

## ATA DE REUNIÃO

OBJETIVO	Reunião das Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação e Convidados
DATA	29 de janeiro de 2026
LOCAL	Sala de Reuniões da SEAP
COORDENADORES DA REUNIÃO	Desembargador Narbal Antônio de Mendonça Fileti e Juiz do Trabalho Armando Luiz Zilli
PROAD	10888/2020

### PRESENTES

NOME	ÁREA
Narbal Antônio de Mendonça Fileti	Desembargador do Trabalho - Presidente da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação do Tribunal
Armando Luiz Zilli	Juiz do Trabalho - Presidente da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação do Foro de 1º Grau
Andrea Maria Limongi Pasold	Juíza do Trabalho - Representante da AMATRA 12
Camila Abreu	Diretora da Secretaria de Comunicação Social
Claudia Espinola	Coordenadora de Formação Técnico-Administrativa e Gerencial - EJUD
Elaine Dal Col Silva	Psicóloga indicada pela Presidência
Elça de Andrade	Representante do Sintrajusc
Fabiana Vieira de Linhares	Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas
Ricardo Caldas	Assessor-chefe da Ouvidoria
Ricardo Skrebsky Rubenich	Servidor indicado pela Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão
Sandra Sestrem	Representante do Foro de Florianópolis
Silvana Schaarschmidt	Assessora-chefe do GD-NAMF
Yara Probst Becker	Secretária da Comissão

## **ASSUNTOS TRATADOS/DELIBERAÇÕES:**

### **1. Abertura**

Dr. Narbal abriu a reunião agradecendo a presença de todas e todos e registrando que assume com satisfação o convite para suceder a Dra. Teresa na Presidência da Comissão do Tribunal, manifestando o compromisso de dar continuidade ao excelente trabalho até então desenvolvido por ela e pelo Dr. Zilli à frente das Comissões.

### **2. Apresentação dos membros das Comissões**

Houve breve apresentação de todos os integrantes das Comissões.

Registrou-se a ausência da representante das(os) terceirizadas(os), Sra. Cristina, em razão de férias, bem como da representante do sindicato, Sra. Denise. A também representante sindical, Sra. Elça, informou que estaria exercendo a representação no encontro.

### **3. Questões de ordem**

3.1 Dada a importância da participação da Sra. Cristina, representante das(os) terceirizadas(os) nas reuniões das Comissões, ficou definido que, na ocasião dos próximos encontros, a empresa contratada e a Coordenadoria de Serviços Gerais (CSG) serão oficiados para viabilizar a sua presença. Caso necessário, os membros manifestaram concordância em realizar as reuniões às 11h ou outro horário a ser ajustado.

Dr. Zilli corroborou a preocupação do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) quanto à participação das(os) terceirizadas(os) nas ações e instâncias relacionadas ao tema.

3.2 Com objetivo de ampliar a comunicação e integração das comissões, foi definida a criação de um grupo de WhatsApp com todos os membros.

### **4. Definição da programação da 5ª Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação**

Para a realização da 5ª Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação, após ampla discussão, as Comissões deliberaram:

#### 4.1 Período de realização

Realização de ações ao longo da semana de **04 a 08 de maio de 2026**.

#### 4.2 Carta de compromisso da Alta Administração e Termo de Cooperação com a Corregedoria

Sugestão à Alta Administração para renovação da Carta de Compromisso, nos mesmos moldes do documento assinado em 2024, em evento presencial a ser realizado, preferencialmente, no dia 04 de maio, para marcar a abertura da Semana.

Também para a mesma data, sugere-se a assinatura de um Termo de Cooperação com a Corregedoria, para atuação daquela unidade em parceria com as Comissões na disseminação dos conteúdos afetos às temáticas de assédio e discriminação nas unidades do interior.

*Encaminhamentos necessários:*

- Verificar e reservar, se possível, a agenda da Alta Administração - Responsável: Yara.
- Atualizar a minuta da Carta de Compromisso - Responsável: Yara.
- Providenciar o contato com a Corregedoria e redigir a minuta do Termo de Cooperação com a unidade - Responsável: Silvana.

4.3 Pesquisa sobre assédio

Realização da 2ª edição da pesquisa sobre assédio, como uma das ações da Semana. Registrou-se que a primeira edição foi realizada em 2024, com 228 respostas.

*Encaminhamentos necessários:*

- Definir cronograma e ajustes metodológicos da pesquisa, para aprovação na próxima reunião - Responsável: Yara

4.4 PapoCOR

Realização de um “PapoCOR” com foco nas atribuições da Comissão e nos fluxos de recebimento de notícias e denúncias previstos na política institucional, com o objetivo de reforçar a garantia do sigilo, desmitificar receios relacionados a eventuais punições e a percepção de inefetividade das notícias/denúncias.

*Encaminhamentos necessários:*

- Verificar com a SECOR a possibilidade de realização - Responsável: Silvana.

4.5 Ações voltadas ao público terceirizado e jovens aprendizes

Realização de ações específicas voltadas ao público terceirizado e jovens aprendizes, a serem conduzidas pela Psicóloga Elaine.

Nesse ponto, Dr. Zilli levantou a preocupação a respeito dos vigilantes contratados, em razão da dificuldade de viabilizar sua participação por conta do habitual horário de trabalho daquele público.

Foi discutida então a possibilidade de entrega de cartas nominais, com informações a respeito da temática, a ser realizada por meio do já mencionado Termo de Cooperação com a Corregedoria. A ação pode, inclusive, ser estendida a todo o público terceirizado do interior.

*Encaminhamentos necessários:*

- Verificar a listagem nominal de todas(os) terceirizadas(os) do interior - Responsável: Yara

4.6 Curso ou palestra

Realização de curso ou palestra com a Exma. Juíza Mariana Aquino, para fechamento da programação da Semana. A Escola Judicial já está em contato com a palestrante para verificar as possibilidades técnicas e orçamentárias para a concretização da ação.

*Encaminhamentos necessários:*

- Aguardar definição da Escola Judicial (EJUD).

#### 4.7 Campanha de sensibilização

Discutiu-se a possibilidade de direcionar um tema para a campanha de divulgação atrelada à semana. Nesse ponto, Dra. Andrea destacou a necessidade de avaliar o foco da campanha em articulação com o Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade.

*Encaminhamentos necessários:*

- Aguardar a reunião do Programa de Equidade, para avaliação de ação transversal;
- A SECOM avaliará a possibilidade de divulgação da campanha em veículos externos, em parceria com a Assembleia Legislativa.

### **5. Outras sugestões de atuação para o ano**

#### 5.1 Prêmio CNJ de Qualidade

Foram registradas as ações previstas na Portaria CNJ nº 471/2025, que regulamenta o Prêmio CNJ de Qualidade para os anos de 2026 e 2027, relacionadas à temática de assédio e discriminação, a saber:

- a) realização de campanha de orientação e esclarecimento sobre assédio moral, assédio sexual e discriminação (10 pontos);
- b) realização da semana de combate ao assédio, conforme previsto no art. 18-A da Resolução CNJ nº 351/2020, contendo, no mínimo, palestra que abranja magistrados(as), servidores(as) e quadro auxiliar (10 pontos);
- c) capacitação de, no mínimo, 6% dos(as) servidores(as) ocupantes de cargo de chefia (10 pontos);
- d) capacitação de, no mínimo, 6% dos(as) magistrados(as) do órgão (10 pontos).

Nesse sentido, assinalou-se a possibilidade de interlocução entre EJUD, Comissões e Programa de Equidade para viabilizar as capacitações exigidas no âmbito do prêmio.

#### 5.2 Formulário de registro de notícias de assédio e discriminação

Foi dado conhecimento às Comissões a respeito da criação do formulário para registro de notícias de assédio e discriminação, vinculado à conta de e-mail **comissaoassedio@trt12.jus.br**.

O formulário foi encaminhado às áreas de acolhimento (Saúde, Secretaria de Gestão de Pessoas e Ouvidoria), tendo sido acordado, em reunião, que todas as notícias de assédio e discriminação serão registradas para fins estatísticos.

Nos termos do art. 14 da Portaria PRESI nº 205, de 17 de maio de 2024, as informações deverão ser enviadas mensalmente à Comissão. Porém, até a presente data, não houve registros no mês de janeiro.

A Sra. Elça informou que o sindicato também realiza levantamento estatístico das denúncias recebidas, ao passo que o Dr. Narbal registrou que as Comissões estão abertas a receber as informações do Sindicato e da AMATRA.

### 5.3. Correição - TRT 13

Dr. Narbal e Dr. Zilli informaram a respeito da realização de Correição Nacional, da Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho, no TRT da 13ª Região, com recomendações específicas às Comissões de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação daquele órgão. Nesse sentido, é importante verificar o que foi recomendado ao TRT13 para avaliar as possibilidades de aperfeiçoamento da política institucional do TRT 12.

*Encaminhamentos necessários:*

- Verificar as recomendações e avaliar o que já está implementado ou não no TRT 12  
- Responsável: Yara.

## **6. Encerramento**

Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada, ficando registrados os encaminhamentos acima. No próximo encontro, a ser realizado em março, serão tratadas com mais detalhes as ações da Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação.

### FECHAMENTO DA ATA

DATA	NOME DO REDATOR	CONTATO
29-01-2026	Yara Probst Becker	3216-4223