CENÁRIO DA PARTICIPAÇÃO INSTITUCIONAL FEMININA NO TRT-12.

Junho de 2026

CAMPANHAS, DIVULGAÇÕES E EVENTOS DO 1º SEMESTRE 2026

DIVULGAÇÕES E MATÉRIAS

Portal extranet

- Processos históricos revelam restrições enfrentadas por mulheres no mercado de trabalho
- Presidente do TRT-SC participa de evento sobre protagonismo feminino
- Acordo encerra ação de trabalhadora que alegou assédio em restaurante de Florianópolis
- Podcast do TRT-SC aborda saúde mental e bem-estar das mulheres
- Presidente do TRT-SC será uma das participantes de debate sobre protagonismo feminino
- "É muito difícil sonhar com o que você não sabe que existe", afirma primeira ouvidora do STF
- Reconhecer a violência é o primeiro passo para impedir que ela avance
- Participação feminina se consolida em cargos estratégicos do TRT-SC
- Mutirão vai solucionar ações propostas por mulheres
- Exposição sobre papel do feminino na sociedade segue aberta até 31/3
- Mês da mulher tem programação especial no TRT-SC

Intranet

- Servidoras da 3ª VT de Chapecó são homenageadas
- Mulheres da JT-SC podem enviar frases para veiculação na intranet e elevadores do tribunal
- Coordenadoria de Pagamento recebe servidora com experiência em gestão financeira
- Nova cirurgiã-dentista toma posse no TRT-SC
- Novo diretor da Ejud-12 e assessoras da Presidência tomam posse

---

ADESÃO AOS EVENTOS:

16/11/2025 a 15/06/2026 - [EDUCERE] - Participação Feminina. Número de participantes: 6

30/01/2026 a 20/04/2026 - [ENAP] - Mulheres no mundo do trabalho. Número de participantes: 3

16/04/2026 a 06/05/2026 - [ENAP] - O PROTAGONISMO DAS MULHERES: PASSOS PARA A ATUAÇÃO POLÍTICA DAS MULHERES EM ESPAÇOS DE PODER E DECISÃO. Número de participantes: 1

03/05/2026 a 06/05/2026 - [ENAP] - MULHERES NA LIDERANÇA: POTENCIALIZE SUAS HABILIDADES E IMPULSIONE A MUDANÇA. Número de participantes: 1

06/03/2026 - [EJUD TRT 12] Aula Inaugural - Dia Internacional da Mulher: Gênero, Raça e as Jurisvivências dos corpos diante da Lei. Número de participantes: 201

.



CENÁRIO DA PARTICIPAÇÃO INSTITUCIONAL FEMININA NO TRT-12.

Junho de 2026

DISTRIBUIÇÃO DE HOMENS E MULHERES POR CARGO EFETIVO

MAGISTRADOS(AS)

41% (53) 59% (76)

SERVIDORES(AS)

46% (670) 54% (793)

CARGOS COMISSIONADOS E FUNÇÕES DE CONFIANÇA

JUNHO/2026	Nº de servidores e servidoras	Percentual de Ocupantes de FCs/CJs em relação ao total	Percentual de Ocupantes de FCs/CJs relação ao próprio gênero
FC s - Funções Comissionadas			
Homens	426	52%	54%
Mulheres	398	48%	59%
TOTAL	824	100%	-
CJs - Cargos Comissionados			
Homens	188	49%	24%
Mulheres	192	51%	29%
TOTAL	380	100%	-
FCs e CJs Gerenciais			
Homens	252	56%	32%
Mulheres	210	44%	31%
	462	100%	-

INSTRUTORIA INTERNA

1º SEMESTRE DE 2026	Nº de Instrutores(as) internos/mediadores	Percentual de instrutores(as) em relação ao total	Percentual de instrutores(as) relação ao próprio gênero
Magistrados e Magistradas			
Homens	11	44%	14%
Mulheres	14	56%	26%
TOTAL	25	100%	-
Servidores e Servidoras			
Homens	9	60%	1%
Mulheres	6	40%	1%
TOTAL	15	100%	-
Instrutores e Instrutoras Externos			
Homens	15	50%	-
Mulheres	15	50%	-
	30	100%	-

ANÁLISE DOS RESULTADOS

Conforme os dados apresentados, as servidoras ocupam um percentual menor de funções de confiança em relação à totalidade dos servidores: os homens ocupam 52% das FCs, enquanto as mulheres ocupam 48%. Já em relação ao próprio gênero, 59% das servidoras ocupam FC e com relação aos homens, esse número é de 54%.

Já em relação aos CJs, o gênero feminino está um pouco à frente: 51% estão ocupados por mulheres e 49% por homens. Quando a comparação é feita em relação ao próprio gênero, elas também estão na frente: 29% das servidoras do quadro de pessoal ocupam CJs, enquanto que para os homens esse percentual é de 24%.

No que diz respeito ao total de CJs e FCs de natureza gerencial, observa-se que a maioria estão ocupadas pelo público masculino: 56% de homens em comparação a 44% de mulheres. Em relação ao próprio gênero, a diferença cai bastante: 31% das mulheres ocupam CJs ou FCs de natureza gerencial, enquanto esse número é de 32% para os homens.

No que se refere à instrutoria interna e mediação de painéis e palestras, com relação aos magistrados e magistradas, os homens representam 44% na condução de eventos institucionais de capacitação, enquanto as mulheres, 56%. Na relação com o próprio gênero, os percentuais são: 14% dos homens e 26% das mulheres.

Já com relação aos servidores e servidoras, a divisão na instrutoria interna/mediação de painéis e palestras foi de 40% do público feminino e 60% do público masculino. Em relação ao próprio gênero, esses números são de 1%, igualmente.

Com relação aos instrutores externos, a divisão foi igualitária, 50% de ambos os públicos.

Diante dos números apresentados, o Subcomitê entende que está preservada a representatividade feminina na ocupação de cargos e funções, assim como nas atividades de instrutoria interna/mediadores painéis e palestras.

