

# PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026

TABELA DE RELAÇÃO DE INDICADORES/METAS X OBJETIVO ESTRATÉGICO

2024

## TABELA DE RELAÇÃO DE METAS X OBJETIVO ESTRATÉGICO

Tabela: Lista de Indicadores para 2024

| Perspectiva        | Objeto Estratégico  | Indicadores   | Metas  |
|--------------------|---|---|--|
| Sociedade          | Promover o trabalho decente e a sustentabilidade                                  | Índice de inovação – II   | Meta Nacional 9: Implantar, no ano de 2023, um projeto oriundo do laboratório de inovação, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030.  |
|                    |   | Índice de combate ao trabalho infantil - ICTI                         | Meta Nacional 11: Promover pelo menos uma ação visando ao combate ao trabalho infantil.  |
|                    |   | Índice de desempenho do trabalho decente – IDTD <sup>1</sup>          | Alcançar 100% de desempenho do trabalho decente  |
| Processos Internos | Garantir a duração razoável do processo   | Índice de processos julgados - IPJ                                    | Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.  |
|                    |   | Índice de processos angos julgados - IPAJ                             | Meta Nacional 2: Identificar e julgar, até 31/12/2023, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus  |
|                    |   | Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais - TCLNFISC | Meta Nacional 5: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%. |
|                    |   | Índice de Processos no Juízo 100% Digital – IP100                     | Meta Local: Alcançar o índice de 75% de processos tramitando pelo Juízo 100% Digital (Vara do Trabalho)  |
|                    | Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas                        | Índice de conciliação - IC  | Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.  |
|                    | Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados | Índice de integridade – lint <sup>1</sup>                             | Alcançar 55 pontos na avaliação de integridade e transparência para as Dimensões 1, e 2 <sup>1</sup>   |

<sup>1</sup> Conforme glossário aprovado pelo [Ato CSJT 102/2024](#)

|                           |  |  |   |
|---------------------------|--|--|---|
| Aprendizado e Crescimento | Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional | Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - IPSMS <sup>1</sup>                                   | Meta 12 (Meta Específica da JT): Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior. |
|                           |  | Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação <sup>1</sup> | Alcançar 41 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D1.1, D1.2, D1.3, D2.1, D3.1 e D3   |
|                           | Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira             | Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 – ICLC200 <sup>1</sup>                                   | Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro  |
|                           |  | Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária – IAPEX <sup>1</sup>                              | Atingir, respectivamente, 85% e 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND3 e do GND4   |
|                           |  | Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos – IAPEP <sup>1</sup>                  | Atingir 50% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos   |

<sup>1</sup> Conforme glossário aprovado pelo [Ato CSJT 102/2024](#)