

PLANO ESTRATÉGICO 2021-2026

TABELA DE RELAÇÃO OBJETIVOS ESTRATÉGICOS X INDICADORES/METAS

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta
Sociedade	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Índice de satisfação - IS <i>(vigência: 2025 - 2026)</i>	2025: definição da linha de base. 2026: a ser definida a partir da linha de base ¹ <i>(Origem: CSJT - glossário 2025 e 2026)</i>
		Índice de ações integradas de comunicação social - IAIC <i>(vigência: 2025 - 2026)</i>	2025 e 2026: aderir a 100% das ações conjuntas de comunicação social definidas no Calendário Nacional Anual de Ações Conjuntas de Comunicação Social da Justiça do Trabalho. <i>(Origem: CSJT - glossário 2025 e 2026)</i>
		Índice de divulgação de memória institucional - IDMI <i>(vigência: 2025 - 2026)</i>	2025: alcançar 50% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2025. 2026: alcançar 75% do índice de divulgação de memória institucional até junho de 2026. Alcançar 100% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2026. <i>(Origem: CSJT - glossário 2025 e 2026)</i>
	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de inovação – II <i>(vigência: 2021 - 2026)</i>	Meta Nacional 9 de 2021: realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030. <i>(Origem: Glossário CNJ 2021 e Plano Estratégico da JT 2021)</i>

¹Aguardando definição pelo CSJT

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta
			<p>Meta Nacional 9 de 2022: realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário. (Origem: Glossário CNJ 2022 e Glossário CSJT 2022)</p> <p>Meta Nacional 9 de 2023: realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário. (Origem: Glossário CNJ 2023 e Glossário CSJT 2023)</p> <p>Meta Nacional 9 de 2024: implantar, no ano de 2024, dois projetos oriundos do laboratório de inovação, de cujo desenvolvimento tenha participado pelo menos um laboratório de outro tribunal, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030. (Origem: Glossário CNJ 2024 e Glossário CSJT 2024)</p> <p>Meta Nacional 9 de 2025: desenvolver, no ano de 2025, dois projetos relacionados à Agenda 2030 da ONU, oriundos do Laboratório de Inovação, com participação de pelo menos um laboratório de outra instituição pública, e que gerem benefícios à sociedade. (Origem: Glossário CNJ 2025 e Glossário CSJT 2025)</p> <p>Meta Nacional 9 de 2026: desenvolver, no ano de 2026, dois projetos inovadores, um com foco na melhoria dos serviços judiciais (atividade finalística), e um com foco na melhoria organizacional (processos internos), relacionados a um dos Macrodesafios da Estratégia Nacional, a partir dos Laboratórios de Inovação de ao menos duas instituições públicas. (Origem: Glossário CNJ 2026 e Glossário CSJT 2026)</p>
		<p>Índice de combate ao trabalho infantil – ICTI</p> <p>(vigência: 2022 - 2026)</p>	<p>Meta Nacional 11 de 2022: promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil. (Origem: Glossário CNJ 2022 e Glossário CSJT 2022)</p> <p>Meta Nacional 11 de 2023: promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil. (Origem: Glossário CNJ 2023 e Glossário CSJT 2023)</p> <p>Meta Nacional 11 de 2024: promover pelo menos duas ações visando o combate ao trabalho infantil e o estímulo à aprendizagem. (Origem: Glossário CNJ 2024 e Glossário CSJT 2024)</p> <p>Meta Nacional 10 de 2025: promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação de combate ao</p>

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta
			trabalho infantil e de estímulo à aprendizagem, preferencialmente, voltada à promoção da equidade racial, de gênero ou diversidade do público-alvo, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais. (Origem: Glossário CNJ 2025 e Glossário CSJT 2025) Meta Específica 5 da Justiça do Trabalho – em 2026: promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação atinente ao programa, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais. (Origem: Glossário CSJT 2026)
		Índice de desempenho do trabalho decente - IDTD (vigência: 2024 - 2026)	2024, 2025 e 2026: alcançar 100% de desempenho do trabalho decente. (Origem: CSJT - glossário 2024, 2025 e 2026)
		Índice de desempenho ambiental - IDA (vigência: 2025 - 2026)	2025: identificar o consumo mensal de energia não renovável do órgão e o descarte de resíduos sólidos em aterro. 2026: a ser definida a partir dos dados identificados em 2025. ² (Origem: CSJT - glossário 2025 e 2026)
Processos Internos	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados – IPJ (vigência: 2021 - 2026)	Meta Nacional 1 de 2021: julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente. (Origem: Glossário CNJ 2021 e Plano Estratégico da JT 2021) Meta Nacional 1 de 2022: julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente. Cláusula de barreira Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento do Justiça em Números, em 2022, menor que 35%. (Origem: Glossário CNJ 2022 e Glossário CSJT 2022)

²Aguardando definição pelo CSJT

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta
			<p>Meta Nacional 1 de 2023: julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente. Cláusula de barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento do Justiça em Números, em 2023, menor que 35%. (Origem: Glossário CNJ 2023 e Glossário CSJT 2023)</p> <p>Meta Nacional 1 de 2024: julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente. Cláusula de Barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento do Justiça em Números, em 2024, menor que 40%. (Origem: Glossário CNJ 2024 e Glossário CSJT 2024)</p> <p>Meta Nacional 1 de 2025: julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2024 a 19/12/2025, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2024 a 19/12/2025. Cláusula de Barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento do Justiça em Números, em 2025, menor que 40%. (Origem: Glossário CNJ 2025 e Glossário CSJT 2025)</p> <p>Meta Nacional 1 de 2026: julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2025 a 19/12/2026, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2025 a 19/12/2026. Cláusula de Barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento do Justiça em Números, em 2026, menor que 40%. (Origem: Glossário CNJ 2026 e Glossário CSJT 2026)</p>
		<p>Índice de processos antigos julgados – IPAJ (vigência: 2021 - 2026)</p>	<p>Meta Nacional 2 de 2021: identificar e julgar até 31/12/2021 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019, nos 1º e 2º graus. (Origem: Glossário CNJ 2021 e Plano Estratégico da JT 2021)</p> <p>Meta Nacional 2 de 2022: identificar e julgar, até 31/12/2022, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020 nos 1º e 2º graus. (Origem: Glossário CNJ 2022 e Glossário CSJT 2022)</p> <p>Meta Nacional 2 de 2023: identificar e julgar, até 31/12/2023, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021 nos 1º e 2º graus. (Origem: Glossário CNJ 2023 e Glossário CSJT 2023)</p> <p>Meta Nacional 2 de 2024: identificar e julgar, até 31/12/2024, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022, nos 1º e 2º graus e 98% dos processos</p>

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta
			<p>pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais. (Origem: Glossário CNJ 2024 e Glossário CSJT 2024)</p> <p>Meta Nacional 2 de 2025: identificar e julgar, até 31/12/2025, pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023, nos 1º e 2º graus e todos os processos pendentes de julgamento há mais de 5 anos (2020). (Origem: Glossário CNJ 2025 e Glossário CSJT 2025)</p> <p>Meta Nacional 2 de 2026: identificar e julgar até 31/12/2026, desconsiderados os processos que estiverem suspensos ao final de 2026 ou que forem dessobrestados durante o ano de 2026, pelo menos 94% dos processos distribuídos até 31/12/2024 nos 1º e 2º graus e 99% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos (2021) ou mais. (Origem: Glossário CNJ 2026 e Glossário CSJT 2026)</p>
		<p>Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais - TCLNFISC (vigência: 2021 - 2026)</p>	<p>Meta Nacional 5 de 2021: Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2019. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%. (Origem: Glossário CNJ 2021 e Plano Estratégico da JT 2021)</p> <p>Meta Nacional 5 de 2022: Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2020. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%. Cláusula de barreira na fase de execução: 65%. (Origem: Glossário CNJ 2022 e Glossário CSJT 2022)</p> <p>Meta Nacional 5 de 2023: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%. Cláusula de barreira na fase de execução: 65%. (Origem: Glossário CNJ 2023 e Glossário CSJT 2023)</p> <p>Meta Nacional 5 de 2024: reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2023. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%.</p>

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta
			<p>Cláusula de barreira na fase de execução: 65%. (Origem: Glossário CNJ 2024 e Glossário CSJT 2024)</p> <p>Meta Nacional 5 de 2025: reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%. Cláusula de barreira na fase de execução: 65%. (Origem: Glossário CNJ 2025 e Glossário CSJT 2025)</p> <p>Meta Nacional 5 de 2026: reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2025. Cláusula de barreira na fase de conhecimento 40%. Cláusula de barreira da fase de execução: 45%. (Origem: Glossário CNJ 2026 e Glossário CSJT 2026)</p>
		<p>Índice de Processos no Juízo 100% Digital</p> <p>(vigência: 2024 - 2026)</p>	<p>2024: alcançar o índice de 80% de processos tramitando pelo Juízo 100% Digital (Vara do Trabalho).</p> <p>2025: alcançar o índice de 85% de processos tramitando pelo Juízo 100% Digital (Vara do Trabalho).</p> <p>2026: a ser definida em RAE.</p> <p>Origem: TRT/SC</p>
		<p>Índice de Execuções Extintas por Satisfação da Obrigação (IEESO)</p> <p>(vigência: 2026)</p>	<p>Meta Específica 3 da Justiça do Trabalho - em 2026: aumentar o índice de execuções extintas por satisfação da obrigação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio anterior ou alcançar, no mínimo, 80% de execuções extintas por esse fundamento, excluídas as execuções fiscais.</p> <p>Origem: CNJ - metas específicas da JT e Glossário CSJT 2026</p>

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta
	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Índice de integridade - IInt <i>(vigência: 2024)</i>	2024: alcançar 100 pontos na avaliação de integridade e transparência. <i>(Origem: CSJT - glossário 2024)</i>
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação – IC <i>(vigência: 2021 - 2026)</i>	<p>Meta Nacional 3 de 2021: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2018/2019, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%. <i>(Origem: Glossário CNJ 2021 e Plano Estratégico da JT 2021)</i></p> <p>Meta Nacional 3 de 2022: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2019/2020, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%. <i>(Origem: Glossário CNJ 2022 e Glossário CSJT 2022)</i></p> <p>Meta Nacional 3 de 2023: Estimular a conciliação Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%. <i>(Origem: Glossário CNJ 2023 e Glossário CSJT 2023)</i></p> <p>Meta Nacional 3 de 2024: aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2021/2022 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação. <i>(Origem: Glossário CNJ 2024 e Glossário CSJT 2024)</i></p> <p>Meta Nacional 3 de 2025: aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2022/2023 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação. <i>(Origem: Glossário CNJ 2025 e Glossário CSJT 2025)</i></p> <p>Meta Nacional 3 de 2026: aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2023/2024 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação. <i>(Origem: Glossário CNJ 2026 e Glossário CSJT 2026)</i></p>

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta
		Índice de Promoção da Cooperação Judiciária - IPCJ (vigência: 2026)	Meta Específica 4 da Justiça do Trabalho - em 2026: 1. Implantar, em cada estado, Comitê Executivo Estadual composto por representantes de cada um dos ramos do Poder Judiciário, conforme previsto no art. 7º da Resolução CNJ nº 350/2020. 2. Celebrar pelo menos 1 (um) acordo com instituições parceiras para a prevenção e a resolução consensual de litígios. (Origem: CNJ - metas específicas da JT e Glossário CSJT 2026)
	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Índice de capacitação em precedentes obrigatórios - ICPO (vigência: 2025 - 2026)	2025: capacitar 25% dos magistrados e servidores do 2º grau de jurisdição e 15% dos magistrados e servidores do 1º grau de jurisdição na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma. 2026: capacitar 25% dos magistrados e servidores do 2º grau de jurisdição e 15% dos magistrados e servidores do 1º grau de jurisdição na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma. (Origem: Glossário CSJT 2025 e 2026)
	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública - IEAMGP (vigência: 2025 - 2026)	2025 e 2026: alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da Justiça do Trabalho. (Origem: Glossário CSJT 2025 e 2026)
Aprendizado e Crescimento	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 – ICLC200 (vigência: 2024 - 2026)	2024, 2025 e 2026: pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro. (Origem: Glossário CSJT 2024, 2025 e 2026)

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta
		<p>Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária - IAPEX</p> <p><i>(vigência: 2024 - 2026)</i></p>	<p>2024: atingir, respectivamente, 85% e 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND3 e do GND4.</p> <p>2025: atingir, respectivamente, 90% e 70% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND3 e do GND4.</p> <p>2026: atingir, respectivamente, 95% e 75% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND3 e do GND4.</p> <p><i>(Origem: Glossário CSJT 2024, 2025 e 2026)</i></p>
		<p>Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos - IAPEP</p> <p><i>(vigência: 2024 - 2026)</i></p>	<p>2024: atingir 50% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos.</p> <p>2025: atingir 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos.</p> <p>2026: atingir 75% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos.</p> <p><i>(Origem: Glossário CSJT 2024, 2025 e 2026)</i></p>
	<p>Aprimorar a gestão de pessoas</p>	<p>Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores – IPSMS</p> <p><i>(vigência: 2021 - 2026)</i></p>	<p>Meta Nacional 10 de 2021: realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior. <i>(Origem: Glossário CNJ 2021 e Plano Estratégico da JT 2021)</i></p> <p>Meta Específica 12 da Justiça do Trabalho - em 2022: realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior. <i>(Origem: Glossário CSJT 2022)</i></p> <p>Meta Específica 12 da Justiça do Trabalho - em 2023: realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais</p>

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta
			<p>frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior. (Origem: Glossário CSJT 2023)</p> <p>Meta Específica 12 da Justiça do Trabalho - em 2024: realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior. (Origem: Glossário CSJT 2024)</p> <p>Meta Específica 12 da Justiça do Trabalho - em 2025: instruir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2025: a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) no TRT e de 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas; b) a realização de exames periódicos de saúde em 15% dos(as) magistrados(as) e 15% dos(as) servidores(as); c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior; d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes. (Origem: Glossário CSJT 2025)</p> <p>Meta Específica 1 da Justiça do Trabalho - em 2026: instituir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2026: a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) e de pelo menos 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos, no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas; b) a realização de exames periódicos de saúde em pelo menos 15% dos(as) magistrados(as) e em pelo menos 15% dos(as) servidores(as); c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior; d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes. (Origem: Glossário CSJT 2026)</p>

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta
		<p>Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação – IEPEVAD</p> <p><i>(vigência: 2024 - 2026)</i></p>	<p>2024: alcançar 41 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D1.1, D1.2, D1.3, D2.1, D3.1 e D3.2, até dezembro de 2024.</p> <p>2025: alcançar 16 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D2.2, D3.3, até julho de 2025.</p> <p>Alcançar 18 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D1.4, D2.3.1, D2.3.2, D.2.3.3 até dezembro de 2025.</p> <p>2026: alcançar 25 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para o item D4.1, até dezembro de 2026.</p> <p><i>(Origem: Glossário CSJT 2024, 2025 e 2026)</i></p>
		<p>Índice de Promoção da Equidade Racial da Justiça do Trabalho (IPERJT)</p>	<p>Meta Específica 2 da Justiça do Trabalho - em 2026: aumentar o índice de Promoção da Equidade Racial (IPERJT) em 5% em relação ao desempenho de 2025, ou alcançar, no mínimo, 50% da pontuação geral do IPERJT.</p> <p><i>(Origem: CNJ - metas específicas da JT e Glossário CSJT 2026)</i></p>
	<p>Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados</p>	<p>Índice de processos judiciais eletrônicos - IPJE</p> <p><i>(Vigência: 2021)</i></p>	<p>Meta Nacional 11 de 2021: Alcançar 100% de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total. <i>(Origem: Glossário CNJ 2021 e Plano Estratégico da JT 2021)</i></p>

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta
		Índice de transformação digital - ITD (Vigência: 2022)	Meta nacional 10 de 2022: Implementar, durante o ano de 2022, as ações do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do tribunal. (Origem: Glossário CNJ 2022 e Glossário CSJT 2022)
		Índice de conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários - ICPPDU (Vigência: 2025 - 2026)	2025: definição da linha de base. 2026: a ser definida a partir da linha de base. ³ (Origem: Glossário CSJT 2025 e 2026)

³ Aguardando definição pelo CSJT