

# RELATÓRIO DE ACESSIBILIDADE 2024



ACESSIBILIDADE  
TRT-SC

# IDENTIFICAÇÃO DOS ODS

Os temas que estão relacionados a um dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS - Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas - ONU serão apresentados com a mesma notação gráfica utilizada pela ONU, conforme demonstrado a seguir:



Para todos verem: 1 - Erradicação da pobreza; 2 - Fome zero e agricultura sustentável; 3 - Saúde e bem-estar; 4 - Educação de qualidade; 5 - Igualdade de gênero; 6 - Água potável e saneamento; 7 - Energia limpa e acessível; 8 - Trabalho decente e crescimento econômico; 9 - Indústria, inovação e infraestrutura; 10 - Redução das desigualdades; 11 - Cidades e comunidades sustentáveis; 12 - Consumo e produção responsáveis; 13 - Ação contra a mudança global do clima; 14 - Vida na água; 15 - Vida na terra; 16 - Paz, justiça e instituições eficazes; 17 - Parcerias e meios de implementação.

# STATUS DA META E DA AÇÃO

Para verificar o cumprimento da meta e da ação será utilizada a notação gráfica, conforme demonstrado a seguir:



Meta atingida

Para todos verem: lâmpada verde.



Meta parcialmente atingida

Para todos verem: lâmpada amarela.



Meta não atingida

Para todos verem: lâmpada vermelha.

# 1. GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

**Indicador:** 1.6 - Quantidade de trabalhadores(as) terceirizados(as) com deficiência

**Meta:** Informar 100% dos dados sobre a quantidade de trabalhadores(as) terceirizados(as) com deficiência.

**Status da Meta:** Meta atingida



Para todos verem: lâmpada verde.

**Responsáveis:** Unidades Gestoras, Setor de Acessibilidade e Inclusão

**ODS:**



Para todos verem: 10 - Redução das desigualdades.

**Evolução do resultado e Resultado apurado:**

Quantidade de trabalhadores terceirizados(as) com deficiência:

2021: 1

2022: 1

2023: 0

2024: 1

**Ação:** Acompanhar a quantidade de trabalhadores terceirizados(as) do TRT da 12ª Região.

Previsão de início: 01/01/2024

Previsão de conclusão: 31/12/2024

Responsável: Secretaria de Governança e de Gestão Estratégica, Coordenadoria de Projetos Estratégicos e Inovação, Setor de Acessibilidade e Inclusão

Etapas: 1. Organização interna da área para acompanhar a quantidade de pessoas com deficiência em todo o quadro de pessoal e de força de trabalho auxiliar e informá-los no sistema do CNJ.

Previsão de Recursos: Não há.

Observações: Atividade contínua a ser realizada ao longo do ano.

**Status da ação:** Ação concluída. Dados elencados no presente relatório.



Para todos verem: lâmpada verde.

## 2. ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS

**Indicador:** 2.6.3 - Proporção de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência

**Meta:** Promover a capacitação de 50% dos gestores(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.

**Status da Meta:** Meta atingida



Para todos verem: lâmpada verde.

**Responsável:** Escola Judicial

**ODS:**



Para todos verem: 4 - Educação de qualidade; 10 - Redução das desigualdades.

**Evolução do resultado e Resultado apurado:**

Proporção de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência:

2021: 8%

2022: 92%

2023: 42%

2024: 64,85%

**Ação 1:** Promover a capacitação e a sensibilização de modo a atender a acessibilidade e a inclusão.

Previsão de início: 01/01/2024

Previsão de conclusão: 31/12/2024

Responsável: Secretaria de Governança e de Gestão Estratégica, Coordenadoria de Projetos Estratégicos e Inovação, Setor de Acessibilidade e Inclusão

Etapas: 1. Organização interna da área para demandar as atividades de capacitação e sensibilização.

Previsão de Recursos: Não há.

Observações: Atividade contínua a ser realizada ao longo do ano.

**Status da ação:** Ação concluída. Algumas das matérias publicadas para sensibilizar sobre acessibilidade e inclusão podem ser lidas no [Portal do TRT 12 na página do Setor de Acessibilidade e Inclusão](#). Além disso, foram realizadas várias capacitações sobre acessibilidade e inclusão ao longo de 2024.



Para todos verem: lâmpada verde.

**Ação 2:** Promover a capacitação dos gestores(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.

Previsão de início: 01/01/2024

Previsão de conclusão: 31/12/2024

Responsável: Escola Judicial, Coordenadoria de Formação Técnico, Administrativo e Gerencial

Etapas: 1. Organização interna da área para demandar as atividades de capacitação e sensibilização.

Previsão de Recursos: Não há.

Observações: Atividade contínua a ser realizada ao longo do ano.

**Status da ação:** Ação concluída. Em 2024, foram realizados dois cursos para os servidores que ocupam cargo ou função de natureza gerencial: o tático-operacional e o estratégico, realizados de 29 de julho a 20 de setembro e de 26 de agosto a 4 de outubro, respectivamente. Em ambos cursos a temática de acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência foram tratados transversalmente, quando no enfoque de questões como: liderança, gestão de equipes, relacionamento interpessoal, cooperação e trabalho em equipe e atuação ética. As instrutoras foram especialmente orientadas para incluir em suas abordagens as perspectivas de acesso e inclusão, conforme descritos pelo PLS.



Para todos verem: lâmpada verde.

### 3. ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL

**Indicador:** 3.1 - Quantidade de Vídeos Produzidos Com Recursos de Acessibilidade

**Meta:** Disponibilizar 100% dos vídeos produzidos com legenda.

**Status da Meta:** Meta atingida



Para todos verem: lâmpada verde.

**Responsável:** Secretaria de Comunicação Social

**ODS:**



Para todos verem: 10 - Redução das desigualdades.

**Evolução do resultado e Resultado apurado:**

Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade:

2021: 6

2022: 65

2023: 53

2024: 80

**Ação 1:** Disponibilizar os vídeos produzidos com legenda.

Previsão de início: 01/01/2024

Previsão de conclusão: 31/12/2024

Responsável: Secretaria de Comunicação Social

Etapas: 1. Organização interna da área para publicar matérias sobre a acessibilidade e inclusão.

Previsão de Recursos: Não há.

Observações: Atividade contínua a ser realizada ao longo do ano.

**Status da ação:** Ação concluída. Todos os vídeos produzidos pela Seção de Audiovisual e pelo Setor de Redes Sociais foram publicados com legendas em português; ao longo de 2024, foram feitos cerca de 80 vídeos. Todos os vídeos produzidos pela Secom possuem legendas em Português e tradução em Libras. Apenas os reels postados nas redes sociais no mesmo dia de algum evento não possuem Libras, pois o contrato prevê 48h de prazo para entrega, o que inviabilizaria a facticidade desses vídeos.



Para todos verem: lâmpada verde.

**Ação 2:** Publicar matérias ao longo do ano sensibilizando o corpo funcional sobre a acessibilidade e inclusão.

Previsão de início: 01/01/2024

Previsão de conclusão: 31/12/2024

Responsável: Secretaria de Comunicação Social

Etapas: 1. Organização interna da área para publicar matérias sobre a acessibilidade e inclusão.

Previsão de Recursos: Não há.

**Status da ação:** Ação concluída. Algumas das matérias publicadas para sensibilizar sobre acessibilidade e inclusão podem ser lidas no [Portal do TRT 12 na página do Setor de Acessibilidade e Inclusão](#).



Para todos verem: lâmpada verde.

**Ação 3:** Os convites enviados pelo cerimonial já tem descrição. A meta do Cerimonial é tornar essa acessibilidade em todos os convites enviados.

Previsão de início: 01/01/2024

Previsão de conclusão: 31/12/2024

Responsável: Divisão de Apoio Administrativo e Cerimonial

Previsão de Recursos: Não há.

Observações: Atividade contínua a ser realizada durante o próximo ano.

**Status da ação:** Ação concluída. Confirmação de que as metas que a Divisão de Apoio Administrativo e Cerimonial propôs para este ano, conseguiram que fossem cumpridas.



Para todos verem: lâmpada verde.

**Ação 4:** Os convites incluem um link para confirmação de presença onde o convidado coloca se é pessoa com deficiência e se precisa de auxílio comunicacional. A meta do Cerimonial é tornar essa acessibilidade em todos os convites enviados para solenidades presenciais e telepresenciais.  
Previsão de início: 01/01/2024  
Previsão de conclusão: 31/12/2024  
Responsável: Divisão de Apoio Administrativo e Cerimonial  
Previsão de Recursos: Não há.  
Observações: Atividade contínua a ser realizada durante o próximo ano.

**Status da ação:** Ação concluída. Confirmação de que as metas que a Divisão de Apoio Administrativo e Cerimonial propôs para este ano, conseguiram que fossem cumpridas.



Para todos verem: lâmpada verde.

**Ação 5:** Tornar todas as solenidades acessíveis com a disponibilização de intérprete de libras para as solenidades presenciais e telepresenciais.

Previsão de início: 01/01/2024

Previsão de conclusão: 31/12/2024

Responsável: Divisão de Apoio Administrativo e Cerimonial

Previsão de Recursos: Não há.

Observações: Atividade contínua a ser realizada durante o próximo ano.

**Status da ação:** Ação concluída. Confirmação de que as metas que a Divisão de Apoio Administrativo e Cerimonial propôs para este ano, conseguiram que fossem cumpridas.



Para todos verem: lâmpada verde.

## 4. ACESSIBILIDADE TECNOLÓGICA

**Indicador:** 4.1 - O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links?

**Meta:** Rodar o robô DIANA, que avalia a acessibilidade do portal do TRT da 12ª Região, no mínimo uma vez ao ano.

**Status da Meta:** Meta não atingida



Para todos verem: lâmpada vermelha.

**Responsável:** Coordenadoria de Desenvolvimento de Sistemas

**ODS:**



Para todos verem: 10 - Redução das desigualdades.

**Evolução do resultado e Resultado apurado:**

4.1 - O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links?

2021: Sim. <https://asesweb.governoeletronico.gov.br/>

2022: Sim. <https://asesweb.governoeletronico.gov.br/>

2023: Sim. Utiliza-se o site oficial do governo federal, ASES WEB (<https://asesweb.governoeletronico.gov.br/>). Recentemente concluímos a implantação do robô DIANA, cedido pelo TRT3, o qual automatiza a avaliação de acessibilidade em lote, utilizando-se do referido ASES WEB.

2024: Sim. Utiliza-se o site oficial do governo federal, ASES WEB (<https://asesweb.governoeletronico.gov.br/>). Recentemente concluímos a implantação do robô DIANA, cedido pelo TRT3, o qual automatiza a avaliação de acessibilidade em lote, utilizando-se do referido ASES WEB.

Iniciou-se avaliação de ferramenta mais atualizada para esta finalidade - <https://amaweb.unifesp.br/>, embora ainda não tenha sido utilizada ao longo de 2024.

**Ação 1:** Rodar o robô DIANA para avaliar a acessibilidade do portal do TRT da 12ª Região.

Previsão de início: 01/01/2024

Previsão de conclusão: 31/12/2024

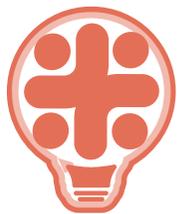
Responsável: Secretaria de Governança e de Gestão Estratégica, Coordenadoria de Projetos Estratégicos e Inovação, Setor de Acessibilidade e Inclusão

Etapas: 1. Rodar o robô DIANA.

Previsão de Recursos: Não há.

Observações: Atividade contínua a ser realizada ao longo do ano.

**Status da ação:** Ação não concluída. Conforme informado pela Coordenadoria de Desenvolvimento de Sistemas, foi verificado que não foi possível rodar o robô DIANA, cedido pelo TRT3, por tratar-se de solução pouco robusta, apresentando erro a cada atualização do navegador, seja chrome ou firefox. Além disso, o TRT3 não mais oferece suporte ou atualização para o DIANA. Mesmo que estivesse plenamente funcional, o DIANA depende diretamente do ASES (Avaliador e Simulador de Acessibilidade em Sítios), <https://asesweb.governoeletronico.gov.br/>, o qual encontra-se defasado também. De forma alternativa, sugere-se o uso, sob demanda, do analisador AMAWEB, <https://amaweb.unifesp.br/>. Trata-se de ferramenta atualizada e com diagnóstico muito superior ao ASES.



Para todos verem: lâmpada vermelha.

**Ação 2:** Realizar estudos para melhorar a acessibilidade do site do TRT da 12ª Região.

Previsão de início: 01/01/2024

Previsão de conclusão: 31/12/2024

Responsável: Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação

Etapas: 1. Realizar os estudos.

Previsão de Recursos: Não há.

Observações: Atividade contínua a ser realizada ao longo do ano.

**Status da ação:** Ação parcialmente concluída. Avançamos muito em 2024 quanto a acessibilidade do Portal (muitas melhorias foram decorrentes da consultoria do contrato vigente CD6797/2024, mas houve outras iniciativas, como a evolução para o CMS Drupal 10). Entretanto, trata-se de uma ação contínua.



Para todos verem: lâmpada amarela.

## 5. ACESSIBILIDADE URBANÍSTICA E ARQUITETÔNICA

A acessibilidade arquitetônica e urbanística dos prédios do Poder Judiciário será mensurada de acordo com critérios previstos em normas técnicas pertinentes e na Resolução CNJ nº 401/2021, mediante avaliação periódica quinquenal, a ser coordenada pelo CNJ, a partir do diagnóstico prévio previsto no art. 33 da Resolução CNJ nº 401/2021.

**Responsável:** Coordenadoria de Projetos e Obras

**ODS:**



Para todos verem: 10 - Redução das desigualdades; 11 - Cidades e comunidades sustentáveis.

**Observações:** Os projetos e execuções de obras e reformas do TRT 12 buscaram atender aos requisitos da Norma de Acessibilidade NBR 9050 e da Resolução do Conselho nº401/ 2021. Em 2024 diversas reformas foram concluídas e outras iniciadas contemplando as adequações necessárias para o perfeito atendimento às normas vigentes de acessibilidade. Além das reformas, foram iniciadas as obras de construção das novas instalações do Fórum Trabalhista de Tubarão e Vara Trabalhista Araranguá com projetos de acessibilidade.

# ATUAÇÃO DO COMITÊ DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

## Reuniões 2024:

26/11/2024 - 1. Indicação para o Comitê de Assédio; 2. Demanda da Coordenadoria de Desenvolvimento de Sistemas ao Comitê; 3. Demandas com sugestão de análise pelo mesmo grupo de trabalho de acolhimento dos servidores; 4. Demandas com sugestão de encaminhamento por meio de ofício ao Comitê de Acessibilidade do CSJT; 5. Vagas de Estacionamento para Pessoas com Deficiência.

10/09/2024 - 1. Validação do texto do relatório do censo e da pesquisa; 2. Apresentação de propostas de ações.

15/04/2024 - 1. Pesquisa do Conselho Nacional de Justiça - CNJ.

22/02/2024 - 1. Consulta Pública - Política de Acessibilidade e Inclusão da Justiça do Trabalho.

# NOTÍCIAS ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

## TRT 12

11/12/2024 - Fiesc convida presidente do TRT-SC para participar de evento sobre inclusão

03/12/2024 - TRT-SC recebe pela nona vez Selo Ouro do Conselho Nacional de Justiça - (...) Em segundo ficou o item Governança, que inclui questões como priorização do primeiro grau, gestão participativa na elaboração das metas, acessibilidade e inclusão, entre outros tópicos, com 85,33%.

25/11/2024 - Consulta pública para aprimorar resolução sobre assistência judiciária encerra quinta (28/11)

18/10/2024 - Governança, sustentabilidade e inovação do TRT-SC estão em nível aprimorado, aponta TCU

27/09/2024 - Perfis nas redes sociais orientam pessoas com deficiência em questões do dia a dia

26/09/2024 - TST lança livro com relatos de servidores com deficiência

24/09/2024 - Decisões da JT-SC reforçam dever de adaptar ambiente de trabalho para pessoas com deficiência

23/09/2024 - Palestra orienta como evitar comunicação capacitista

20/09/2024 - Pessoas cegas e com baixa visão encontram dificuldades de inserção no mercado de trabalho

09/09/2024 - Ferramenta de atendimento em Libras está disponível no portal do TRT-SC

04/09/2024 - TRT-SC adere ao Setembro Inclusivo e promove ações voltadas à acessibilidade e inclusão

28/08/2024 - Coagida a pedir demissão, professora de pilates com deficiência deve ser indenizada

22/08/2024 - Mais de 90 tribunais atendem ao menos 90% dos itens do Ranking da Transparência 2024 - Outro quesito importante é a acessibilidade do portal dos órgãos na internet. Nele, é analisado se o local na web conta com os serviços de intérprete de Linguagem Brasileira de Sinais (Libras) e o acesso ao conteúdo para pessoas com deficiência é facilitado.

19/08/2024 - Nova versão do PJe incorpora acessibilidade com ferramentas de leitura de tela

16/08/2024 - Dia do Estagiário: TRT-SC celebra com histórias vividas na instituição - (...) e para tornar acessível o ambiente de trabalho, considerando sua deficiência física.

08/08/2024 - Justiça do Trabalho vai lançar protocolos que orientarão magistratura para julgamentos sem discriminação

04/07/2024 - Prints e documentos escaneados são barreiras à acessibilidade no PJe

02/07/2024 - Presidente do TRT-SC recebe visita de representantes da Federação das Apaes

18/06/2024 - TRT-SC instala primeira usina geradora de energia solar - Para além dos benefícios econômicos e ambientais, o projeto também foi concebido para melhorar a acessibilidade em dias de chuva

05/06/2024 - Ranking de sustentabilidade do CNJ apresenta TRT-SC na segunda colocação no ramo trabalhista - Tribunal destacou-se na promoção da qualidade de vida e na inclusão de pessoas com deficiência

18/04/2024 - Presidente do TRT-SC participa de evento sobre inclusão no mercado de trabalho

12/04/2024 - Fórum Internacional de Inovação Social está com inscrições abertas

19/03/2024 - Novas instalações do Centro de Conciliação de 2º Grau são inauguradas - Além disso, uma das estações foi adaptada para a conciliadora *Danieli Bonato Haloten*, servidora com deficiência visual e que possui cão-guia.

07/03/2024 - Presidente do TRT-SC recebe convite para participar de evento no metaverso - Convite foi feito durante visita de comitiva da *Fiesc*, responsável pela iniciativa que vai abordar inclusão de pessoas com deficiência

04/03/2024 - Programa Trabalho Seguro planeja ações para o ano em reunião nacional - O tema do biênio 2023/2024 é “*Democracia e diálogo social como ferramentas para construção de meio ambiente de trabalho saudável e seguro*”, tendo como subtema, em 2024, “*Democracia é inclusão: o aspecto social da sustentabilidade*”.

19/02/2024 - Nova versão do PJe traz recursos inéditos para usuários - Criação de campo Deficiência(s) no cadastro de Pessoa Física, de múltipla seleção.

05/02/2024 - VT de Concórdia tem primeira audiência presencial depois de ampla reforma - Revitalização abrangeu pintura, iluminação, troca de piso, modernização dos espaços e acessibilidade

25/01/2024 - Censo de Acessibilidade pode ser respondido até 29 de fevereiro

24/01/2024 - Bancária deve ter jornada reduzida para cuidar de filho com deficiência, confirma 2ª Turma

24/01/2024 - TRT-SC publica Plano de Logística Sustentável para 2024  
- Documento abrange metas e estratégias para sustentabilidade, acessibilidade e inclusão

## NOTÍCIAS LINGUAGEM SIMPLES TRT 12

30/08/2024 - Ministro Luís Roberto Barroso reúne-se com magistrados catarinenses - (...) e o Pacto Nacional do Judiciário pela Linguagem Simples.

22/08/2024 - Mais de 90 tribunais atendem ao menos 90% dos itens do Ranking da Transparência 2024 - O Ranking da Transparência ocorre pelo sétimo ano consecutivo e avalia a qualidade das informações disponibilizadas pelos órgãos da Justiça para a sociedade, de modo a estimular uma comunicação mais clara, transparente e padronizada com cidadãos e cidadãs.

03/07/2024 - Cartilha explica em linguagem simples as diferentes competências do Judiciário

28/06/2024 - Guia produzido pelo TRT-SC esclarece atribuições da Justiça do Trabalho

