



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DE DEMANDA – DFD

Pedido de Aquisição de Bens ou Serviços e Prorrogações

1. Identificador da demanda no PAC:

Identificador da demanda no PAC: Item 2028 - PAC COFJUR

Objeto: Contratação de capacitação sobre inteligência emocional, relações humanas e comunicação assertiva no trabalho para a equipe da Ejud12.

1.1. Grau de Prioridade da Contratação conforme PAC

Alta prioridade

2. Descrição da necessidade

Empresa/profissional para capacitação sobre inteligência emocional, relações humanas e comunicação assertiva no trabalho para desenvolvimento pessoal e profissional dos(as) servidores(as) que atuam na Escola Judicial, de modo a impactar positivamente a qualidade de vida, o trabalho colaborativo e a gestão das emoções em contextos de alta demanda e promover bem-estar no ambiente de trabalho.

2.1. Vinculação ou dependência a outro DFD

Não.

2.2. Previsão de data em que deve ser iniciada a prestação dos serviços ou a entrega dos bens

A capacitação acontecerá em 10 de dezembro de 2025.



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

2.3 Modalidade de contratação prevista

Sugere-se a contratação por inexigibilidade.

3. Justificativa

Trata-se de capacitação sobre inteligência emocional, relações humanas e comunicação assertiva no trabalho para desenvolvimento pessoal e profissional dos(as) servidores(as) que atuam na Escola Judicial.

O objetivo é o fortalecimento dos recursos pessoais da equipe (cerca de 11 pessoas e mais 3 estagiários) nos aspectos comportamentais, sociais e emocionais, de modo a impactar positivamente a qualidade de vida, o trabalho colaborativo e a gestão das emoções em contextos de alta demanda.

A contratação da capacitação proposta pretende desenvolver competências socioemocionais para aprimorar a qualidade de vida, fortalecer o trabalho em equipe e promover bem-estar nas relações e no ambiente de trabalho.

4. Alinhamento entre a contratação e os Planos Estratégicos do Tribunal

A atividade está ainda alinhada às políticas de gestão de pessoas e de qualidade de vida no trabalho, bem como às diretrizes de valorização do capital humano, consideradas fundamentais para o alcance dos objetivos institucionais.

5. Quantidade a ser contratada

Contratação de capacitação com 3 horas de duração na modalidade presencial com transmissão para a equipe da Ejud12.



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

6. Valor Estimado e Origem do Recurso

O investimento previsto é de R\$ 2.890,00

Origem do recurso: Item 05021 - PAC COFTAG

7. Indicação de integrantes da Equipe de Planejamento da Contratação

Integrante Demandante e Técnico

Nome: Cláudia Voigt Espinola

Matrícula: 2363

Lotação: COFTAG - EJUD12

Cargo: Analista Judiciário

Nome da Função: Coordenadora

E-mail: claudia.espinola@trt12.jus.br

Ramal: 4291

Substituto do Integrante Demandante e Técnico

Nome: Fernanda Rodrigues Lemos Pinto

Matrícula: 3792

Lotação: COFTAG - EJUD12

Cargo: Técnico Judiciário

Nome da Função: Assistente Chefe de Setor

E-mail: fernanda.pinto@trt12.jus.br

Ramal: 42019

8. Responsável pela oficialização da demanda

Escola Judicial - 12ª Região

Cláudia Voigt Espinola - Coordenadora da COFTAG

Encaminhado à Secretaria Administrativa (SECAD) para indicação do integrante administrativo e verificação do prazo hábil para o atendimento da demanda.*

Data: 12/11/2025



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

CLÁUDIA VOIGT ESPINOLA

Coordenadora da COFTAG