

Plano Estratégico Institucional - Resultados 2024

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META	RESPONSÁVEL	RESULTADO ALCANÇADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS	Índice de satisfação - IS	Sem meta definida para o período	SECOM	Sem meta definida para o período	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Plano Intraorganizacional de Comunicação Social</u>
	Índice de ações integradas de comunicação social - IAIC	Sem meta definida para o período	SECOM	Sem meta definida para o período	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Plano Intraorganizacional de Comunicação Social</u>
	Índice de divulgação de memória institucional - IDMI	Sem meta definida para o período	COGEDOM	Sem meta definida para o período	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Elaboração de site na internet</u> • Instituição de <u>unidade de Gestão de Memória e Comissão de Gestão de Memória (CGM)</u>. • <u>Instituição de espaço físico</u>
PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE	Índice de Inovação II	Meta Nacional 9 - implantar, no ano de 2024, dois projetos oriundos do laboratório de inovação, de cujo desenvolvimento tenha participado pelo menos um laboratório de outro tribunal, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030	INOVA	Meta Cumprida (100%)	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Argos/Poupa convênios Fase 2</u> • <u>Oficina Sistema Nugep 2.0</u> • <u>Rede Inovajus SC</u>
	Índice de combate ao trabalho infantil - ICTI	Meta Nacional 11: promover pelo menos duas ações visando o combate ao trabalho infantil e o estímulo à aprendizagem.	PCTIEA	Meta Cumprida (100%)	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Audiência pública para sensibilizar empresários para adesão a programas de aprendizagem</u> • Ampliação do Programa Jovem Aprendiz • <u>Projeto para acompanhar o futuro dos jovens aprendizes do TRT12</u>
	Índice de desempenho do trabalho decente - IDTD	Alcançar 100% de desempenho do trabalho decente	DAPI	Meta Cumprida (100%)	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitação do gestor regional do TRT no Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade no Protocolo voltado à atuação na respectiva temática • Instituição do <u>Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade</u>, respeitando a composição mínima determinada no art. 8º da Resolução CSJT nº 368/2023
	Índice de desempenho ambiental - IDA	Sem meta definida para o período	USAMB	Sem meta definida para o período	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Plano de Ação do PLS</u>

Plano Estratégico Institucional - Resultados 2024

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META	RESPONSÁVEL	RESULTADO ALCANÇADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	Índice de processos julgados - IPJ	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente. Cláusula de Barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento do Justiça em Números, em 2024, for menor que 40%	SEGEST	Meta Cumprida Pela Cláusula da Barreira (92,84%)	<ul style="list-style-type: none"> • Equalização da força e da carga de trabalho • Argos Poupa Convênios • Aprimoramento do funcionamento e das estruturas das Calex (em planejamento) • PapoCOR - Iniciativa da Corregedoria, com apoio do Labinova, para aproximar a comunicação sobre diversos temas com o Primeiro Grau • Painel BI da Estatística • Painel Ilumina • Oficinas realizadas no Encontro de Gestores e Módulo da EJUD • PapoCOR sobre metas • eCarta v. 2.0 • GAEL-Certidão • Solução RJ2, automatização do 2º grau • E-Carteiro • Ferramenta Busca Patrimonial
	Índice de processos antigos julgados - IPAJ (parte 1)	identificar e julgar, até 31/12/2024, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022, nos 1º e 2º graus	SEGEST	Meta Cumprida (101,66%)	
	Índice de processos antigos julgados - IAPJ (parte 2)	identificar e julgar, até 31/12/2024, pelo menos, 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais.	SEGEST	Meta Cumprida (105,77%)	
	Taxa de Congestionamento líquida, exceto execuções fiscais - TCLNFISC	Meta Nacional 5 de 2024: reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2023. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%	SEGEST	Meta Cumprida (106,23%)	
PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS	Índice de integridade – IInt	Alcançar 55 pontos na avaliação de integridade e transparência para as Dimensões 1, e 2.	SEGEST	Meta não cumprida (80%)	<ul style="list-style-type: none"> • Plano Diretor de Integridade
FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA	Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública –	Sem meta definida para o período	SEGEST	Sem meta definida para o período	<ul style="list-style-type: none"> • Governança dos Colegiados Temáticos da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus e do Conselho Superior da Justiça do Trabalho • Plano Integrado de Gestão - Conexão Estratégica

Plano Estratégico Institucional - Resultados 2024

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META	RESPONSÁVEL	RESULTADO ALCANÇADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	Índice de Conciliação - IC	Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.	SEGEST	Meta Cumprida Pela Cláusula da Barreira (100%)	<ul style="list-style-type: none"> • XIX Semana Nacional da Conciliação CNJ • 8ª Semana Nacional da Conciliação Trabalhista
GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS	Índice de capacitação em precedentes obrigatórios - ICPO	Sem meta definida para o período	CAGI	Sem meta definida para o período	<ul style="list-style-type: none"> • Ações de Comunicação do Centro de Inteligência • Podcast "Precedentes em Pauta"
FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA	Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública – IEAMGP	Sem meta definida para o período	SEGEST	Sem meta definida para o período	<ul style="list-style-type: none"> • Governança dos Colegiados Temáticos da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus e do Conselho Superior da Justiça do Trabalho • Plano Integrado de Gestão - Conexão Estratégica
APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 – ICLC200	Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro	SEOF	Meta não cumprida (98,17%)	Publicação do PAAC - Plano Anual de Aquisições e Contratações
	Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária – IAPEX	Atingir, respectivamente, 85% e 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND3 e do GND4	SEOF	Meta não cumprida (97,43%)	

Plano Estratégico Institucional - Resultados 2024

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META	RESPONSÁVEL	RESULTADO ALCANÇADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos – IAPEP	Atingir 50% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos	SEOF	Meta não cumprida (43,40%)	Publicação do PAAC - Plano Anual de Aquisições e Contratações
APRIMORAR A GESTÃO DE PESSOAS	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores – IPSMS	Meta 12 - específica da Justiça do Trabalho em 2024 - Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior.	SAUDE	Meta Cumprida (100%)	<ul style="list-style-type: none"> 17 ações realizadas na área de saúde, sendo 2 da Escola Judicial, 2 da SECOM e 13 da Saúde, como podcasts, textos informativos, palestras e vídeos Exames periódicos realizados no 1º e 3º Encontro da Escola Judicial. No total, 42 juízes e desembargadores realizaram o exame periódico em 2024, o que representa 33% dos magistrados Eventos, palestras e acessos a informativos e outras ações de saúde realizados no período, com registro de 2.493 participações
	Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação – IEPEVAD	Alcançar 41 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D1.1, D1.2, D1.3, D2.1, D3.1 e D3.2, até dezembro de 2024.	SGP	Meta Cumprida (100%)	<ul style="list-style-type: none"> Divulgação do compromisso expresso em relação à prevenção e enfrentamento da violência, do assédio e de todas as formas de discriminação (D1.1) Instituição, no 1º grau, do Subcomitê de Prevenção e Enfrentamento da Violência, Assédio e Discriminação com a representação prevista no §1º, do art. 15, da Resolução CSJT nº 360/2023 (D1.2) Instituição, no 2º grau, do Subcomitê de Prevenção e Enfrentamento da Violência, Assédio e Discriminação com a representação prevista no §1º, do art. 15, da Resolução CSJT nº 360/2023 (D1.3) Incorporação, nos programas de aperfeiçoamento e capacitação, inclusive os de desenvolvimento gerencial, nos currículos e itinerários formativos realizados pelo Tribunal, do tema da prevenção e enfrentamento da violência, do assédio e de todas as formas de discriminação, bem como do respeito à diversidade e outros conteúdos correlatos (Art. 4º, Inciso IV) , (D2.1) Disponibilidade de canais de acolhimento, suporte e acompanhamento para pessoas afetadas por situações de violência, assédio e discriminação no âmbito institucional, bem como a Comissão de

Plano Estratégico Institucional - Resultados 2024

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META	RESPONSÁVEL	RESULTADO ALCANÇADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS	Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários – ICPPDU	Sem meta definida para o período	SETIC	Sem meta definida para o período	<ul style="list-style-type: none"> • <u>PDTIC 2023-2024</u>