

## ATA DE REUNIÃO

OBJETIVO	Reunião do Subcomitê de Participação Feminina Institucional
DATA	21 de agosto de 2023 – 17h
LOCAL	Videoconferência
COORDENADORES DA REUNIÃO	Juíza Maria Aparecida Ferreira Jerônimo - Coordenadora
PROAD	2666/2019

### PRESENTES

NOME	ÁREA
Maria Aparecida Ferreira Jerônimo	Juíza do Trabalho - Coordenadora do Subcomitê
Camila Abreu	Diretora da Secretaria de Comunicação Social
Cristina Vivan	Coordenadora de Saúde
Fabiana Vieira de Linhares	Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas
Fernanda Gomes Ferreira	Diretora de Secretaria da Escola Judicial
Marcelo Borrini Boretto	Coordenador de Gestão de Processos
Yara Probst Becker	Diretora da Divisão de Governança de Gestão de Pessoas - SGP

### ASSUNTOS TRATADOS / DELIBERAÇÕES

O Subcomitê reuniu-se para avaliar os dados referentes à Participação Feminina Institucional no primeiro semestre de 2023, encaminhados pelas áreas responsáveis, conforme tabelas abaixo, em que foram incluídos também os dados relativos aos últimos dois anos para fins de comparação.

- Número total de servidores/servidoras/magistrados/magistradas

	SERVIDORAS		SERVIDORES		MAGISTRADAS		MAGISTRADOS	
	total	%	total	%	total	%	total	%
jun/2021	626	44	785	56	56	43	75	57
dez/2021	632	44	802	56	56	43	74	57
jun/2022	627	44	790	56	55	43	74	57
dez/2022	635	44	807	56	55	42	76	58
jun/2023	674	45	840	55	54	42	76	58

- Ocupação de FCs

	SERVIDORAS		SERVIDORES	
	Ocupantes de FC em relação ao total de FC	Ocupantes de FC em relação ao próprio gênero	Ocupantes de FC em relação ao total de FC	Ocupantes de FC em relação ao próprio gênero
jun/2021	49%	66%	51%	56%
dez/2021	49%	66%	51%	54%
jun/2022	49%	66%	51%	55%
dez/2022	47%	63%	53%	55%
jun/2023	47%	58%	53%	53%

Jun/2023: 840 FCs.

- Ocupação de CJs

	SERVIDORAS		SERVIDORES	
	Ocupantes de CJ em relação ao total de CJ	Ocupantes de CJ em relação ao próprio gênero	Ocupantes de CJ em relação ao total de CJ	Ocupantes de CJ em relação ao próprio gênero
jun/2021	46%	18%	54%	16%
dez/2021	46%	17%	54%	16%
jun/2022	46%	17%	54%	16%
dez/2022	47%	27%	53%	24%
jun/2023	48%	26%	52%	23%

Jun/2023: 370 CJs

- Ocupação de FCs e CJs gerenciais

	SERVIDORAS		SERVIDORES	
	Ocupantes de FC/CJ gerenciais em relação ao total de FC/CJ gerenciais	Ocupantes de FC/CJ gerenciais em relação ao próprio gênero	Ocupantes de FC/CJ gerenciais em relação ao total de FC/CJ gerenciais	Ocupantes de FC/CJ gerenciais em relação ao próprio gênero
jun/2021	44%	32%	56%	33%
dez/2021	43%	30%	57%	32%
jun/2022	43%	30%	57%	32%
dez/2022	42%	31%	58%	34%
jun/2023	43%	30%	57%	32%

Jun/2023: 475 FC/CJ natureza gerencial

- Instrutoria interna: magistrados e magistradas

	MAGISTRADAS		MAGISTRADOS	
	Em relação ao total de instrutores(as)	Em relação ao próprio gênero	Em relação ao total de instrutores(as)	Em relação ao próprio gênero
jun/2021	40%	7,14%	60%	8%
dez/2021	45%	16,07%	55%	14,86%
jun/2022	44%	7,27%	56%	6,76%
dez/2022	40%	7%	60%	8%
jun/2023	63%	9%	38%	4%

Jun/2023: 8 capacitações (5 mulheres/3 homens)

- Instrutoria interna: servidores e servidoras

	SERVIDORAS		SERVIDORES	
	Em relação ao total de instrutores(as)	Em relação ao próprio gênero	Em relação ao total de instrutores(as)	Em relação ao próprio gênero
jun/2021	36%	0,80%	64%	1,15%
dez/2021	44%	1,11%	56%	1,12%
jun/2022	0%	0,00%	100%	0,63%
dez/2022	38%	1%	63%	2%
jun/2023	38%	1%	62%	2%

Jun/2023: 21 capacitações (8 mulheres/13 homens)

Conforme os dados apresentados, as servidoras ocupam um percentual menor de cargos comissionados e funções de confiança em relação à totalidade dos servidores: os homens ocupam 53% das FCs, enquanto as mulheres ocupam 47%. Já com relação aos CJs, 52% estão ocupados por homens e 48% por mulheres. Quando a comparação é feita em relação ao próprio gênero, no entanto, elas estão na frente: 58% das servidoras do quadro de pessoal ocupam FCs e 26% CJs, enquanto que para os homens esses percentuais são de 53% e 23%. No que diz respeito ao total de CJs e FCs de natureza gerencial, a discrepância é um pouco maior: 57% são ocupadas por homens, enquanto 43% por

mulheres. Mas, na relação com o próprio gênero, essa diferença diminuiu bastante: 32% dos homens ocupam CJs ou FCs de natureza gerencial e 30% das mulheres estão nessas posições. Vale ressaltar que os percentuais citados nos parágrafos acima são muito parecidos com os levantamentos dos dois anos anteriores.

No que se refere à instrutoria interna, com relação aos magistrados e magistradas observou-se uma mudança no padrão observado nos últimos dois anos. Eles eram a maioria na condução de eventos institucionais de capacitação, em torno de 55 a 60% nos últimos levantamentos. Mas, no primeiro semestre deste ano, a participação de magistradas como instrutoras internas foi de 63%. Em relação ao próprio gênero, 9% do público de magistradas teve a oportunidade de conduzir cursos, enquanto 4% do número de magistrados também o fizeram.

Com relação aos servidores e servidoras, a divisão na instrutoria interna foi de 62% do público masculino e 38% do público feminino. Em relação ao próprio gênero, essa diferença caiu para 2% e 1% respectivamente.

Diante dos números apresentados, o Comitê entende que está preservada a representatividade feminina na ocupação de cargos e funções, assim como nas atividades de instrutoria interna.

Além disso, foram apresentados os eventos de capacitação e as matérias e divulgações sobre a temática realizados no primeiro semestre do ano:

#### **EVENTOS:**

Palestra: JULGAMENTO COM PERSPECTIVA DE GÊNERO. 3 de março de 2023. 61 Participantes

Palestra: ELIMINAÇÃO DA DISCRIMINAÇÃO RACIAL: A LUTA DAS MULHERES NEGRAS EM UMA SOCIEDADE MACHISTA; 113 Participantes

CURSO: PARTICIPAÇÃO FEMININA (autoinstrucional). Período: 1/1 a 30/06/2023. 1 Participante

#### **MATÉRIAS E DIVULGAÇÕES:**

Mulheres ainda são discriminadas no trabalho em razão da maternidade, afirma magistrada

Dia Internacional da Mulher: palestra na quarta (8) aborda saúde feminina TRT-12 presta homenagem ao Dia Internacional da Mulher

TRT-12 presta homenagem ao Dia Internacional da Mulher

Magistradas e servidoras vão poder ficar mais tempo em teletrabalho após nascimento dos filhos

Participação feminina no TRT-12 continua preservada, avalia Comitê

Feliz Dia das Mães!

Homenagem às mães

Todas essas informações serão reunidas em um documento a ser disponibilizado no site da Transparência do Tribunal, conforme determinação contida no doc. 153 do Proad 2666/2019.

Outras deliberações:

- Nos próximos semestres, deve-se avaliar também a distribuição entre homens e mulheres na condução de todos os eventos de capacitação do Tribunal, internos e externos.
- O Prêmio CNJ de Qualidade - 2023, instituído pela Portaria CNJ 82/2023, no eixo Governança - Cumprimento da Resolução CNJ 255/2018 (Art. 5º., inciso XII), questionou, dentre outras coisas, a quantidade de magistradas inscritas e promovidas por merecimento no período de 1º/8/2021 a 31/7/2023. Os dados respondidos por nosso Tribunal foram os seguintes:

**“9.1 Houve promoção por merecimento no período de 1º/8/2021 a 31/7/2023?”**

**( x ) Sim**

( ) Não

**Se responder “Não” em 9.1, ir para 9.2**

9.1.1 Número de magistradas (do sexo feminino) inscritas nos processos de promoção no período de referência:   4  

9.1.2 Número de magistradas (do sexo feminino) promovidas por merecimento no período de referência:   0  

9.1.3 Número de magistrados (do sexo masculino) inscritos nos processos de promoção no período de referência:   8  

9.1.4 Número de magistrados (do sexo masculino) promovidos por merecimento no período de referência:   4  ”

Sugere-se seja dada ciência da Portaria CNJ 82/2023, anexa a esta ata, ressaltando o critério de pontuação destacado acima, assim como os dados de resposta de nosso Tribunal, a todos os Desembargadores e Desembargadoras.

- Criar uma página do Subcomitê na intranet para divulgação das atas de reuniões, para fins de atendimento aos Arts. 35 e 36 da [Resolução CSJT n. 325/2022](#).

## FECHAMENTO DA ATA

DATA	NOME DO REDATOR	CONTATO
22-08-2023	Yara Probst Becker	3216-4223