicial, a partir da Sede do Tribunal)

**Alinhamento:** a contratada deve realizar contato prévio com a área demandante para fins de alinhamento / ambientação.





## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

### 5 - Sustentabilidade

Não se aplica.

### 6- Obrigações das partes

#### Listagem das obrigações da contratada (empresa) e do contratante (Tribunal)

##### Obrigações da contratada (empresa):

Das obrigações gerais:

- proceder, no início da contratação, ao seu cadastramento no SIGEO-JT - Sistema Integrado de Gestão Orçamentária e Financeira da Justiça do Trabalho - Módulo Execução Orçamentária, bem como responsabilizar-se pela gestão de seus dados;
- responsabilizar-se pela juntada, por meio do referido Sistema, dos documentos de cobrança/documentos fiscais (notas fiscais/faturas)
- observar e cumprir, estritamente, os termos da proposta e as condições ora estabelecidas, obedecendo a critérios e prazos acordados pelas exigências técnicas constantes da proposta;
- manter durante toda a execução do contrato, em compatibilidade com as obrigações assumidas, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas na contratação;
- manter em dia a documentação até a liquidação e pagamento da nota fiscal.
- reparar, corrigir, remover, reconstruir ou substituir, às suas expensas, no total ou em parte, o objeto do contrato em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da execução ou de materiais empregados;
- obedecer, no que couber, aos princípios e normas de conduta estabelecidas no Código de Ética do Contratante;
- informar e manter atualizado endereço de e-mail válido, para comunicação oficial entre Contratante e Contratada;
- obedecer, no que couber, aos termos da Portaria Presi nº 340/2022, que regulamenta o procedimento para apuração de responsabilidade e eventual adoção de medidas decorrentes da violação de regras pertinentes aos processos de contratação ou





## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

descumprimento de obrigações contratuais. Acesso no link:  
[http://trtapl3.trt12.gov.br/cmdq/img\\_legis/2022/061011340.pdf](http://trtapl3.trt12.gov.br/cmdq/img_legis/2022/061011340.pdf)

Das obrigações específicas:

- Realizar contato de alinhamento / ambientação com a contratante, com o objetivo de conhecer a realidade do Tribunal e detalhes da programação do evento;
- Realizar o serviço contratado qualitativa e quantitativamente em conformidade com a proposta encaminhada;

Das obrigações da Contratada em face da LGPD:

- para os fins da Lei Geral de Proteção de Dados (Lei n. 13.709/18), na hipótese de, em razão do presente contrato, a Contratada realizar o tratamento de dados pessoais como operadora ou controladora, deverá adotar as medidas de segurança técnicas, jurídicas e administrativas aptas a proteger tais dados pessoais de acessos não autorizados ou qualquer forma de tratamento inadequado ou ilícito, observando-se os padrões mínimos definidos pela Autoridade Nacional de Proteção de Dados em conformidade com o disposto na legislação de proteção de dados e privacidade em vigor, sem prejuízo do disposto nas alíneas subsequentes;
- dar tratamento aos dados pessoais a que tiver acesso por força do contrato tão-somente na medida do cumprimento do escopo contratual, vedado o tratamento para quaisquer outros propósitos;
- não fornecer transferir ou disponibilizar dados pessoais a terceiros, a menos que com base em instruções explícitas, por escrito, do Contratante ou por ordem de autoridade judicial, sob a condição de que, nesse último caso, informando ao Contratante dentro de 24 (vinte e quatro) horas após o recebimento da ordem judicial, ressalvadas as hipóteses legais de sigilo na investigação em que o tratamento sigiloso tenha sido expressamente exigido pela autoridade judicial, quando a Contratada estará dispensada da comunicação ao Contratante;
- não colocar o Contratante em situação de violação da LGPD;
- assegurar que seus empregados tenham ciência dos termos da LGPD e que estejam capacitados para agir dentro das normas nela dispostas;
- assegurar que as pessoas autorizadas a tratar os dados pessoais assinem termo de confidencialidade;





## **TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO**

- responsabilizar-se pelo uso indevido que seus empregados ou prestadores de serviços fizerem dos dados pessoais a que tiverem acesso pela execução contratual, bem como por quaisquer falhas nos sistemas por ela empregados para o tratamento dos dados;
- cessar o tratamento de dados pessoais realizado com base no Contrato imediatamente após o seu término e, a critério exclusivo do Contratante, apagar, destruir ou devolver os dados pessoais que tiver obtido;
- nos casos em que realizar o tratamento de dados pessoais confiados pelo Contratante, a Contratada será considerada "operadora" e deverá aderir à Política de Privacidade e Proteção de Dados do Contratante.

### **Obrigações do contratante (Tribunal):**

- acompanhar a execução do contrato;
- proporcionar todas as facilidades necessárias à boa execução deste contrato;
- efetuar os pagamentos devidos à Contratada, nos prazos e condições ora estabelecidos;
- prestar as informações e esclarecimentos que venham a ser solicitados pela Contratada;
- fornecer equipamentos para a execução do serviço de tradução simultânea, tais como cabine acústica, fones de ouvido, microfone e outros necessários à atividade.

Observação: Nos termos do inciso I, do art. 95 da Lei 14.133/2021, o termo de contrato não é obrigatório para o presente caso, e esta Equipe de Planejamento entende pela sua desnecessidade.

## **7 - Forma da contratação e Critério de seleção do fornecedor**

### **Indicação da forma de contratação nos termos da Lei nº 14.133/2021:**

Sugere-se a contratação por dispensa de licitação.





## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

No que se refere à forma de contratação, cabe citar o que dispõe o inciso II do artigo 75 da Lei 14.133/2021:

Art. 75. É dispensável a licitação:

[...]

II - para contratação que envolva valores inferiores a R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais), no caso de outros serviços e compras;

\*valor atualizado: R\$ 59.906,02

### **Indicação do critério de julgamento dos orçamentos (menor preço por item, global ou por lote):**

O critério de julgamento será o de menor preço, devendo os participantes se aterem às especificações do objeto que se encontra neste Termo de Referência, bem como no modelo de Orçamento.

Nos preços deverão estar inclusos todos os custos diretos e indiretos.

No caso de pessoa jurídica, a contratação é exclusiva para ME e EPP, pois o valor fica abaixo de R\$ 80.000,00 ("As contratações devem ser exclusivas para microempresas - ME e empresas de pequeno porte - EPP, por força da LC 123/2006").

### **Justificativa para a não utilização do SDE:**

Indica a Equipe de Planejamento da Contratação que a presente contratação não seja realizada pelo SDE - Sistema de Dispensa Eletrônica pelos motivos a seguir expostos.





## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

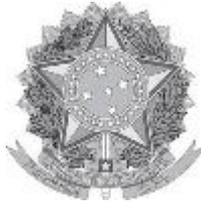
Trata-se de serviço de tradução simultânea (Italiano - Português - Italiano) que deve ser realizado de forma presencial na Sede do Tribunal, no dia 21 de março de 2023, das 15h às 17h30.

Ressaltamos a importância de celeridade na contratação tendo em vista a proximidade do evento. A realização da contratação por meio do SDE poderia comprometer a devida prestação do serviço em razão do prazo. Considerando a possibilidade de uma eventual primeira colocada não atender às solicitações da contratação, envio de documentos ou outras demandas, seria necessário uma nova chamada a segunda classificada, que teria novo prazo de envio de documentação, e assim por diante. Essa incerteza poderia comprometer a devida prestação do serviço em tempo hábil.

Vale lembrar, também, que a programação do evento foi definida em pouco tempo considerando a disponibilidade dos palestrantes, que estarão na cidade de Florianópolis para outros compromissos, o que gera grande economia ao Tribunal em razão do não pagamento de diárias e passagens, além de custo zero pela participação do palestrante Italiano. Com isso, o prazo para viabilizar a logística do evento e as contratações necessárias ficou pequeno, o que gerou essa necessidade de uma contratação ainda mais célere do que o normal.

### **Documentação solicitada:**

- ✓ CRF - Certificado de Regularidade do FGTS, emitido pela CEF;
- ✓ Certidão Negativa de Débitos Relativos aos Tributos Federais e à Dívida Ativa da União, emitida em conjunto pela Secretaria da Receita Federal e Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional;
- ✓ CNDT - Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas, emitida pela Justiça do Trabalho;
- ✓ Atestado de Capacidade Técnica comprovando que o(a) profissional indicado(a) para atuar como tradutor já realizou serviço similar.



## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

### 7.a - Preenchimento do modelo de orçamento para a coleta de preços - Não utilização do SDE\*

Indicação de aderência ao modelo de orçamento constante da página da Secad.

Foi utilizado o modelo de orçamento constante da página da SECAD.

### 7.b – Análise dos orçamentos - Não utilização do SDE

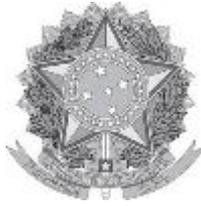
#### Análise dos orçamentos obtidos:

Inicialmente fez-se consulta de preço com previsão de duração do evento de 2 horas, das 14h às 16h, os valores apresentados encontram-se abaixo:

TRADUTOR	EMPRESA / PESSOA FÍSICA	VALOR TOTAL	VALOR / HORA
Ernesta Perri Ganzo Fernandez	Ernesta Perri Ganzo Fernandez (PF)   Valor proposta R\$ 2.500,00 + 20% de contribuição patronal (500,00)	R\$ 3.000,00	R\$ 1.500,00
Patrizia Cavalho	Apulia Traduções e Interpretações (PJ)	Sem disponibilidade	
Ana Garibotti	Simone de Paula 14302817828 (PJ)	R\$ 2.200,00	R\$ 1.100,00
Não informado	Vice-Versa Traduções Ltda. (PJ)	R\$ 2.500,00	R\$ 1.250,00

Em razão de alteração na programação do evento, foi necessária uma nova rodada de orçamentos, solicitando o ajuste da carga horária para 2 horas e 30 minutos, bem como horário de início e fim do evento, das 15h às 17h30. Estão demonstrados abaixo os valores atualizados:





## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

TRADUTOR	EMPRESA / PESSOA FÍSICA	VALOR TOTAL	VALOR / HORA
Ernesta Perri Ganzo Fernandez	Ernesta Perri Ganzo Fernandez (PF)   Valor proposta R\$ 2.500,00 + 20% de contribuição patronal (500,00)	R\$ 3.000,00	R\$ 1.200,00
Patrizia Cavalho	Apulia Traduções e Interpretações (PJ)	Sem disponibilidade	
<b>Ana Garibotti</b>	<b>Simone de Paula 14302817828 (PJ)</b>	<b>R\$ 2.775,00</b>	<b>R\$ 1.110,00</b>
Não informado	Vice-Versa Traduções Ltda. (PJ)	Informou no segundo contato que não atende à demanda. A empresa somente fornece os idiomas inglês, espanhol e português.	

Vale aqui destacar que uma das propostas é de Pessoa Física (Ernesta Perri Ganzo Fernandez) o que gera ainda ao Tribunal o recolhimento de contribuição patronal de 20% sobre o valor pago. Nesse caso, o valor final da proposta citada ficaria de R\$ 3.000,00 (R\$ 2.500,00 à contratada + R\$ 500,00 de contribuição patronal suportada pelo Tribunal).

Ainda analisando as propostas recebidas, verificou-se que a da Ernesta Perri não constou Atestado de Capacidade Técnica, sendo esse documento solicitado via e-mail na pesquisa de mercado e preço. A empresa Simone de Paula apresentou ACT conforme solicitado.

Considerando o critério adotado para a seleção da prestadora do serviço e demais informações, sugere-se a contratação de **Simone de Paula 14302817828**, sendo a proposta menos onerosa ao Tribunal e que atende a todos os requisitos solicitados.

## 8 – Recursos orçamentários

**Indicação dos recursos para a contratação e classificação orçamentária:**





## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

Há previsão de disponibilidade orçamentária por parte da Unidade Gestora de Orçamento Escola Judicial / COFJUR para o custeio das despesas do presente objeto neste exercício. Informamos que a atividade consta no planejamento de capacitação desta Coordenadoria para o corrente ano.

### **Segue abaixo os dados da empresa:**

Razão Social: Simone de Paula 14302817828

CNPJ: 11.873.188/0001-07

Endereço: Rua das Manjubas 104 – Jurerê - Florianópolis/SC

Fone: (48) 98822-7662

E-mail: simonedpaula@yahoo.com.br

### **DADOS BANCÁRIOS PARA PAGAMENTO:**

Banco: Itaú (341)

AG: 3248

CC: 19434-6

**Programa de Trabalho:** 02.122.0033.4256.0042-0005 (Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados)

**Programa de Trabalho Resumido:** 168109

**Natureza da Despesa:** 3390.39.22 - EXPOSIÇÕES, CONGRESSOS E CONFERÊNCIAS - PAC COFJUR

## **9 - Informações complementares**

**Nome:** Soraya Oliveira de Assis

**E-mail:** soraya.assis@trt12.jus.br

**Ramal:** 5682

**Nome:** Fernanda Rodrigues Lemos Pinto

**E-mail:** fernanda.pinto@trt12.jus.br

**Telefone:** 48 99116.1210



## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

### **10 - Providências para adequação do Tribunal**

Será feita locação de equipamentos que permitam o serviço de tradução simultânea. Esses equipamentos serão utilizados no local do evento, sem que haja necessidade de adequação na estrutura do Tribunal.

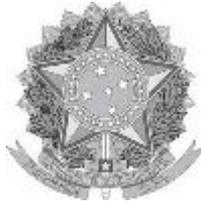
### **11 - Contratações correlatas ou interdependentes.**

#### **Contratações correlatas ou interdependentes:**

Há contratações interdependentes. Uma delas é a própria realização do evento, que acontecerá por meio de instrutoria interna (com a participação da Ministra) e por meio de participação de palestrante sem custo ao Tribunal (no caso do professor italiano e do debatedor), ambos citados na programação no item 4. A outra contratação interdependente será a locação de equipamentos que permitam a disponibilização do serviço de tradução simultânea. Esta contratação (compra direta) acontecerá em expediente próprio. Todas elas serão feitas pela Escola Judicial (COFJUR).

### **12 – Análise de Riscos**

A política adotada pelo Tribunal estabelece que riscos baixos e médios podem ser aceitos, ou seja, inferior a 15 (quinze). Da análise dos principais riscos identificados relativos à contratação, foram propostas ações preventivas (para reduzir a probabilidade) e de contingência (para reduzir o impacto), mesmo não tendo os riscos atingindo o patamar mínimo indicado (Grau 15), bem como, foram indicados os responsáveis pelas ações.



## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

### 13 – Gestão e Fiscalização

#### Atribuições dos membros da equipe de fiscalização:

São atribuições do fiscal:

- verificar a conformidade da execução do contrato, nos termos acordados;
- efetuar a comunicação com a contratada, sempre que necessário;
- verificar a aderência às normas e obrigações pactuadas;
- determinar a regularização dos defeitos verificados;
- reportar ao gestor caso inexitas as diligências efetuadas junto à empresa;
- realizar o recebimento provisório.

São atribuições do gestor:

- gerir a execução do ajuste;
- acompanhar as ações de fiscalização;
- diligenciar junto à empresa nos casos em que lhe forem solicitados pelo fiscal;
- realizar o recebimento definitivo.

### 14 – Recebimento do objeto

#### Indicação das condições para o recebimento do objeto:

As condições para o recebimento estão estipuladas nas Listas de Verificação para o recebimento, e liquidação e pagamento do objeto anexas ao presente termo de referência:

1. Termo de Recebimento Provisório
2. Termo de Recebimento Definitivo
3. Atestado de Conformidade para Pagamento da Nota Fiscal

As listas seguem as orientações constantes da Portaria Presi 337/2022.

### 15 – Condições de pagamento

#### Indicação das condições para o pagamento:





## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

A liquidação e o pagamento obedecerão o seguinte:

I - Os pagamentos serão realizados na forma do SIGEO JT - Sistema Integrado de Gestão Orçamentária e Financeira da Justiça do Trabalho - Módulo Execução Orçamentária.

a) para fins de liquidação e pagamento, é de exclusiva responsabilidade da Contratada o seu cadastramento no SIGEO, gestão de seus dados e a juntada por meio do referido Sistema dos documentos de cobrança/documentos fiscais (notas fiscais/faturas);

b) é de exclusiva responsabilidade da Contratada as ações indicadas na alínea anterior não cabendo ao Contratante quaisquer responsabilidades pela falta de juntada ao sistema no prazo;

c) eventuais dúvidas poderão ser dirimidas junto à Secretaria de Orçamento e Finanças por meio do email [seof@trt12.jus.br](mailto:seof@trt12.jus.br) ou telefone (48) 3216-4059.

d) a nota fiscal deverá ser juntada pela Contratada no sistema SIGEO-JT Execução Financeira e os documentos exigidos no edital e no contrato deverão ser encaminhados ao Núcleo de Análise e Liquidação da Despesa – NULAD;

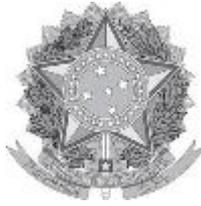
e) o prazo para pagamento será de 10 (dez) dias úteis do Termo de Recebimento Definitivo. Será considerada data do pagamento o dia em que constar como emitida a ordem bancária para pagamento. Antes do pagamento à contratada, será realizada consulta ao SICAF para verificar a manutenção das condições de habilitação exigidas no Aviso de Contratação Direta e no Termo de Referência;

f) quando do pagamento, será efetuada a retenção tributária prevista na legislação aplicável. A Contratada regularmente optante pelo Simples Nacional, nos termos da Lei Complementar nº 123, de 2006, não sofrerá a retenção tributária quanto aos impostos e contribuições abrangidos por aquele regime. No entanto, o pagamento ficará condicionado à apresentação de comprovação, por meio de documento oficial, de que faz jus ao tratamento tributário favorecido previsto na referida Lei Complementar;

g) havendo erro na(s) nota(s) fiscal(s)/fatura(s) ou qualquer circunstância que impeça a liquidação da despesa, aquela será restituída ou será comunicada a irregularidade ao fornecedor, interrompendo-se o prazo para pagamento até que este providencie as medidas saneadoras.

h) cabe à Contratada proceder ao seu cadastramento no SIGEO-JT - Sistema Integrado de Gestão Orçamentária e Financeira da Justiça do Trabalho - Módulo Execução Orçamentária, bem como responsabilizar-se pela gestão de seus dados.





## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

### 16 – Penalidades

#### Indicação das penalidades a serem aplicadas em caso de inexecução parcial ou total:

- a. até 10% (dez por cento) sobre o valor mensal do contrato, na hipótese de utilização dos dados pessoais para finalidade diversa daquela estabelecida para a execução contratual;
- b. até 20% (vinte por cento) sobre o valor mensal do contrato, na hipótese de do compartilhamento não autorizado de dados pessoais com terceiros.
  - i. As penalidades previstas nas alíneas “a” e “b” serão aplicadas por ocorrência e, no caso de reincidência, serão aplicadas em dobro.
  - ii. As penalidades previstas nas alíneas a e b não excluem a responsabilidade das empresas pela aplicação das sanções previstas no art. 52 e o ressarcimento de danos, na forma prevista no § 4º do art. 42, ambos da LGPD.

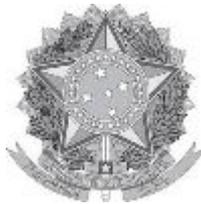
#### Pela não manutenção da regularidade fiscal e trabalhista:

A regularidade fiscal e trabalhista deverá ser mantida durante a vigência da contratação, sob pena de aplicação de multa de 1% do valor da nota fiscal, cujo valor será retido dos créditos da empresa, sem prejuízo da aplicação das demais penalidades previstas em lei.

### 17 - Declaração da viabilidade ou não da contratação

A equipe entende viável a contratação, considerando que a atividade faz parte do Planejamento de Capacitação da EJUD12 para o corrente ano. Ademais, a indicação atende à demanda apresentada por esta Escola e apresenta vantajoso custo-benefício.





## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

### 18 - Equipe do Planejamento da Contratação

**Integrante demandante e técnico titular:** Soraya Oliveira de Assis

**Matrícula:** 3151

**Lotação:** Coordenadoria de Formação Jurídica - COFJUR

**E-mail:** soraya.assis@trt12.jus.br

**Ramal:** 5682

**Integrante demandante e técnica substituta:** Cláudia Voigt Espinola

**Matrícula:** 2363

**Lotação:** Coordenadoria de Formação Administrativa e Gerencial - COFTAG

**E-mail:** claudia.espinola@trt12.jus.br

**Ramal:** 4291

**Integrante administrativo titular:** EDSON DE AMORIM

**Matrícula:** 2238

**Lotação:** CLC

**E-mail:** edson.amorim@trt12.jus.br

**Ramal:** 4008

**Integrante administrativo substituto:** LILIANA REMOR BARRETO

**Matrícula:** 2251

**Lotação:** CLC

**E-mail:** liliana.barreto@trt12.jus.br

**Ramal:** 4240

**Data:** Florianópolis, 7 de março de 2024.

