



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

## **DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DE DEMANDA – DFD**

**Pedido de Aquisição de Bens ou Serviços e Prorrogações**

### **1. Identificador da demanda no PAC**

**Item do PAC:** 5014 - PAC COFTAG

**Item do SIGEO:** 151132025000298

**Objeto:** Curso Compensação Previdenciária

#### **1.1. Grau de Prioridade da Contratação conforme PAC**

Média prioridade

### **2. Descrição da necessidade**

Trata-se de solicitação a fim de contratar empresa/profissional para ministrar curso sobre Compensação Previdenciária para servidores e servidoras das seguintes áreas: SGP, COLEG, COPAG, DIGER, SEAUD, SEOF, ASSJUR e SEGEP.

No curso serão oferecidas até 24 vagas para servidores e servidoras da área administrativa diretamente envolvidos com atividades que demandam conhecimento sobre a compensação previdenciária, com carga horária de 16 horas na modalidade presencial.

#### **2.1. Vinculação ou dependência a outro DFD**

Não.

#### **2.2. Previsão de data em que deve ser iniciada a prestação dos serviços ou a entrega dos bens**



## **TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO**

A partir de julho de 2025, em data a combinar com a empresa.

### **2.3 Modalidade de contratação prevista**

Sugere-se a contratação por inexigibilidade.

### **3. Justificativa**

A compensação previdenciária é uma atividade recém implantada e envolve várias áreas administrativas, principalmente a Coordenadoria de Legislação de Pessoal, que é responsável pela coleta de dados das pastas funcionais e registros das informações no sistema COMPREV, visando o reembolso dos valores pelos Regimes Próprios dos Estados e Municípios e Geral de Previdência Social referentes ao tempo de contribuição proporcional utilizado na concessão das aposentadorias e pensões civis. Isso exige capacitar os servidores das diversas áreas que estão envolvidos direta e indiretamente com essa atividade.

### **4. Alinhamento entre a contratação e os Planos Estratégicos do Tribunal**

A capacitação está alinhada com o objetivo de aprimorar a Gestão de Pessoas.

### **5. Quantidade a ser contratada**

Contratação de curso com 1 turma e 16 horas de duração.



## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

### 6. Valor Estimado e Origem do Recurso

O investimento previsto é de R\$ 25.250,00

Origem do recurso: Item 5014 - PAC COFTAG

### 7. Indicação de integrantes da Equipe de Planejamento da Contratação

#### **Integrante Demandante e Técnico**

Nome: Cláudia Voigt Espinola

Matrícula: 2363

Lotação: COFTAG - EJUD12

Cargo: Analista Judiciário

Nome da Função: Coordenadora

E-mail: [claudia.espinola@trt12.jus.br](mailto:claudia.espinola@trt12.jus.br)

Ramal: 4291

#### **Substituto do Integrante Demandante e Técnico**

Nome: Fernanda Rodrigues Lemos Pinto

Matrícula: 3792

Lotação: COFTAG - EJUD12

Cargo: Técnico Judiciário

Nome da Função: Assistente Chefe de Setor

E-mail: [fernanda.pinto@trt12.jus.br](mailto:fernanda.pinto@trt12.jus.br)

Ramal: 4201

### 8. Responsável pela oficialização da demanda

Coordenadoria de Formação Técnica-Administrativa e Gerencial - COFTAG

Cláudia Voigt Espinola - Coordenadora COFTAG

Encaminho à Secretaria Administrativa (SECAD) para indicação do integrante administrativo e verificação do prazo hábil para o atendimento da demanda.\*



**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO**

Data: 13/05/2025

**Cláudia Voigt Espinola**  
Coordenadora da COFTAG