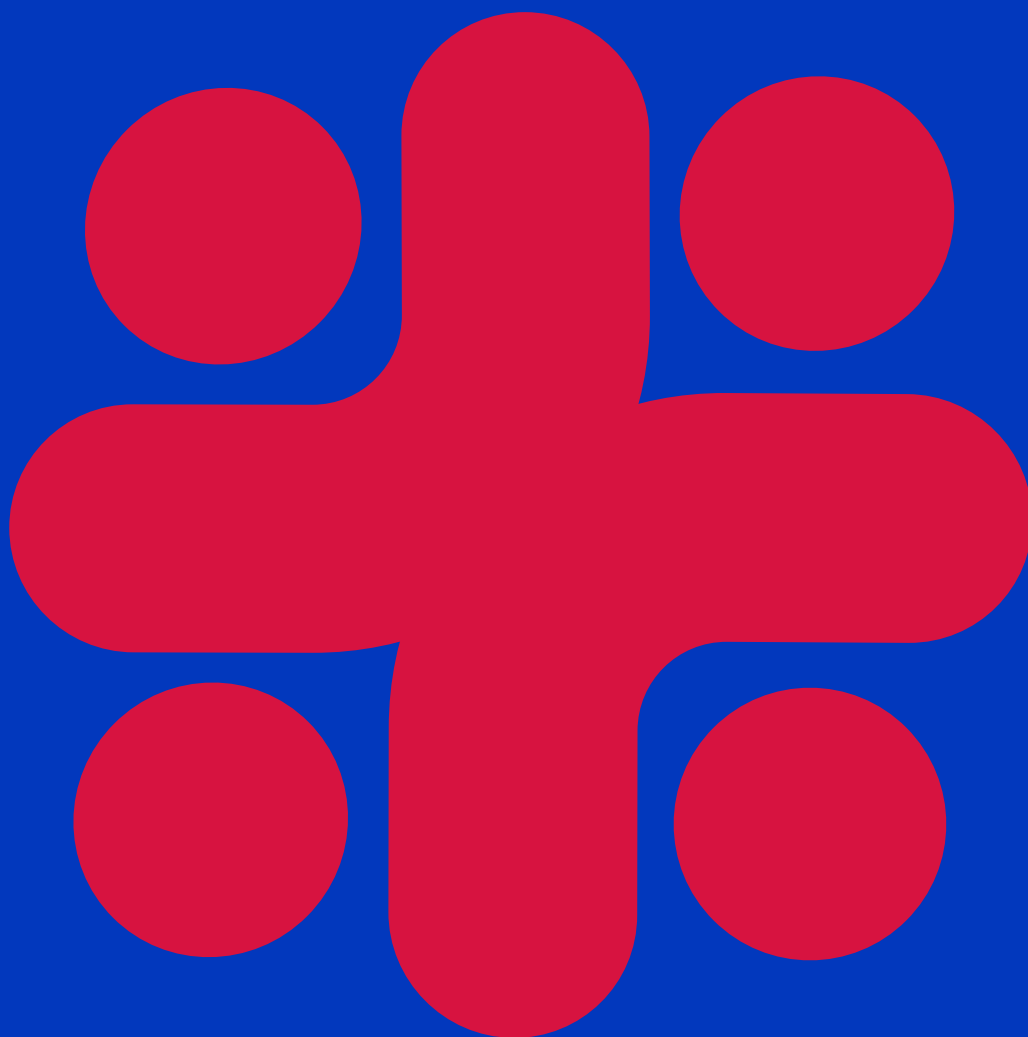
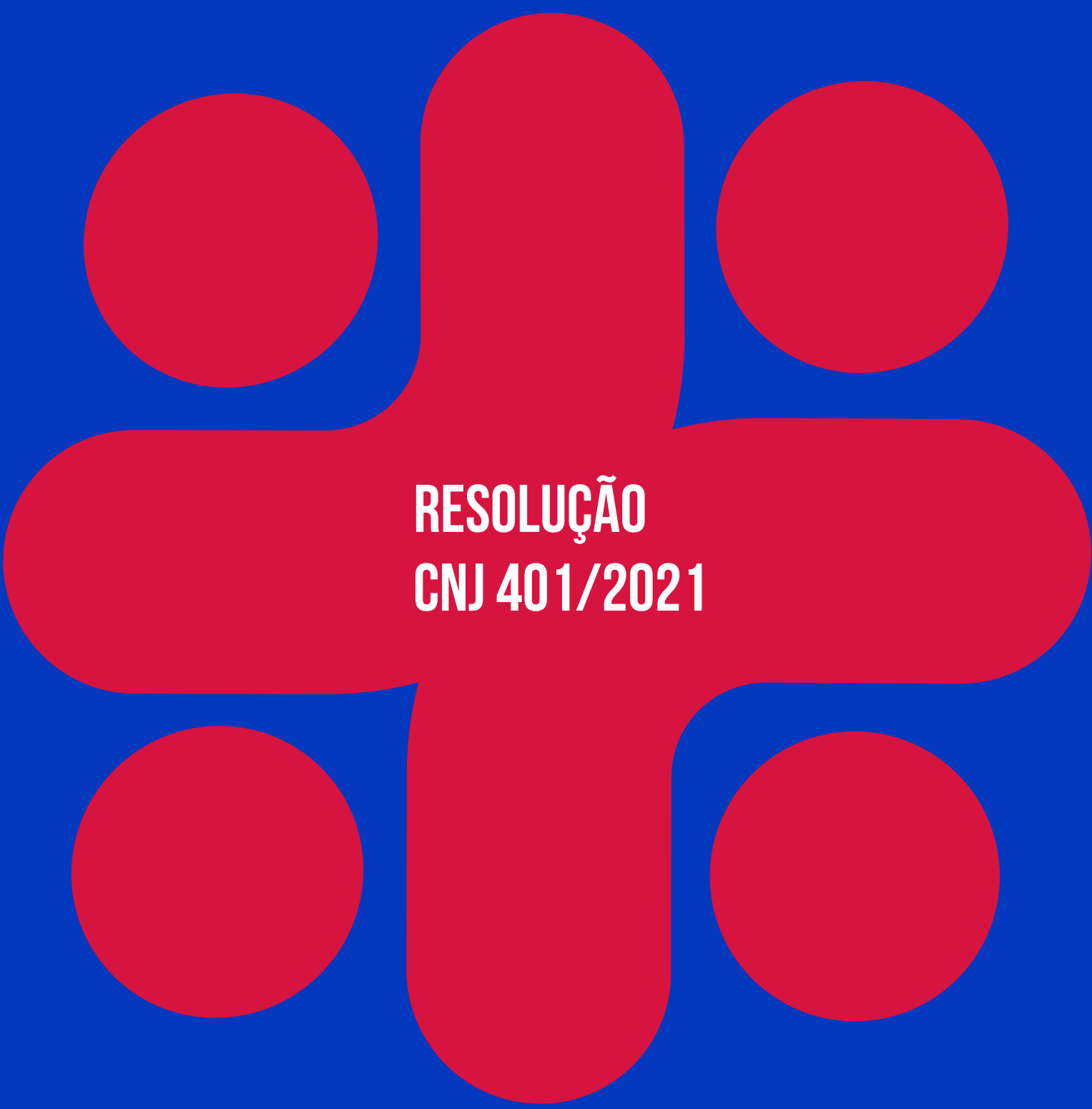


RELATÓRIO ANUAL DE ACESSIBILIDADE 2025



O QUE VOCÊ VAI ENCONTRAR NESTE RELATÓRIO?



**RESOLUÇÃO
CNJ 401/2021**

UNIDADE DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

O Ato PRESI 556/2022 criou o Setor de Acessibilidade e Inclusão - ACIN.

COMISSÃO DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

A Portaria PRESI 219/2023 institui o Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão no âmbito do TRT SC.

- I. Magistrado(a) indicado(a) pela Presidência - coordenador(a);
- II. Diretor(a)-Geral;
- III. Diretor(a) da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica;
- IV. Diretor(a) da Secretaria de Gestão de Pessoas;
- V. Diretor(a) da Secretaria de Comunicação Social;
- VI. Diretor(a) da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação;
- VII. Diretor(a) da Secretaria de Segurança Institucional;
- VIII. Coordenador(a) de Projetos Estratégicos e Inovação - Vice-Coordenador(a);
- IX. Coordenador(a) de Saúde;
- X. Coordenador(a) de Projetos e Obras;
- XI. Assessor(a) da Ouvidoria;
- XII. Servidor(a) indicado(a) pela Coordenadoria de Projetos Estratégicos e Inovação (alterado pela Portaria SEAP n. 170, de 18 de dezembro de 2023)
- XIII. Chefe da Seção de Sustentabilidade; (alterado pela Portaria PRESI n. 60, de 09 de fevereiro de 2026)
- XIV. Assistente-Chefe do Setor de Acessibilidade e Inclusão;
- XV. Servidor(a) representante da Secretaria da Corregedoria;
- XVI. Servidor(a) representante da Coordenadoria de Saúde - Serviço Social (alterado pela Portaria PRESI n. 60, de 09 de fevereiro de 2026)
- XVII. Servidores(as) com deficiência indicados(as) pela Presidência.
- XVIII. Servidor(a) representante da Coordenadoria de Saúde - Psicologia (incluído pela Portaria PRESI n. 60, de 09 de fevereiro de 2026)

A Portaria SEAP 34/2026 designou os membros do Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região.

- I - Maria Aparecida Ferreira Jerônimo, Magistrada indicada pela Presidência – Coordenadora;
- II - Fernanda Gomes Ferreira, Diretora-Geral;
- III - Gustavo Bestetti Ibarra, Diretor da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica;
- IV - Fabiana Vieira de Linhares, Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas;
- V - Camila Sartori Velloso Abreu, Diretora da Secretaria de Comunicação Social;
- VI - Valdir Luiz da Cunha, Diretor da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação;
- VII - Claudionor da Silva, Diretor da Secretaria de Segurança Institucional;
- VIII - Tamilly Virissimo, Coordenadora de Projetos Estratégicos e Inovação – Vice-Coordenadora;
- IX - Dolores Cunha de Amorim Santos, Coordenadora de Saúde
- X - Jacson Alexandre Pereira, Coordenador de Projetos e Obras;
- XI - Ricardo Ganzo Wickert Caldas, Assessor da Ouvidoria;
- XII - Breno Cláudio Bauer, Analista Judiciário, Apoio Especializado, Especialidade Arquitetura, indicado pela Coordenadoria de Projetos Estratégicos e Inovação;
- XIII - Izabel Martins Pereira Guimarães, Chefe da Seção de Sustentabilidade;
- XIV - Márcia Abedal Ceci de Souza, Assistente-Chefe do Setor de Acessibilidade e Inclusão;
- XV - Renata Schneider Westphal, representante da Secretaria da Corregedoria;
- XVI - Denise Suchara, Analista Judiciária, Apoio Especializado, Especialidade Serviço Social, Servidora representante da Coordenadoria de Saúde - Serviço Social;
- XVII - Ana Paula Koch de Bona, lotada no Gabinete do Desembargador do Trabalho José Ernesto Manzi;
- XVIII - Cláudia Bettoni, lotada na Coordenadoria de Saúde;
- XIX - Geremias Irassoque, lotado na 2ª Vara do Trabalho de Joinville;
- XX - Flávia Pinheiro Guimarães, lotada na Coordenadoria de Gestão da Força do Trabalho.
- XXI - Mateus Beirigo Froes, lotado na Coordenadoria de Execução da Fazenda Pública;
- XXII - Elaine Dal Col da Silva, Analista Judiciária, Apoio Especializado, Especialidade Psicologia, Servidora representante da Coordenadoria de Saúde - Psicologia.

ATUAÇÃO DA COMISSÃO DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

Reunião	Detalhamento
11/12/2025	1. Acessibilidade do sistema PJe; 2. Apresentação dos Fluxos de Acolhimento de Estagiários(as) e Jovens Aprendizizes; 3. Apresentação da SETIC; 4. Pesquisa de Acessibilidade 2025.
09/10/2025	1. Apresentação e validação do Fluxo de Acolhimento de Servidores com Deficiência no TRT da 12ª Região.
18/06/2025	1. Demandas - e-mails recebidos de servidores; 2. Demanda técnica institucional; 3. Projetos e políticas institucionais; 4. Eventos e ações; 5. Temas estruturais e operacionais; 6. Assuntos gerais.
04/04/2025	1. Monitoramento da auditoria de acessibilidade e documentos não acessíveis no Proad.
14/02/2025	1. Apresentação de propostas do servidor para a política de acessibilidade digital do TRT 12.

GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

Indicador	1.5 - Quantidade de estagiários(as) com deficiência
Meta	Informar 100% dos dados sobre a quantidade de estagiários(as) com deficiência.
Status da meta	Atingida
Responsáveis	Coordenadoria de Desenvolvimento e Aprendizagem e Setor de Acessibilidade e Inclusão
ODS	10 - Redução das desigualdades
Evolução do resultado e Resultado apurado	2021: 2
	2022: 2
	2023: 4
	2024: 4
	2025: 6
Ação	Monitorar o número de estagiários(as) com deficiência.
Status da ação	Realizada: Em 2025, houve o ingresso de 2 estagiários com deficiência (PCD): um em maio e o outro em outubro. Em ambos os casos, a CODAP encaminhou a demanda para a equipe multiprofissional da Saúde (psicóloga e assistente social) para acolhimento e acompanhamento. A psicóloga e a assistente social do TRT realizaram entrevistas remotas com os estagiários, visando o acolhimento, a identificação das necessidades de acessibilidade no ambiente de trabalho e a diminuição de barreiras para a efetiva inclusão e aprendizado. Após as entrevistas, a equipe da Saúde do TRT contatou o Gestor da Unidade de lotação de cada estagiário, fornecendo informações sobre o acolhimento, as adaptações ambientais necessárias e colocando-se à disposição para apoio e acompanhamento. No dia que cada um iniciou o estágio, a CODAP registrou, no módulo gestão do SIGEP, as informações sobre o ingresso dos estagiários pela cota PCD, com a especificação da deficiência em campo próprio.

ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS

Indicador	2.10 - Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão
Meta	Promover quatro ações de sensibilização referentes a barreiras atitudinais por ano.
Status da meta	Atingida
Responsáveis	Secretaria de Comunicação Social e Setor de Acessibilidade e Inclusão
ODS	4 - Educação de qualidade e 10 - Redução das desigualdades
Evolução do resultado e Resultado apurado	2021: 19
	2022: 29
	2023: 66
	2024: 81
	2025: 54

Ação 1	Promover campanha de sensibilização sobre barreiras atitudinais.
Status da ação 1	Realizada.
Ação 2	Realizar a atualização da cartilha de acessibilidade.
Status da ação 2	Em andamento. Aguardando as informações a serem passadas pelo Comitê de Acessibilidade para realizar a atualização do texto e diagramação da cartilha.
Ação 3	Promover sensibilização sobre comportamentos que devem ser evitados.
Status da ação 3	Realizada. Vídeo sobre capacitismo divulgado durante o mês de setembro nos monitores, Youtube, redes sociais Instagram e Facebook. https://www.youtube.com/watch?v=nwjHu--rK2s
Ação 4	Promover sensibilização sobre atendimento da pessoa com deficiência.
Status da ação 4	Não realizada.

**Para todos verem:
Vídeo sobre
capacitismo**



Equidade - A diferença não precisa de desculpa



TRT-SC
16,6 mil inscritos

Inscrição



Compartilhar

Salvar



293 visualizações há 3 meses

AÇÕES DE CAPACITAÇÃO NAS TEMÁTICAS DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Período	01/01/2025 a 31/12/2025
Número de capacitações nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.	25
Número total de servidores(as)	1493
Número de servidores(as) capacitados nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.	534
Percentual de servidores(as) capacitados nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.	35,77%
Número total de magistrados(as)	130
Número de magistrados(as) capacitados nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.	85
Percentual de magistrados(as) capacitados nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.	65,38%

DETALHAMENTO DAS AÇÕES REALIZADAS:

CAPACITAÇÃO 1

Denominação: Curso "PJe acessível por meio de leitor de telas NVDA"

Tema: Acessibilidade Tecnológica

Período: 27/01/2025 a 03/02/2025

Local de realização: Zoom

Conteúdo programático: Noções gerais do NVDA necessárias para o uso do PJe; Orientações para o uso do sistema PJe; Descrição das telas do PJe; Organização dos processos no PJe (Painéis, Escaninho e GIGS); Consulta de dados e documentos do processo; Apresentação de algumas das principais funcionalidades do PJe (tramitação de processos, juntada de certidões e documentos, comunicação de atos processuais e minuta de despachos e decisões).

Carga horária: 12h

Vagas disponíveis: 15 vagas (público-alvo restrito:
https://portal.trt12.jus.br/escola_PJe-NVDA)

Número de servidores(as) capacitados: 5

Número de magistrados(as) capacitados: 0

CAPACITAÇÃO 2

Denominação: Curso ENAP "Primeiros passos para uso de Linguagem Simples"

Tema: Acessibilidade Comunicacional

Período: 30 dias

Local de realização: Autoinstrucional - ENAP

Conteúdo programático: A linguagem simples e o modelo de escrita Comunica Simples; É preciso ter empatia na hora de escrever um texto; A hierarquia das informações faz diferença; As palavras do texto precisam ser conhecidas; As palavras concretas têm preferência; Use e abuse das frases curtas; Nunca se esqueça da ordem direta; Faça sempre um diagnóstico.

Carga horária: 8h

Vagas disponíveis: 1623 (Salientamos que, nos cursos oferecidos via contrato com a ENAP, há uma garantia de que todos os(as) magistrados e servidores(as) deste Tribunal possam acessar a plataforma.)

Número de servidores(as) capacitados: 20

Número de magistrados(as) capacitados: 2

CAPACITAÇÃO 3

Denominação: Curso ENAP "Linguagem simples aproxima o governo das pessoas. Como usar?"

Tema: Acessibilidade Comunicacional

Período: 30 dias

Local de realização: Autoinstrucional - ENAP

Conteúdo programático:

Módulo 1 - Conheça a Linguagem Simples

Módulo 2 - Use a Linguagem Simples

Módulo 3 - Compartilhe a Linguagem Simples

Carga horária: 20h

Vagas disponíveis: 1623 (Salientamos que, nos cursos oferecidos via contrato com a ENAP, há uma garantia de que todos os(as) magistrados e servidores(as) deste Tribunal possam acessar a plataforma.)

Número de servidores(as) capacitados: 3

Número de magistrados(as) capacitados: 0

CAPACITAÇÃO 4

Denominação: 1º Módulo de Formação Continuada 2025 - Painel "Acessibilidade e Inclusão na magistratura trabalhista"

Tema: Acessibilidade Atitudinal

Período: 03/04/2025, das 14h às 16h

Local de realização: Sala do Tribunal Pleno do TRT-SC

Conteúdo programático: Princípios gerais do bloco de constitucionalidade e da legislação ordinária; Acessibilidade e inclusão na magistratura trabalhista.

Carga horária: 2h

Vagas disponíveis: 1623 (Número total de magistrados e servidores(as) deste Tribunal que podem realizar o curso.)

Número de servidores(as) capacitados: 70

Número de magistrados(as) capacitados: 77

CAPACITAÇÃO 5

Denominação: Curso Competências Gerenciais 2025 - Níveis tático e operacional - Módulo sobre Acessibilidade e Inclusão

Tema: Acessibilidade Atitudinal

Período: 22 de abril de 2025 a 30 de junho de 2025

Local de realização: Virtual

Conteúdo programático:

- 1 - Desenvolvimento de Competências Gerenciais
- 2 - Prevenindo o Assédio Moral e Sexual no Trabalho
- 3 - Diversidade
- 4 - Acessibilidade e Inclusão

Carga horária: 30 horas assíncronas

Vagas disponíveis: 243 (servidores obrigados a realizar o curso em 2025)

Número de servidores(as) capacitados: 233

Número de magistrados(as) capacitados: 0

CAPACITAÇÃO 6

Denominação: Palestra “Autoconhecimento e Comunicação: As chaves para relacionamentos saudáveis e enfrentamento ao(s) assédio(s)”

Tema: Acessibilidade Atitudinal

Período: 09/05/2025

Local de realização: Telepresencial - Canal da Ejud12 no Youtube

Conteúdo programático:

1. Principais tipos de personalidades;
2. Influência desses tipos de personalidade no trabalho em equipe;
3. Identificando os perfis tóxicos para evitar situações de assédio;
4. A inteligência emocional e a gestão de conflitos
5. Apresentação de exemplos práticos
6. Debates com a plateia.

Carga horária: 1 hora e 30 minutos

Vagas disponíveis: 1623 (Número total de magistrados e servidores(as) deste Tribunal que podem realizar o curso.)

Número de servidores(as) capacitados: 123

Número de magistrados(as) capacitados: 3

CAPACITAÇÃO 7

Denominação: Curso ENAP "Acessibilidade em espaços de uso público no Brasil"

Tema: Acessibilidade Arquitetônica

Período: 30 dias

Local de realização: Autoinstrucional - ENAP

Conteúdo programático:

Módulo 1 - Sobre as lutas por inclusão das pessoas com deficiência;

Módulo 2 - Sobre espaços humanos, deficiências e atividades;

Módulo 3 - Sobre acessibilidade e atuação profissional.

Carga horária: 20h

Vagas disponíveis: 1623 (Salientamos que, nos cursos oferecidos via contrato com a ENAP, há uma garantia de que todos os(as) magistrados e servidores(as) deste Tribunal possam acessar a plataforma.)

Número de servidores(as) capacitados: 5

Número de magistrados(as) capacitados: 2

CAPACITAÇÃO 8

Denominação: Evento "Incluir TRT-12: diversidade, acessibilidade e arte para uma sociedade equitativa"

Tema: Acessibilidade Atitudinal

Período: 05/09/2025

Local de realização: Híbrido (Presencial e Virtual):

- Presencial: Sala do Tribunal Pleno do TRT-SC
- Telepresencial: Transmissão via canal do TRT-SC no Youtube

Conteúdo programático: Atividade cultural; Palestra: Políticas Judiciárias e Protocolos de Julgamentos: o Compromisso Anti Capacitista do Judiciário; Palestra: Equidade e inclusão de todas as pessoas com deficiência nos ambientes públicos de trabalho.

Carga horária: 4h30

Vagas disponíveis: 1623 (Número total de magistrados e servidores(as) deste Tribunal que podem realizar o curso.)

Número de servidores(as) capacitados: 86

Número de magistrados(as) capacitados: 7

CAPACITAÇÃO 9

Denominação: Evento 2ª Edição - Jovem Aprendiz no Mercado de Trabalho - discutiu combate ao trabalho infantil, cotas de aprendizagem e inclusão de jovens e pessoas com deficiência no mercado de trabalho

Tema: Acessibilidade Atitudinal

Período: 14/10/2025

Local de realização: Presencial - ACIC – Associação Empresarial de Criciúma (Rua Ernesto Bianchini Góes, 91 – Próspera, Criciúma/SC)

Conteúdo programático: Trabalho infantil; Aspectos legais da aprendizagem; Investigação/penalidade; Pessoa com deficiência; A importância da qualificação do jovem aprendiz; Cota social; Processo de preparação do jovem; Painel com outras instituições qualificadoras; Benefícios da contratação de jovem aprendiz para a empresa; Case; Palestra: Inteligência Positiva.

Carga horária: Não se aplica

Vagas disponíveis: 100 vagas

Número de servidores(as) capacitados: Não se aplica

Número de magistrados(as) capacitados: Não se aplica

CAPACITAÇÃO 10

Denominação: 4º Módulo de Formação Continuada - 2025 - Palestra de encerramento do ano letivo "Sorrir e cantar, acreditar e vencer!"

Tema: Acessibilidade Atitudinal

Período: 12/11/2025

Local de realização: Híbrido (Presencial e Virtual):

- Presencial: Sala do Tribunal Pleno do TRT-SC
- Telepresencial: Transmissão via Zoom

Conteúdo programático: Palestra motivacional de encerramento do ano letivo enaltecendo a acessibilidade e superação.

Carga horária: 1 hora e 30 minutos

Vagas disponíveis: 1623 (Número total de magistrados e servidores(as) deste Tribunal que podem realizar o curso.)

Número de servidores(as) capacitados: 51

Número de magistrados(as) capacitados: 1

CAPACITAÇÃO 11

Denominação: Curso “Inclusão da pessoa com autismo: conhecimentos básicos”

Tema: Acessibilidade Atitudinal

Período: Autoinstrucional

Local de realização: Moodle do TRT-SC (autoinstrucional cedido pelo TJ SC)

Conteúdo programático:

Unidade 01 - Introdução

Unidade 02 - Legislação

Unidade 03 - Neurodiversidade

Unidade 04 - Neurodiversidade e Autismo

Unidade 05 - Autismo na Perspectiva da Neurodiversidade

Unidade 06 - Autismo e o Ambiente Profissional

Unidade 07 - Autismo e Capacitismo

Unidade 08 - A Contribuição dos Dispositivos Legais

Unidade 09 - Síntese e Conclusão

Carga horária: 26 horas-aula

Vagas disponíveis: 1623 (Número total de magistrados e servidores(as) deste Tribunal que podem realizar o curso.)

Número de servidores(as) capacitados: 24

Número de magistrados(as) capacitados: 6

CAPACITAÇÃO 12

Denominação: Curso “Fundamentos básicos de acessibilidade e inclusão”

Tema: Acessibilidade Atitudinal

Período: Autoinstrucional

Local de realização: Moodle do TRT-SC (autoinstrucional cedido pelo TJ SC)

Conteúdo programático: Contexto histórico; Tipos de deficiência; Terminologias; Definição de Barreiras; Tipos de acessibilidade e orientações gerais; Inclusão social; Tecnologias assistivas; Capacidade jurídica do PCD; Capacitismo; Atitudes discriminatória; Diversidade

Carga horária: 28 horas

Vagas disponíveis: 1623 (Número total de magistrados e servidores(as) deste Tribunal que podem realizar o curso.)

Número de servidores(as) capacitados: 13

Número de magistrados(as) capacitados: 0

CAPACITAÇÃO 13

Denominação: Curso EDUCERE “Atendimento Inclusivo e Humanizado”

Tema: Acessibilidade Atitudinal

Período: Autoinstrucional

Local de realização: Virtual - Plataforma Educere

Conteúdo programático: Atendimento e cultura organizacional, Excelência no atendimento, Saber se comunicar, Linguagem inclusiva, assertiva e não violenta, Sociedade multicultural e diversa, Combate a preconceitos, discriminação e intolerância, A importância da capacitação dos servidores, Atendimento inclusivo, Atendimento humanizado, Empatia e inteligência emocional, Acessibilidade, Normatizações e procedimentos, Atendimento inclusivo e humanizado em instituições públicas

Carga horária: 40h

Vagas disponíveis: 1623 (Salientamos que, nos cursos oferecidos via contrato com a EDUCERE, há uma garantia de que todos os(as) magistrados e servidores(as) deste Tribunal possam acessar a plataforma.)

Número de servidores(as) capacitados: 29

Número de magistrados(as) capacitados: 0

CAPACITAÇÃO 14

Denominação: Curso EDUCERE “Direitos das pessoas com deficiência”

Tema: Acessibilidade Atitudinal

Período: Autoinstrucional

Local de realização: Virtual - Plataforma Educere

Conteúdo programático:

- 1 - Direitos das Pessoas com Deficiência;
- 2 - Acessibilidade como Direito Fundamental;
- 3 - Educação inclusiva e mercado de trabalho;
- 4 - Saúde e assistência social

Carga horária: 20 horas

Vagas disponíveis: 1623 (Salientamos que, nos cursos oferecidos via contrato com a EDUCERE, há uma garantia de que todos os(as) magistrados e servidores(as) deste Tribunal possam acessar a plataforma.)

Número de servidores(as) capacitados: 17

Número de magistrados(as) capacitados: 1

CAPACITAÇÃO 15

Denominação: Curso ENAP “Acessibilidade em espaços edificados de uso público”

Tema: Acessibilidade Arquitetônica

Período: 30 dias

Local de realização: Autoinstrucional - ENAP

Conteúdo programático:

Módulo 1: Diretrizes Gerais de Acessibilidade em Edifícios Públicos;

Módulo 2: Diretrizes Específicas de Acessibilidade em Edifícios Públicos;

Módulo 3: Sanitários, Banheiros e Vestiários.

Carga horária: 20h

Vagas disponíveis: 1623 (Salientamos que, nos cursos oferecidos via contrato com a ENAP, há uma garantia de que todos os(as) magistrados e servidores(as) deste Tribunal possam acessar a plataforma.)

Número de servidores(as) capacitados: 1

Número de magistrados(as) capacitados: 1

CAPACITAÇÃO 16

Denominação: Curso ENAP “Acessibilidade na comunicação”

Tema: Acessibilidade Comunicacional

Período: 30 dias

Local de realização: Autoinstrucional - ENAP

Conteúdo programático:

Módulo 1: Conceito biopsicossocial, terminologia e demografia da pessoa com deficiência;

Módulo 2: Legislação e atribuições dos gestores na comunicação acessível;

Módulo 3: Recursos e técnicas de acessibilidade na comunicação;

Módulo 4: Exemplos e práticas de comunicação acessível.

Carga horária: 30h

Vagas disponíveis: 1623 (Salientamos que, nos cursos oferecidos via contrato com a ENAP, há uma garantia de que todos os(as) magistrados e servidores(as) deste Tribunal possam acessar a plataforma.)

Número de servidores(as) capacitados: 4

Número de magistrados(as) capacitados: 2

CAPACITAÇÃO 17

Denominação: Curso ENAP “Diversidade e Inclusão no ambiente de trabalho”

Tema: Acessibilidade Atitudinal

Período: 30 dias

Local de realização: Autoinstrucional - ENAP

Conteúdo programático:

Módulo 1 - Diversidade e inclusão social;

Módulo 2 - Pauta da organização: Diversidade, Equidade e Inclusão;

Módulo 3 - As políticas públicas na Gestão de pessoas;

Módulo 4 - Recursos Humanos (RH) inclusivo

Carga horária: 20h

Vagas disponíveis: 1623 (Salientamos que, nos cursos oferecidos via contrato com a ENAP, há uma garantia de que todos os(as) magistrados e servidores(as) deste Tribunal possam acessar a plataforma.)

Número de servidores(as) capacitados: 3

Número de magistrados(as) capacitados: 0

CAPACITAÇÃO 18

Denominação: Curso ENAP “Diversidade e Inclusão: Uma introdução”

Tema: Acessibilidade Atitudinal

Período: 10 dias

Local de realização: Autoinstrucional - ENAP

Conteúdo programático: Módulo único: Diversidade e Inclusão: Uma introdução.

Carga horária: 2h

Vagas disponíveis: 1623 (Salientamos que, nos cursos oferecidos via contrato com a ENAP, há uma garantia de que todos os(as) magistrados e servidores(as) deste Tribunal possam acessar a plataforma.)

Número de servidores(as) capacitados: 2

Número de magistrados(as) capacitados: 0

CAPACITAÇÃO 19

Denominação: Curso ENAP “Inclusão social e laboral das pessoas com deficiência intelectual ou transtorno do espectro autista”

Tema: Acessibilidade Atitudinal

Período: 30 dias

Local de realização: Autoinstrucional - ENAP

Conteúdo programático:

Módulo 1 - Histórico e características diagnósticas da pessoa com deficiência intelectual; Módulo 2 - Histórico e características diagnósticas da pessoa com o transtorno do espectro autista (TEA);

Módulo 3 - A metodologia do emprego apoiado;

Módulo 4 - Inclusão profissional da pessoa com deficiência intelectual na perspectiva prática: o papel da família e da sociedade como fonte de apoio.

Carga horária: 20h

Vagas disponíveis: 1623 (Salientamos que, nos cursos oferecidos via contrato com a ENAP, há uma garantia de que todos os(as) magistrados e servidores(as) deste Tribunal possam acessar a plataforma.)

Número de servidores(as) capacitados: 4

Número de magistrados(as) capacitados: 8

CAPACITAÇÃO 20

Denominação: Curso Udemy “ LBI: Lei Brasileira de Inclusão da pessoa com deficiência”

Tema: Acessibilidade Atitudinal

Período: Autoinstrucional

Local de realização: Plataforma Udemy

Conteúdo programático:

Introdução

Trajetória e premissas da LBI

Conceitos: Deficiência e Acessibilidade

Avanços da LBI

Carga horária: 1 hora

Vagas disponíveis: 1623 (Salientamos que, nos cursos oferecidos via contrato com a UDEMY, há uma garantia de que todos os(as) magistrados e servidores(as) deste Tribunal possam acessar a plataforma.)

Número de servidores(as) capacitados: 1

Número de magistrados(as) capacitados: 0

CAPACITAÇÃO 21

Denominação: Roda de conversa “Mulheres no trabalho”

Tema: Acessibilidade Atitudinal

Período: 14 de março, das 14h30 às 17h

Local de realização: Híbrido (Presencial e Virtual):

- Presencial: Sala do Tribunal Pleno do TRT-SC
- Telepresencial: Transmissão via Zoom

Conteúdo programático: Roda de conversa entre seis mulheres, representantes de todas as categorias profissionais do TRT-SC, na qual foram relatados seus depoimentos sobre ser mulher, incluindo falas interseccionais sobre acessibilidade e inclusão.

Carga horária: 2h e 30 minutos

Vagas disponíveis: 1623 (Número total de magistrados e servidores(as) deste Tribunal que podem realizar o curso.)

Número de servidores(as) capacitados: 75

Número de magistrados(as) capacitados: 7

CAPACITAÇÃO 22

Denominação: Curso ENAP “Seleção, Contratação e Inclusão de Pessoas com Deficiência no Mundo do Trabalho”

Tema: Acessibilidade Atitudinal

Período: 30 dias

Local de realização: Autoinstrucional - ENAP

Conteúdo programático:

Módulo 1 - Visão Geral

Módulo 2 - Normas Relacionadas à Empregabilidade da Pessoa com Deficiência

Módulo 3 - Acessibilidade no Trabalho: da Seleção ao Ambiente Laboral

Módulo 4 - O Apoio Governamental à Empregabilidade das Pessoas com Deficiência
Estudos de caso

Carga horária: 30h

Vagas disponíveis: 1623 (Salientamos que, nos cursos oferecidos via contrato com a ENAP, há uma garantia de que todos os(as) magistrados e servidores(as) deste Tribunal possam acessar a plataforma.)

Número de servidores(as) capacitados: 1

Número de magistrados(as) capacitados: 0

CAPACITAÇÃO 23

Denominação: Curso ENAP “Introdução à Libras”

Tema: Acessibilidade Comunicacional

Período: 60 dias

Local de realização: Autoinstrucional - ENAP

Conteúdo programático:

1 Surdez e sociedade

1.1 Causas, descoberta e graus de perda auditiva

1.2 Perspectiva ouvintista e socioantropológica

1.3 Legislação sobre a Língua Brasileira de Sinais (Libras)

1.4 Comunicação com surdos

1.5 Identidade e cultura surda

2 Prática de Libras: primeiro contato, alfabeto manual e pronomes pessoais

3 Prática de Libras: expressões faciais e família

4 Prática de Libras: calendário e números em Libras

5 Prática de Libras: casas e cômodos

6 Prática de Libras: meios de transporte

7 Prática de Libras: animais e classificadores

8 Prática de Libras: profissões

Carga horária: 60h

Vagas disponíveis: 1623 (Salientamos que, nos cursos oferecidos via contrato com a ENAP, há uma garantia de que todos os(as) magistrados e servidores(as) deste Tribunal possam acessar a plataforma.)

Número de servidores(as) capacitados: 2

Número de magistrados(as) capacitados: 0

CAPACITAÇÃO 24

Denominação: Curso EDUCERE “Comunicação Assertiva e Não Violenta”

Tema: Comunicação assertiva e não violenta

Período: Autoinstrucional

Local de realização: Virtual - Plataforma Educere

Conteúdo programático: Conceito de comunicação; Assertividade; Comunicação assertiva; Comunicação não violenta.

Carga horária: 30h

Vagas disponíveis: 1623 (Salientamos que, nos cursos oferecidos via contrato com a EDUCERE, há uma garantia de que todos os(as) magistrados e servidores(as) deste Tribunal possam acessar a plataforma.)

Número de servidores(as) capacitados: 17

Número de magistrados(as) capacitados: 0

CAPACITAÇÃO 25

Denominação: Curso ENAP “Comunicação não violenta”

Tema: Comunicação não violenta

Período: 30 dias

Local de realização: Autoinstrucional - ENAP

Conteúdo programático:

Módulo 1: Introdução;

Módulo 2: Observar;

Módulo 3: Sentir;

Módulo 4: Reconhecer;

Módulo 5: Pedir;

Módulo 6: Na prática.

Carga horária: 20h

Vagas disponíveis: 1623 (Salientamos que, nos cursos oferecidos via contrato com a ENAP, há uma garantia de que todos os(as) magistrados e servidores(as) deste Tribunal possam acessar a plataforma.)

Número de servidores(as) capacitados: 9

Número de magistrados(as) capacitados: 0

ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL

Indicador	3.1 - Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade
Meta	Disponibilizar 100% dos vídeos produzidos com legenda.
Status da meta	Atingida
Responsável	Secretaria de Comunicação Social
ODS	10 - Redução das desigualdades
Evolução do resultado e Resultado apurado	2021: 6
	2022: 65
	2023: 53
	2024: 80
	2025: 106
Ação	Manter a legendagem em todos os vídeos produzidos pela SECOM, inclusive os postados nas redes sociais, como já vem sendo feito.
Status da ação	Todos os vídeos pré gravados produzidos pela Secretaria de Comunicação Social (Secom) foram divulgados com legenda.

Para todos verem:
Exemplo de vídeo
com legenda



Catarino - Férias? Necessária e é lei



TRT-SC
16,6 mil inscritos

Inscrever-se

2

Compartilhar

Salvar

...

34

ACESSIBILIDADE TECNOLÓGICA

Indicador	4.1 - O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links?
Meta	Utilizar, sob demanda, serviço AMAWeb (Avaliação e Monitoramento de Acessibilidade na Web) para avaliar o nível de acessibilidade do site do Tribunal e dos seus links.
Status da meta	Atingida
Responsável	Coordenadoria de Desenvolvimento de Sistemas
ODS	10 - Redução das desigualdades
Evolução do resultado e Resultado apurado	2021: Sim
	2022: Sim
	2023: Sim
	2024: Sim
	2025: Sim
Ação 1	Solucionar barreiras de acessibilidade identificadas na Consultoria de Acessibilidade Web (PROAD 6797/2024).
Status da ação 1	Realizada.
Ação 2	Utilizar o serviço AMAWeb (Avaliação e Monitoramento de Acessibilidade na Web) para avaliar a acessibilidade de websites e sistemas web do TRT 12, e solucionar possíveis barreiras.

Status da ação 2

Em andamento. Ainda em 2025 foi criado o robo CLARA (<https://clara.trt12.jus.br/>) para aferição automática do índice de acessibilidade das principais páginas do portal de internet do TRT12. Esta avaliação ocorre mensalmente mas pode ser parametrizada para aferição quinzenal ou mesmo semanal. A partir do relatório gerado é possível priorizar, junto às áreas negociais, quais páginas precisam de tratamento para aumentar o índice de acessibilidade. Esclarecimento técnico: por instabilidade apresentada pelo AMAWEB, e por ser uma iniciativa de uma Universidade do interior de SP, portanto sem garantia de continuidade, optou-se por adotar o mecanismo AccessMonitor - Acessibilidade.gov, ferramenta institucional do governo de Portugal.

Para todos verem:
Imagem do Robô
CLARA



ACESSIBILIDADE URBANÍSTICA E ARQUITETÔNICA

Este indicador avalia o grau de acessibilidade arquitetônica e urbanística dos prédios do Poder Judiciário, garantindo o acesso e a utilização plena dos espaços por pessoas com deficiência e mobilidade reduzida.

A mensuração será realizada a cada cinco anos, conforme previsto na Resolução no 401/2023 do Conselho Nacional de Justiça, por meio de avaliação coordenada pelo CNJ, precedida de diagnóstico prévio (artigo 33 da Resolução).

Responsável	Coordenadoria de Projetos e Obras
ODS	10 - Redução das desigualdades e 11 - Cidades e comunidades sustentáveis

