

RELATÓRIO DE ACESSIBILIDADE 2024/2025

PARA FINS DE COMPROVAÇÃO
PARA O PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE

IDENTIFICAÇÃO DOS ODS

Os temas que estão relacionados a um dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS - Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas - ONU serão apresentados com a mesma notação gráfica utilizada pela ONU, conforme demonstrado a seguir:



Para todos verem: 1 - Erradicação da pobreza; 2 - Fome zero e agricultura sustentável; 3 - Saúde e bem-estar; 4 - Educação de qualidade; 5 - Igualdade de gênero; 6 - Água potável e saneamento; 7 - Energia limpa e acessível; 8 - Trabalho decente e crescimento econômico; 9 - Indústria, inovação e infraestrutura; 10 - Redução das desigualdades; 11 - Cidades e comunidades sustentáveis; 12 - Consumo e produção responsáveis; 13 - Ação contra a mudança global do clima; 14 - Vida na água; 15 - Vida na terra; 16 - Paz, justiça e instituições eficazes; 17 - Parcerias e meios de implementação.

The background features a blue field with several stylized red human figures. Each figure is composed of a solid red circle for the head and a rounded, red shape for the torso and limbs, creating a minimalist, iconographic representation of people. The figures are arranged in a pattern that suggests a group or community.

CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS(CAS)

CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS(AS) - DADOS GERAIS

Período: 1º de janeiro de 2024 e 31 de julho de 2025

Meta: Não se aplica

Status da Meta: Não se aplica

Responsáveis: Escola Judicial, Setor de Acessibilidade e Inclusão

ODS:



Para todos verem: 4 - Educação de qualidade; 10 - Redução das desigualdades.

Evolução do resultado e Resultado apurado:

Quantidade de magistrados(as) com deficiência capacitados(as) (20h)
nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com
deficiência: 0

Quantidade de magistrados(as) sem deficiência capacitados(as) (20h)
nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com
deficiência: 18

**DETALHAMENTO DE CADA
CAPACITAÇÃO DE
MAGISTRADOS(AS)**

CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS(AS) - Nº 1

Capacitação:

1º Módulo de Formação Continuada - 2025

14h às 18h30

Painel "Acessibilidade e inclusão"

Palestra "Direito antidiscriminatório e inclusão específica das pessoas trans no mercado de trabalho: desafios e oportunidades"

Tema:

Acessibilidade e inclusão

Período e local de realização:

3 de abril de 2025, Sala do Tribunal Pleno com transmissão

Conteúdo programático:

Princípios gerais do bloco de constitucionalidade e da legislação ordinária

Acessibilidade e inclusão na magistratura trabalhista

Direito antidiscriminatório e inclusão das pessoas trans

Carga horária:

4,5 horas

Número de magistrados(as) capacitados(as):

75

CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS(AS) - Nº 2

Capacitação:

Roda de conversa "Mulheres do Trabalho"

Tema:

"Mulheres do Trabalho" – Debate com magistradas, servidora, estagiária, jovem aprendiz e terceirizada sobre trabalho, carreira, acessibilidade e diversidades.

Período e local de realização:

14 de março de 2025, Sala do Tribunal Pleno, com transmissão

Conteúdo programático:

Roda de conversa, mediada por uma magistrada da Escola Judicial, com foco no trabalho e carreira, trazendo à tona dificuldades e anseios, vitórias e conquistas.

Carga horária:

2,5 horas

Número de magistrados(as) capacitados(as):

6

CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS(AS) - Nº 3

Capacitação:

Curso de formação para avaliação biopsicossocial das deficiências e o uso do IFBRA - Índice de Funcionalidade Brasileiro aplicado à aposentadoria 2024

Tema:

Avaliação biopsicossocial

Período e local de realização:

24 e 25 de setembro de 2024, plataforma Zoom

Conteúdo programático:

Aprendizado do paradigma de avaliação biopsicossocial, com visão sistêmica, interdisciplinar e foco na integralidade da vida da pessoa- modelo de avaliação biopsicossocial da pessoa com deficiência;
Compreensão do uso da Classificação Internacional de Funcionalidade, Incapacidade e Saúde _ CIF, OMS para este fim, especificamente.
Conhecimento do histórico e das versões do Índice de Funcionalidade Brasileiro. Conhecimento da proposta do Índice de Funcionalidade Brasileiro Aplicado à Aposentadoria e da aplicação do instrumento IFBrA; Capacidade de desenvolver a avaliação em equipe multiprofissional e interdisciplinar – análise da situação de deficiência da pessoa de forma mais contextualizada incluindo vários aspectos

Carga horária:

8 horas

Número de magistrados(as) capacitados(as):

1

CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS(AS) - Nº 4

Capacitação:

Palestra Inclusão na ponta da língua: práticas de comunicação não capacitista 2024

Tema:

Comunicação e inclusão.

Período e local de realização:

23 de setembro de 2024, Auditório do TRT12

Conteúdo programático:

Definição de Termos
História e Contexto
Educação e Sensibilização
Princípios da Linguagem Inclusiva
Colaboração e Inclusão
Termos e Expressões
Exemplos Positivos e Estratégias
Chamado à Ação
Sessão de Perguntas e Respostas

Carga horária:

1,5 horas

Número de magistrados(as) capacitados(as):

2

CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS(AS) - Nº 5

Capacitação:

Curso Linguagem Simples

Tema:

Comunicação e linguagem.

Período e local de realização:

23 de maio de 2024, Sala de aula da EJUD12

Conteúdo programático:

Comunicação e linguagem: conceitos, relação e características;
Linguagem simples no Poder Judiciários: fundamentos e princípios da
Recomendação nº 144/2023 do CNJ;
Estética e formatação de textos;
Estrutura e elementos da oração;
Erros e vícios comuns na redação e na linguagem forense;
Simplicidade, clareza e acessibilidade na redação de textos nos
Tribunais;
Coerência e coesão do texto: desafios e peculiaridades.

Carga horária:

8 horas

Número de magistrados(as) capacitados(as):

3

CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS(AS) - Nº 6

Capacitação:

Palestra Autoconhecimento e comunicação: As chaves para relacionamentos saudáveis e enfrentamento ao(s) assédio(s)

Tema:

Autoconhecimento e comunicação.

Período e local de realização:

9 de maio de 2025, Canal da EJUD12 no YouTube

Conteúdo programático:

Principais tipos de personalidades;
Influência desses tipos de personalidade no trabalho em equipe;
Identificando os perfis tóxicos para evitar situações de assédio;
A inteligência emocional e a gestão de conflitos
Apresentação de exemplos práticos
Debates com a plateia.

Carga horária:

1,5 horas

Número de magistrados(as) capacitados(as):

3

CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS(AS) - Nº 7

Capacitação:

Comunicação Assertiva e Não Violenta

Tema:

Comunicação Assertiva e Não Violenta.

Período e local de realização:

1º de janeiro de 2024 a 14 de julho de 2025, Plataforma Educere

Conteúdo programático:

Conceito de comunicação
Assertividade
Comunicação assertiva
Comunicação não violenta

Carga horária:

30 horas

Número de magistrados(as) capacitados(as):

1

Informações sobre cursos realizados em parceria interinstitucional, se for o caso:

EJUD12 em parceria com Instituto Educere

CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS(AS) - Nº 8

Capacitação:

Acessibilidade em espaços de uso público no Brasil

Tema:

Acessibilidade e inclusão.

Período e local de realização:

1º de janeiro de 2024 a 14 de julho de 2025, Plataforma ENAP

Conteúdo programático:

Módulo 1 - Sobre as lutas por inclusão das pessoas com deficiência.
Módulo 2 - Sobre espaços humanos, deficiências e atividades.
Módulo 3 - Sobre acessibilidade e atuação profissional.

Carga horária:

20 horas

Número de magistrados(as) capacitados(as):

2

Informações sobre cursos realizados em parceria interinstitucional, se for o caso:

EJUD12 em parceria com ENAP

CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS(AS) - Nº 9

Capacitação:

Comunicação não violenta

Tema:

Comunicação não violenta.

Período e local de realização:

1º de janeiro de 2024 a 14 de julho de 2025, Plataforma ENAP

Conteúdo programático:

Módulo 1: Introdução;
Módulo 2: Observar;
Módulo 3: Sentir;
Módulo 4: Reconhecer;
Módulo 5: Pedir;
Módulo 6: Na prática

Carga horária:

20 horas

Número de magistrados(as) capacitados(as):

6

Informações sobre cursos realizados em parceria interinstitucional, se for o caso:

EJUD12 em parceria com ENAP

CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS(AS) - Nº 10

Capacitação:

Primeiros passos para uso de Linguagem Simples

Tema:

Comunicação e linguagem.

Período e local de realização:

1º de janeiro de 2024 a 14 de julho de 2025, Plataforma ENAP

Conteúdo programático:

A linguagem simples e o modelo de escrita Comunica Simples
É preciso ter empatia na hora de escrever um texto
A hierarquia das informações faz diferença
As palavras do texto precisam ser conhecidas
As palavras concretas têm preferência
Use e abuse das frases curtas
Nunca se esqueça da ordem direta
Faça sempre um diagnóstico

Carga horária:

8 horas

Número de magistrados(as) capacitados(as):

3

Informações sobre cursos realizados em parceria interinstitucional, se for o caso:

EJUD12 em parceria com ENAP

CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS(AS) - Nº 11

Capacitação:

Inclusão social e laboral das pessoas com deficiência intelectual ou transtorno do espectro autista

Tema:

Inclusão social.

Período e local de realização:

1º de janeiro a 14 de julho de 2025, Plataforma ENAP

Conteúdo programático:

Módulo 1 - Histórico e características diagnósticas da pessoa com deficiência intelectual

Módulo 2 - Histórico e características diagnósticas da pessoa com o transtorno do espectro autista (TEA)

Módulo 3 - A metodologia do emprego apoiado

Módulo 4 - Inclusão profissional da pessoa com deficiência intelectual na perspectiva prática: o papel da família e da sociedade como fonte de apoio

Carga horária:

20 horas

Número de magistrados(as) capacitados(as):

6

Informações sobre cursos realizados em parceria interinstitucional, se for o caso:

EJUD12 em parceria com ENAP

CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS(AS) - Nº 12

Capacitação:

Curso Inclusão da Pessoa com Autismo: Conhecimentos básicos (Autoinstrucional)

Tema:

Inclusão social.

Período e local de realização:

Moodle EJUD12 início, abril de 2025

Conteúdo programático:

Unidade 01 - Introdução

Unidade 02 - Legislação

Unidade 03 - Neurodiversidade

Unidade 04 - Neurodiversidade e Autismo

Unidade 05 - Autismo na Perspectiva da Neurodiversidade

Unidade 06 - Autismo e o Ambiente Profissional

Unidade 07 - Autismo e Capacitismo

Unidade 08 - A Contribuição dos Dispositivos Legais

Unidade 09 - Síntese e Conclusão

Carga horária:

26 horas

Número de magistrados(as) capacitados(as):

3

Informações sobre cursos realizados em parceria interinstitucional, se for o caso:

Curso foi confeccionado pelo TJSC e compartilhado com o TRT12.

CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS(AS) - Nº 13

Capacitação:

Curso Acessibilidade em espaços edificados de uso público

Tema:

Acessibilidade.

Período e local de realização:

Moodle EJUD12 início, julho de 2025

Conteúdo programático:

Módulo 1: Diretrizes Gerais de Acessibilidade em Edifícios Públicos.

Módulo 2: Diretrizes Específicas de Acessibilidade em Edifícios Públicos.

Módulo 3: Sanitários, Banheiros e Vestiários.

Carga horária:

20 horas

Número de magistrados(as) capacitados(as):

1

Informações sobre cursos realizados em parceria interinstitucional, se for o caso:

Curso em parceria com a ENAP

**MAGISTRADOS(CAS)
CAPACITADOS(CAS) NAS
TEMÁTICAS DE ACESSIBILIDADE E
INCLUSÃO DAS PESSOAS COM
DEFICIÊNCIA QUE ATINGIRAM O
MÍNIMO DE 20H**

MAGISTRADA

ADRIANA CUSTODIO XAVIER DE CAMARGO

Cargo:

Juíza Substituta

Curso(s)/ Conteúdo Programático:

1º MÓDULO DE FORMAÇÃO CONTINUADA - 2025 (4,5h) - 3 de abril de 2025.

Painel "Acessibilidade e inclusão"

Palestra "Direito antidiscriminatório e inclusão específica das pessoas trans no mercado de trabalho: desafios e oportunidades"

>Princípios gerais do bloco de constitucionalidade e da legislação ordinária

>Acessibilidade e inclusão na magistratura trabalhista

>Direito antidiscriminatório e inclusão das pessoas trans

CURSO INCLUSÃO DA PESSOA COM AUTISMO: CONHECIMENTOS BÁSICOS - AUTOINSTRUCIONAL (26h) - Abril de 2025.

>Unidade 01 - Introdução

>Unidade 02 - Legislação

>Unidade 03 - Neurodiversidade

>Unidade 04 - Neurodiversidade e Autismo

>Unidade 05 - Autismo na Perspectiva da Neurodiversidade

>Unidade 06 - Autismo e o Ambiente Profissional

>Unidade 07 - Autismo e Capacitismo

>Unidade 08 - A Contribuição dos Dispositivos Legais

>Unidade 09 - Síntese e Conclusão

Carga Horária Total (h):

30,5

MAGISTRADO

AMARILDO CARLOS DE LIMA

Cargo:

Desembargador Federal

Curso(s)/ Conteúdo Programático:

INCLUSÃO SOCIAL E LABORAL DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA INTELECTUAL OU TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA (20h) - 1º de janeiro a 14 de julho de 2025.

>Módulo 1 - Histórico e características diagnósticas da pessoa com deficiência intelectual

>Módulo 2 - Histórico e características diagnósticas da pessoa com o transtorno do espectro autista (TEA)

>Módulo 3 - A metodologia do emprego apoiado

>Módulo 4 - Inclusão profissional da pessoa com deficiência intelectual na perspectiva prática: o papel da família e da sociedade como fonte de apoio

Carga Horária Total (h):

20

MAGISTRADA

ANA LETICIA MOREIRA RICK

Cargo:

Juíza Titular de Vara

Curso(s)/ Conteúdo Programático:

1º MÓDULO DE FORMAÇÃO CONTINUADA - 2025 (4,5h) - 3 de abril de 2025.

Painel "Acessibilidade e inclusão"

Palestra "Direito antidiscriminatório e inclusão específica das pessoas trans no mercado de trabalho: desafios e oportunidades"

>Princípios gerais do bloco de constitucionalidade e da legislação ordinária

>Acessibilidade e inclusão na magistratura trabalhista

>Direito antidiscriminatório e inclusão das pessoas trans

COMUNICAÇÃO ASSERTIVA E NÃO VIOLENTA (30h) - 1º de janeiro de 2024 a 14 de julho de 2025.

>Conceito de comunicação

>Assertividade

>Comunicação assertiva

>Comunicação não violenta

Carga Horária Total (h):

34,5

MAGISTRADA

ANGELA MARIA KONRATH

Cargo:

Juíza Titular de Vara

Curso(s)/ Conteúdo Programático:

1º MÓDULO DE FORMAÇÃO CONTINUADA - 2025 (4,5h) - 3 de abril de 2025

Painel "Acessibilidade e inclusão"

Palestra "Direito antidiscriminatório e inclusão específica das pessoas trans no mercado de trabalho: desafios e oportunidades"

>Princípios gerais do bloco de constitucionalidade e da legislação ordinária

>Acessibilidade e inclusão na magistratura trabalhista

>Direito antidiscriminatório e inclusão das pessoas trans

RODA DE CONVERSA "MULHERES NO TRABALHO" (2,5h) - 14 de março de 2025

>Debate com magistradas, servidora, estagiária, jovem aprendiz e terceirizada sobre trabalho, carreira, acessibilidade e diversidades.

INCLUSÃO SOCIAL E LABORAL DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA INTELLECTUAL OU TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA (20h) - 1º de janeiro a 14 de julho de 2025.

>Módulo 1 - Histórico e características diagnósticas da pessoa com deficiência intelectual

>Módulo 2 - Histórico e características diagnósticas da pessoa com o transtorno do espectro autista (TEA)

>Módulo 3 - A metodologia do emprego apoiado

>Módulo 4 - Inclusão profissional da pessoa com deficiência intelectual na perspectiva prática: o papel da família e da sociedade como fonte de apoio

Carga Horária Total (h):

27

MAGISTRADA CAMILA TORRÃO BRITTO DE MORAES CARVALHO

Cargo:

Juíza Substituta

Curso(s)/ Conteúdo Programático:

1º MÓDULO DE FORMAÇÃO CONTINUADA - 2025 (4,5h) - 3 de abril de 2025

Painel "Acessibilidade e inclusão"

Palestra "Direito antidiscriminatório e inclusão específica das pessoas trans no mercado de trabalho: desafios e oportunidades"

>Princípios gerais do bloco de constitucionalidade e da legislação ordinária

>Acessibilidade e inclusão na magistratura trabalhista

>Direito antidiscriminatório e inclusão das pessoas trans

CURSO INCLUSÃO DA PESSOA COM AUTISMO: CONHECIMENTOS BÁSICOS - AUTOINSTRUCIONAL (26h) - Abril de 2025.

>Unidade 01 - Introdução

>Unidade 02 - Legislação

>Unidade 03 - Neurodiversidade

>Unidade 04 - Neurodiversidade e Autismo

>Unidade 05 - Autismo na Perspectiva da Neurodiversidade

>Unidade 06 - Autismo e o Ambiente Profissional

>Unidade 07 - Autismo e Capacitismo

>Unidade 08 - A Contribuição dos Dispositivos Legais

>Unidade 09 - Síntese e Conclusão

Carga Horária Total (h):

30,5

MAGISTRADA DEBORA BORGES KOERICH GODTSFRIEDT

Cargo:

Juíza Substituta

Curso(s)/ Conteúdo Programático:

1º MÓDULO DE FORMAÇÃO CONTINUADA - 2025 (4,5h) - 3 de abril de 2025

Painel "Acessibilidade e inclusão"

Palestra "Direito antidiscriminatório e inclusão específica das pessoas trans no mercado de trabalho: desafios e oportunidades"

>Princípios gerais do bloco de constitucionalidade e da legislação ordinária

>Acessibilidade e inclusão na magistratura trabalhista

>Direito antidiscriminatório e inclusão das pessoas trans

CURSO INCLUSÃO DA PESSOA COM AUTISMO: CONHECIMENTOS BÁSICOS - AUTOINSTRUCIONAL (26h) - Abril de 2025.

>Unidade 01 - Introdução

>Unidade 02 - Legislação

>Unidade 03 - Neurodiversidade

>Unidade 04 - Neurodiversidade e Autismo

>Unidade 05 - Autismo na Perspectiva da Neurodiversidade

>Unidade 06 - Autismo e o Ambiente Profissional

>Unidade 07 - Autismo e Capacitismo

>Unidade 08 - A Contribuição dos Dispositivos Legais

>Unidade 09 - Síntese e Conclusão

Carga Horária Total (h):

30,5

MAGISTRADA

DESIRRE DORNELES DE AVILA BOLLMANN

Cargo:

Juíza Titular de Vara

Curso(s)/ Conteúdo Programático:

INCLUSÃO SOCIAL E LABORAL DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA INTELLECTUAL OU TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA (20h) - 1º de janeiro a 14 de julho de 2025.

>Módulo 1 - Histórico e características diagnósticas da pessoa com deficiência intelectual

>Módulo 2 - Histórico e características diagnósticas da pessoa com o transtorno do espectro autista (TEA)

>Módulo 3 - A metodologia do emprego apoiado

>Módulo 4 - Inclusão profissional da pessoa com deficiência intelectual na perspectiva prática: o papel da família e da sociedade como fonte de apoio

Carga Horária Total (h):

20

MAGISTRADA

HERIKA MACHADO DA SILVEIRA TEALDI

Cargo:

Juíza Substituta

Curso(s)/ Conteúdo Programático:

1º MÓDULO DE FORMAÇÃO CONTINUADA - 2025 (4,5h) - 3 de abril de 2025

Painel "Acessibilidade e inclusão"

Palestra "Direito antidiscriminatório e inclusão específica das pessoas trans no mercado de trabalho: desafios e oportunidades"

>Princípios gerais do bloco de constitucionalidade e da legislação ordinária

>Acessibilidade e inclusão na magistratura trabalhista

>Direito antidiscriminatório e inclusão das pessoas trans

ACESSIBILIDADE EM ESPAÇOS PÚBLICOS NO BRASIL (20h) - 1º de janeiro de 2024 a 14 de julho de 2025.

>Módulo 1 - Sobre as lutas por inclusão das pessoas com deficiência.

>Módulo 2 - Sobre espaços humanos, deficiências e atividades.

>Módulo 3 - Sobre acessibilidade e atuação profissional.

COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA (20h) - 1º de janeiro de 2024 a 14 de julho de 2025.

>Módulo 1: Introdução;

>Módulo 2: Observar;

>Módulo 3: Sentir;

>Módulo 4: Reconhecer;

>Módulo 5: Pedir;

>Módulo 6: Na prática

Carga Horária Total (h):

44,5

MAGISTRADA LAÍS MANICA

Cargo:

Juíza Substituta

Curso(s)/ Conteúdo Programático:

COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA (20h) - 1º de janeiro de 2024 a 14 de julho de 2025.

- >Módulo 1: Introdução;
- >Módulo 2: Observar;
- >Módulo 3: Sentir;
- >Módulo 4: Reconhecer;
- >Módulo 5: Pedir;
- >Módulo 6: Na prática

Carga Horária Total (h):

20

MAGISTRADO LUCIANO PASCHOETO

Cargo:

Juiz Titular de Vara

Curso(s)/ Conteúdo Programático:

1º MÓDULO DE FORMAÇÃO CONTINUADA - 2025 (4,5h) - 3 de abril de 2025

Painel "Acessibilidade e inclusão"

Palestra "Direito antidiscriminatório e inclusão específica das pessoas trans no mercado de trabalho: desafios e oportunidades"

- >Princípios gerais do bloco de constitucionalidade e da legislação ordinária
- >Acessibilidade e inclusão na magistratura trabalhista
- >Direito antidiscriminatório e inclusão das pessoas trans

COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA (20h) - 1º de janeiro de 2024 a 14 de julho de 2025.

- >Módulo 1: Introdução;
- >Módulo 2: Observar;
- >Módulo 3: Sentir;
- >Módulo 4: Reconhecer;
- >Módulo 5: Pedir;
- >Módulo 6: Na prática

Carga Horária Total (h):

24,5

MAGISTRADO

LUIS FERNANDO SILVA DE CARVALHO

Cargo:

Juiz Substituto

Curso(s)/ Conteúdo Programático:

1º MÓDULO DE FORMAÇÃO CONTINUADA - 2025 (4,5h) - 3 de abril de 2025

Painel "Acessibilidade e inclusão"

Palestra "Direito antidiscriminatório e inclusão específica das pessoas trans no mercado de trabalho: desafios e oportunidades"

>Princípios gerais do bloco de constitucionalidade e da legislação ordinária

>Acessibilidade e inclusão na magistratura trabalhista

>Direito antidiscriminatório e inclusão das pessoas trans

CURSO LINGUAGEM SIMPLES (8h) - 23 de maio de 2024.

>Comunicação e linguagem: conceitos, relação e características;

>Linguagem simples no Poder Judiciários: fundamentos e princípios da

Recomendação nº 144/2023 do CNJ;

>Estética e formatação de textos;

>Estrutura e elementos da oração;

>Erros e vícios comuns na redação e na linguagem forense;

>Simplicidade, clareza e acessibilidade na redação de textos nos Tribunais;

>Coerência e coesão do texto: desafios e peculiaridades.

COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA (20h) - 1º de janeiro de 2024 a 14 de julho de 2025.

>Módulo 1: Introdução;

>Módulo 2: Observar;

>Módulo 3: Sentir;

>Módulo 4: Reconhecer;

>Módulo 5: Pedir;

>Módulo 6: Na prática

Carga Horária Total (h):

32,5

MAGISTRADA

MARI ELEDA MIGLIORINI

Cargo:

Desembargadora Federal

Curso(s)/ Conteúdo Programático:

ACESSIBILIDADE EM ESPAÇOS PÚBLICOS NO BRASIL (20h) - 1º de

janeiro de 2024 a 14 de julho de 2025.

>Módulo 1 - Sobre as lutas por inclusão das pessoas com deficiência.

>Módulo 2 - Sobre espaços humanos, deficiências e atividades.

>Módulo 3 - Sobre acessibilidade e atuação profissional.

Carga Horária Total (h):

20

MAGISTRADA

MARIA APARECIDA FERREIRA JERONIMO

Cargo:

Juíza Titular de Vara

Curso(s)/ Conteúdo Programático:

1º MÓDULO DE FORMAÇÃO CONTINUADA - 2025 (4,5h) - 3 de abril de 2025

Painel "Acessibilidade e inclusão"

Palestra "Direito antidiscriminatório e inclusão específica das pessoas trans no mercado de trabalho: desafios e oportunidades"

>Princípios gerais do bloco de constitucionalidade e da legislação ordinária

>Acessibilidade e inclusão na magistratura trabalhista

>Direito antidiscriminatório e inclusão das pessoas trans

RODA DE CONVERSA "MULHERES NO TRABALHO" (2,5h) - 14 de março de 2025

>Debate com magistradas, servidora, estagiária, jovem aprendiz e terceirizada sobre trabalho, carreira, acessibilidade e diversidades.

CURSO DE FORMAÇÃO PARA AVALIAÇÃO BIOPSISSOCIAL DAS DEFICIÊNCIAS E O USO DO IFBRA - ÍNDICE DE FUNCIONALIDADE BRASILEIRO APLICADO À APOSENTADORIA 2024 (8h) - 24 e 25 de setembro de 2024.

>Aprendizado do paradigma de avaliação biopsicossocial, com visão sistêmica, interdisciplinar e foco na integralidade da vida da pessoa- modelo de avaliação biopsicossocial da pessoa com deficiência;

>Compreensão do uso da Classificação Internacional de Funcionalidade, Incapacidade e Saúde _ CIF, OMS para este fim, especificamente.

>Conhecimento do histórico e das versões do Índice de Funcionalidade Brasileiro.

>Conhecimento da proposta do Índice de Funcionalidade Brasileiro Aplicado à Aposentadoria e da aplicação do instrumento IFBrA;

>Capacidade de desenvolver a avaliação em equipe multiprofissional e interdisciplinar – análise da situação de deficiência da pessoa de forma mais contextualizada incluindo vários aspectos

PALESTRA AUTOCONHECIMENTO E COMUNICAÇÃO: AS CHAVES PARA RELACIONAMENTOS SAUDÁVEIS E ENFRENTAMENTO AO(S) ASSÉDIO(S) (1,5h) - 9 de maio de 2025.

>Principais tipos de personalidades;

>Influência desses tipos de personalidade no trabalho em equipe;

>Identificando os perfis tóxicos para evitar situações de assédio;

>A inteligência emocional e a gestão de conflitos

>Apresentação de exemplos práticos

>Debates com a plateia.

CURSO ACESSIBILIDADE EM ESPAÇOS EDIFICADOS DE USO PÚBLICO (20h) - Julho de 2025.

>Módulo 1: Diretrizes Gerais de Acessibilidade em Edifícios Públicos.

>Módulo 2: Diretrizes Específicas de Acessibilidade em Edifícios Públicos.

>Módulo 3: Sanitários, Banheiros e Vestiários.

Carga Horária Total (h):

36,5

MAGISTRADA

MARIANA PHILIPPI DE NEGREIROS

Cargo:

Juíza Substituta

Curso(s)/ Conteúdo Programático:

1º MÓDULO DE FORMAÇÃO CONTINUADA - 2025 (4,5h) - 3 de abril de 2025

Painel "Acessibilidade e inclusão"

Palestra "Direito antidiscriminatório e inclusão específica das pessoas trans no mercado de trabalho: desafios e oportunidades"

>Princípios gerais do bloco de constitucionalidade e da legislação ordinária

>Acessibilidade e inclusão na magistratura trabalhista

>Direito antidiscriminatório e inclusão das pessoas trans

COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA (20h) - 1º de janeiro de 2024 a 14 de julho de 2025.

>Módulo 1: Introdução;

>Módulo 2: Observar;

>Módulo 3: Sentir;

>Módulo 4: Reconhecer;

>Módulo 5: Pedir;

>Módulo 6: Na prática

Carga Horária Total (h):

24,5

MAGISTRADA

MICHELLE DENISE DURIEUX LOPES DESTRI

Cargo:

Juíza Substituta

Curso(s)/ Conteúdo Programático:

1º MÓDULO DE FORMAÇÃO CONTINUADA - 2025 (4,5h) - 3 de abril de 2025

Painel "Acessibilidade e inclusão"

Palestra "Direito antidiscriminatório e inclusão específica das pessoas trans no mercado de trabalho: desafios e oportunidades"

>Princípios gerais do bloco de constitucionalidade e da legislação ordinária

>Acessibilidade e inclusão na magistratura trabalhista

>Direito antidiscriminatório e inclusão das pessoas trans

COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA (20h) - 1º de janeiro de 2024 a 14 de julho de 2025.

>Módulo 1: Introdução;

>Módulo 2: Observar;

>Módulo 3: Sentir;

>Módulo 4: Reconhecer;

>Módulo 5: Pedir;

>Módulo 6: Na prática

Carga Horária Total (h):

24,5

MAGISTRADA

NELZELI MOREIRA DA SILVA LOPES

Cargo:

Juíza Titular de Vara

Curso(s)/ Conteúdo Programático:

1º MÓDULO DE FORMAÇÃO CONTINUADA - 2025 (4,5h) - 3 de abril de 2025

Painel "Acessibilidade e inclusão"

Palestra "Direito antidiscriminatório e inclusão específica das pessoas trans no mercado de trabalho: desafios e oportunidades"

>Princípios gerais do bloco de constitucionalidade e da legislação ordinária

>Acessibilidade e inclusão na magistratura trabalhista

>Direito antidiscriminatório e inclusão das pessoas trans

INCLUSÃO SOCIAL E LABORAL DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA INTELLECTUAL OU TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA (20h) - 1º de janeiro a 14 de julho de 2025.

>Módulo 1 - Histórico e características diagnósticas da pessoa com deficiência intelectual

>Módulo 2 - Histórico e características diagnósticas da pessoa com o transtorno do espectro autista (TEA)

>Módulo 3 - A metodologia do emprego apoiado

>Módulo 4 - Inclusão profissional da pessoa com deficiência intelectual na perspectiva prática: o papel da família e da sociedade como fonte de apoio

Carga Horária Total (h):

24,5

MAGISTRADO

PAULO ANDRE CARDOSO BOTTO JACON

Cargo:

Juiz Titular de Vara

Curso(s)/ Conteúdo Programático:

1º MÓDULO DE FORMAÇÃO CONTINUADA - 2025 (4,5h) - 3 de abril de 2025

Painel "Acessibilidade e inclusão"

Palestra "Direito antidiscriminatório e inclusão específica das pessoas trans no mercado de trabalho: desafios e oportunidades"

>Princípios gerais do bloco de constitucionalidade e da legislação ordinária

>Acessibilidade e inclusão na magistratura trabalhista

>Direito antidiscriminatório e inclusão das pessoas trans

INCLUSÃO SOCIAL E LABORAL DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA INTELLECTUAL OU TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA (20h) - 1º de janeiro a 14 de julho de 2025.

>Módulo 1 - Histórico e características diagnósticas da pessoa com deficiência intelectual

>Módulo 2 - Histórico e características diagnósticas da pessoa com o transtorno do espectro autista (TEA)

>Módulo 3 - A metodologia do emprego apoiado

>Módulo 4 - Inclusão profissional da pessoa com deficiência intelectual na perspectiva prática: o papel da família e da sociedade como fonte de apoio

Carga Horária Total (h):

24,5

MAGISTRADA

QUEZIA DE ARAUJO DUARTE NIEVES GONZALEZ

Cargo:

Desembargadora Federal

Curso(s)/ Conteúdo Programático:

RODA DE CONVERSA "MULHERES NO TRABALHO" (2,5h) - 14 de março de 2025

>Debate com magistradas, servidora, estagiária, jovem aprendiz e terceirizada sobre trabalho, carreira, acessibilidade e diversidades.

INCLUSÃO SOCIAL E LABORAL DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA INTELLECTUAL OU TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA (20h) - 1º de janeiro a 14 de julho de 2025.

>Módulo 1 - Histórico e características diagnósticas da pessoa com deficiência intelectual

>Módulo 2 - Histórico e características diagnósticas da pessoa com o transtorno do espectro autista (TEA)

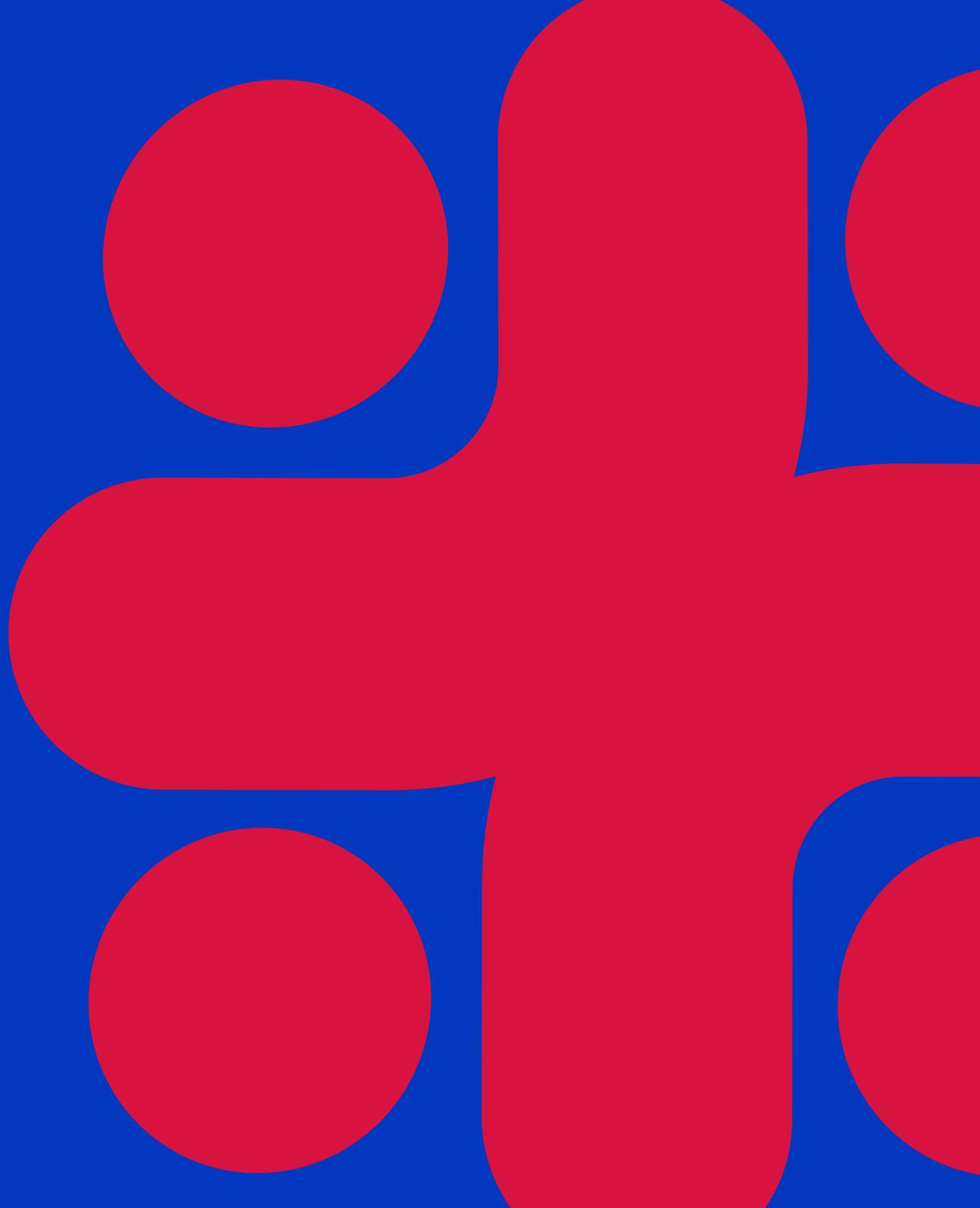
>Módulo 3 - A metodologia do emprego apoiado

>Módulo 4 - Inclusão profissional da pessoa com deficiência intelectual na perspectiva prática: o papel da família e da sociedade como fonte de apoio

Carga Horária Total (h):

22,5

METAS E AÇÕES



STATUS DA META E DA AÇÃO

Para verificar o cumprimento da meta e da ação será utilizada a notação gráfica, conforme demonstrado a seguir:



Meta atingida

Para todos verem: lâmpada verde.



Meta parcialmente atingida

Para todos verem: lâmpada amarela.



Meta não atingida

Para todos verem: lâmpada vermelha.

1. GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

Indicador: 1.6 - Quantidade de trabalhadores(as) terceirizados(as) com deficiência

Meta: Informar 100% dos dados sobre a quantidade de trabalhadores(as) terceirizados(as) com deficiência.

Status da Meta: Meta atingida



Para todos verem: lâmpada verde.

Responsáveis: Unidades Gestoras, Setor de Acessibilidade e Inclusão

ODS:



Para todos verem: 10 - Redução das desigualdades.

Evolução do resultado e Resultado apurado:

Quantidade de trabalhadores terceirizados(as) com deficiência:

2021: 1

2022: 1

2023: 0

2024: 1

Ação: Acompanhar a quantidade de trabalhadores terceirizados(as) do TRT da 12ª Região.

Previsão de início: 01/01/2024

Previsão de conclusão: 31/12/2024

Responsável: Secretaria de Governança e de Gestão Estratégica, Coordenadoria de Projetos Estratégicos e Inovação, Setor de Acessibilidade e Inclusão

Etapas: 1. Organização interna da área para acompanhar a quantidade de pessoas com deficiência em todo o quadro de pessoal e de força de trabalho auxiliar e informá-los no sistema do CNJ.

Previsão de Recursos: Não há.

Observações: Atividade contínua a ser realizada ao longo do ano.

Status da ação: Ação concluída. Dados elencados no presente relatório.



Para todos verem: lâmpada verde.

2. ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS

Indicador: 2.6.3 - Proporção de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência

Meta: Promover a capacitação de 50% dos gestores(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.

Status da Meta: Meta atingida



Para todos verem: lâmpada verde.

Responsável: Escola Judicial

ODS:



Para todos verem: 4 - Educação de qualidade; 10 - Redução das desigualdades.

Evolução do resultado e Resultado apurado:

Proporção de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência:

2021: 8%

2022: 92%

2023: 42%

2024: 64,85%

Ação 1: Promover a capacitação e a sensibilização de modo a atender a acessibilidade e a inclusão.

Previsão de início: 01/01/2024

Previsão de conclusão: 31/12/2024

Responsável: Secretaria de Governança e de Gestão Estratégica, Coordenadoria de Projetos Estratégicos e Inovação, Setor de Acessibilidade e Inclusão

Etapas: 1. Organização interna da área para demandar as atividades de capacitação e sensibilização.

Previsão de Recursos: Não há.

Observações: Atividade contínua a ser realizada ao longo do ano.

Status da ação: Ação concluída. Algumas das matérias publicadas para sensibilizar sobre acessibilidade e inclusão podem ser lidas no [Portal do TRT 12 na página do Setor de Acessibilidade e Inclusão](#). Além disso, foram realizadas várias capacitações sobre acessibilidade e inclusão ao longo de 2024.



Para todos verem: lâmpada verde.

Ação 2: Promover a capacitação dos gestores(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.

Previsão de início: 01/01/2024

Previsão de conclusão: 31/12/2024

Responsável: Escola Judicial, Coordenadoria de Formação Técnico, Administrativo e Gerencial

Etapas: 1. Organização interna da área para demandar as atividades de capacitação e sensibilização.

Previsão de Recursos: Não há.

Observações: Atividade contínua a ser realizada ao longo do ano.

Status da ação: Ação concluída. Em 2024, foram realizados dois cursos para os servidores que ocupam cargo ou função de natureza gerencial: o tático-operacional e o estratégico, realizados de 29 de julho a 20 de setembro e de 26 de agosto a 4 de outubro, respectivamente. Em ambos cursos a temática de acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência foram tratados transversalmente, quando no enfoque de questões como: liderança, gestão de equipes, relacionamento interpessoal, cooperação e trabalho em equipe e atuação ética. As instrutoras foram especialmente orientadas para incluir em suas abordagens as perspectivas de acesso e inclusão, conforme descritos pelo PLS.



Para todos verem: lâmpada verde.

3. ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL

Indicador: 3.1 - Quantidade de Vídeos Produzidos Com Recursos de Acessibilidade

Meta: Disponibilizar 100% dos vídeos produzidos com legenda.

Status da Meta: Meta atingida



Para todos verem: lâmpada verde.

Responsável: Secretaria de Comunicação Social

ODS:



Para todos verem: 10 - Redução das desigualdades.

Evolução do resultado e Resultado apurado:

Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade:

2021: 6

2022: 65

2023: 53

2024: 80

Ação 1: Disponibilizar os vídeos produzidos com legenda.

Previsão de início: 01/01/2024

Previsão de conclusão: 31/12/2024

Responsável: Secretaria de Comunicação Social

Etapas: 1. Organização interna da área para publicar matérias sobre a acessibilidade e inclusão.

Previsão de Recursos: Não há.

Observações: Atividade contínua a ser realizada ao longo do ano.

Status da ação: Ação concluída. Todos os vídeos produzidos pela Seção de Audiovisual e pelo Setor de Redes Sociais foram publicados com legendas em português; ao longo de 2024, foram feitos cerca de 80 vídeos. Todos os vídeos produzidos pela Secom possuem legendas em Português e tradução em Libras. Apenas os reels postados nas redes sociais no mesmo dia de algum evento não possuem Libras, pois o contrato prevê 48h de prazo para entrega, o que inviabilizaria a facticidade desses vídeos.



Para todos verem: lâmpada verde.

Ação 2: Publicar matérias ao longo do ano sensibilizando o corpo funcional sobre a acessibilidade e inclusão.

Previsão de início: 01/01/2024

Previsão de conclusão: 31/12/2024

Responsável: Secretaria de Comunicação Social

Etapas: 1. Organização interna da área para publicar matérias sobre a acessibilidade e inclusão.

Previsão de Recursos: Não há.

Status da ação: Ação concluída. Algumas das matérias publicadas para sensibilizar sobre acessibilidade e inclusão podem ser lidas no [Portal do TRT 12 na página do Setor de Acessibilidade e Inclusão](#).



Para todos verem: lâmpada verde.

Ação 3: Os convites enviados pelo cerimonial já tem descrição. A meta do Cerimonial é tornar essa acessibilidade em todos os convites enviados.

Previsão de início: 01/01/2024

Previsão de conclusão: 31/12/2024

Responsável: Divisão de Apoio Administrativo e Cerimonial

Previsão de Recursos: Não há.

Observações: Atividade contínua a ser realizada durante o próximo ano.

Status da ação: Ação concluída. Confirmação de que as metas que a Divisão de Apoio Administrativo e Cerimonial propôs para este ano, conseguiram que fossem cumpridas.



Para todos verem: lâmpada verde.

Ação 4: Os convites incluem um link para confirmação de presença onde o convidado coloca se é pessoa com deficiência e se precisa de auxílio comunicacional. A meta do Cerimonial é tornar essa acessibilidade em todos os convites enviados para solenidades presenciais e telepresenciais.
Previsão de início: 01/01/2024
Previsão de conclusão: 31/12/2024
Responsável: Divisão de Apoio Administrativo e Cerimonial
Previsão de Recursos: Não há.
Observações: Atividade contínua a ser realizada durante o próximo ano.

Status da ação: Ação concluída. Confirmação de que as metas que a Divisão de Apoio Administrativo e Cerimonial propôs para este ano, conseguiram que fossem cumpridas.



Para todos verem: lâmpada verde.

Ação 5: Tornar todas as solenidades acessíveis com a disponibilização de intérprete de libras para as solenidades presenciais e telepresenciais.

Previsão de início: 01/01/2024

Previsão de conclusão: 31/12/2024

Responsável: Divisão de Apoio Administrativo e Cerimonial

Previsão de Recursos: Não há.

Observações: Atividade contínua a ser realizada durante o próximo ano.

Status da ação: Ação concluída. Confirmação de que as metas que a Divisão de Apoio Administrativo e Cerimonial propôs para este ano, conseguiram que fossem cumpridas.



Para todos verem: lâmpada verde.

4. ACESSIBILIDADE TECNOLÓGICA

Indicador: 4.1 - O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links?

Meta: Rodar o robô DIANA, que avalia a acessibilidade do portal do TRT da 12ª Região, no mínimo uma vez ao ano.

Status da Meta: Meta não atingida



Para todos verem: lâmpada vermelha.

Responsável: Coordenadoria de Desenvolvimento de Sistemas

ODS:



Para todos verem: 10 - Redução das desigualdades.

Evolução do resultado e Resultado apurado:

4.1 - O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links?

2021: Sim. <https://asesweb.governoeletronico.gov.br/>

2022: Sim. <https://asesweb.governoeletronico.gov.br/>

2023: Sim. Utiliza-se o site oficial do governo federal, ASES WEB (<https://asesweb.governoeletronico.gov.br/>). Recentemente concluímos a implantação do robô DIANA, cedido pelo TRT3, o qual automatiza a avaliação de acessibilidade em lote, utilizando-se do referido ASES WEB.

2024: Sim. Utiliza-se o site oficial do governo federal, ASES WEB (<https://asesweb.governoeletronico.gov.br/>). Recentemente concluímos a implantação do robô DIANA, cedido pelo TRT3, o qual automatiza a avaliação de acessibilidade em lote, utilizando-se do referido ASES WEB.

Iniciou-se avaliação de ferramenta mais atualizada para esta finalidade - <https://amaweb.unifesp.br/>, embora ainda não tenha sido utilizada ao longo de 2024.

Ação 1: Rodar o robô DIANA para avaliar a acessibilidade do portal do TRT da 12ª Região.

Previsão de início: 01/01/2024

Previsão de conclusão: 31/12/2024

Responsável: Secretaria de Governança e de Gestão Estratégica, Coordenadoria de Projetos Estratégicos e Inovação, Setor de Acessibilidade e Inclusão

Etapas: 1. Rodar o robô DIANA.

Previsão de Recursos: Não há.

Observações: Atividade contínua a ser realizada ao longo do ano.

Status da ação: Ação não concluída. Conforme informado pela Coordenadoria de Desenvolvimento de Sistemas, foi verificado que não foi possível rodar o robô DIANA, cedido pelo TRT3, por tratar-se de solução pouco robusta, apresentando erro a cada atualização do navegador, seja chrome ou firefox. Além disso, o TRT3 não mais oferece suporte ou atualização para o DIANA. Mesmo que estivesse plenamente funcional, o DIANA depende diretamente do ASES (Avaliador e Simulador de Acessibilidade em Sítios), <https://asesweb.governoeletronico.gov.br/>, o qual encontra-se defasado também. De forma alternativa, sugere-se o uso, sob demanda, do analisador AMAWEB, <https://amaweb.unifesp.br/>. Trata-se de ferramenta atualizada e com diagnóstico muito superior ao ASES.



Para todos verem: lâmpada vermelha.

Ação 2: Realizar estudos para melhorar a acessibilidade do site do TRT da 12ª Região.

Previsão de início: 01/01/2024

Previsão de conclusão: 31/12/2024

Responsável: Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação

Etapas: 1. Realizar os estudos.

Previsão de Recursos: Não há.

Observações: Atividade contínua a ser realizada ao longo do ano.

Status da ação: Ação parcialmente concluída. Avançamos muito em 2024 quanto a acessibilidade do Portal (muitas melhorias foram decorrentes da consultoria do contrato vigente CD6797/2024, mas houve outras iniciativas, como a evolução para o CMS Drupal 10). Entretanto, trata-se de uma ação contínua.



Para todos verem: lâmpada amarela.

5. ACESSIBILIDADE URBANÍSTICA E ARQUITETÔNICA

A acessibilidade arquitetônica e urbanística dos prédios do Poder Judiciário será mensurada de acordo com critérios previstos em normas técnicas pertinentes e na Resolução CNJ nº 401/2021, mediante avaliação periódica quinquenal, a ser coordenada pelo CNJ, a partir do diagnóstico prévio previsto no art. 33 da Resolução CNJ nº 401/2021.

Responsável: Coordenadoria de Projetos e Obras

ODS:



Para todos verem: 10 - Redução das desigualdades; 11 - Cidades e comunidades sustentáveis.

Observações: Os projetos e execuções de obras e reformas do TRT 12 buscaram atender aos requisitos da Norma de Acessibilidade NBR 9050 e da Resolução do Conselho nº401/ 2021. Em 2024 diversas reformas foram concluídas e outras iniciadas contemplando as adequações necessárias para o perfeito atendimento às normas vigentes de acessibilidade. Além das reformas, foram iniciadas as obras de construção das novas instalações do Fórum Trabalhista de Tubarão e Vara Trabalhista Araranguá com projetos de acessibilidade.

ATUAÇÃO DO COMITÊ DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

Reuniões 2024:

26/11/2024 - 1. Indicação para o Comitê de Assédio; 2. Demanda da Coordenadoria de Desenvolvimento de Sistemas ao Comitê; 3. Demandas com sugestão de análise pelo mesmo grupo de trabalho de acolhimento dos servidores; 4. Demandas com sugestão de encaminhamento por meio de ofício ao Comitê de Acessibilidade do CSJT; 5. Vagas de Estacionamento para Pessoas com Deficiência.

10/09/2024 - 1. Validação do texto do relatório do censo e da pesquisa; 2. Apresentação de propostas de ações.

15/04/2024 - 1. Pesquisa do Conselho Nacional de Justiça - CNJ.

22/02/2024 - 1. Consulta Pública - Política de Acessibilidade e Inclusão da Justiça do Trabalho.

NOTÍCIAS ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

TRT 12

11/12/2024 - [Fiesc convida presidente do TRT-SC para participar de evento sobre inclusão](#)

03/12/2024 - [TRT-SC recebe pela nona vez Selo Ouro do Conselho Nacional de Justiça - \(...\) Em segundo ficou o item Governança, que inclui questões como priorização do primeiro grau, gestão participativa na elaboração das metas, acessibilidade e inclusão, entre outros tópicos, com 85,33%.](#)

25/11/2024 - [Consulta pública para aprimorar resolução sobre assistência judiciária encerra quinta \(28/11\).](#)

18/10/2024 - [Governança, sustentabilidade e inovação do TRT-SC estão em nível aprimorado, aponta TCU](#)

27/09/2024 - [Perfis nas redes sociais orientam pessoas com deficiência em questões do dia a dia](#)

26/09/2024 - [TST lança livro com relatos de servidores com deficiência](#)

24/09/2024 - [Decisões da JT-SC reforçam dever de adaptar ambiente de trabalho para pessoas com deficiência](#)

23/09/2024 - [Palestra orienta como evitar comunicação capacitista](#)

20/09/2024 - [Pessoas cegas e com baixa visão encontram dificuldades de inserção no mercado de trabalho](#)

09/09/2024 - [Ferramenta de atendimento em Libras está disponível no portal do TRT-SC](#)

04/09/2024 - [TRT-SC adere ao Setembro Inclusivo e promove ações voltadas à acessibilidade e inclusão](#)

28/08/2024 - [Coagida a pedir demissão, professora de pilates com deficiência deve ser indenizada](#)

22/08/2024 - [Mais de 90 tribunais atendem ao menos 90% dos itens do Ranking da Transparência 2024](#) - Outro quesito importante é a acessibilidade do portal dos órgãos na internet. Nele, é analisado se o local na web conta com o serviços de intérprete de Linguagem Brasileira de Sinais (Libras) e o acesso ao conteúdo para pessoas com deficiência é facilitado.

19/08/2024 - [Nova versão do PJe incorpora acessibilidade com ferramentas de leitura de tela](#)

16/08/2024 - [Dia do Estagiário: TRT-SC celebra com histórias vividas na instituição](#) - (...) e para tornar acessível o ambiente de trabalho, considerando sua deficiência física.

08/08/2024 - [Justiça do Trabalho vai lançar protocolos que orientarão magistratura para julgamentos sem discriminação](#)

04/07/2024 - [Prints e documentos escaneados são barreiras à acessibilidade no PJe](#)

02/07/2024 - [Presidente do TRT-SC recebe visita de representantes da Federação das Apaes](#)

18/06/2024 - [TRT-SC instala primeira usina geradora de energia solar](#) - Para além dos benefícios econômicos e ambientais, o projeto também foi concebido para melhorar a acessibilidade em dias de chuva

05/06/2024 - [Ranking de sustentabilidade do CNJ apresenta TRT-SC na segunda colocação no ramo trabalhista](#) - Tribunal destacou-se na promoção da qualidade de vida e na inclusão de pessoas com deficiência

18/04/2024 - Presidente do TRT-SC participa de evento sobre inclusão no mercado de trabalho

12/04/2024 - Fórum Internacional de Inovação Social está com inscrições abertas

19/03/2024 - Novas instalações do Centro de Conciliação de 2º Grau são inauguradas - Além disso, uma das estações foi adaptada para a conciliadora Danieli Bonato Haloten, servidora com deficiência visual e que possui cão-guia.

07/03/2024 - Presidente do TRT-SC recebe convite para participar de evento no metaverso - Convite foi feito durante visita de comitiva da Fiesc, responsável pela iniciativa que vai abordar inclusão de pessoas com deficiência

04/03/2024 - Programa Trabalho Seguro planeja ações para o ano em reunião nacional - O tema do biênio 2023/2024 é “Democracia e diálogo social como ferramentas para construção de meio ambiente de trabalho saudável e seguro”, tendo como subtema, em 2024, “Democracia é inclusão: o aspecto social da sustentabilidade”.

19/02/2024 - Nova versão do PJe traz recursos inéditos para usuários - Criação de campo Deficiência(s) no cadastro de Pessoa Física, de múltipla seleção.

05/02/2024 - VT de Concórdia tem primeira audiência presencial depois de ampla reforma - Revitalização abrangeu pintura, iluminação, troca de piso, modernização dos espaços e acessibilidade

25/01/2024 - Censo de Acessibilidade pode ser respondido até 29 de fevereiro

24/01/2024 - Bancária deve ter jornada reduzida para cuidar de filho com deficiência, confirma 2ª Turma

24/01/2024 - TRT-SC publica Plano de Logística Sustentável para 2024
- Documento abrange metas e estratégias para sustentabilidade, acessibilidade e inclusão

NOTÍCIAS LINGUAGEM SIMPLES TRT 12

30/08/2024 - Ministro Luís Roberto Barroso reúne-se com magistrados catarinenses - (...) e o Pacto Nacional do Judiciário pela Linguagem Simples.

22/08/2024 - Mais de 90 tribunais atendem ao menos 90% dos itens do Ranking da Transparência 2024 - O Ranking da Transparência ocorre pelo sétimo ano consecutivo e avalia a qualidade das informações disponibilizadas pelos órgãos da Justiça para a sociedade, de modo a estimular uma comunicação mais clara, transparente e padronizada com cidadãos e cidadãs.

03/07/2024 - Cartilha explica em linguagem simples as diferentes competências do Judiciário

28/06/2024 - Guia produzido pelo TRT-SC esclarece atribuições da Justiça do Trabalho

