



**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12<sup>a</sup> REGIÃO**

**DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DE DEMANDA – DFD**

**Pedido de Aquisição de Bens ou Serviços e Prorrogações**

**1. Identificador da demanda no PAC:**

**Identificador da demanda no PAC:** Item 2028 - PAC COFJUR

**Objeto:** Contratação de capacitação sobre inteligência emocional, relações humanas e comunicação assertiva no trabalho para a equipe da Ejud12.

**1.1. Grau de Prioridade da Contratação conforme PAC**

Alta prioridade

**2. Descrição da necessidade**

Empresa/profissional para capacitação sobre inteligência emocional, relações humanas e comunicação assertiva no trabalho para desenvolvimento pessoal e profissional dos(as) servidores(as) que atuam na Escola Judicial, de modo a impactar positivamente a qualidade de vida, o trabalho colaborativo e a gestão das emoções em contextos de alta demanda e promover bem-estar no ambiente de trabalho.

**2.1. Vinculação ou dependência a outro DFD**

Não.

**2.2. Previsão de data em que deve ser iniciada a prestação dos serviços ou a entrega dos bens**

A capacitação acontecerá em 10 de dezembro de 2025.



## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12<sup>a</sup> REGIÃO

### 2.3 Modalidade de contratação prevista

Sugere-se a contratação por inexigibilidade.

### 3. Justificativa

Trata-se de capacitação sobre inteligência emocional, relações humanas e comunicação assertiva no trabalho para desenvolvimento pessoal e profissional dos(as) servidores(as) que atuam na Escola Judicial.

O objetivo é o fortalecimento dos recursos pessoais da equipe (cerca de 11 pessoas e mais 3 estagiários) nos aspectos comportamentais, sociais e emocionais, de modo a impactar positivamente a qualidade de vida, o trabalho colaborativo e a gestão das emoções em contextos de alta demanda.

A contratação da capacitação proposta pretende desenvolver competências socioemocionais para aprimorar a qualidade de vida, fortalecer o trabalho em equipe e promover bem-estar nas relações e no ambiente de trabalho.

### 4. Alinhamento entre a contratação e os Planos Estratégicos do Tribunal

A atividade está ainda alinhada às políticas de gestão de pessoas e de qualidade de vida no trabalho, bem como às diretrizes de valorização do capital humano, consideradas fundamentais para o alcance dos objetivos institucionais.

### 5. Quantidade a ser contratada

Contratação de capacitação com 3 horas de duração na modalidade presencial com transmissão para a equipe da Ejud12.



## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12<sup>a</sup> REGIÃO

### 6. Valor Estimado e Origem do Recurso

O investimento previsto é de R\$ 2.890,00

Origem do recurso: Item 05021 - PAC COFTAG

### 7. Indicação de integrantes da Equipe de Planejamento da Contratação

#### Integrante Demandante e Técnico

Nome: Cláudia Voigt Espinola Matrícula: 2363  
Lotação: COFTAG - EJUD12  
Cargo: Analista Judiciário  
Nome da Função: Coordenadora  
E-mail: claudia.espinola@trt12.jus.br Ramal: 4291

#### Substituto do Integrante Demandante e Técnico

Nome: Fernanda Rodrigues Lemos Pinto Matrícula: 3792  
Lotação: COFTAG - EJUD12  
Cargo: Técnico Judiciário  
Nome da Função: Assistente Chefe de Setor  
E-mail: fernanda.pinto@trt12.jus.br Ramal: 42019

### 8. Responsável pela oficialização da demanda

Escola Judicial - 12<sup>a</sup> Região  
Cláudia Voigt Espinola - Coordenadora da COFTAG

Encaminho à Secretaria Administrativa (SECAD) para indicação do integrante administrativo e verificação do prazo hábil para o atendimento da demanda.\*

Data: 12/11/2025



**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12<sup>a</sup> REGIÃO**

**CLÁUDIA VOIGT ESPINOLA**

Coordenadora da COFTAG