

PLANOS DE AÇÃO DO PLS 2024



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

Amarildo Carlos de Lima

Desembargador do Trabalho-Presidente

Quézia de Araújo Duarte Nieves Gonzalez

Desembargadora do Trabalho-Vice-Presidente

Narbal Antônio de Mendonça Fileti

Desembargador do Trabalho-Corregedor Regional

Comitês

1. Comitê de Patrimônio, Logística e Sustentabilidade

Portaria SEAP 32/2023

- I - Desembargador(a) do Trabalho, indicado(a) pela Presidência, coordenador(a); (Alterada pela Portaria SEAP nº 153, de 30 de novembro de 2023)
- II - Juiz(a) Auxiliar da Presidência – Vice-Coordenador(a); (Alterada pela Portaria SEAP nº 170, de 18 de dezembro de 2023)
- III - Coordenador(a) de Projetos Estratégicos e Inovação; (Alterada pela Portaria SEAP nº 170, de 18 de dezembro de 2023)
- IV - Diretor(a) da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica; (Alterada pela Portaria SEAP nº 170, de 18 de dezembro de 2023)
- V - Diretor(a) da Secretaria Administrativa; (Alterada pela Portaria SEAP nº 170, de 18 de dezembro de 2023)
- VI - Coordenador(a) de Licitações e Contratos; (Alterada pela Portaria SEAP nº 170, de 18 de dezembro de 2023)
- VII - Coordenador(a) de Material e Logística; (Alterada pela Portaria SEAP nº 170, de 18 de dezembro de 2023)
- VIII - Coordenador(a) de Serviços Gerais; (Alterada pela Portaria SEAP nº 170, de 18 de dezembro de 2023)
- IX - Assistente-Chefe do Setor de Sustentabilidade;
- X - Coordenador(a) de Manutenção. (Alterado pela Portaria SEAP nº 106, de 10 de junho de 2024)

Portaria SEAP 33/2023

- I - Garibaldi Tadeu Pereira Ferreira, Desembargador do Trabalho – Coordenador; (Alterada pela Portaria SEAP n. 153, de 30 de novembro de 2023)
- II - Paulo André Cardoso Botto Jacon, Juiz Auxiliar da Presidência, Vice-Coordenador; (Alterada pela Portaria SEAP nº 170, de 18 de dezembro de 2023)
- III - Tamilly Virissimo, Coordenadora de Projetos Estratégicos e Inovação; (Alterado pela Portaria SEAP nº 107, de 10 de junho de 2024)
- IV - Gustavo Bestetti Ibarra, Diretor da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica; (Alterada pela Portaria SEAP nº 170, de 18 de dezembro de 2023)
- V - Fernanda Gomes Ferreira, Diretora da Secretaria Administrativa; (Alterada pela Portaria SEAP nº 170, de 18 de dezembro de 2023)
- VI - Fernando Schlickmann Oliveira Souza, Coordenador de Licitações e Contratos; (Alterada pela Portaria SEAP nº 170, de 18 de dezembro de 2023)
- VII - Sandro Beltrame, Coordenador de Material e Logística; (Alterada pela Portaria SEAP nº 170, de 18 de dezembro de 2023)
- VIII - Maria Lúcia Cury Figueiredo Travi, Coordenadora de Serviços Gerais; (Alterada pela Portaria SEAP nº 170, de 18 de dezembro de 2023)
- IX - Yasmin Lonzetti Skovronski, Assistente-Chefe do Setor de Sustentabilidade. (Alterada pela Portaria SEAP nº 170, de 18 de dezembro de 2023)
- X - Altair de Lima, Coordenador de Manutenção. (Incluído pela Portaria SEAP nº 107, de 10 de junho de 2024)

2. Comitê de Acessibilidade e Inclusão

Portaria PRESI 219/2023

- I. Magistrado(a) indicado(a) pela Presidência - coordenador(a);
- II. Diretor(a)-Geral;
- III. Diretor(a) da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica;
- IV. Diretor(a) da Secretaria de Gestão de Pessoas;
- V. Diretor(a) da Secretaria de Comunicação Social;
- VI. Diretor(a) da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação;
- VII. Diretor(a) da Secretaria de Segurança Institucional;
- VIII. Coordenador(a) de Projetos Estratégicos e Inovação - Vice-Coordenador(a);
- IX. Coordenador(a) de Saúde;
- X. Coordenador(a) de Projetos e Obras;
- XI. Assessor(a) da Ouvidoria;
- XII. Assistente-Chefe do Setor de Projetos de Arquitetura;
- XIII. Assistente-Chefe do Setor de Sustentabilidade;
- XIV. Assistente-Chefe do Setor de Acessibilidade e Inclusão;

- XV. Servidor(a) representante da Secretaria da Corregedoria;
- XVI. Servidor(a) representante da Coordenadoria de Saúde;
- XVII. Servidores(as) com deficiência indicados(as) pela Presidência.

Portaria SEAP 46/2023

- I - Maria Aparecida Ferreira Jerônimo, Juíza Titular da 3ª Vara do Trabalho de Florianópolis – Coordenadora;
- II - Marcus Vinicius de Lima Oliveira, Diretor-Geral;
- III - Gustavo Bestetti Ibarra, Diretor da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica;
- IV - Fabiana Vieira de Linhares, Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas;
- V - Camila Sartori Velloso Abreu, Diretora da Secretaria de Comunicação Social;
- VI - Valdir Luiz da Cunha, Diretor da Secretaria da Tecnologia da Informação e Comunicação;
- VII - Claudionor da Silva, Diretor da Secretaria de Segurança Institucional;
- VIII – Tamilly Virissimo, Coordenadora de Projetos Estratégicos e Inovação – Vice-Coordenadora; (Redação alterada pela Portaria SEAP nº 103, de 6 de junho de 2024)
- IX - Cristina Vivan, Coordenadora de Saúde;
- X - Jacson Alexandre Pereira, Coordenador de Projetos e Obras;
- XI – Ricardo Ganzo Wickert Caldas, Assessor da Ouvidoria; (Redação alterada pela Portaria SEAP nº 170, de 18 de dezembro de 2023)
- XII - Breno Cláudio Bauer, Analista Judiciário, Apoio Especializado, Especialidade Arquitetura, indicado pela Coordenadoria de Projetos Estratégicos e Inovação; (Redação alterada pela Portaria SEAP nº 170, de 18 de dezembro de 2023)
- XIII - Yasmin Lonzetti Skovronski, Técnica Judiciária, Área administrativa, Assistente-Chefe do Setor de Sustentabilidade; XIV - Márcia Abedal Ceci de Souza, Técnica Judiciária, Área administrativa, Assistente-Chefe do Setor de Acessibilidade e Inclusão;
- XV - Jamile Cury Cecato de Carvalho, Técnica Judiciária, Área Administrativa, representante da Secretaria da Corregedoria;
- XVI - Denise Suchara, Analista Judiciária, Apoio Especializado, Especialidade Serviço Social, representante da Coordenadoria de Saúde;
- XVII - Ana Paula Koch de Bona, Analista Judiciária, Área Judiciária, lotada no Gabinete do Desembargador do Trabalho José Ernesto Manzi;
- XVIII - Cláudia Bettoni, Técnica Judiciária, Área administrativa, lotada na Coordenadoria de Saúde;

XIX - Eduardo Gheller Morschbacher, Técnico Judiciário, Apoio Especializado, Especialidade Tecnologia da Informação, lotado na Coordenadoria de Desenvolvimento de Sistemas;

XX - Flávia Pinheiro Guimarães, Técnica Judiciária, Área Administrativa, lotada na Coordenadoria de Gestão da Força do Trabalho.

3. Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade

Portaria SEAP 171/2023

Um(a) Magistrado(a), indicado(a) pela Presidência do Tribunal, coordenador(a);

Um(a) Magistrado(a), indicado(a) pela Presidência do Tribunal, coordenador(a);

Um(a) Magistrado(a), eleito(a) entre juízes(as) e desembargadores(as), Vice-Coordenador(a);

Um(a) servidor(a) com deficiência, eleito(a) entre os(as) servidores(as);

Um(a) servidor(a) negro(a), eleito(a) entre os(as) servidores(as);

Uma servidora mulher, eleita entre os(as) servidores(as);

Um(a) servidor(a) LGBTQIAP+, eleito(a) entre os(as) servidores(as);

Um(a) servidor(a) com mais de 60 (sessenta) anos, eleito(a) entre os(as) servidores(as);

Um(a) servidor(a) indicado(a) vinculado(a) à área de sustentabilidade;

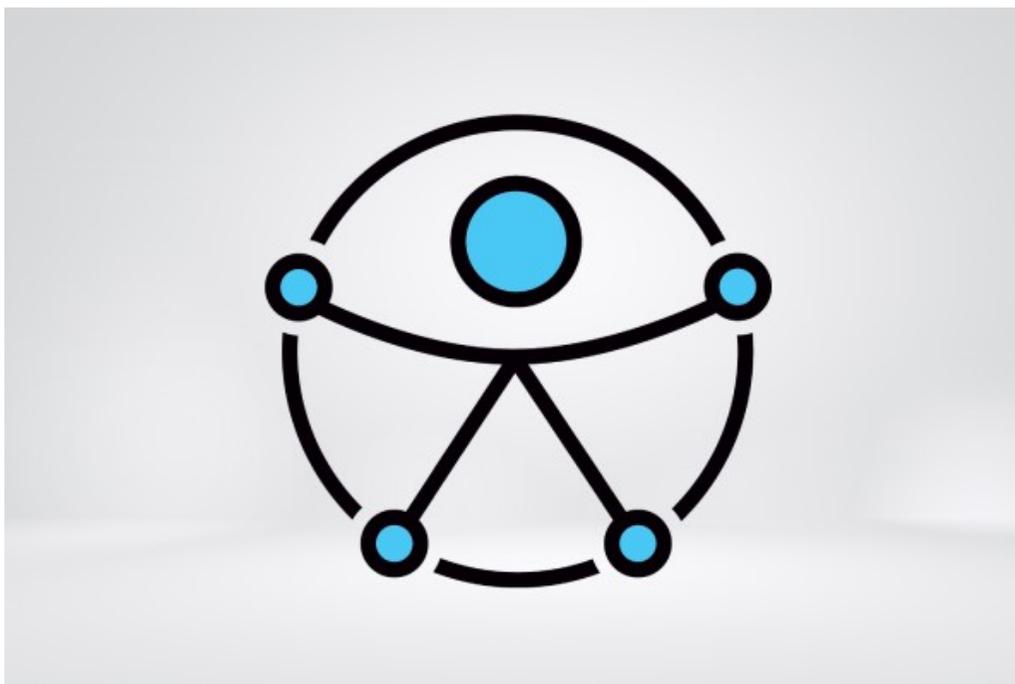
Um(a) servidor(a) indicado(a) vinculado(a) à área de acessibilidade e inclusão.

Portaria SEAP 25/2024

- I - Andrea Maria Limongi Pasold, Juíza do Trabalho indicada pelo Desembargador do Trabalho-Presidente, coordenadora;
- II - Julieta Elizabeth Correia de Malfussi, Juíza do Trabalho eleita entre juízes(as) e desembargadores(as), vice-coordenadora;
- III - Danieli Bonato Haloten, servidora com deficiência eleita entre os(as) servidores(as);
- IV - Carlos André Rodrigues da Silva, servidor negro eleito entre os(as) servidores(as);
- V - Ana Carolina Lucena Pinheiro, servidora mulher eleita entre os(as) servidores(as);
- VI - Daniele Priscila Rodrigues de Oliveira, servidora LGBTQIAP+ eleita entre os(as) servidores(as);
- VII - Altair de Lima, servidor com mais de 60 (sessenta) anos eleito entre os(as) servidores(as);
- VIII - Yasmin Skovronski, servidora indicada vinculada à área de sustentabilidade;
- IX - Márcia Abedal Ceci, servidora indicada vinculada à área de acessibilidade e inclusão.

Documento Acessível

O Plano de Ação do PLS 2024 do TRT da 12ª Região busca ser um documento acessível, ou seja, possui a descrição de todas as imagens iniciando com os dizeres “Para todos verem”.



Para todos verem: Símbolo internacional de acessibilidade da ONU.

FONTE: ONU in CSJT.

Explicação do símbolo por Câmara Municipal de Esteio: Uma figura simétrica conectada por quatro pontos a um círculo, representando a harmonia entre o ser humano e a sociedade, e com os braços abertos, simbolizando a inclusão de pessoas com todas as habilidades, em todos os lugares.

Eixo Acessibilidade e Inclusão

1. Gestão da Acessibilidade e Inclusão



Para todos verem: 10 - Redução das desigualdades.

Gestão da Acessibilidade e Inclusão							
Objetivo	Acompanhar a gestão da acessibilidade e inclusão.						
Eixo	Acessibilidade e Inclusão						
ODS	10 - Redução das desigualdades						
Área(s) Responsável(is)	Item	Identificação da ação	Cronograma		Detalhamento de implementação		Observações
			Data de Início	Data de Término	Etapas	Previsão de Recursos	

SEGEST / INOVA / ACIN	1	Acompanhar a quantidade de trabalhadores terceirizados(as) do TRT da 12ª Região.	01/01/2024	31/12/2024	1. Organização interna da área para acompanhar a quantidade de pessoas com deficiência em todo o quadro de pessoal e de força de trabalho auxiliar e informá-los no sistema do CNJ.	Não há	Atividade contínua a ser realizada ao longo do ano.
----------------------------------	---	----------------------------------------------------------------------------------	------------	------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	-----------------------------------------------------

2. Acessibilidade em serviços



Para todos verem: 4 - Educação de qualidade; 10 - Redução das desigualdades.

Acessibilidade em serviços							
Objetivo	Acompanhar a acessibilidade e inclusão na temática dos serviços.						
Eixo	Acessibilidade e Inclusão						
ODS	4 - Educação de qualidade 10 - Redução das desigualdades						
Área(s) Responsável(is)	Item	Identificação da ação	Cronograma		Detalhamento de implementação		Observações
			Data de Início	Data de Término	Etapas	Previsão de Recursos	
SEGEST / INOVA / ACIN	1	Promover a capacitação e a sensibilização de modo a atender a acessibilidade e a inclusão.	01/01/2024	31/12/2024	1. Organização interna da área para demandar as atividades de capacitação e sensibilização.	Não há	Atividade contínua a ser realizada ao longo do ano.
COFTAG / EJUD		Promover a capacitação dos gestores(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.	01/01/2024	31/12/2024	1. Organização interna da área para demandar as atividades de capacitação e sensibilização.	Não há	Atividade contínua a ser realizada ao longo do ano.

3. Acessibilidade comunicacional



Para todos verem: 10 - Redução das desigualdades.

Acessibilidade comunicacional							
Objetivo	Acompanhar a acessibilidade e inclusão na temática da comunicação.						
Eixo	Acessibilidade e Inclusão						
ODS	10 - Redução das desigualdades						
Área(s) Responsável(is)	Item	Identificação da ação	Cronograma		Detalhamento de implementação		Observações
			Data de Início	Data de Término	Etapas	Previsão de Recursos	
SECOM	1	Disponibilizar os vídeos produzidos com legenda.	01/01/2024	31/12/2024	1. Organização interna da área para publicar matérias sobre a acessibilidade e inclusão.	Não há	Atividade contínua a ser realizada ao longo do ano.
SECOM	2	Publicar matérias ao longo do ano sensibilizando o corpo funcional sobre a acessibilidade e inclusão.	01/01/2024	31/12/2024	1. Organização interna da área para publicar matérias sobre a acessibilidade e inclusão.	Não há	Algumas datas como sugestão: MARÇO 21/03 - Dia Nacional da Síndrome de Down (Lei 14.306/2022) ABRIL 02/04 - Dia Nacional de Conscientização sobre o Autismo (Lei

DAAC	3	Os convites enviados pelo cerimonial já tem descrição. A meta do Cerimonial é tornar essa acessibilidade em todos os convites enviados.	01/01/2024	31/12/2024		Não há	Atividade contínua a ser realizada durante o próximo ano.
DAAC	4	Os convites incluem um link para confirmação de presença onde o convidado coloca se é pessoa com deficiência e se precisa de auxílio comunicacional. A meta do Cerimonial é tornar essa acessibilidade em todos os convites enviados para solenidades presenciais e telepresenciais.	01/01/2024	31/12/2024		Não há	Atividade contínua a ser realizada durante o próximo ano.
DAAC	5	Tornar todas as solenidades acessíveis com a disponibilização de intérprete de libras para as solenidades presenciais e telepresenciais.	01/01/2024	31/12/2024		Sim	Atividade contínua a ser realizada durante o próximo ano

4. Acessibilidade tecnológica



Para todos verem: 10 - Redução das desigualdades.

Acessibilidade tecnológica							
Objetivo	Acompanhar a acessibilidade e inclusão na temática da tecnologia da informação.						
Eixo	Acessibilidade e Inclusão						
ODS	10 - Redução das desigualdades						
Área(s) Responsável(is)	Item	Identificação da ação	Cronograma		Detalhamento de implementação		Observações
			Data de Início	Data de Término	Etapas	Previsão de Recursos	
SEGEST / INOVA / ACIN	1	Rodar o robô DIANA para avaliar a acessibilidade do portal do TRT da 12ª Região.	01/01/2024	31/12/2024	1. Rodar o robô DIANA.	Não há	Atividade contínua a ser realizada ao longo do ano.
SETIC	2	Realizar estudos para melhorar a acessibilidade do site do TRT da 12ª Região.	01/01/2024	31/12/2024	1. Realizar os estudos.	Não há	Atividade contínua a ser realizada ao longo do ano.

5. Acessibilidade urbanística e arquitetônica



Para todos verem: 10 - Redução das desigualdades; 11 - Cidades e comunidades sustentáveis.

A acessibilidade arquitetônica e urbanística dos prédios do Poder Judiciário será mensurada de acordo com critérios previstos em normas técnicas pertinentes e na Resolução CNJ nº 401/2021, mediante avaliação periódica quinquenal, a ser coordenada pelo CNJ, a partir do diagnóstico prévio previsto no art. 33 da Resolução CNJ nº 401/2021.

Acessibilidade urbanística e arquitetônica							
Objetivo	Acompanhar a acessibilidade e inclusão na temática urbanística e arquitetônica.						
Eixo	Acessibilidade e Inclusão						
ODS	10 - Redução das desigualdades 11 - Cidades e comunidades sustentáveis						
Área(s) Responsável(is)	Item	Identificação da ação	Cronograma		Detalhamento de implementação		Observações
			Data de Início	Data de Término	Etapas	Previsão de Recursos	

CPO	1	Realizar reformas e construções de acordo com critérios de acessibilidade previstos em normas técnicas pertinentes e na Resolução CNJ nº 401/2021.	01/01/2024	31/12/2024	1.Fazer o levantamento de dados durante as visitas técnicas para elaboração no Plano de intervenções em manutenção de imóveis, nos termos da portaria PRESI 28/2023. 2. Incluir nos projetos de reformas e intervenções as adequações necessárias no âmbito do TRT da 12ª Região,	Custos da obra / reforma	Atividade contínua a ser realizada ao longo do ano.
------------	---	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------	------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------	-----------------------------------------------------

Eixo Equidade e Diversidade



Para todos verem: 5 - Igualdade de gênero; 10 - Redução das desigualdades.

Equidade e Diversidade							
Objetivo	Monitorar e incentivar a participação do corpo funcional em ações de capacitação e sensibilização relacionadas ao tema da equidade e da diversidade.						
Eixo	Equidade e Diversidade						
ODS	5 - Igualdade de gênero 10 - Redução das desigualdades						
Área(s) Responsável(is)	Item	Identificação da ação	Cronograma		Detalhamento de implementação		Observações
			Data de Início	Data de Término	Etapas	Previsão de Recursos	
COFTAG / EJUD	1	Promover a capacitação nas temáticas de equidade e diversidade.	01/01/2024	31/12/2024	1. Organização interna da área para demandar as atividades de capacitação e sensibilização.	Não há	Atividade contínua a ser realizada ao longo do ano.
SECOM	2	Promover a sensibilização / publicar matérias ao longo do ano sensibilizando o corpo funcional sobre a equidade e a diversidade.	01/01/2024	31/12/2024	1. Organização interna da área para publicar matérias sobre a equidade e a diversidade.	Não há	Atividade contínua a ser realizada ao longo do ano.

Fontes

CNJ. Modelo de PLS e Modelo de Plano de Ações. Disponível em: <https://www.cnj.jus.br/programas-e-acoes/gestao-socioambiental/modelos-previstos-na-resolucao-cnj-no-400-2021/>

<https://www.cnj.jus.br/wp-content/uploads/2021/09/modelo-de-pls-resolucao-cnj-no-4002021.pdf>

ONU BRASIL. ODS. Disponível em: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

TRT 4. PLS. Disponível em: <https://www.trt4.jus.br/portais/media/142956/Revis%C3%A3o%20do%20PLS%20-%202018.pdf>

TRT 12. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO. Disponível em: https://portal.trt12.jus.br/Planejamento_Estrategico

Elaboração Técnica

Gustavo Bestetti Ibarra

Diretor da Secretaria de Governança e de Gestão Estratégica

Tamilly Virissimo

Coordenadora da Coordenadoria de Projetos Estratégicos e Inovação

Márcia Abedal Ceci de Souza

Setor de Acessibilidade e Inclusão

Yasmin Lonzetti Skovronski

Setor de Sustentabilidade