

ATA DE REUNIÃO

OBJETIVO	Reunião do Subcomitê de Participação Feminina Institucional
DATA	26-2-2025
LOCAL	Videoconferência
COORDENADORES DA REUNIÃO	Juíza Maria Aparecida Ferreira Jerônimo - Coordenadora
PROAD	2666/2019

PRESENTES

NOME	ÁREA
Maria Aparecida Ferreira Jerônimo	Juíza do Trabalho - Coordenadora do Subcomitê
Camila Sartori Velloso Abreu	Diretora da Secretaria de Comunicação Social
Cristina Vivan	Coordenadora de Saúde
Renata de Figueiroa Freitas	Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas Substituta
Simone Pereira	Diretora de Secretaria da Escola Judicial
Gustavo Bestetti Ibarra	Diretor da Secretaria de Gestão Estratégica
Leticia Danielewicz de Sousa	Chefe de Serviço da Secretaria de Gestão de Pessoas

ASSUNTOS TRATADOS / DELIBERAÇÕES

PAUTA:

1. **Análise do Cenário de Participação Feminina no TRT 12ª Região - 2º semestre de 2024**
2. **Análise do objetivo estratégico “Alcançar paridade de gênero nos cargos de chefia, garantindo a participação justa e equânime das mulheres na administração, vinculado ao prêmio CNJ**

 LETICIA DANIELEWICZ DE SOUSA
07/03/2025 12:54

 CAMILA SARTORI VELLOSO ABREU
07/03/2025 13:24

 SIMONE PEREIRA
07/03/2025 15:25

 RENATA DE FIGUEIROA FREITAS
07/03/2025 15:33

 MARIA APARECIDA FERREIRA JERONIMO
10/03/2025 12:35

 GUSTAVO BESTETTI IBARRA
11/03/2025 13:22

 CRISTINA VIVAN
12/03/2025 22:21

1. Análise do Cenário de Participação Feminina no TRT 12ª Região - 2º semestre de 2024

O Subcomitê avaliou os dados referentes à Participação Feminina Institucional no segundo semestre de 2024, encaminhados pelas áreas responsáveis, conforme tabelas abaixo, em que foram incluídos também os dados relativos aos últimos dois anos para fins de comparação.

- Número total de servidoras/servidores/magistradas/magistrados

	SERVIDORAS		SERVIDORES		MAGISTRADAS		MAGISTRADOS	
	total	%	total	%	total	%	total	%
dez/2022	635	44	807	56	55	42	76	58
jun/2023	674	45	840	55	54	42	76	58
dez/2023	693	45	847	55	53	41	76	59
jun/2024	692	45	847	55	53	41	75	59
dez/2024	694	46	831	54	54	41	78	59

- Ocupação de FCs

	SERVIDORAS		SERVIDORES	
	Ocupantes de FC em relação ao total de FC	Ocupantes de FC em relação ao próprio gênero	Ocupantes de FC em relação ao total de FC	Ocupantes de FC em relação ao próprio gênero
dez/2022	47%	63%	53%	55%
jun/2023	47%	58%	53%	53%
dez/2023	48%	57%	52%	51%
jun/2024	47%	57%	53%	52%
dez/2024	48%	57%	52%	52%

Dez/2024: 830 FCs.

As servidoras ocupam um percentual menor de funções de confiança em relação à totalidade dos servidores: os homens ocupam 52% das FCs, enquanto as mulheres ocupam 48%. Já em relação ao próprio gênero, 57% das servidoras ocupam FC e com relação aos homens, esse número é de 52%.

- Ocupação de CJs

	SERVIDORAS		SERVIDORES	
	Ocupantes de CJ em relação ao total de CJ	Ocupantes de CJ em relação ao próprio gênero	Ocupantes de CJ em relação ao total de CJ	Ocupantes de CJ em relação ao próprio gênero
dez/2022	47%	27%	53%	24%
jun/2023	48%	26%	52%	23%
dez/2023	46%	27%	54%	23%
jun/2024	50%	28%	50%	22%
dez/2024	51%	28%	49%	23%

Dez/2024: 382 CJs

Já em relação aos CJs, o gênero feminino está um pouco à frente: 51% estão ocupados por mulheres e 49% por homens. Observa-se um aumento de cinco pontos percentuais na ocupação feminina no último ano. Quando a comparação é feita em relação ao próprio gênero, elas também estão na frente: 28% das servidoras do quadro de pessoal ocupam CJs, enquanto que para os homens esse percentual é de 23%.

- Ocupação de FCs e CJs gerenciais

	SERVIDORAS		SERVIDORES	
	Ocupantes de FC/CJ gerenciais em relação ao total de FC/CJ gerenciais	Ocupantes de FC/CJ gerenciais em relação ao próprio gênero	Ocupantes de FC/CJ gerenciais em relação ao total de FC/CJ gerenciais	Ocupantes de FC/CJ gerenciais em relação ao próprio gênero
dez/2022	42%	31%	58%	34%
jun/2023	43%	30%	57%	32%
dez/2023	43%	29%	57%	29%
jun/2024	45%	30%	55%	30%
dez/2024	48%	32%	52%	29%

Dez/2024: 461 FC/CJ natureza gerencial

No que diz respeito ao total de CJs e FCs de natureza gerencial, observa-se uma evolução na ocupação pelas mulheres ao longo das últimas medições, deixando o cenário mais

equilibrado: de 42% em dez/2022 para 48% em dez/2024, enquanto os homens ocupavam 58% dos postos gerenciais e agora ocupam 52%. Em relação ao próprio gênero, elas ultrapassaram o gênero masculino: 32% das mulheres ocupam CJs ou FCs de natureza gerencial, enquanto eles são 29%.

- Instrutoria interna/mediação de painéis e palestras: magistrados e magistradas

	MAGISTRADAS		MAGISTRADOS	
	Em relação ao total de instrutores(as)	Em relação ao próprio gênero	Em relação ao total de instrutores(as)	Em relação ao próprio gênero
dez/2022	40%	7%	60%	8%
jun/2023	63%	9%	38%	4%
dez/2023	40%	3,77%	60%	3,95%
jun/2024	55%	23%	45%	13%
dez/2024	60%	28%	40%	13%

Dez/2024: 25 capacitações (15 mulheres/ 10 homens)

No que se refere à instrutoria interna e mediação de painéis e palestras, com relação aos magistrados e magistradas, os homens representam 40% na condução de eventos institucionais de capacitação, enquanto as mulheres, 60%. Na relação com o próprio gênero, os percentuais são: 13% dos homens e 28% das mulheres.

- Instrutoria interna/mediação de painéis e palestras: servidores e servidoras

	SERVIDORAS		SERVIDORES	
	Em relação ao total de instrutores(as)	Em relação ao próprio gênero	Em relação ao total de instrutores(as)	Em relação ao próprio gênero
dez/2022	38%	1%	63%	2%
jun/2023	38%	1%	62%	2%
dez/2023	53%	3,46%	47%	2%
jun/2024	35%	1%	65%	2%
dez/2024	42%	1%	58%	2%

Dez/2024: 24 capacitações (10 mulheres/14 homens)

Já com relação aos servidores e servidoras, a divisão na instrutoria interna/mediação de painéis e palestras foi de 42% do público feminino e 58% do público masculino. Em relação ao próprio gênero, esses números são de 1% e 2%, respectivamente.

- Instrutoria externa:

	MULHERES	HOMENS
	Em relação ao total de instrutores(as)	Em relação ao total de instrutores(as)
dez/2023	39%	61%
jun/2024	40%	60%
dez/2024	40%	60%

Dez/2024: 30 capacitações (12 mulheres/18 homens)

Além disso, com relação aos eventos de capacitação e as matérias e divulgações sobre a temática realizados no primeiro semestre do ano, essas são as informações:

EVENTOS:

30/11/2023 a 15/12/2024 - [EDUCERE] - Participação Feminina. Número de participantes: 3

10/06 a 27/11/2024 - [ILB] - Dialogando sobre a Lei Maria da Penha - Número de participantes: 4

28/06 a 05/07/2024 - [EJUD12] - Capacitação em julgamento com perspectiva de raça, gênero e diversidade. Número de participantes: 61

10/07 a 20/09/2024 - [ENAP] - Inclusão de gênero na ponta da língua. Número de participantes: 3

19/07/2024 - [EJUD12] - Protocolo de atendimento a magistradas e servidoras vítimas de violência doméstica. Número de participantes: 64

02/08/2024 - [CSJT] - 9º Encontro Virtual - Liderança Digital para Mulheres. Número de participantes: 4

16/08 a 15/12/2024 - [COFTAG] - Agenda 2030 e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Número de participantes: 4

22/08 a 26/11/2024 - [ENAP] - O protagonismo das mulheres: passos para atuação política das mulheres em espaço de poder e decisão. Número de participantes: 2

12/09 a 13/09/2024 - [COFTAG] - Mulheres na Justiça: Novos rumos da Resolução N255 - 3ª Edição. Número de participantes: 1

03/10/2024 - [TRF4] - Palestra Ouvidoria da Mulher e o Combate à Violência. Número de participantes: 1

10/10 a 04/11/2024 - [CSJT] - Violência contra a mulher juíza e mulher servidora. Número de participantes: 1

23/10/2024 - [EJUD12] - Palestra Outubro Rosa e Novembro Azul - Vamos conversar sobre os aspectos emocionais do adoecimento. Número de participantes: 64

MATÉRIAS E DIVULGAÇÕES:

Abertas inscrições para compor comitê responsável pelo acolhimento de mulheres em situação de violência doméstica -
https://intranet.trt12.jus.br/noticias/abertas-inscricoes-para-compor-comite-responsavel-pelo-acolhimento-de-mulheres-em-situacao?check_logged_in=1

Parceria com Município de Joinville prevê inclusão de mulheres em situação de vulnerabilidade -
<https://portal.trt12.jus.br/noticias/trt-sc-e-prefeitura-de-joinville-assinam-parceria-para-inclusao-de-mulheres-em-situacao-de>

Matéria do TST divulgada no nosso portal: Palestra on-line com diretora do Google Cloud é nesta sexta (2/8) -
<https://portal.trt12.jus.br/noticias/encontro-de-lideranca-digital-para-mulheres-tera-palestra-com-diretora-do-google-cloud>

Comitê de Prevenção à Violência Doméstica do TRT-SC realiza primeira reunião e define ações prioritárias -
<https://portal.trt12.jus.br/noticias/comite-de-prevencao-violencia-domestica-do-trt-sc-realiza-primeira-reuniao-e-define-acoes>

TRT-SC lança programa de prevenção à violência doméstica e familiar contra mulheres do quadro -
<https://portal.trt12.jus.br/noticias/trt-sc-lanca-programa-de-prevencao-violencia-domestica-e-familiar-contra-mulheres>

Administração orienta magistrados que informem aplicação do protocolo de gênero em julgamentos -
<https://portal.trt12.jus.br/noticias/ementas-e-decisoes-devem-informar-se-juiz-usou-protocolo-para-julgamento-com-perspectiva>

Ejud e Ouvidoria da Mulher promovem capacitação sobre atendimento a vítimas de violência doméstica -
<https://intranet.trt12.jus.br/noticias/ejud-e-ouvidoria-da-mulher-promovem-capacitacao-sobre-atendimento-vitimas-de-violencia>

Todas essas informações serão reunidas em um documento a ser disponibilizado no site da Transparência do Tribunal, conforme determinação contida no doc. 153 do Proad 2666/2019.

CONCLUSÕES:

Diante dos números apresentados, o Comitê entende que está preservada a representatividade feminina na ocupação de cargos e funções, assim como nas atividades de instrutoria interna/mediadores painéis e palestras

Em relação à instrutoria interna feminina, foi mencionada a existência do Repositório das Mulheres Juristas e que, apesar da divulgação já feita, é necessário manter uma propagação permanente, inclusive diretamente junto às magistradas e servidoras, para atrair o interesse em se cadastrarem, bem como para valorizar o conhecimento do público feminino interno.

<https://portal.trt12.jus.br/noticias/repositorio-de-mulheres-juristas-consolida-contribuicao-de-autoras-a-o-direito>

Foi informado que já há programação de eventos definida para o mês da mulher (março/2025), que será divulgada oportunamente.

Foi concluído que, além do Repositório e dos eventos, devem ser mantidas outras divulgações sobre o tema.

2. Análise do objetivo estratégico “Alcançar paridade de gênero nos cargos de chefia, garantindo a participação justa e equânime das mulheres na administração, vinculado ao prêmio CNJ

A SGP apresentou o período de referência e os critérios de paridade definidos para o prêmio CNJ:

Período de Referência

e) Será considerada a situação em 31/7/2025, com base nos dados recebidos no MPM até 20/8/2025.

Critério de paridade:

iv) para o item (e) – cargos de chefia, o critério de paridade é atingido se pelo menos uma das seguintes situações for atendida:

iv.1) se o valor resultante da divisão (servidoras com cargo de chefia / total de servidoras) for maior ou igual que (servidores(as) com cargo de chefia / total de servidores(as)); ou

iv.2) se o valor resultante da divisão (servidoras com cargo de chefia / total de cargos de chefia) for maior ou igual a 49,5%.

Informou também que atualmente o Tribunal atende o requisito iv.1 e que, permanecendo inalteradas as demais variáveis, pode haver uma alteração de até 8 servidoras a menos ocupando cargos de chefia e ainda assim o Tribunal continua atendendo o requisito. Com 9 servidoras a menos, deixa-se de atender.

Foi mencionado que tal oscilação pode ocorrer em razão de rodízios de funções em determinadas unidades ou de reestruturações de áreas do Tribunal. Em relação às reestruturações, Gustavo informou que é assunto que tramita na SEGEST e que, desta

forma, pode acompanhar. Em relação aos rodízios, não existe um controle formal, mas a SGP tentará monitorar as unidades que fazem uso de tal prática. Foi sugerida a realização de uma reunião para monitoramento em torno de 60 dias antes da data de referência, que é 31/07/2025.

FECHAMENTO DA ATA

DATA	NOME DO REDATOR	CONTATO
26-02-2025	Letícia Danielewicz de Sousa	3216-4027