

RELATÓRIO DE ACESSIBILIDADE 2024



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

Amarildo Carlos de Lima

Desembargador do Trabalho-Presidente

Quézia de Araújo Duarte Nieves Gonzalez

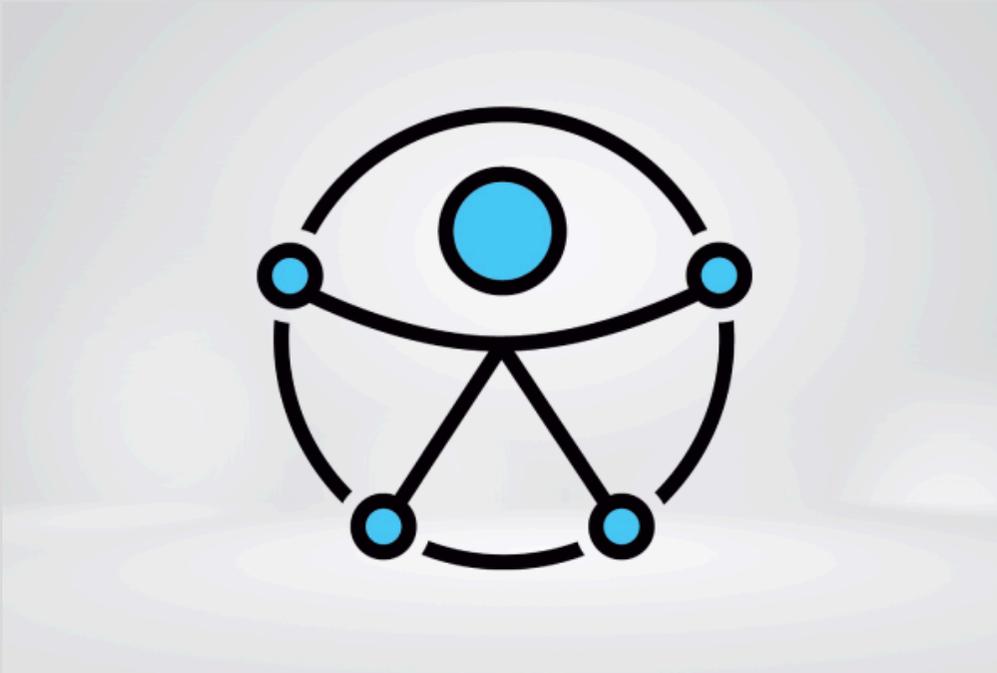
Desembargadora do Trabalho-Vice-Presidente

Narbal Antônio de Mendonça Fileti

Desembargador do Trabalho-Corregedor Regional

Relatório Acessível

O Relatório de Acessibilidade 2024 do TRT da 12ª Região busca ser um Relatório Acessível, ou seja, possui a descrição de todas as imagens e gráficos iniciando com os dizeres “Para todos verem”.



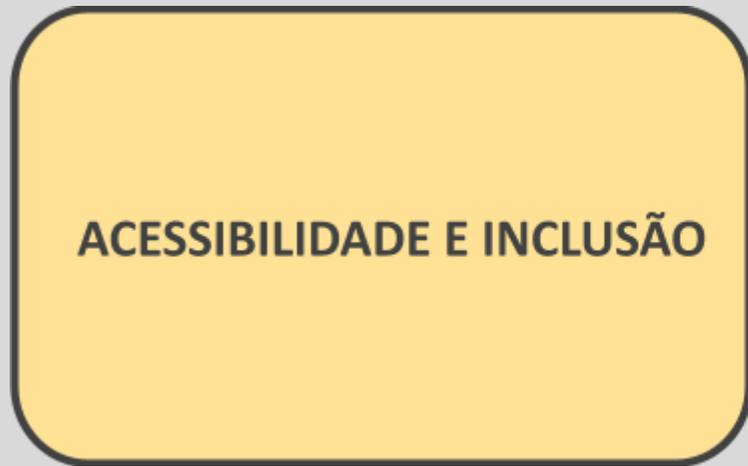
Para todos verem: Símbolo internacional de acessibilidade da ONU.

FONTE: ONU in CSJT.

Explicação do símbolo por Câmara Municipal de Esteio: Uma figura simétrica conectada por quatro pontos a um círculo, representando a harmonia entre o ser humano e a sociedade, e com os braços abertos, simbolizando a inclusão de pessoas com todas as habilidades, em todos os lugares.

Eixos

O Relatório de Acessibilidade 2024 do TRT da 12ª Região possui o eixo temático de acordo com a Resolução CNJ nº 401/2021.



Para todos verem: quadrado amarelo onde se lê “acessibilidade e inclusão”.

Identificação dos ODS

Os temas que estão relacionados a um dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS - Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas - ONU serão apresentados com a mesma notação gráfica utilizada pela ONU, conforme demonstrado a seguir:



Para todos verem: 1 - Erradicação da pobreza; 2 - Fome zero e agricultura sustentável; 3 - Saúde e bem-estar; 4 - Educação de qualidade; 5 - Igualdade de gênero; 6 - Água potável e saneamento; 7 - Energia limpa e acessível; 8 - Trabalho decente e crescimento econômico; 9 - Indústria, inovação e infraestrutura; 10 - Redução das desigualdades; 11 - Cidades e comunidades sustentáveis; 12 - Consumo e produção responsáveis; 13 - Ação contra a mudança global do clima; 14 - Vida na água; 15 - Vida na terra; 16 - Paz, justiça e instituições eficazes; 17 - Parcerias e meios de implementação.

FONTE: ONU BRASIL

Status da meta

Para verificar o cumprimento da meta será utilizada a notação gráfica, conforme demonstrado a seguir:



Meta atingida

Para todos verem: círculo verde.



Meta parcialmente atingida

Para todos verem: círculo amarelo.



Meta não atingida

Para todos verem: círculo vermelho.

Status da ação

Para verificar o cumprimento da ação será utilizada a notação gráfica, conforme demonstrado a seguir:



Ação concluída

Para todos verem: círculo verde.



Ação parcialmente concluída

Para todos verem: círculo amarelo.



Ação não concluída (em andamento)

Para todos verem: círculo vermelho.

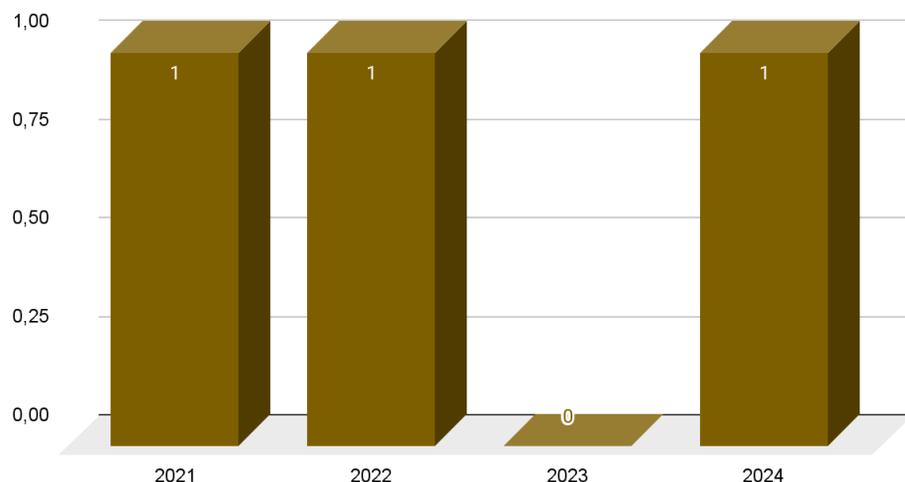
Eixo Acessibilidade e Inclusão

1. Gestão da acessibilidade e inclusão

Indicador e Meta 2024	
Indicador	1.6 - Quantidade de trabalhadores(as) terceirizados(as) com deficiência
Meta	Informar 100% dos dados sobre a quantidade de trabalhadores(as) terceirizados(as) com deficiência.
Status da meta	 <p>Meta atingida</p> <p>Para todos verem: círculo verde.</p>
Responsáveis	Unidades Gestoras, Setor de Acessibilidade e Inclusão Outros indicadores: Secretaria de Gestão de Pessoas, Escola Judicial. Item 1.11: até 2022: Escola Judicial; a partir de 2023: Coordenadoria de Desenvolvimento e Aprendizagem
ODS	 <p>Para todos verem: 10 - Redução das desigualdades.</p>
Observações	

Evolução do resultado e Resultado apurado 2024

Quantidade de trabalhadores terceirizados(as) com deficiência



Para todos verem: Quantidade de trabalhadores terceirizados(as) com deficiência: 2021: 1 / 2022: 1 / 2023: 0 / 2024: 1.

Ação 2024	
Ação 1	Acompanhar a quantidade de trabalhadores terceirizados(as) do TRT da 12ª Região.
Previsão de início	01/01/2024
Previsão de conclusão	31/12/2024
Responsável	Secretaria de Governança e de Gestão Estratégica, Coordenadoria de Projetos Estratégicos e Inovação, Setor de Acessibilidade e Inclusão
Etapas	1. Organização interna da área para acompanhar a quantidade de pessoas com deficiência em todo o quadro de pessoal e de força de trabalho auxiliar e informá-los no sistema do CNJ.
Previsão de Recursos	Não há.
Observações	Atividade contínua a ser realizada ao longo do ano.
Status da ação	 Ação concluída

Para todos verem: círculo verde.

Dados elencados no presente relatório.

Mais informações

1.1 - Quantidade de magistrados(as) com deficiência	ANO	TOTAL
	2021	3
	2022	4
	2023	4
	2024	3

1.2 - Quantidade de servidores com deficiência	ANO	TOTAL
	2021	57
	2022	59
	2023	68
	2024	75

1.3 - Quantidade de servidores(as) comissionados com ou sem vínculo com deficiência	ANO	TOTAL
	2021	9
	2022	14
	2023	14
	2024	14

1.4 - Quantidade de servidores(as) com	ANO	TOTAL
--	-----	-------

função comissionada com deficiência	2021	34
	2022	37
	2023	36
	2024	39

	ANO	TOTAL
1.5 - Quantidade de estagiários(as) com deficiência	2021	2
	2022	2
	2023	4
	2024	4

	ANO	TOTAL
1.6 - Quantidade de trabalhadores(as) terceirizados(as) com deficiência	2021	1
	2022	1
	2023	0
	2024	1

	ANO	TOTAL
1.7 - Quantidade de conciliadores(as) com deficiência	2021	0
	2022	0
	2023	0
	2024	0

1.8 - Quantidade de	ANO	TOTAL
---------------------	-----	-------

juízes(as) leigos(as) com deficiência	2021	0
	2022	0
	2023	0
	2024	0

	ANO	TOTAL
1.9 - Quantidade de trabalhadores(as) com deficiência que atuam em serventias judiciais privatizadas	2021	0
	2022	0
	2023	0
	2024	0

	ANO	TOTAL
1.10 - Quantidade de voluntários(as) com deficiência	2021	0
	2022	0
	2023	0
	2024	0

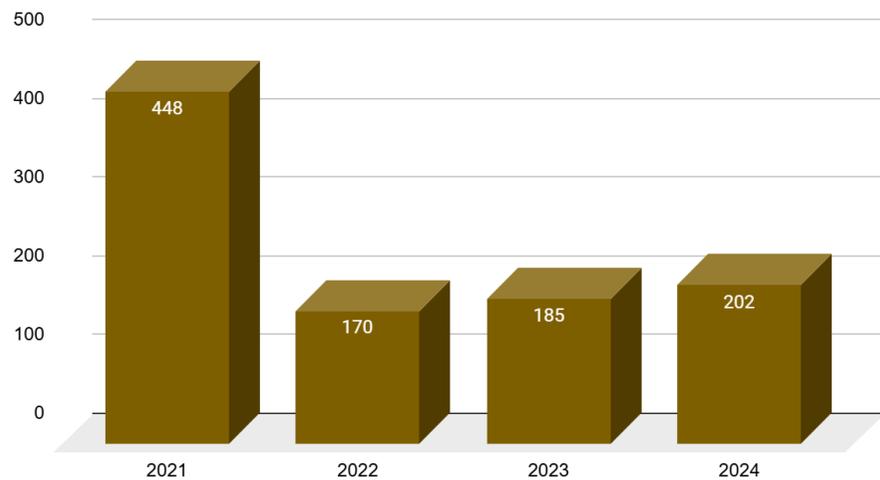
	ANO	TOTAL
1.11 - Quantidade de aprendizes com deficiência	2021	1
	2022	1
	2023	0
	2024	4

2. Acessibilidade em serviços

Indicador e Meta 2024	
Indicador	2.6.3 - Proporção de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência
Meta	Promover a capacitação de 50% dos gestores(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.
Status da meta	 Meta Atendida Para todos verem: círculo verde.
Responsáveis	Escola Judicial Outros indicadores: Setor de Acessibilidade e Inclusão, Escola Judicial, Secretaria de Gestão de Pessoas, Coordenadoria de Saúde, Secretaria de Comunicação Social, Secretaria Administrativa, Coordenadoria de Serviços Gerais, Coordenadoria de Licitações e Contratos
ODS	  Para todos verem: 4 - Educação de qualidade; 10 - Redução das desigualdades.
Observações	2.3 Item 2.3: Alteramos o valor no sistema para 1333. A inconsistência se deu porque havíamos, para o ano de 2023, considerado a quantidade de vagas como a Força de Trabalho Total. Entretanto, reconsideramos esse critério, pois existe um limite de vagas conforme a lotação do lugar suporta, por exemplo: nos cursos presenciais no auditório do TRT-12 o máximo permitido são 90 pessoas (portanto, no máximo 90 vagas oferecidas); nos cursos da sala da EJUD12, cabe no máximo 32 participantes (portanto, 32 vagas oferecidas); nos cursos do Zoom, um máximo de 500 pessoas on-line (portanto, no máximo 500 vagas disponíveis). Sendo assim, examinamos como foi feito no de 2022. / 2.10: Os dados de 2023 foram retificados para inserir um item faltante.

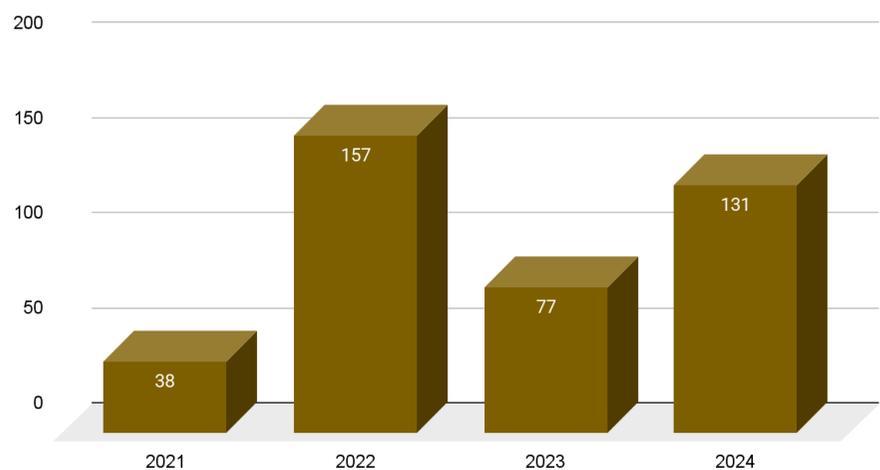
Evolução do resultado e Resultado apurado 2024

Quantidade total de gestores(as)



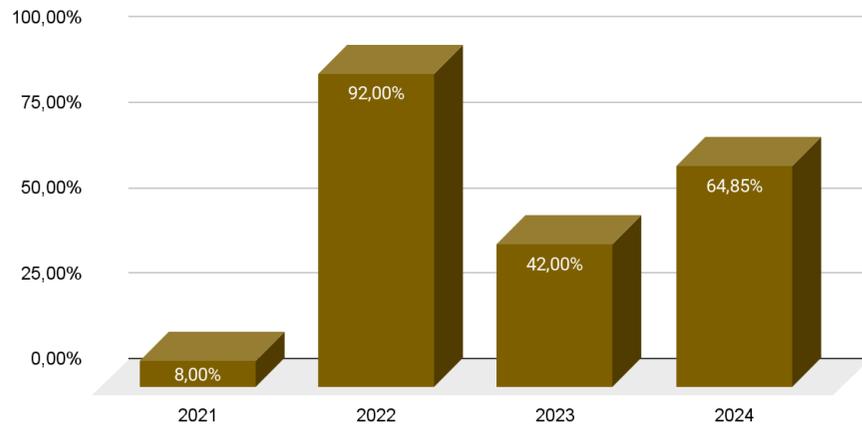
Para todos verem: Quantidade total de gestores(as): 2021: 448 / 2022: 170 / 2023: 185 / 2024: 202.

Quantidade de gestores(as) capacitados(as)



Para todos verem: Quantidade de gestores(as) capacitados(as): 2021: 38 / 2022: 157 / 2023: 77 / 2024: 131.

Proporção de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência



Para todos verem: Proporção de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência: 2021: 8% / 2022: 92% / 2023: 42% / 2024: 64,85%.

Ações 2024

Ação 1	Promover a capacitação e a sensibilização de modo a atender a acessibilidade e a inclusão.
Previsão de início	01/01/2024
Previsão de conclusão	31/12/2024
Responsável	Secretaria de Governança e de Gestão Estratégica, Coordenadoria de Projetos Estratégicos e Inovação, Setor de Acessibilidade e Inclusão
Etapas	1. Organização interna da área para demandar as atividades de capacitação e sensibilização.
Previsão de Recursos	Não há.
Observações	Atividade contínua a ser realizada ao longo do ano.
Status da ação	 <p>Ação concluída</p>

	<p>Para todos verem: círculo verde.</p> <p>Algumas das matérias publicadas para sensibilizar sobre acessibilidade e inclusão podem ser lidas no Portal do TRT 12 na página do Setor de Acessibilidade e Inclusão.</p> <p>Além disso, foram realizadas várias capacitações sobre acessibilidade e inclusão ao longo de 2024.</p>
--	---

Ação 2	Promover a capacitação dos gestores(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.
Previsão de início	01/01/2024
Previsão de conclusão	31/12/2024
Responsável	Escola Judicial, Coordenadoria de Formação Técnico, Administrativo e Gerencial
Etapas	1. Organização interna da área para demandar as atividades de capacitação e sensibilização.
Previsão de Recursos	Não há.
Observações	Atividade contínua a ser realizada ao longo do ano.
Status da ação	 <p>Ação concluída</p> <p>Para todos verem: círculo verde.</p> <p>Em 2024, foram realizados dois cursos para os servidores que ocupam cargo ou função de natureza gerencial: o tático-operacional e o estratégico, realizados de 29 de julho a 20 de setembro e de 26 de agosto a 4 de outubro, respectivamente. Em ambos cursos a temática de acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência foram tratados transversalmente, quando no enfoque de questões como: liderança, gestão de equipes, relacionamento interpessoal, cooperação e trabalho em equipe e atuação ética. As instrutoras foram especialmente orientadas para incluir em suas abordagens as perspectivas de acesso e inclusão, conforme descritos pelo PLS.</p>

Mais informações

2.1 - Proporção de servidores(as), com deficiência ou não, capacitados(as) nas	ANO	TOTAL
	2021	121
	2022	409

temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	2023	736
	2024	439

	ANO	TOTAL
2.1.1 Quantidade de servidores(as) com deficiência capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	2021	12
	2022	10
	2023	33
	2024	23

	ANO	TOTAL
2.1.2 Quantidade de servidores(as) sem deficiência capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	2021	109
	2022	399
	2023	703
	2024	416

	ANO	TOTAL
2.2 - Quantidade de cursos oferecidos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência	2021	5
	2022	10
	2023	24
	2024	16

	ANO	TOTAL
2.3 - Quantidade de vagas oferecidas em cursos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência	2021	130
	2022	489
	2023	1333
	2024	629

	ANO	TOTAL
2.4 - Quantidade de servidores(as) do Quadro de Pessoal Capacitados(as) em Libras	2021	19
	2022	17
	2023	16
	2024	4

	ANO	TOTAL
2.5 - Quantidade de pessoas do quadro auxiliar capacitadas	2021	0
	2022	0

em Libras	2023	0
	2024	0

2.6.1 - Quantidade total de gestores(as)	ANO	TOTAL
	2021	448
	2022	170
	2023	185
	2024	202

2.6.2 - Quantidade de gestores(as) capacitados(as)	ANO	TOTAL
	2021	38
	2022	157
	2023	77
	2024	131

2.6.3 - Proporção de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência [Cálculo automático]	ANO	TOTAL
	2021	8,00%
	2022	92,00%
	2023	42,00%
	2024	64,85%

2.7 - Quantidade de servidores(as)	ANO	TOTAL
	2021	7

capacitados(as) na unidade de Gestão de Pessoas para o pleno atendimento de pessoa com deficiência	2022	4
	2023	7
	2024	19

	ANO	TOTAL
2.8 - Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Tecnologia da Informação em normas de acessibilidade digital	2021	5
	2022	4
	2023	0
	2024	6

	ANO	TOTAL
2.9 - Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Engenharia e/ou Arquitetura em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica	2021	0
	2022	2
	2023	0
	2024	1

2.10 - Quantidade de	ANO	TOTAL
----------------------	-----	-------

ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão	2021	19
	2022	29
	2023	66
	2024	81

2.11 - Ações de promoção da inclusão	ANO	TOTAL
	2021	6
	2022	6
	2023	9
	2024	11

2.12.1 - Quantidade total de contratos que envolvam atendimento ao público externo	ANO	TOTAL
	2021	3
	2022	3
	2023	2
	2024	2

2.12.2 - Quantidade de contratos que envolvam atendimento ao	ANO	TOTAL
	2021	0
	2022	0
	2023	0

providos por pessoas aptas na comunicação em Libras	2024	0
--	-------------	----------

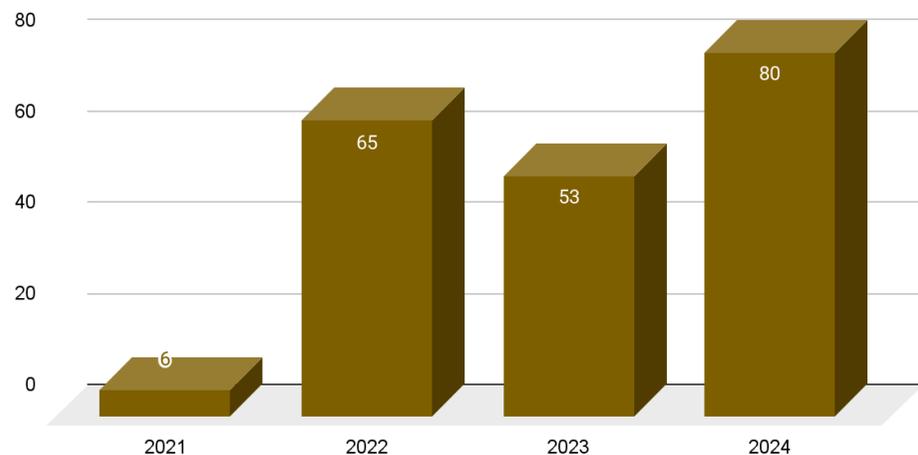
	ANO	TOTAL
2.12.3 - Proporção de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras em relação ao total de contratos	2021	0
	2022	0
	2023	0
	2024	0

3. Acessibilidade comunicacional

Indicador e Meta 2024	
Indicador	3.1 - Quantidade de Vídeos Produzidos Com Recursos de Acessibilidade
Meta	Disponibilizar 100% dos vídeos produzidos com legenda.
Status da meta	 Meta atingida Para todos verem: círculo verde.
Responsáveis	Secretaria de Comunicação Social Outros indicadores: Secretaria de Comunicação Social, Ouvidoria, Cerimonial, Escola Judicial
ODS	 Para todos verem: 10 - Redução das desigualdades.
Observações	Todos os vídeos produzidos pela Secom possuem legendas em Português e tradução em Libras. Apenas os reels postados nas redes sociais no mesmo dia de algum evento não possuem Libras, pois o contrato prevê 48h de prazo para entrega, o que inviabilizaria a factualidade desses vídeos.

Evolução do resultado e Resultado apurado 2024

Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade



Para todos verem: Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade: 2021: 6 / 2022: 65 / 2023: 53 / 2024: 80.

Ações 2024

Ação 1	Disponibilizar os vídeos produzidos com legenda.
Previsão de início	01/01/2024
Previsão de conclusão	31/12/2024
Responsável	Secretaria de Comunicação Social
Etapas	1. Organização interna da área para publicar matérias sobre a acessibilidade e inclusão.
Previsão de Recursos	Não há.
Observações	Atividade contínua a ser realizada ao longo do ano.

Status da ação	 <p>Ação concluída</p> <p>Para todos verem: círculo verde.</p> <p>Todos os vídeos produzidos pela Seção de Audiovisual e pelo Setor de Redes Sociais foram publicados com legendas em português; ao longo de 2024, foram feitos cerca de 80 vídeos.</p> <p>Todos os vídeos produzidos pela Secom possuem legendas em Português e tradução em Libras. Apenas os reels postados nas redes sociais no mesmo dia de algum evento não possuem Libras, pois o contrato prevê 48h de prazo para entrega, o que inviabilizaria a factualidade desses vídeos.</p>
-----------------------	--

Ação 2	Publicar matérias ao longo do ano sensibilizando o corpo funcional sobre a acessibilidade e inclusão.
Previsão de início	01/01/2024
Previsão de conclusão	31/12/2024
Responsável	Secretaria de Comunicação Social
Etapas	1. Organização interna da área para publicar matérias sobre a acessibilidade e inclusão.
Previsão de Recursos	Não há.
Observações	Algumas datas como sugestão: MARÇO: 21/03 - Dia Nacional da Síndrome de Down (Lei 14.306/2022) / ABRIL: 02/04 - Dia Nacional de Conscientização sobre o Autismo (Lei 13.652/2018); 08/04 - Dia Nacional do Sistema Braille (Lei 12.266/2010); 24/04 - Dia Nacional da Língua Brasileira de Sinais - LIBRAS (Lei 13.055/2014) / MAIO: 05/05 - Dia Nacional da Pessoa com Visão Monocular (Lei 14.622/2023) / SETEMBRO: 19/09 - Dia Nacional do Teatro Acessível: Arte, Prazer e Direitos (Lei 13.442/2017); 21/09 - Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência (Lei 11.133/2005); 22/09 - Dia Nacional do Atleta Paraolímpico (Lei 12.622/2012); 23/09 - Dia Internacional da Linguagem de Sinais; 26/09 - Dia Nacional dos Surdos (Lei 11.796/2008) / OUTUBRO: 10/10 - Dia Nacional dos Direitos Fundamentais da Pessoa com Transtornos Mentais (Lei 13.061/2014); 25/10 - Dia Nacional de Combate ao Preconceito contra as Pessoas com Nanismo (Lei 13.472/2017) / NOVEMBRO: 12/11 - Dia Nacional da Pessoa com Surdocegueira (Lei 14.605/2023) / DEZEMBRO: 13/12 - Dia do Cego (Decreto 51.045/1961).
Status da ação	 <p>Ação concluída</p> <p>Para todos verem: círculo verde.</p>

Algumas das matérias publicadas para sensibilizar sobre acessibilidade e inclusão podem ser lidas no [Portal do TRT 12 na página do Setor de Acessibilidade e Inclusão](#).

Ação 3	Os convites enviados pelo cerimonial já tem descrição. A meta do Cerimonial é tornar essa acessibilidade em todos os convites enviados.
Previsão de início	01/01/2024
Previsão de conclusão	31/12/2024
Responsável	Divisão de Apoio Administrativo e Cerimonial
Etapas	1. Organização interna da área para publicar matérias sobre a acessibilidade e inclusão.
Previsão de Recursos	Não há.
Observações	Atividade contínua a ser realizada durante o próximo ano.
Status da ação	 <p>Ação concluída</p> <p>Para todos verem: círculo verde.</p> <p>Confirmação de que as metas que a Divisão de Apoio Administrativo e Cerimonial propôs para este ano, conseguiram que fossem cumpridas.</p>

Ação 4	Os convites incluem um link para confirmação de presença onde o convidado coloca se é pessoa com deficiência e se precisa de auxílio comunicacional. A meta do Cerimonial é tornar essa acessibilidade em todos os convites enviados para solenidades presenciais e telepresenciais.
Previsão de início	01/01/2024
Previsão de conclusão	31/12/2024
Responsável	Divisão de Apoio Administrativo e Cerimonial
Etapas	1. Organização interna da área para publicar matérias sobre a acessibilidade e inclusão.
Previsão de Recursos	Não há.
Observações	Atividade contínua a ser realizada durante o próximo ano.

Status da ação	 <p>Ação concluída</p> <p>Para todos verem: círculo verde.</p> <p>Confirmação de que as metas que a Divisão de Apoio Administrativo e Cerimonial propôs para este ano, conseguiram que fossem cumpridas.</p>
-----------------------	--

Ação 5	Tornar todas as solenidades acessíveis com a disponibilização de intérprete de libras para as solenidades presenciais e telepresenciais.
Previsão de início	01/01/2024
Previsão de conclusão	31/12/2024
Responsável	Divisão de Apoio Administrativo e Cerimonial
Etapas	1. Organização interna da área para publicar matérias sobre a acessibilidade e inclusão.
Previsão de Recursos	Sim.
Observações	Atividade contínua a ser realizada durante o próximo ano.
Status da ação	 <p>Ação concluída</p> <p>Para todos verem: círculo verde.</p> <p>Confirmação de que as metas que a Divisão de Apoio Administrativo e Cerimonial propôs para este ano, conseguiram que fossem cumpridas.</p>

Mais informações

3.1 - Quantidade de Vídeos Produzidos Com Recursos de	ANO	TOTAL	OBSERVAÇÕES
	2021	6	
	2022	65	Todos os vídeos são legendados manualmente em Português. Não há janela para libras

Acessibilidade	2023	53	Foram produzidos 53 vídeos em 2023 com o recurso de legendas.
	2024	80	Todos os vídeos produzidos pela Secom possuem legendas em Português e tradução em Libras. Apenas os reels postados nas redes sociais no mesmo dia de algum evento não possuem Libras, pois o contrato prevê 48h de prazo para entrega, o que inviabilizaria a factualidade desses vídeos.

3.2 - Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível	ANO	TOTAL	OBSERVAÇÕES
	2021	474	474 matérias de texto
	2022	695	Sendo 222 na intranet e 473 na extranet. Há descrição para as imagens que transmitem conteúdo e descrição de links com texto explicativo. O portal do tribunal possui a ferramenta VLibras
	2023	555	Foram produzidas 555 matérias jornalísticas ao longo de 2023 em formato acessível (descrição de imagens, links com descrição).
	2024	756	Todas as matérias produzidas pela Secom possuem descrição das imagens e são compatíveis com leitores de tela.

3.3 - A ouvidoria da instituição disponibiliza formas de comunicação alternativas acessíveis para atendimento ao público com deficiência?	ANO	SIM OU NÃO	QUAIS
	2021	Sim	A sala da Ouvidoria, desde 06 de dezembro de 2021, está localizada no andar térreo da Sede do Tribunal, perto da recepção. O acesso à Sala de Atendimento é feito por rampa de tamanho adequado, com corrimão na parte mais íngreme. Além disso, tem, logo da entrada, cadeira de rodas, caso necessário.
	2022	Sim	1 - A Ouvidoria tem em seu quadro um servidor capacitado em Libras, nos termos do Decreto nº 9.656/2018 (capacitação básica). 2 - A sala de atendimento presencial está localizada no andar térreo da Sede do Tribunal, perto da recepção. 3 - O acesso à sala é feito por rampa de tamanho e inclinação adequados, com corrimão e espaço interno compatíveis. 4 - Política de atendimento desburocratizado, inclusivo e humanizado, com especial atenção às pessoas com deficiência. 5 - Variedade de canais de atendimento: presencial; telefone (com áudio informativo dos horários de atendimento e fila de espera); online; carta e whatsapp.
	2023	Sim	(a) A Ouvidoria tem em seu quadro um servidor capacitado em Libras, nos termos do Decreto nº 9.656/2018 (capacitação básica); (b) a sala de atendimento presencial está localizada no andar térreo do edifício sede do Tribunal, perto da recepção; (c) o acesso à sala é feito por rampa de tamanho e inclinação adequados, com corrimão e espaço interno compatíveis; (d) adoção de política de atendimento desburocratizado, inclusivo e humanizado, com especial atenção às pessoas com deficiência e (e)

			utilização de vários canais de atendimento: presencial, telefone (com áudio informativo dos horários de atendimento e fila de espera), online, carta e whatsapp.
	2024	Sim	(a) A Ouvidoria tem em seu quadro um servidor capacitado em Libras, nos termos do Decreto nº 9.656/2018 (capacitação básica); (b) a sala de atendimento presencial está localizada no andar térreo do edifício sede do Tribunal, perto da recepção; (c) o acesso à sala é feito por rampa de tamanho e inclinação adequados, com corrimão e espaço interno compatíveis; (d) adoção de política de atendimento desburocratizado, inclusivo e humanizado, com especial atenção às pessoas com deficiência e (e) utilização de vários canais de atendimento: presencial, telefone (com áudio informativo dos horários de atendimento e fila de espera), online, carta e whatsapp.

3.4 - Proporção de eventos, presenciais ou a distância, promovidos pela instituição disponibilizados por meios de comunicação acessível em relação a quantidade de eventos locais.	ANO	TOTAL	OBSERVAÇÕES
	2021	70,00%	Total 104 eventos Com comunicação acessível 73 eventos
	2022	89,00%	Total 419 eventos 372 (2 totalmente acessíveis, 1 parcialmente acessível, 369 deles foram disponibilizados alguns recursos de acessibilidade)
	2023	35,00%	Total 544 eventos Acessíveis: 193
	2024	97,51%	Total eventos: 603 Acessíveis: 588

4. Acessibilidade tecnológica

Indicador e Meta 2024	
Indicador	4.1 - O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links?
Meta	Rodar o robô DIANA, que avalia a acessibilidade do portal do TRT da 12ª Região, no mínimo uma vez ao ano.
Status da meta	 <p>Meta não atingida</p> <p>Para todos verem: círculo vermelho.</p>
Responsáveis	Coordenadoria de Desenvolvimento de Sistemas Outros indicadores: Coordenadoria de Desenvolvimento de Sistemas, Setor de Acessibilidade e Inclusão
ODS	 <p>Para todos verem: 10 - Redução das desigualdades.</p>

Evolução do resultado e Resultado apurado 2024

4.1 - O órgão utiliza programas para avaliar o nível de	ANO	SIM OU NÃO	QUAIS
	2021	Sim	https://asesweb.governoeletronico.gov.br/

acessibilidade do seu site e de seus links?	2022	Sim	https://asesweb.governoeletronico.gov.br
	2023	Sim	Utiliza-se o site oficial do governo federal, ASES WEB (https://asesweb.governoeletronico.gov.br). Recentemente concluímos a implantação do robô DIANA, cedido pelo TRT3, o qual automatiza a avaliação de acessibilidade em lote, utilizando-se do referido ASES WEB.
	2024	Sim	Utiliza-se o site oficial do governo federal, ASES WEB (https://asesweb.governoeletronico.gov.br) . Recentemente concluímos a implantação do robô DIANA, cedido pelo TRT3, o qual automatiza a avaliação de acessibilidade em lote, utilizando-se do referido ASES WEB. Iniciou-se avaliação de ferramenta mais atualizada para esta finalidade - https://amaweb.unifesp.br/ , embora ainda não tenha sido utilizada ao longo de 2024.

Ações 2024

Ação 1	Rodar o robô DIANA para avaliar a acessibilidade do portal do TRT da 12ª Região.
Previsão de início	01/01/2024
Previsão de conclusão	31/12/2024
Responsável	Secretaria de Governança e de Gestão Estratégica, Coordenadoria de Projetos Estratégicos e Inovação, Setor de Acessibilidade e Inclusão
Etapas	1. Rodar o robô DIANA.
Previsão de Recursos	Não há.
Observações	Atividade contínua a ser realizada ao longo do ano.
Status da ação	 <p>Ação não concluída</p> <p>Para todos verem: círculo vermelho.</p>

	<p>Conforme informado pela Coordenadoria de Desenvolvimento de Sistemas, foi verificado que não foi possível rodar o robô DIANA, cedido pelo TRT3, por tratar-se de solução pouco robusta, apresentando erro a cada atualização do navegador, seja chrome ou firefox. Além disso, o TRT3 não mais oferece suporte ou atualização para o DIANA. Mesmo que estivesse plenamente funcional, o DIANA depende diretamente do ASES (Avaliador e Simulador de Acessibilidade em Sítios), https://asesweb.governoeletronico.gov.br/, o qual encontra-se defasado também.</p> <p>De forma alternativa, sugere-se o uso, sob demanda, do analisador AMAWEB, https://amaweb.unifesp.br/. Trata-se de ferramenta atualizada e com diagnóstico muito superior ao ASES."atégicos e Inovação e o Setor de Acessibilidade e Inclusão ressaltam que não foi possível rodar o robô por problemas técnicos.</p>
--	---

Ação 2	Realizar estudos para melhorar a acessibilidade do site do TRT da 12ª Região.
Previsão de início	01/01/2024
Previsão de conclusão	31/12/2024
Responsável	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação
Etapas	1. Realizar os estudos.
Previsão de Recursos	Não há.
Observações	Atividade contínua a ser realizada ao longo do ano.
Status da ação	 <p>Ação parcialmente concluída</p> <p>os verem: círculo amarelo.</p> <p>Avançamos muito em 2024 quanto a acessibilidade do Portal (muitas melhorias foram decorrentes da consultoria do contrato vigente CD6797/2024, mas houve outras iniciativas, como a evolução para o CMS Drupal 10). Entretanto, trata-se de uma ação contínua.</p>

Mais informações

4.2 - O órgão fornece alguma tecnologia assistiva que permita o	ANO	SELECIONE
--	------------	------------------

uso de computadores por pessoa com deficiência visual, acentuada ou total? Selecione mais de uma opção, se houver:	2021	(x) programa leitor de tela	(x) aplicativos associados a programas sintetizadores de voz	(x) ferramenta de contraste	(x) programa de ampliação de tela	() outros programas ou	() não fornece nenhum programa
	2022	(x) programa leitor de tela	(x) aplicativos associados a programas sintetizadores de voz	(x) ferramenta de contraste	(x) programa de ampliação de tela	() outros programas ou	() não fornece nenhum programa
	2023	(x) programa leitor de tela	(x) aplicativos associados a programas sintetizadores de voz	(x) ferramenta de contraste	(x) programa de ampliação de tela	() outros programas ou	() não fornece nenhum programa
	2024	(x) programa leitor de tela	(x) aplicativos associados a programas sintetizadores de voz	(x) ferramenta de contraste	(x) programa de ampliação de tela	(x) outros programas ou	() não fornece nenhum programa

	ANO	SIM OU NÃO	QUAIS
4.3 - O órgão fornece algum programa para pessoas com deficiência (público interno e/ou externo) para uso nos aplicativos de videoconferência?	2021	Não	
	2022	Sim	zoom auto generated captions.
	2023	Sim	zoom auto generated captions. Observação: O Zoom já havia disponibilizado a "legenda" automática em português, que não era muito precisa mas que foi melhorada. Já a Google, incorporou a funcionalidade de "legenda" em português no pacote que o TRT12 assina, com excelente qualidade de recurso no Google Meet.

	2024	Sim	zoom auto generated captions. Observação: O Zoom já havia disponibilizado a "legenda" automática em português, que não era muito precisa mas que foi melhorada. Já a Google, incorporou a funcionalidade de "legenda" em português no pacote que o TRT12 assina, com excelente qualidade de recurso no Google Meet.
--	------	-----	--

5. Acessibilidade urbanística e arquitetônica

CNJ 2024	
CNJ	A acessibilidade arquitetônica e urbanística dos prédios do Poder Judiciário será mensurada de acordo com critérios previstos em normas técnicas pertinentes e na Resolução CNJ nº 401/2021, mediante avaliação periódica quinquenal, a ser coordenada pelo CNJ, a partir do diagnóstico prévio previsto no art. 33 da Resolução CNJ nº 401/2021.
Responsável	Coordenadoria de Projetos e Obras
ODS	  <p>Para todos verem: 10 - Redução das desigualdades; 11 - Cidades e comunidades sustentáveis.</p>
Observações	Os projetos e execuções de obras e reformas do TRT 12 buscaram atender aos requisitos da Norma de Acessibilidade NBR 9050 e da Resolução do Conselho nº401/ 2021. Em 2024 diversas reformas foram concluídas e outras iniciadas contemplando as adequações necessárias para o perfeito atendimento às normas vigentes de acessibilidade. Além das reformas, foram iniciadas as obras de construção das novas instalações do Fórum Trabalhista de Tubarão e Vara Trabalhista Araranguá com projetos de acessibilidade.

Atuação do Comitê de Acessibilidade e Inclusão

	DATA	ASSUNTOS TRATADOS
Reuniões 2024	26/11/2024	1. Indicação para o Comitê de Assédio; 2. Demanda da Coordenadoria de Desenvolvimento de Sistemas ao Comitê; 3. Demandas com sugestão de análise pelo mesmo grupo de trabalho de acolhimento dos servidores; 4. Demandas com sugestão de encaminhamento por meio de ofício ao Comitê de Acessibilidade do CSJT; 5. Vagas de Estacionamento para Pessoas com Deficiência.
	10/09/2024	1. Validação do texto do relatório do censo e da pesquisa; 2. Apresentação de propostas de ações.
	15/04/2024	1. Pesquisa do Conselho Nacional de Justiça - CNJ.
	22/02/2024	1. Consulta Pública - Política de Acessibilidade e Inclusão da Justiça do Trabalho.

Notícias Acessibilidade e Inclusão TRT 12

11/12/2024 - [Fiesc convida presidente do TRT-SC para participar de evento sobre inclusão](#)

03/12/2024 - [TRT-SC recebe pela nona vez Selo Ouro do Conselho Nacional de Justiça](#) - (...) *Em segundo ficou o item Governança, que inclui questões como priorização do primeiro grau, gestão participativa na elaboração das metas, acessibilidade e inclusão, entre outros tópicos, com 85,33%.*

25/11/2024 - [Consulta pública para aprimorar resolução sobre assistência judiciária encerra quinta \(28/11\)](#)

18/10/2024 - [Governança, sustentabilidade e inovação do TRT-SC estão em nível aprimorado, aponta TCU](#)

27/09/2024 - [Perfis nas redes sociais orientam pessoas com deficiência em questões do dia a dia](#)

26/09/2024 - [TST lança livro com relatos de servidores com deficiência](#)

24/09/2024 - [Decisões da JT-SC reforçam dever de adaptar ambiente de trabalho para pessoas com deficiência](#)

23/09/2024 - [Palestra orienta como evitar comunicação capacitista](#)

20/09/2024 - [Pessoas cegas e com baixa visão encontram dificuldades de inserção no mercado de trabalho](#)

09/09/2024 - [Ferramenta de atendimento em Libras está disponível no portal do TRT-SC](#)

04/09/2024 - [TRT-SC adere ao Setembro Inclusivo e promove ações voltadas à acessibilidade e inclusão](#)

28/08/2024 - [Coagida a pedir demissão, professora de pilates com deficiência deve ser indenizada](#)

22/08/2024 - [Mais de 90 tribunais atendem ao menos 90% dos itens do Ranking da Transparência 2024](#) -*Outro quesito importante é a acessibilidade do portal dos órgãos na internet. Nele, é analisado se o local na web conta com o serviços de intérprete de Linguagem Brasileira de Sinais (Libras) e o acesso ao conteúdo para pessoas com deficiência é facilitado.*

19/08/2024 - [Nova versão do PJe incorpora acessibilidade com ferramentas de leitura de tela](#)

16/08/2024 - [Dia do Estagiário: TRT-SC celebra com histórias vividas na instituição](#) - (...) *e para tornar acessível o ambiente de trabalho, considerando sua deficiência física.*

08/08/2024 - **Justiça do Trabalho vai lançar protocolos que orientarão magistratura para julgamentos sem discriminação**

04/07/2024 - **Prints e documentos escaneados são barreiras à acessibilidade no PJe**

02/07/2024 - **Presidente do TRT-SC recebe visita de representantes da Federação das Apaes**

18/06/2024 - **TRT-SC instala primeira usina geradora de energia solar** - *Para além dos benefícios econômicos e ambientais, o projeto também foi concebido para melhorar a acessibilidade em dias de chuva*

05/06/2024 - **Ranking de sustentabilidade do CNJ apresenta TRT-SC na segunda colocação no ramo trabalhista** - *Tribunal destacou-se na promoção da qualidade de vida e na inclusão de pessoas com deficiência*

18/04/2024 - **Presidente do TRT-SC participa de evento sobre inclusão no mercado de trabalho**

12/04/2024 - **Fórum Internacional de Inovação Social está com inscrições abertas**

19/03/2024 - **Novas instalações do Centro de Conciliação de 2º Grau são inauguradas** - *Além disso, uma das estações foi adaptada para a conciliadora Danieli Bonato Haloten, servidora com deficiência visual e que possui cão-guia.*

07/03/2024 - **Presidente do TRT-SC recebe convite para participar de evento no metaverso** - *Convite foi feito durante visita de comitiva da Fiesc, responsável pela iniciativa que vai abordar inclusão de pessoas com deficiência*

04/03/2024 - **Programa Trabalho Seguro planeja ações para o ano em reunião nacional** - *O tema do biênio 2023/2024 é "Democracia e diálogo social como ferramentas para construção de meio ambiente de trabalho saudável e seguro", tendo como subtema, em 2024, "Democracia é inclusão: o aspecto social da sustentabilidade".*

19/02/2024 - **Nova versão do PJe traz recursos inéditos para usuários** - *Criação de campo Deficiência(s) no cadastro de Pessoa Física, de múltipla seleção.*

05/02/2024 - **VT de Concórdia tem primeira audiência presencial depois de ampla reforma** - *Revitalização abrangeu pintura, iluminação, troca de piso, modernização dos espaços e acessibilidade*

25/01/2024 - **Censo de Acessibilidade pode ser respondido até 29 de fevereiro**

24/01/2024 - **Bancária deve ter jornada reduzida para cuidar de filho com deficiência, confirma 2ª Turma**

24/01/2024 - **TRT-SC publica Plano de Logística Sustentável para 2024** - *Documento abrange metas e estratégias para sustentabilidade, acessibilidade e inclusão*

Notícias Linguagem Simples TRT 12

30/08/2024 - [Ministro Luís Roberto Barroso reúne-se com magistrados catarinenses - \(...\) e o Pacto Nacional do Judiciário pela Linguagem Simples.](#)

22/08/2024 - [Mais de 90 tribunais atendem ao menos 90% dos itens do Ranking da Transparência 2024 - O Ranking da Transparência ocorre pelo sétimo ano consecutivo e avalia a qualidade das informações disponibilizadas pelos órgãos da Justiça para a sociedade, de modo a estimular uma comunicação mais clara, transparente e padronizada com cidadãos e cidadãs.](#)

03/07/2024 - [Cartilha explica em linguagem simples as diferentes competências do Judiciário](#)

28/06/2024 - [Guia produzido pelo TRT-SC esclarece atribuições da Justiça do Trabalho](#)