

ATA DE REUNIÃO

OBJETIVO	Comitê de Incentivo à Participação Feminina Institucional		
DATA	13/07/2020	Virtual	Virtual
LOCAL	Virtual-e-mail		
COORDENADOR DA REUNIÃO	Luiz Auro Beckhauser (Diretor da SGP)		

PRESENTES

NOME	ÁREA
Claudia Voigt Espinola	SEDUC
Camila Sartori Abreu	SECOM
Dolores Cunha de Amorin Santos	SAUDE
Fernanda Gomes Ferreira	SEGEST
Luiz Auro Beckhauser	SGP

ASSUNTOS TRATADOS

A reunião foi marcada para analisar o cenário da participação feminina institucional em 24-06-2020.

Para análise foram levantadas informações de ocupações de FCs e CJs pelo público feminino e masculino, conforme apresentado na análise de cenário doc. nº 72. Também foram registradas as informações sobre instrutores internos, iniciativas e eventos destinados ao público feminino realizados no segundo semestre de 2019 e primeiro semestre de 2020.

ANÁLISE

Diante do cenário apresentado este Comitê registra que está mantida a equidade na distribuição de funções comissionadas e cargos em comissão entre servidores homens e mulheres que atuam neste Tribunal, principalmente quando observado o quantitativo de mulheres do quadro. Também é possível observar o equilíbrio no número de instrutores internos tanto entre magistrados como entre servidores.

Ressalta-se, ainda, que há eventos e campanhas de saúde e qualidade de vida, realizadas anualmente (dia das mães, dia internacional da mulher, outubro rosa), direcionadas exclusivamente ao público feminino.

Registra-se que, conforme orientado por este Comitê, o SEDUC irá coordenar a realização de uma palestra cujo tema será: Participação Feminina no Judiciário, com realização prevista para o dia 07 de agosto de 2020, conforme PROAD nº 6.600/2020.

SUGESTÕES

Mesmo diante da equidade e das ações já realizadas, para maior transparência e fomento à participação institucional feminina, sugere-se que a Secretaria de Comunicação Social elabore matéria divulgando o cenário deste Tribunal em 24-06-2020, informando a realização do trabalho de acompanhamento semestral feito pela Administração, sempre lembrando o previsto no inciso III

ATA DE REUNIÃO

do artigo 7º do Código de ética deste Tribunal, que veda qualquer tipo de discriminação inclusive relacionadas ao sexo, bem como promova a ampla divulgação ao evento proposto pelo SEDUC, já aprovado pela Administração, no PROAD nº 6600/2020.

Considerando a manifestação da Exma. Juíza Dra. Maria Aparecida Ferreira Jerônimo na reunião sobre o Prêmio CNJ de qualidade, envia-se para análise a proposta feita pela magistrada de atualização da composição deste Comitê com a inclusão de uma magistrada a fim de ampliar sua representatividade, enriquecer as análises e os debates.

Em relação à Portaria CNJ nº 88/2020 que institui o regulamento do Prêmio CNJ de Qualidade, ano 2020, segue abaixo o posicionamento deste comitê para seu preenchimento:

Ações realizadas com o objetivo de incentivar a igualdade de gênero no ambiente institucional:

a) criação de grupo de trabalho;

Há o Comitê de Incentivo à Participação Feminina Institucional que acompanha o cenário e coordena a política no âmbito do TRT-12 - Portaria PRESI nº 210/2019.

Destaca-se que este Comitê entende que a sua existência supre a necessidade de criação de um grupo de trabalho, tendo em vista sua composição e atribuições. De qualquer forma, foi solicitado à SEGEST o envio de questionamento ao CNJ a fim de esclarecer sobre a obrigatoriedade de sua criação para que o TRT-12 não seja prejudicado quanto à pontuação para o Prêmio CNJ de Qualidade.

b) criação de comitê;

O Comitê de Incentivo à Participação Feminina Institucional que acompanha o cenário e coordena a política no âmbito do TRT-12 foi criado em 18 de julho de 2019 - Portaria PRESI nº 210/2019- e permanece ativo.

c) publicação de normativos;

Portaria PRESI nº 210/2019 que institui a Política Regional de Incentivo à Participação Institucional Feminina no TRT-12.

d) realização de cursos de capacitação;

Há uma palestra, já autorizada pela Administração no PROAD nº 6600/2020, com realização prevista para o dia 07/08/2020, cujo tema é: Participação Feminina no Judiciário.

e) realização de eventos;

No segundo semestre de 2019 foi realizada a campanha de conscientização sobre câncer de mama e divulgação do "outubro rosa". Em 2020 foram publicadas as seguintes matérias de valorização do público feminino:

1- Dia da Mulher: presidente do livro sobre Assédio Sexual à Escola Judicial e Biblioteca do Tribunal- matéria publicada no InVigilando em 06/03/2020;

ATA DE REUNIÃO

2- 8 de março: no TRT-SC, percentual de mulheres com cargos de confiança é maior que no público masculino- matéria publicada no InVigilando em 06/03/2020;

3- Anajustra promove ação em homenagem ao Dia da Mulher- matéria publicada no InVigilando em 10/03/2020;

4- Servidoras da Segest recebem homenagem pelo Dia Internacional da Mulher- matéria publicada no InVigilando em 11/03/2020;

5- Programa discute saúde e sexualidade da mulher (vídeo)- matéria publicada no InVigilando em 12/03/2020;

6- Maternidade na quarentena- matéria publicada no InVigilando em 30/04/2020;

7- Ser mãe na quarentena- matéria publicada no InVigilando em 08/05/2020;

f) estudos e diagnósticos;

A análise de cenário/realização de diagnósticos é feita pelo Comitê de Incentivo à Participação Feminina Institucional com periodicidade semestral, conforme documentos anexados ao PROAD nº 2666/2019. Foram feitas as análises dos cenários de 31/07/2019, de 31/12/2019 e de 24/06/2020.

g) incentivo à participação em bancas de concursos;

O último concurso para servidores foi realizado em 2017 e a Comissão foi instituída pela Portaria PRESI nº 52/2016. Do total de 8 membros 5 eram mulheres. O último concurso de magistrados realizados pelo TRT-12 foi no ano de 2009.

h) Outros

x

ENCAMINHAMENTO

À Direção-Geral da Secretaria para análise.

FECHAMENTO DA ATA

DATA	NOME DO REDATOR	CONTATO
14/07/2020	Renata de Figueiroa Freitas	renata.freitas@trt12.jus.br