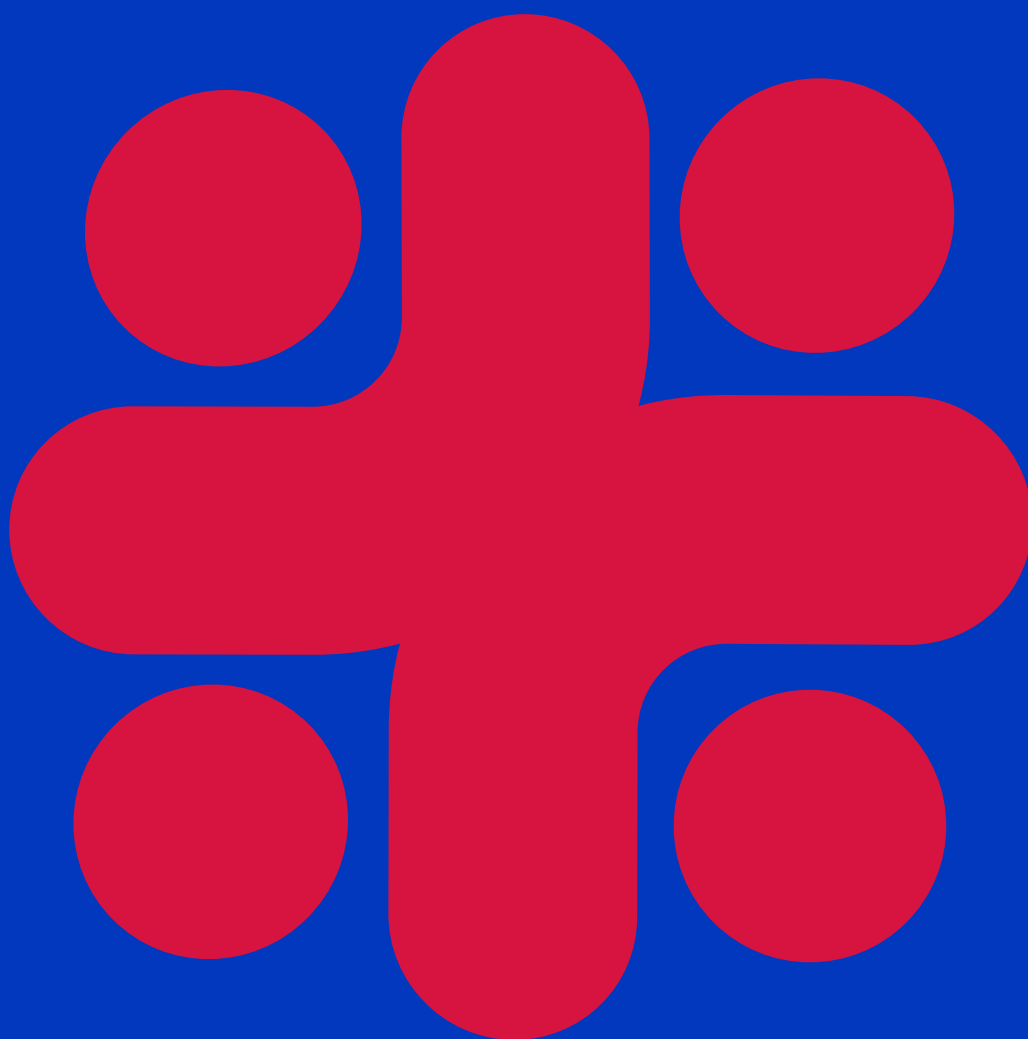
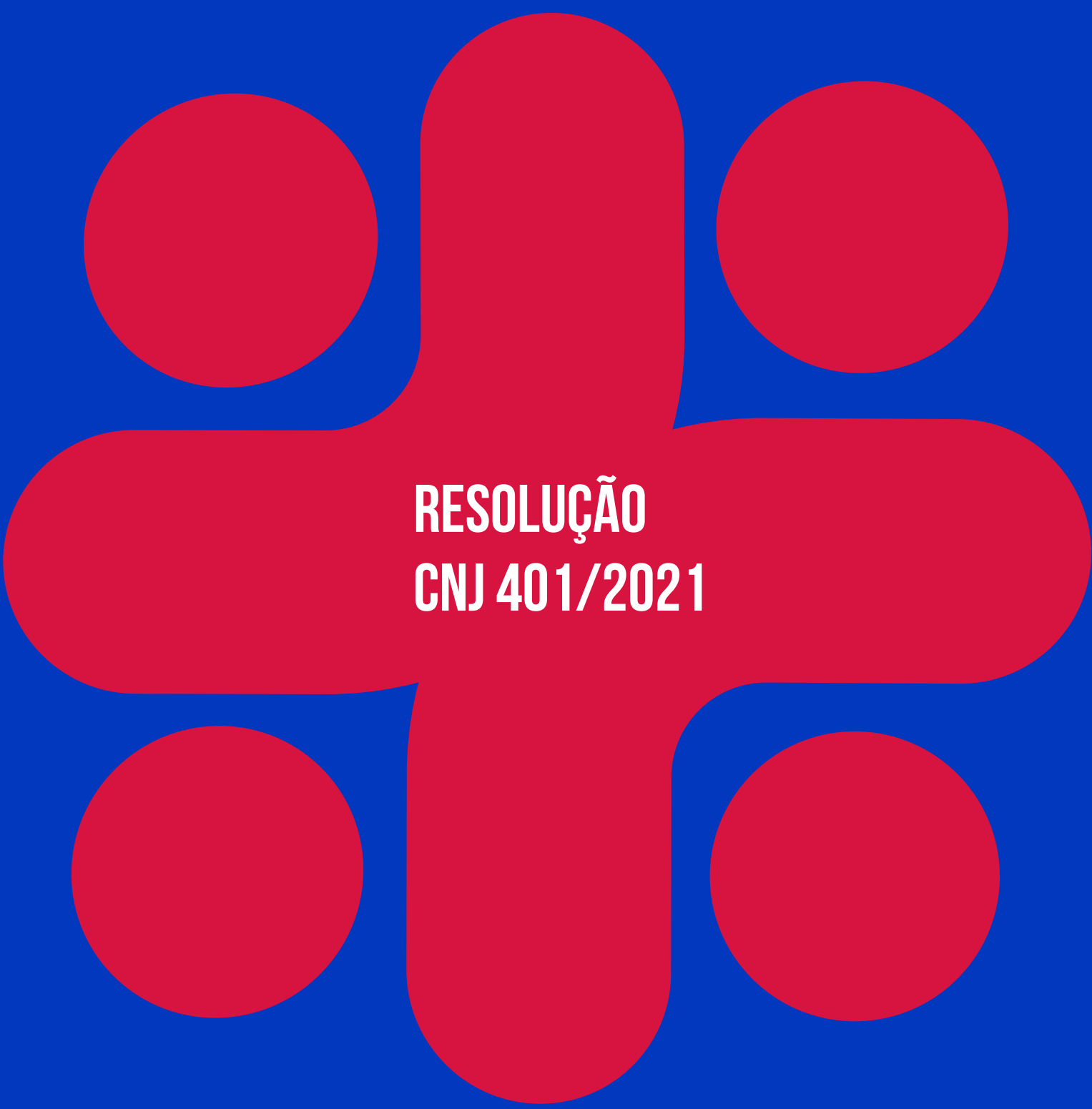


PLANO DE AÇÕES ACESSIBILIDADE 2026



O QUE VOCÊ VAI ENCONTRAR NESTE PLANO?



**RESOLUÇÃO
CNJ 401/2021**

UNIDADE DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

O **Ato PRESI 556/2022** criou o Setor de Acessibilidade e Inclusão - ACIN.

COMISSÃO DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

A **Portaria PRESI 219/2023** institui o Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão no âmbito do TRT SC.

- I. Magistrado(a) indicado(a) pela Presidência - coordenador(a);
- II. Diretor(a)-Geral;
- III. Diretor(a) da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica;
- IV. Diretor(a) da Secretaria de Gestão de Pessoas;
- V. Diretor(a) da Secretaria de Comunicação Social;
- VI. Diretor(a) da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação;
- VII. Diretor(a) da Secretaria de Segurança Institucional;
- VIII. Coordenador(a) de Projetos Estratégicos e Inovação - Vice-Coordenador(a);
- IX. Coordenador(a) de Saúde;
- X. Coordenador(a) de Projetos e Obras;
- XI. Assessor(a) da Ouvidoria;
- XII. Servidor(a) indicado(a) pela Coordenadoria de Projetos Estratégicos e Inovação (alterado pela Portaria SEAP n. 170, de 18 de dezembro de 2023)
- XIII. Chefe da Seção de Sustentabilidade; (alterado pela Portaria PRESI n. 60, de 09 de fevereiro de 2026)
- XIV. Assistente-Chefe do Setor de Acessibilidade e Inclusão;
- XV. Servidor(a) representante da Secretaria da Corregedoria;
- XVI. Servidor(a) representante da Coordenadoria de Saúde - Serviço Social (alterado pela Portaria PRESI n. 60, de 09 de fevereiro de 2026)
- XVII. Servidores(as) com deficiência indicados(as) pela Presidência.
- XVIII. Servidor(a) representante da Coordenadoria de Saúde - Psicologia (incluído pela Portaria PRESI n. 60, de 09 de fevereiro de 2026)

A **Portaria SEAP 34/2026** designou os membros do Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região.

- I - Maria Aparecida Ferreira Jerônimo, Magistrada indicada pela Presidência – Coordenadora;
- II - Fernanda Gomes Ferreira, Diretora-Geral;
- III - Gustavo Bestetti Ibarra, Diretor da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica;
- IV - Fabiana Vieira de Linhares, Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas;
- V - Camila Sartori Velloso Abreu, Diretora da Secretaria de Comunicação Social;
- VI - Valdir Luiz da Cunha, Diretor da Secretaria da Tecnologia da Informação e Comunicação;
- VII - Claudionor da Silva, Diretor da Secretaria de Segurança Institucional;
- VIII - Tamilly Virissimo, Coordenadora de Projetos Estratégicos e Inovação – Vice-Coordenadora;
- IX - Dolores Cunha de Amorim Santos, Coordenadora de Saúde
- X - Jacson Alexandre Pereira, Coordenador de Projetos e Obras;
- XI - Ricardo Ganzo Wickert Caldas, Assessor da Ouvidoria;
- XII - Breno Cláudio Bauer, Analista Judiciário, Apoio Especializado, Especialidade Arquitetura, indicado pela Coordenadoria de Projetos Estratégicos e Inovação;
- XIII - Izabel Martins Pereira Guimarães, Chefe da Seção de Sustentabilidade;
- XIV - Márcia Abedal Ceci de Souza, Assistente-Chefe do Setor de Acessibilidade e Inclusão;
- XV - Renata Schneider Westphal, representante da Secretaria da Corregedoria;
- XVI - Denise Suchara, Analista Judiciária, Apoio Especializado, Especialidade Serviço Social, Servidora representante da Coordenadoria de Saúde - Serviço Social;
- XVII - Ana Paula Koch de Bona, lotada no Gabinete do Desembargador do Trabalho José Ernesto Manzi;
- XVIII - Cláudia Bettoni, lotada na Coordenadoria de Saúde;
- XIX - Geremias Irassoque, lotado na 2ª Vara do Trabalho de Joinville;
- XX - Flávia Pinheiro Guimarães, lotada na Coordenadoria de Gestão da Força do Trabalho.
- XXI - Mateus Beirigo Froes, lotado na Coordenadoria de Execução da Fazenda Pública;
- XXII - Elaine Dal Col da Silva, Analista Judiciária, Apoio Especializado, Especialidade Psicologia, Servidora representante da Coordenadoria de Saúde - Psicologia.

MATRIZ DE RESPONSABILIDADES

Indicador	Unidade Responsável
Gestão da Acessibilidade e Inclusão	Coordenadoria de Desenvolvimento e Aprendizagem (CODAP) e Setor de Acessibilidade e Inclusão (ACIN)
Acessibilidade em Serviços	Secretaria de Comunicação Social (SECOM) e Setor de Acessibilidade e Inclusão (ACIN)
Acessibilidade Comunicacional	Secretaria de Comunicação Social (SECOM)
Acessibilidade Tecnológica	Coordenadoria de Desenvolvimento de Sistemas (DESENV)
Acessibilidade Urbanística e Arquitetônica	Coordenadoria de Projetos e Obras (CPO)

GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

Indicador	1.5 - Quantidade de estagiários(as) com deficiência
Meta	Informar 100% dos dados sobre a quantidade de estagiários(as) com deficiência.
Responsáveis	Coordenadoria de Desenvolvimento e Aprendizagem (CODAP) e Setor de Acessibilidade e Inclusão (ACIN)
ODS	10 - Redução das desigualdades

Ação 1	Monitorar o número de estagiários(as) com deficiência em 2026.
Objetivo	Monitorar todo o processo seletivo de estagiários(as) com deficiência em 2026.
Responsável	Coordenadoria de Desenvolvimento e Aprendizagem (CODAP)
Data de início	07/01/2026
Data de término	31/12/2026
Etapas	1) Acompanhar o resultado dos processos seletivos de estágio. 2) Enquadrar o(a) estagiário(a) na cota de deficiente, se for o caso, após os procedimentos iniciais previstos no fluxo de acolhimento de estagiários(as) com deficiência. 3) Manter o registro de estagiários(as) com deficiência.
Previsão de recursos	Humanos (servidores); Contratação de Agente de Integração para seleção dos estagiários (PAC/SEOF nº 01010/2026).

Ação 2	Informar o número de estagiários(as) com deficiência ano base 2025 no sistema PLS-JUD do Conselho Nacional de Justiça (CNJ).
Objetivo	Monitorar o indicador do número de estagiários(as) com deficiência ano base 2025.
Responsável	Setor de Acessibilidade e Inclusão (ACIN)
Data de início	07/01/2026
Data de término	28/02/2026
Etapas	1) Acompanhar o envio dos dados pela Coordenadoria de Desenvolvimento e Aprendizagem (CODAP). 2) Informar os dados no sistema no sistema PLS-JUD do Conselho Nacional de Justiça (CNJ).
Previsão de recursos	Humanos.

ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS

Indicador	2.10 - Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão
Meta	Promover quatro ações de sensibilização referentes a barreiras atitudinais por ano.
Responsáveis	Secretaria de Comunicação Social (SECOM) e Setor de Acessibilidade e Inclusão (ACIN)
ODS	4 - Educação de qualidade e 10 - Redução das desigualdades

Ação 1	Realizar pesquisa de acessibilidade anual a ser aplicada aos públicos interno e externo do TRT 12.
Objetivo	Promover o diagnóstico, o monitoramento e o aperfeiçoamento das condições de acessibilidade e inclusão, em observância às diretrizes nacionais do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho.
Responsável	Setor de Acessibilidade e Inclusão (ACIN)
Data de início	11/02/2026
Data de término	31/03/2026
Etapas	1) Elaborar a minuta de perguntas da pesquisa ao público interno e externo. 2) Enviar para análise e sugestões do Subcomitê de Acessibilidade. 3) Enviar para análise e aprovação da Presidência. 4) Elaborar os formulários da pesquisa. 5) Solicitar os dados de estagiários(as) e jovens aprendizes à CODAP. 6) Enviar a pesquisa por e-mail.
Previsão de recursos	Humanos.

Ação 2	Realizar a atualização da Cartilha do TRT 12 “Cartilha Acessibilidade e Inclusão - Caminho para uma sociedade justa e solidária”.
Objetivo	Promover a sensibilização sobre direitos das pessoas com deficiência, bem como sobre barreiras atitudinais, por meio da atualização da cartilha.
Responsável	Setor de Acessibilidade e Inclusão (ACIN)
Data de início	02/03/2026
Data de término	19/12/2026
Etapas	1) Criar um Grupo de Trabalho para revisar o conteúdo da cartilha. 2) Revisar o conteúdo da cartilha. 3) Solicitar à SECOM a atualização da cartilha com o novo conteúdo. 4) Divulgar a 2ª versão da cartilha.
Previsão de recursos	Humanos.

Ação 3	Realizar o envio de um e-mail de conscientização sobre o Dia Nacional da Síndrome de Down.
Objetivo	Promover a sensibilização sobre barreiras atitudinais, por meio de envio de email dia 21/03, Dia Nacional da Síndrome de Down (Lei 14.306/2022).
Responsável	Setor de Acessibilidade e Inclusão (ACIN)
Data de início	02/03/2026
Data de término	21/03/2026
Etapas	1) Elaborar minuta de e-mail. 2) Validar e-mail com a Coordenadora do Subcomitê de Acessibilidade. 3) Pedir autorização para a Presidência para o envio do e-mail. 4) Enviar e-mail a lista de magistrados(as) e servidores(as).
Previsão de recursos	Humanos.

Ação 4	Realizar a divulgação da pesquisa anual de acessibilidade.
Objetivo	Promover a sensibilização sobre acessibilidade, por meio da divulgação da pesquisa anual de acessibilidade.
Responsável	Secretaria de Comunicação Social (SECOM)
Data de início	10/03/2026
Data de término	31/03/2026
Etapas	1) Publicar matéria realizando a divulgação da pesquisa anual de acessibilidade.
Previsão de recursos	Humanos.

ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL

Indicador	3.1 - Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade
Meta	Disponibilizar 100% dos vídeos produzidos com legenda.
Responsável	Secretaria de Comunicação Social (SECOM)
ODS	10 - Redução das desigualdades

Ação 1	Incluir legendas em todos os vídeos publicados pela Secretaria de Comunicação Social (SECOM).
Objetivo	Promover maior acessibilidade dos vídeos produzidos pela Secretaria de Comunicação Social (SECOM).
Responsável	Seção de Audiovisual e Mídias Digitais
Data de início	08/01/2026
Data de término	19/12/2026
Etapas	1) Gravar as imagens. 2) Editar. 3) Inserir as legendas.
Previsão de recursos	Humanos.

ACESSIBILIDADE TECNOLÓGICA

Indicador	4.1 - O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links?
Meta	Utilizar, sob demanda, serviço AMAWeb (Avaliação e Monitoramento de Acessibilidade na Web) para avaliar o nível de acessibilidade do site do Tribunal e dos seus links.
Responsável	Coordenadoria de Desenvolvimento de Sistemas (DESENV)
ODS	10 - Redução das desigualdades

Ação 1	Criação de serviço de avaliação automatizada de acessibilidade das páginas do portal - robô CLARA.
Objetivo	Avaliar, de forma automatizada, o índice de acessibilidade das principais páginas do portal, cadastradas no robô CLARA.
Responsável	Coordenadoria de Desenvolvimento de Sistemas (DESENV)
Data de início	25/04/2025
Data de término	02/03/2026
Etapas	1) Desenvolvimento da solução. 2) Homologação da solução.
Previsão de recursos	Atividades em estágio avançado de conclusão. Previsão de término em 02/03/2026. Sem alocação de recursos financeiros, apenas mão de obra de servidores do quadro.

Ação 2	Contratação de ferramenta de sintetizador de voz.
Objetivo	Tornar o site do TRT 12 mais acessível de modo a garantir a acessibilidade plena ao conteúdo digital disponível no portal, assegurando que o acesso à informação seja realizado de forma autônoma e independente por todos os cidadãos, independentemente de suas limitações físico-motoras ou dificuldades perceptivas.
Responsável	Coordenadoria de Desenvolvimento de Sistemas (DESENV)
Data de início	23/01/2026
Data de término	31/03/2026
Etapas	1) Estudo de soluções. 2) Realização de reuniões de alinhamento. 3) Elaboração dos documentos da contratação.
Previsão de recursos	Recursos financeiros para realizar a contratação estimados em torno de R\$ 17 mil com quatro domínios para seis meses.

ACESSIBILIDADE URBANÍSTICA E ARQUITETÔNICA

Este indicador avalia o grau de acessibilidade arquitetônica e urbanística dos prédios do Poder Judiciário, garantindo o acesso e a utilização plena dos espaços por pessoas com deficiência e mobilidade reduzida.

A mensuração será realizada a cada cinco anos, conforme previsto na Resolução no 401/2023 do Conselho Nacional de Justiça, por meio de avaliação coordenada pelo CNJ, precedida de diagnóstico prévio (artigo 33 da Resolução).

Responsável	Coordenadoria de Projetos e Obras
ODS	10 - Redução das desigualdades e 11 - Cidades e comunidades sustentáveis

