

CENÁRIO DA PARTICIPAÇÃO INSTITUCIONAL FEMININA NO TRT-12.

Dezembro
de 2025

CAMPANHAS, DIVULGAÇÕES E EVENTOS DO 2º SEMESTRE 2025

DIVULGAÇÕES E MATÉRIAS

- [Grupo de estudos se reúne para propor medidas de combate à violência doméstica contra magistradas e servidoras](#)
- [Marcha das Margaridas deve atrair mais de 100 mil mulheres a Brasília \(Texto: Federação Nacional dos Servidores do Judiciário Federal - Reprodução na Intranet do TRT-SC\)](#)
- [Desembargadora Ligia Gouvêa recebe homenagem da 5ª Câmara](#)
- [Participação feminina em CJs e FCs continua preservada no TRT-12, avalia subcomitê](#)
- [Vencedora do concurso de frases sobre o que é ser servidor é da VT de Joaçaba](#)
- [Cerimônia de homenagem à desembargadora Ligia Gouvêa é nesta terça-feira \(31\)](#)
- [Desembargadora Ligia Gouvêa é homenageada em cerimônia no auditório do TRT-12](#)
- [Servidora com 22 anos de experiência assume como assessora da desembargadora Mirna Bertoldi](#)
- [Ouvidores da JT debatem temas relacionados às denúncias de assédio, violência contra a mulher e políticas de gênero](#)
- [TRT-12 inaugura a Ouvidoria da Mulher nesta sexta-feira \(24/11\)](#)
- [Justiça do Trabalho catarinense instala Ouvidoria da Mulher](#)
- [Vendedora negra será indenizada após ter cabelo criticado por chefe em Florianópolis](#)
- PodCast: [Conexão JT - Proteção à maternidade](#)
- Vídeo: [Homenagem des. Ligia Maria Teixeira Gouvêa](#)

ADESÃO AOS EVENTOS:

4º módulo I Encontro das Escolas Judiciais da Região Sul - Oficina: Julgamento com perspectiva de gênero - 3 horas - Data: 9/11.
Número de participantes TRT12 - 58 / Externos - 55

[CURSO] PARTICIPAÇÃO FEMININA - Autoinstrucional EDUCERE - 30 horas
Formação e aperfeiçoamento de servidores e servidoras em análises fundamentais sobre a participação da mulher em diversas áreas da sociedade com base em estudos sociológicos, antropológicos, psicológicos e estatísticas e a importância de participação de toda a sociedade em busca de um equilíbrio e respeito entre os gêneros. Número de participantes: 2

[CURSO] AGENDA 2030 E OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL - Autoinstrucional - 24 horas
Objetivo 5: Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas Na sociedade em que vivemos, ser mulher implica uma luta constante por igualdade. Longe de ser um problema atual, a falta de equidade de oportunidades, espaços e protagonismo das mulheres em relação aos homens ainda se mostra como grande barreira a ser superada para que elas possam ter seus direitos, liberdades e respeito garantidos. Número de participantes: 22



CENÁRIO DA PARTICIPAÇÃO INSTITUCIONAL FEMININA NO TRT-12.

Dezembro de 2025

DISTRIBUIÇÃO DE HOMENS E MULHERES POR CARGO EFETIVO

MAGISTRADOS(AS)



41% (53) 59% (77)

SERVIDORES(AS)



46% (682) 54% (811)

CARGOS COMISSIONADOS E FUNÇÕES DE CONFIANÇA

DEZEMBRO/2025	Nº de servidores e servidoras	Percentual de Ocupantes de FCs/CJs em relação ao total	Percentual de Ocupantes de FCs/CJs relação ao próprio gênero
FC s - Funções Comissionadas			
Homens	432	52%	53%
Mulheres	398	48%	58%
TOTAL	830	100%	-
CJs - Cargos Comissionados			
Homens	187	49%	23%
Mulheres	195	51%	29%
TOTAL	382	100%	-
FCs e CJs Gerenciais			
Homens	246	53%	30%
Mulheres	216	47%	32%
	462	100%	-

INSTRUTORIA INTERNA

2º SEMESTRE DE 2025	Nº de Instrutores(as) internos/mediadores	Percentual de instrutores(as) em relação ao total	Percentual de instrutores(as) relação ao próprio gênero
Magistrados e Magistradas			
Homens	10	37%	13%
Mulheres	17	63%	32%
TOTAL	27	100%	-
Servidores e Servidoras			
Homens	17	46%	2%
Mulheres	20	54%	3%
TOTAL	37	100%	-
Instrutores e Instrutoras Externos			
Homens	32	48%	-
Mulheres	34	52%	-
	66	100%	-

ANÁLISE DOS RESULTADOS

Conforme os dados apresentados, as servidoras ocupam um percentual menor de funções de confiança em relação à totalidade dos servidores: os homens ocupam 52% das FCs, enquanto as mulheres ocupam 48%. Já em relação ao próprio gênero, 58% das servidoras ocupam FC e com relação aos homens, esse número é de 53%.

Já em relação aos CJs, o gênero feminino está um pouco à frente: 51% estão ocupados por mulheres e 49% por homens. Quando a comparação é feita em relação ao próprio gênero, elas também estão na frente: 29% das servidoras do quadro de pessoal ocupam CJs, enquanto que para os homens esse percentual é de 23%. No que diz respeito ao total de CJs e FCs de natureza gerencial, observa-se que a maioria estão ocupadas pelo público masculino: 53% de homens em comparação a 47% de mulheres. Entretanto, em relação ao próprio gênero, os números se invertem: 32% das mulheres ocupam CJs ou FCs de natureza gerencial, enquanto esse número é de 30% para os homens.

No que se refere à instrutoria interna e mediação de painéis e palestras, com relação aos magistrados e magistradas, os homens representam 37% na condução de eventos institucionais de capacitação, enquanto as mulheres, 63%. Na relação com o próprio gênero, os percentuais são: 13% dos homens e 32% das mulheres. Já com relação aos servidores e servidoras, a divisão na instrutoria interna/mediação de painéis e palestras foi de 54% do público feminino e 46% do público masculino. Em relação ao próprio gênero, esses números são de 3% e 2%, respectivamente.

Com relação aos instrutores externos, 52% do público foi feminino e 48% masculino. Diante dos números apresentados, o Subcomitê entende que está preservada a representatividade feminina na ocupação de cargos e funções, assim como nas atividades de instrutoria interna/mediadores painéis e palestras

