

ATA DE REUNIÃO

OBJETIVO	Reunião das Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação e Convidados
DATA	26 de março de 2026
LOCAL	Google meet
COORDENADORES DA REUNIÃO	Desembargador Narbal Antônio de Mendonça Fileti e Juiz do Trabalho Armando Luiz Zilli
PROAD	10888/2020

PRESENTES

NOME	ÁREA
Narbal Antônio de Mendonça Fileti	Desembargador do Trabalho - Presidente da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação do Tribunal
Armando Luiz Zilli	Juiz do Trabalho - Presidente da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação do Foro de 1º Grau
Camila Abreu	Diretora da Secretaria de Comunicação Social
Cláudia Espinola	Coordenadora de Formação Técnico-Administrativa e Gerencial - EJUD
Elaine Dal Col Silva	Psicóloga indicada pela Presidência
Elça de Andrade	Representante do Sintrajusc
Fabiana Vieira de Linhares	Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas
Silvana Schaarschmidt	Assessora-chefe do GD-NAMF
Letícia Danielewicz de Sousa	Servidora da SGP

ASSUNTOS TRATADOS/DELIBERAÇÕES:

1. Abertura

Dr. Narbal abriu a reunião agradecendo a presença de todas e todos e, antes de passar a palavra ao Dr. Zilli, registrou que, conforme deliberado na reunião anterior, foram oficiados o Coordenador de Serviços Gerais e a encarregada da empresa terceirizada, a fim de viabilizar a participação da Sra. Cristina, representante das(os) terceirizadas(os). Em

resposta, no entanto, fomos comunicados da impossibilidade de participação da funcionária, além de ter sido requerida a sua substituição por outra pessoa, informou. Salientou, por fim, que não houve tempo hábil para providenciar a substituição anteriormente à reunião, mas que isso será feito assim que possível.

Na sequência, Dr. Zilli cumprimentou todas e todos e registrou que a Dra. Andrea comunicou a impossibilidade de participação, mas encaminhou uma proposta, para análise dos membros. A proposta (campanha sobre o uso de apelidos de forma pejorativa no ambiente de trabalho) foi apresentada em seguida, no debate sobre a campanha de sensibilização.

2. Campanha de Sensibilização

Para a campanha de sensibilização, após ampla discussão, as Comissões sugeriram/deliberaram:

- Foco da campanha: discriminação / apelidos pejorativos no ambiente de trabalho;
- Campanha sem uso de imagens fortes;
- Possibilidade de a campanha incluir desenhos animados / cartoon;
- Possibilidade de a campanha incluir o estagiário Catarino;
- Possibilidade de ser incluído um mascote;
- Informação quanto à parceria com o Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade nos materiais;
- Possibilidade de utilização de uma sigla ou um nome abreviado para as Comissões;
- Possibilidade de utilização de palavras marcantes, como “Acolhimento”, “respeito” etc.

As sugestões serão incluídas nos estudos da SECOM para elaboração da campanha.

3. Detalhamento da Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação

Para a realização da Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação, após ampla discussão, as Comissões deliberaram:

As ações serão realizadas ao longo da semana de 04 a 08 de maio de 2026, de acordo com o cronograma abaixo:

Atividade	Deliberações	Observações / pendências
04/05/2026 (Segunda-feira)		
Abertura Institucional <ul style="list-style-type: none">- Assinatura da Carta de Compromisso da Alta Administração- Assinatura do Termo de Cooperação com a Corregedoria	<ul style="list-style-type: none">- Local: Pleno- Horário: 15h- Com transmissão- Incluir: Ouvidor, Ouvidor Substituto e Ouvidora da Mulher- Convidar membros das demais comissões	<ul style="list-style-type: none">- Alterar trecho da redação da minuta do Termo de Cooperação com a Corregedoria (Silvana)- Definir tempo de fala da Administração (Dr. Narbal)- Bloquear agenda das Sessões Especializadas na

	<ul style="list-style-type: none"> - e programas - Envolver a Presidência nos convites 	<ul style="list-style-type: none"> - data (Dr. Narbal) - Reservar Pleno com SEGJUD (SGP) - Fazer contato prévio com os convidados (Dr. Narbal) - Providenciar os convites após as definições (SGP) - Providenciar minuta da Carta de Compromisso: consultar PROAD 4025/2024 (SGP)
<u>05/05/2026 (Terça-feira)</u>		
Divulgação da 2ª Pesquisa sobre Assédio		<ul style="list-style-type: none"> - Ajustar formulário e submeter às Comissões (SGP)
<u>06/05/2026 (Quarta-feira)</u>		
Ação voltada aos funcionários terceirizados	<ul style="list-style-type: none"> - Local: Auditório - Horário: 13h - Com transmissão - Se preciso, EJUD apoiará na transmissão - Exibir filme ou trechos de filmes - Sugestões de filmes: O diabo veste Prada, Wishplash: em busca da perfeição, Que horas ela volta?, O escândalo, Terra Fria, Não mexa com ela, A dor invisível etc 	<ul style="list-style-type: none"> - Os membros irão pesquisar filmes e sugerir no grupo de whatsapp nas próximas duas semanas
<u>07/05/2026 (Quinta-feira)</u>		
Papocor - Diálogo com a Corregedoria	<ul style="list-style-type: none"> - Horário: 17h - Duração: 30 minutos - Condução: Dr. Zilli - Não será considerado como capacitação, apenas informação - gravação ficará na página das Comissões 	
<u>08/05/2026 (Sexta-feira)</u>		
Palestra com a Juíza Ana Paula Saladini	<ul style="list-style-type: none"> - Usar card com o modelo da campanha da SECOM - Possibilidade de terceirizadas(os), estagiárias(os) e jovens aprendizes participarem da palestra 	<ul style="list-style-type: none"> - Marcar reunião de alinhamento (EJUD/ Dr. Zilli)

Quanto à programação voltada aos jovens aprendizes, ficou acordado que o Dr. Zilli irá conversar com a Dra Lourdes Leiria sobre a possibilidade de realizar um evento em alguma outra semana de maio.

4. Relatório Estatístico da Notícias de Assédio e Discriminação

Dr. Zilli apresentou o Relatório Estatístico das Notícias de Assédio e Discriminação em 2026, que foi aprovado pelos membros.

Os membros irão analisar futuramente a possibilidade de publicação do relatório na página.

5. Análise das correções de outros Tribunais

Dr. Narbal e Dr. Zilli informaram já ter iniciado a análise, não havendo necessidade de debate.

6. Encerramento

Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada, com a orientação de informar sobre a realização das ações no grupo de whatsapp, à medida dos acontecimentos.

FECHAMENTO DA ATA

DATA	NOME DO REDATOR	CONTATO
26-03-2026	Letícia Danielewicz de Sousa	3216-4223